

三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2018年9月 (总第174期)



鑫卡凯斯效果图

钱云举董事长获省级诚信之星荣誉
上榜“十大诚信标兵”

明月夜 三建情
——锡山三建喜办中秋文艺晚会

第五届速捷公司“安全生产月”
——生命至上，安全发展

地址：无锡市锡山区锡北镇锡港西路107号
电话：0510-83791637
传真：0510-83791637
E-mail: xssj@xs-sj.com
公司网址：www.xs-sj.com
邮编：214194



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO. 3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO., LTD. WUXI



要闻时粹

- 2/ 明月夜，三建情
——锡山三建喜办中秋文艺晚会
- 3/ 倾心交流寄厚望 入职引导促成长
——公司召开新员工座谈会
- 3/ 钱云皋董事长获省级诚信之星荣誉
上榜“十大诚信标兵”
- 4/ 第五届速捷公司“安全生产月”
——生命至上，安全发展

视点景象

- 5/ 锡山三建钱云皋董事长荣膺江苏“十大诚信标兵”
- 6/ 争分夺秒抢工期 一丝不苟创精品
——万科魅力D6组团抢工侧记
- 7/ 快乐奔跑 健康生活
——三建参与万科乐跑活动
- 7/ 可敬的人

知识分享

- 8/ 学新法，维己权
——锡山三建参加省高院关于合同纠纷问题解答

企业文苑

- 9/ 工作总结
- 9/ 入职感想
- 10/ 安全生产月暨安全演练感想
- 10/ “注意安全”别拿叮嘱不当回事

无锡市锡山三建实业有限公司
XISHAN NO.1 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,LTD.WUXI



生日烛光

祝福10月生日的员工



蒲开金、邓志健、俞洁、张剑峰、施凌峰、陆天柱、杨琳、李伟、吴锦龙、唐中明、吴文权、龚志敏、黄金妍、张淼、许晓伟、唐淑华、刘欢、任银龙、何伟龙、何真洁、钱新风、钱国平、华益、袁小明、蒋喜红、高琪琪、杨立奇、张荣勇、周建伟、龙老梅、孙令峰、顾军、白勇滔、潘柯锋、陈进、徐良吉、陆敏、黄建初、廉海兵、沈益忠、陈云友、武磊磊、黄龙良、刘建

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

卷首

飞瀑之所以能飞流直下一泻千里，除了它有深厚的积聚之外，就是因为它选准了一个突破口。千里良驹闯进迷谷，急需的不是在悬崖绝壁上的左冲右突，而是冷静地分析出路在何方。撞了南墙不回头，勇是勇了，但这实属不堪称道的匹夫之勇，人何苦要在一棵树上吊死？现代人应该学会选择。看见别人下海，游得那么舒坦那么潇洒！你想跟着下海前，首先了解一下海的深浅和自己是否是只旱鸭，人到了抵抗不住诱惑时，往往忘掉最起码的常识。

从众心理亦是一种可怕的隋性，看见别人都往同一条路上拥，自己亦拼命往那条路上挤。其实，如果能果敢地另辟蹊径，寻找一条适合自己潜行的小路，最后你会惊喜地发现，你比别人早到目的地。

只要心中有奔突的内火，哪怕前面挡道的是一座无法绕过的冰山，亦可以把它熔掉。人到了别无选择的时候，只有高擎力量和智慧的火炬勇敢地突围机遇，像一条纵横交错的河流，向任何人都敞开着，只要你准备好舟楫，你随时可以荡起你那希望的双桨。至于你能否闯出那八卦图般的迷阵，到达理想的彼岸，这就不仅要看你划船的功力与毅力，而且要看你选择航道的本领了。

选择，不要奢望一次成功，这要有赖于漫漫人生路上感性的积聚与理性的升华。感性的积聚使人聪敏，理性的升华使人睿智。这种积聚与升华到了家，那梦想成真便不是一句海市蜃楼般的空话。

