

三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2022年1-2月（总第206期）

冬训赋能新征程，充电续航再出发

新梦想 新使命 新征程

——锡山三建 2021 年终表彰会圆满成功！

守望相助 共抗疫情

——锡山三建奉献拳拳爱心，助力疫情防控



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO. 3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO., LTD. WUXI

诚信

Contents

目 录

要闻时粹

- 2/ 冬训赋能新征程，充电续航再出发
- 3/ 新梦想 新使命 新征程
——锡山三建 2021 年终表彰会圆满成功！

视点景象

- 5/ 暖冬助残 爱满锡城
——锡山三建党支部向锡北镇残疾人赠送新年礼包
- 5/ 守望相助 共抗疫情
——锡山三建奉献拳拳爱心，助力疫情防控
- 6/ 速捷召开 2021 年度工作总结暨 2022 年工作目标大会
- 7/ 以家之名，温暖你我——速捷组织元旦包饺子馄饨活动
- 8/ 硕放龙湖项目部：守好工地疫情防控阵地

知识分享

- 9/ 浅谈新形势下建筑农民工工资实名制管理

企业文苑

- 10/ 读《我曾走在崩溃的边缘》有感

生日烛光



祝福 3 月生日的员工

范春雨 程主旦 周春娟 张海良 胡春雨
何建江 黄忠礼 董楠 浦超 钱洪华
张蛟 张朝聚 赵亮 顾宁宁 程伟时
陈雨楠 包振银 陈恒林 杜叶丹 张飞来
李仁钱 李建强 张明

公司董事长钱新华、总经理郭晓携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

卷首

岁序常易，华章日新
告别机遇与挑战并存的 2021 年
我们迎来充满希望的 2022 年
这一年，我们坚持稳中求进的总基调
主动作为、勇拓市场、科学管理
精细施工、赓续奋斗、笃定前行
经营业绩显著、变革创新出彩
党建工作强劲、文化建设丰硕
企业发展交出沉甸甸的答卷

岁尾回眸，我们描摹搏击者奋勇拼搏逆流而上的身影
寒来暑往，我们记录奋进者戮力同心敢打硬仗的故事
逐梦路上，我们见证开拓者坚实有力砥砺前行步伐
讴歌劳动，我们唱响奉献者甘于平凡无悔付出的乐曲
.....

风雨兼程得君伴，万水千山总是情
这辞旧迎新的美好时刻
向长期以来关心和支持《三建简讯》的各级领导
通讯员们、读者朋友致以诚挚的谢意和衷心的祝福！
向奋战在施工一线的建设者们
表示崇高的敬意和节日的祝贺！

2022 年希望继续得到您的指导帮助
我们一定不负信任，踔厉奋发、笃行不怠
深耕企业文化，培育精神沃土
扎根员工心灵、融入生产经营
服务锡山三建高质量发展
祝您新春快乐，虎年吉祥，万事如意！



冬训赋能新征程，充电续航再出发

草木蔓发，春山可望，正是冬训好时光。2月10日—12日，锡山三建围绕需求导向，扎实推进冬训工作，为广大干部职工安排了为期三天的“精神大餐”，让冬训老课题焕发时代新魅力。



本次的冬训共有六项议程，内容丰富，针对性强，既体现政治高度，又紧贴生产经营；既涵盖了质量安全政策与风险防范、应急管理的相关法律，又兼顾员工的身心健康，做到了理论和实践的有效结合。

无锡市锡山区委党校的江兴荣讲师带来冬训第一课，他向大家讲解了十九届六中全会概况及《决议》的主要内容，阐释其重大意义，并带领大家重温了六中全会精神和省市区党代会的精神，总结了党治国以来及省市区党委取得的突破性进展和成果，是一次系统的理论辅导，对推动公司高质量发展具有指导意义。



有了坚定的思想武装头脑，专业能力也要“充电加油”，让干劲更加充沛。工程管理部和安全部针对当前建筑行业的发展形势及主管部门和公司要求，分别针对工程创优策划及常见问题和起重机械的安全管理对现场管理人员做了宣贯，让质量和安全意识内化于心、外化于行，不断提升创优品质和安全生产总体水平。



为了增强企业的抗风险能力和人员的法律知识、危机意识，最大化地防范和抵御风险，本次冬训特邀了三位律师分别就企业合规风险识别与防范、企业安全生产管理职责与法律责任、突发安全事故应急管理预案开展了相关政策和法律知

识的解读。三位律师直戳企业发展的盲点、痛点、难点，大量的典型案例和理论的相结合，干货满满，极具参考价值与指导意义，所有参训人员全神贯注、认真记录，现场学习气氛浓厚。为参会人员提供了启发与思考，进一步稳固强化底线意识，也为公司进一步完善经营风险防范机制，提升经营管理水平和核心竞争力，搭建了高质量发展防护网。



本次培训还邀请了专业心理咨询师和锡北镇卫生院的讲师就员工身心健康分别进行了专题辅导。不论是情绪压力的释放还是健康饮食的宣传，都体现了公司浓浓的爱与关怀，因为员工是企业最大的财富，而健康是企业给予员工最好的福利。



最后，总经理郭晓做总结发言。他对过去一年所取得的成绩表示肯定，也指出了存在的短板。郭总表示，本次冬训正是找准改进点，课程设置科学，内容紧密相关。尤其是在当下激烈的市场环境中，生产经营的不合规现象贯穿于项目全过程，风险无处不在。建筑行业对从业人员综合素质和能力水平的要求越来越高，大家更需与时俱进，持续学习，树立法律意识，保护公司利益。同时他还要求大家深刻认识到冬训的重要性，把冬训成效转化为凝聚人心，激发干劲的自觉行动，迅速以饱满的精神投入到新一年工作中，将全年目标逐级分解，逐层落实，收拾心情，摆正心态，以崭新的精神风貌迎接新的挑战。



行政人事部：过佳烨

新梦想 新使命 新征程

——锡山三建 2021 年终表彰会圆满成功！

2022 年 1 月 15 日，锡山三建在公司报告厅召开 2021 年终总结大会暨表彰会。为落实疫情防控要求，保障公司员工的健康，此次年会以“线上+线下”的方式同步进行。全体助理级以上干部、骨干员工及党员现场参会。其余员工、供应商、劳务班组、干部家属及社会各界人士“云”聚抖音直播间，共享 2021 年的奋斗与荣誉，展望美好未来！

下午 2 点，年会在激昂的开场视频中拉开帷幕，来自各部门的员工代表畅谈工作感受与理想目标。会议全面总结回顾了锡山三建 2021 年取得的各项成绩，并对作出突出贡献的先进集体和个人进行表彰。

会议期间还穿插了员工精心编排的演奏、舞蹈、歌唱等节目。场外是三九严冬，寒气袭人，场内是温暖如春，暖意融融，直播间更是气氛热烈，大家激情飞扬，热情似火，纷纷点赞留言！

会上，总经理郭晓作锡山三建 2021 年度工作总结报告。他总结回顾了 2021 年公司在生产经营、现场管理、市场开拓、科技创新、内部协同、分公司发展、党建引领、文化建设等八个方面取

得的的成绩和亮点，指出了公司发展面临的问题和挑战。站在 2022 年的新起点，围绕公司高质量发展的战略目标，郭总重点部署了业务结构、现场标准化管理、成本管控、队伍建设、科创引领等五个方面的多项措施，为大家指明了工作方向。