明月夜，三建情

——锡山三建喜办中秋文艺晚会

花好月圆夜，共话三建情。9月20日晚6点，锡山三建2018年中秋晚会在钟塔南广场热闹开演，华彩绽放，欢声笑语中到处洋溢着一片喜庆、祥和的气氛。董事长钱云皋、总经理钱新华等领导和200余名员工及家属欢聚一堂，共同迎接中秋佳节。

一开场，便是由钱亚民、夏柯伟、兰春姐、牡丹红带来的一组以月亮为主题的“歌曲串烧”。起初歌声舒缓悠扬，委婉动人，随后一首明快动感的《私奔到月球》，瞬间引燃全场氛围，拉开了本次晚会的序幕。晚会正式开始前，总经理钱新华向在场所有的来宾和员工致以了节日的问候，并对常年坚守在工地一线，努力打造精品的员工及其在背后默默支持他们的家人表示衷心的感谢，希望大家继续保持大干劲头，为实现公司战略目标努力拼搏。

晚会节目形式多样，内容丰富。小提琴家藤老师带来的《小步舞曲》旋律欢快优雅，华丽流畅，之后红色经典《我的祖国》宛转抒情却充满力量，流动音符中缓缓诉说着对祖国细腻的情感；而由陆慧兰、程主旦、徐超、相吉超深情朗诵的原创诗歌

《我的梦》，慷慨激昂，歌颂了祖国改革开放40年以来的繁荣昌盛、国泰民安，诉说着三建数十年如一日坚守的诚信理念和匠心工艺，展现了三建人拼搏进取、兢兢业业、坚守岗位的良好精神风貌。

游戏环节，各部门踊跃参与，“头脑风暴”题目层面涵盖较广，一些生僻的知识点竟难倒了一批好汉。在场上最后两位选手僵持了好几题后，最后计划经营部的沈熠突破重围获得本次冠军；“兄弟密语”和“配音小剧场”更是笑料百出，选手们为了完成游戏任务各出奇招，逗得台下观众捧腹大笑，掀起阵阵高潮。穿插在其中的“圆梦中秋”抽奖环节，以幸运大转盘的方式实现了多名员工的愿望，进一步改善了工作环境。

晚会持续了一个半小时，表演者的激情与观众的热情交相辉映，鼓掌声叫好声交融在一起，久久回荡在夜空。最后，在速捷员工胡佳琪、韩玉娟的深情对唱——《但愿人长久》的柔美歌声中，本次晚会圆满落下帷幕。

亲情、友情、三建情，情浓意绵长。在这个阖家团圆的日子，每一位三建人都收获了满满幸福与感动，感受到了企业大家庭的温暖和浓浓的节日氛围。欢声笑语愉悦了身心健康，互动交流凝聚着企业力量。正如诗歌《我的梦》中所言，我们在三建的繁荣中共享福音，感受着每个人的拼搏和奋进。让我们用激情热血，携手迎接更加璀璨的明天。

行政人事部：过佳焯



倾心交流寄厚望 入职引导促成长 ——公司召开新员工座谈会

为了进一步了解新员工入职后的工作及生活状况，帮助他们快速了解并适应新的环境。9月20日下午，在中秋佳节来临之际，公司在澄怀厅召开了2018年度新员工座谈会。总经理钱新华、党支部书记陆慧兰、工程管理部经理于学锋、团支部书记牡丹红出席并发言。



会议开始前，党支部书记陆慧兰先带领着大家参观了公司。印象最深刻的是公司的荣誉室，里面摆满了公司获得的各种奖项，见证了公司25年来走过的风风雨雨。之后我们还参观了各个办公室、接待室、党员活动室、图书室等，边走边欣赏着公司独有的园林美景。回到澄怀厅后，大家观看了三建和速捷的宣传片，对公司有了一个全面的认识。

在之后的交流环节上，大家先进行了简单的自我介绍，增强了彼此间的熟悉和了解，同时也活跃了现场气氛。随后，马经理详细阐释了公司的发展历程和文化纲领，让新员工们对三建这个大家庭有了更深入的了解。他对新员工提出了“勤、义、悟”的三字要求，看似简单却包含了很多人生哲理，值