公司董事长钱新华对获奖集体和个人表示祝贺，对大家的辛勤付出表示感谢。他表示，郭总的总结报告全面详实，亮点纷呈，成绩鼓舞人心，敢于直面问题，规划思路清晰，振奋人心。希望大家会后能继续认真学习领会报告精神，理清思路，结合实际制定行之有效的工作计划和具体措施。他分析了公司及行业当前面临的形势，对报告进行了一些补充，强调了业务选择、风险管控、人才培养、员工福利、社会责任等方面的重要意义，号召大家在认真工作的同时，更要注重个人的身心健康，才能为公司高质量发展更好地谱写新篇。

最后，表彰会在一曲《明天会更好》的歌声中圆满落下帷幕。

行政人事部：过佳烨



■ 主持人开场



■ 观看开场视频



■ 郭总汇报 2021 年度工作



■ 萨克斯演奏



■ 舞蹈《桥边姑娘》



■ 党员合唱《我的中国心》



■ 先进个人代表 曹兆柱



■ 先进个人代表 虞珈



■ 先进集体代表 俞洁项目部



■ 先进集体代表 章颜项目部



■ 颁发最佳新人奖



■ 颁发优秀共产党员奖



■ 颁发优秀团员奖



■ 颁发先进集体奖



■ 颁发先进集体奖



■ 董事长钱新华发言



■ 合唱《明天会更好》



■ 合唱《明天会更好》



暖冬助残 爱满锡城

——锡山三建党支部向锡北镇残疾人赠送新年礼包



新年将至，年味渐浓，为了给残疾人朋友营造温馨祥和的春节氛围，让他们感受到家门口的幸福，感受社会对他们的关心关爱，1月21日下午，锡山三建党支部书记陆慧兰参加了由锡北镇残联和泾西村残联联合举办的“暖冬助残，爱满锡城”送温暖活动，代表公司向残疾人送去精心准备的新年礼包，送去新年的祝福与问候。

锡山三建一直秉承着致富思源，回报社会的价值理念，热心公益和慈善事业，积极参与扶贫济困。关心和帮助残疾人，是民营企业义不容辞

的责任与担当，今后公司将把扶残助残作为践行社会责任的重点。希望通过这样的活动，让更多的慈善组织、爱心人士、

爱心企业加入扶残助残的队伍中来，鼓励他们以阳光积极的心态走出困境，重新点燃对生活的情感和信心，提升其社会融入感和生活幸福感。

行政人事部：过佳烨



守望相助 共抗疫情

——锡山三建奉献拳拳爱心，助力疫情防控

连日来，无锡市疫情防控形势严峻复杂。为助力疫情防控工作有序开展，保障人民群众生命健康安全，锡山三建积极捐款捐物、出人出力，用实际行动彰显了民营企业的责任感和使命感，汇聚起守护家园、共抗疫情的强大合力。

2月21日上午，锡山三建及江苏速捷向无锡市锡山区锡北镇慈善会定向捐赠防疫专款累计30万，用于支援全镇新冠肺炎疫情防控工作。浓浓爱心，殷殷情谊，上下合力，守望相助，共同筑牢疫情防护的铜墙铁壁。

疫情面前，人人都是参与者。董事长钱新华作为锡北镇青商会会长，率先垂范，投身抗疫一线。广大党员同志及员工们闻令而动，无惧风险，踊跃加入锡北镇志愿者队伍。凌晨4时，队员们微信群报到；5时，完成集合。7时，分别到达各

服务点报到；12时，完成核酸检测志愿服务。

核酸检测现场，他们化身为一个个白衣战士，在寒风中坚守志愿服务岗位。有人负责扫码刷身份证，有人负责协助现场秩序，有人主动搀扶高龄老人，有人负责样本封存……在这场争分夺秒和病毒赛跑的战斗中，他们用耐心与微笑为“锡北速度”加油，用大爱书写企业和个人的社会担当，用实际行动践行志愿服务精神！

向战斗在第一线的“抗疫战士”致以最崇高的敬意！锡北镇第二轮全员核酸检测已结束，助力打赢防控疫情攻坚战义不容辞。锡山三建随时待命，准备迎战和全市人民一起静待春暖花开！

行政人事部：过佳烨



速捷召开 2021 年度工作总结暨 2022 年工作目标大会

在市场格局不断重塑、脚手架行业变革升级的大背景下，2021 年注定是不平凡的一年，随着全国各地对盘扣式脚手架政策的不断推动，脚手架行业迎来了极速发展，行业内部竞争也变得尤为激烈。面对严峻的市场环境，速捷模架上下同心，不畏艰难，努力拼搏，锐意进取！在积极把握市场机遇的同时也实现了一个个新的突破。这些成绩背后离不开每位速捷人的辛勤付出和同心协力，更离不开每位合作伙伴的鼎力支持与充分信赖！

1 月 8 日上午，速捷模架 2021 年度工作总结暨 2022 年工作目标会议在公司澄怀厅圆满召开。总经理钱新华、常务副总严晓风、生产副总张旗以及各分公司负责人、职能部门负责人、业务骨干人员参与了此次会议，共同复盘 2021 年工作总结及经验，共谋 2022 年工作规划。



会议伊始，首先由各分公司负责人及职能部门负责人作 2021 年工作汇报。他们系统介绍了工作的完成情况和工作成果，探讨了去年工作中存在的不足和问题并提出了相应改进方案以及新一年的工作思路与规划。

常务副总严晓风对 2021 年度经营情况、工作重点、工作亮点进行了全面详实的总结，并分析了目前存在的短板。严总表示，面对不足，我们要精准分析制约因素，多措并举，大力整改，以此确保未来



目标任务的完成。

严总还围绕“业务开发、品牌打造、加强服务、合作创新、产能提升、人才培养、骨干意识、沟通简单、钻研精神、共同富裕”十个方面，对 2022 年的重点工作进行了部署要求。

她强调各部门负责人必须明确 2022 年工作重点，梳理各自工作任务，增强责任意识、用新思路去分析问题，用新方法去解决问题，不断探索，不断提升，努力在 2022 年交上一份满意的答卷。

在听取完所有汇报后，总经理钱新华作了总结发言。钱总首先对大家在本年度的辛勤工作和付出表示了认可和感谢。对于未来发展，钱总明确了四大发展方向即“模架一体化”、“专业化施工”、“高端化产品定位”、“新材料的研发与创新”，充分表明了公司立足未来，重点发展的决心和信心。同时他还强调在今后工作中，要将国家战略与企业战略无缝对接，同频共振，持应变之道，守不变之心。我们的战略目标已经明确，相信只要有信心有决心，再远也能走到，让我们一起努力！



2022 年，速捷模架仍将继续以“成为全球一流的模板与脚手架系统综合服务商”为目标，勤勉向上，精练内功，尽己所能，稳健前行，以新思维迎挑战，于变局开新局，竭尽全力推动企业与行业高质量发展迈向新的台阶！

速捷架公司：吴昊



以家之名，温暖你我 ——速捷组织元旦包饺子馄饨活动

2021 悄然退场，2022 款款而来，犒劳忙碌了一年的打工人最好的方式是什么？当然是吃上一顿好的！

俗话说“百里不同风，千里不同俗”北方人爱吃饺子，南方人爱吃馄饨，这难免让一些在异地工作的小伙伴有点“惆怅”。

要我说呀，这都 2022 年啦！小孩子才做选择，成年人当然是饺子馄饨全！都！要！

“人间烟火气，最抚凡人心”，一份饺子，一份温暖，一份馄饨，一份祝福。速捷模架在 2021 年末的最后一天组织员工开展了“庆元旦、迎新年”包饺子馄饨活动，大家在动手中感受中华千年饮食文化，在欢乐中迎接新一年的来临。

在一片欢声笑语中，大家默契配合、各显神通，这擀面皮、拌馅儿、捏饺子、包馄饨整套手法无比娴熟。没多久，一排排具有南北特色，造型各异，饱含温暖与祝福的饺子和馄饨很快就整整齐齐地摆上了桌面。



热气腾腾的饺子出锅喽！散发着浓郁香气的饺子馄饨很快就被装盘上桌，大家齐齐开动，

品尝着自己的劳动果实，那真叫一个香啊！开心愉悦写满了每个人的脸上。

分享美食怎么能忘了坚守在一线的小伙伴呢？饺子馄饨一出锅，行政部就贴心地为车间小伙伴送了过去，大伙儿甭提有多高兴了。

那天下午，整个速捷都洋溢着“家”的味道和“家”的温馨。



速捷模架不仅是一家求真务实，开拓创新的现代化企业，更是一个充满温度，充满力量的大家庭。2022 年，让我们一起凝心聚力，以奋斗之势，向更

美好的明天进发！

速捷架：吴昊



硕放龙湖项目部：守好工地疫情防控阵地

硕放龙湖项目部自2022年2月9日人员进场以来，积极响应政府号召，严格按照政府和公司要求，认真落实主体责任，科学有序开展防疫工作，为复工做好全面准备工作。一是成立疫情防控小组，明确职责，建立防控体系，编制疫情防控工作方案。二是严格落实“三码一证明”，出入登记、每日人员测温、场所消杀、个人防护等疫情防控措施，一人一档，建立健康档案，并持续更新。三是排查危险化学品，保证安全治理，确保文明施工措施落实到位，实名制管理到位，

工程质量保证措施到位。

建筑工地人员流动性大、来源广泛、作业聚集，疫情防控任务尤为艰巨。我项目部将全面压紧压实企业防控责任，织牢织密多道防线，确保各项防控措施落实落细落到位，确保管理人员和工友的生命安全和身体健康，确保项目高效复工复产，按时完工，为新吴区高质量发展创造安全稳定环境。

安全部：顾婷婷



一人一档



查验信息



教育培训



安全检查

>>> 接第9页

三、针对以上施工企业在实施过程中遇到的困难，提出以下建议：

1、完善农民工工资实名制政策，取消一个项目一个实名制专户的政策，一个企业设立一个实名制专户，建设方应根据每月考勤的情况及工资的金额将工程款汇入实名制专户，总包合同签订时应在付款方式中强行加入建设方每月必须将农民工工资部分的工程款付至施工企业的实名制专户中条款，这样也能确保建设方不拖欠农民工工资，避免由于建设方拖欠工程款导致施工企业拖欠农民工工资。

2、各施工企业应设立劳资专员，并按要求登记农民工的花名册，每日与项目部核对人员，员情况，项目门卫应严格监督农民工的进出，必须通过考勤系统进出工地，月末，将考勤系统中的考勤数据与每日登记的人员情况比对，对未按规定考勤的农民工进行提醒。劳资人员根据考勤数据，制作工资单，并让每个农民工签字确认。考勤及工资单制作完成后送至财务，并将资料送至银行发放工资。另外，施工企业应将每月发放的实名制工资进行公示。

3、完善施工企业信用评价体系，农民工工资支付纠纷问题属于一种企业信用的缺失，因此

应加强约束，提高施工企业的“诚信危机”意识，完善现有施工企业信用评价体系，增加其权威性和统一性，将农民工工资支付问题作为一项重要的评价指标，并对信用等级评价较低的施工企业在投标、评优、贷款以及其他一些优惠政策方面的资格进行限制，加强激励与惩罚机制，培育建筑行业诚信氛围，推进施工企业健康良性发展。

4、政府应加大向农民工宣传工资实名制的意义，让农民工明确自己的权利和义务，引导农民工全力配合好施工企业完成实名制考核工作，对于拖欠农民工工资的情况政府应设立绿色通道，简化程序，加快解决进度。建立农民工工资拖欠应急资金使用和追偿办法，并主动为农民工提供法律援助，使其依法讨薪。

目前，我国建筑业正在向产业化发展，处于转型升级的关键时期。作为农民工占比最重要的行业，农民工工资支付问题必须得到重视。农民工是城市最美丽的建设者，没有他们的辛勤付出，就没有我们美丽的城市。作为施工企业，应全力以赴克服困难，按照政策执行，更要从思想上重视，与政府合作，共同完善农民工工资支付体系，为构建和谐社会做出贡献。

财务部：牡丹红

浅谈新形势下建筑农民工工资实名制管理

当前建筑业对我国经济有着重要的影响，在越来越完善的建筑体系中，农民工工资的拖欠问题一直是存在着大问题，近年，政府以泰山压顶式的行政手段进行遏制，欠薪行为有了一定程度的缓解，但是尚未得到根治。2019年12月4日国务院通过《保障农民工工资支付条例》（以下简称条例），并于2020年5月1日起施行，其中农民工工资实名制，大大保障了农民工的权利，使拖欠农民工工资问题得到进一步遏制。当然此条例的施行也给建筑施工总承包企业带来了大量的工作，加重了建筑施工总承包单位的责任和负担。

一、施工企业农民工工资实名制的意义

1、实名制能最大程度保障农民工的利益。

近年来，随着大量的农民工进入城市，为城市的发展和建设发挥了很大作用，同时也出现了拖欠农民工工资等诸多问题。农民工进城的速度就是城市发展的速度。随着人口老龄化和经济发展到一定程度，劳动力会越来越紧缺，谁拥有了农民工谁就掌握了经济发展的主动权。农民工是活跃在城镇和乡村中最积极、最能干、最可敬的主力军，然而就在他们辛勤付出的同时却时常得不到相应的回报。农民工工资实名制的推出或将有效的最大程度的保障农民工的利益。

2、“推进农民工工资实名制”，将会让农民工的心里更踏实、感觉更可靠、更放心的同时，节约了各部门监督企业对农民工工资发放情况的成本。对于切实保障广大农民工的合法权益，进一步改善农民工的就业环境，引导农村富余劳动力合理有序转移，推动社会主义新农村建设和中国特色的工业化、城镇化、现代化健康发展，具有重大的意义。

二、施工企业农民工工资实名制实施过程中存在的困难

1、劳资员专职但不专岗，大多数企业并没有管理农民工实名制工作的专职人员，都是项目上的安全员兼职，但是工地上农民工数量多，而且因工程项目本身的特点以及农民工自身原因致使流动性比较大，进出场后需及时更新，再加上农民工实名制管理的工作的重要性以及一系列政

策文件均要严格执行，使得工作量大大增加。

2、实名制专户数量多，增加了管理难度。根据政策要求，每一个项目都必须开具一个实名制专户，这个在实际工作中大大增加了财务的工作量，一个企业项目的数量少则几十个，并且由于项目的周期比较长，日积月累，财务部门需要管理很多账户，包括银行系统，频繁的开户，销户，也增加了大量工作。

3、农民工素质普遍低下，难以配合管理。农民工实名制管理需要考勤，并且根据文件要求一天要考勤4次，虽然我们总包单位按文件要求在施工门口安装道闸及考勤系统，但是农民工并不会自觉地走考勤通道，因此会产生很多考勤会漏掉，这样会导致考勤系统里的考勤数据不完整，但是文件规定农民工实名制工资必须根据考勤情况发放，导致实名制工资发放金额偏低。另外，工资表制作完成后，施工企业人员很难找到农民工本人去签字，会导致工资拖延支付。

4、施工企业资金占用。由于工程款大多按节点付款，施工企业在建设方未支付工程款时需要垫付工资，但等建设方支付工程款时会将20%的工程款支付至项目的实名制专户中，由于实名制专户中的资金是无法提取，也无法支付除实名制工资以外的任何支出，这将导致施工企业实名制账户中的资金被占用，要等项目竣工销户才能取出。

综上，农民工工资实名制政策的出台大大减少了拖欠农民工工资的现象，但大多数施工企业执行中存在较多困难。

>>> 转第8页



读《我曾走在崩溃的边缘》有感

2019年出版的《我曾走在崩溃的边缘》这本书，作者是俞敏洪，我们无锡江阴人。我想凡是作为家长的都知道这个名字。该书详述了新东方创业的发展之路，让我对新东方有了更深的了解，



从中也体会到了不少。随着国家出台的“双减”政策以来，教培行业遭受了极寒之冬。俞敏洪和他的新东方一次次被推上了风口浪尖，今年10月份新东方发出公告将在年底前关闭从幼儿园到小学、初中九年级学习的所有学课辅导服务。这个本来是新东方

的重要营收来源，随着业务的关停，新东方即将迎来大规模的裁员，最近也在做一些关店、退租、退费，捐赠一些课桌椅的工作。新东方的股价一度下滑，俞敏洪个人身价也缩水了185亿。作为教育界唯一一个敲钟三次的人，教育成果可谓是桃李满天下。但如果你认为新东方即将陨落，那就太小看俞敏洪了。新东方从0到1，从1到N的创业过程中，碰到了无数次接近崩溃的事，经历了无数的困惑、困难，能走到今天有着新东方、俞敏洪掌门人特有的坚守、值得学习的品质。

新东方从当初一个培训班发展成为上市集团公司，俞敏洪以及他的团队经历了诸多不为人知的细节、曾经经历的至暗时刻，甚至是崩溃的边缘，但一次次的转危为安，新东方的精神“从绝望中寻找希望”，永不言弃，值得学习！随着生活水平的提高，现在的年轻一辈人吃苦精神已和六七十年代的人不一样了，尤其是我们建筑这个行业。同时能保持一颗进取之心也是难能可贵，现在的物质条件跟之前也是发生了很大的变化，

人的心理浮躁、想赚快钱……导致很容易放弃，尤其是一直想要坚持的梦想。习总书记号召我们要发扬“钉钉子精神”，不达目标不轻易放弃。大多数的企业在初创阶段，都是由一帮同学、朋友等为了一个共同的目标走到一起，可以说是人情大于一切，职责划分、管理权限设置等都不是很规范。随着企业的发展，组织架构、一些制度就跟不上了，这时就必须要按照现代化的管理制度来设定。一些改革在所难免，即使要得罪家人、朋友也必须要实施。从长远考虑也是为了发展，这将是痛苦的难于选择的过程，心理也是充满纠结与矛盾。一方面背负着人情的道德绑架，另一方面心理承受着压力。有舍才有得，朝着既定的正确方向一往无前。这给年轻的创业者们可以回避掉一些坑，尽可能获得一些参考，也是能从本书中受益的地方。

在企业发展过程中，会遇到许多团队、管理、与竞争者甚至社会各界的关系等问题。但俞敏洪始终以大局观、大格局、大气度、包容之心、以发展的目光来看待处理事情，这是令人敬佩的！尤其是与竞争对手的一些事情处理上。习总书记强调我们党员干部一定要增强“四个意识”，其中一个就是大局意识。从企业角度来说，更高层次去思考问题，将更有利于发展，而且不是狭义的。

而今，人工智能浪潮下，新东方又将向何处进发？据了解新东方将集聚资源，和几百位老师一起直播带货，支持乡村振兴事业；同时也在大力发展海外市场的4-15岁海外华裔的中文教学；并且出国咨询培训将重新做精做优……从绝望中寻找希望，奋斗者依然在路上，我们期待着新东方故事的待续篇章！

行政人事部：陆慧兰



新年快乐



傲雪迎春

地址：无锡市锡山区锡北镇锡港西路 107 号
电话：0510-83791637
传真：0510-83791637
E-mail: xssj@xs-sj.com
公司网址：www.xs-sj.com
邮编：214194