得大家深思。会议上，陆经理表达了对新员工的热烈欢迎和由衷期盼，同时号召大家要加强政治觉悟，积极向党组织靠拢。出于对新员工的重视，总经理钱新华也在百忙之中来到了会议现场，他分享了自己的成长经历，也给予新员工许多忠告。他指出年轻人应该多去现场学习，付诸实践，摒弃安逸现状的观念，努力提升自己，不同阶段都要设定目标，明确努力方向不断超越。尤其对于新员工，目标很明确，考取相关证书尤为重要。这一点和于经理的想法不谋而合，他告诫项目上新进员工要加强专业知识学习，掌握最基本的专业技能，踏踏实实稳扎稳打。



会议最后，公司还给所有新员工发放了企业文化故事、文化纲领、以及书籍《20几岁决定男人的一生》和《20几岁决定女人的一生》，希望新员工们能把握好机遇，在最值得拼搏的年纪里提升自我能力，努力实现人生价值。

工程管理部：相吉超

工程管理部：相吉超

钱云皋董事长获省级诚信之星荣誉 上榜“十大诚信标兵”

日前，第四届江苏省“诚信之星”“十大诚信标兵”和首批江苏省诚信示范街区推选活动结果揭晓，名单在江苏文明网及新华日报上公布。我市有1人上榜“十大诚信标兵”，11人获江苏省“诚信之星”称号，另有2个街区进入首批江苏省诚信示范街区行列。

据悉，第四届江苏省“诚信之星”“十大诚信标兵”推选活动由省委宣传部、省文明办、省经信委、省信用办、省工商局、省工商联、省消协与省私个协会联合组织开展。参选对象主要为来自全省的个体工商户和私营企业主。经过自愿申报、逐

级推荐、材料审核、信用核查和综合评选等程序，组委会确定了候选名单，并通过名单公示、事迹展示和公众网络投票等环节确定了最终入选名单。

无锡市锡山三建实业有限公司董事长钱云皋入选“十大诚信标兵”。他把“诚信敬业，以民为主”作为公司核心价值理念，在公司院内建设“诚信钟楼”，激励员工以诚信为基石，用工匠精神铸造公司品牌。他坚持走“质量兴企，科技引领”之路，公司所建工程获得国优3项、“扬子杯”及省优40余项，荣获“全国守合同重信用企业”等称号。

摘自 2018-9-25 《无锡日报》

第五届速捷公司“安全生产月” ——生命至上，安全发展

2018年是全国第17个“安全生产月”，为宣传国家关于加强安全生产工作的决策部署，积极响应政府的号召，9月份速捷公司紧扣“生命至上，安全发展”的主题，开展以“四项活动”



为重点的系列安全生产宣传教育活动，进一步增强员工的应急知识，提高员工防火、救灾的能力，提升整体员工的安全素质。

9月8日，在速捷公司厂区，举行了“安全生产月”活动的启动仪式。启动仪式由安全生产推进小组成员主持，董事长钱云皋、副总张旗、行政人事部经理吴巧娥分别作了重要讲话。钱董事长分享了自己对安全的看法：“安全第一，质量第一”，重视自身的安全，我们的家庭才会幸福，才能更好的工作，更好的生活。

张总强调：大家注重生产安全、交通安全的同时，也要重视人身安全，安全帽和劳保用品须要正确的佩戴和使用。公司安排的健康体检、安全培训等等这些举动都是希望大家平安健康，家庭幸福。

吴经理提出：生命至上安全发展，是我们每位要达到的安全结果。公司的安全培训、安全横幅高挂、安全海报张贴、安全月活动的举办都是提

醒大家对安全的意识不要松懈。6S检查、规章制度的检查、安全月活动的参与也是在告诉大家我们在执行安全。

启动仪式中的“四项活动”是公司在安全生产月活动中提升我们安全能力的一种举措，安全是一项长期的工作，需要每位员工不断的巩固意识、持之以恒的坚持，让安全成为一种习惯。

活动一：开展安全主题有奖征文活动。通过此次征文活动，引导全员关注安全、防范事故，进一步增强全体员工的安全意识。

活动二：开展逃生应急演练活动。消防报警铃声响起，员工从各生产车间撤离到指定安全地带，全员平均用时28秒，整个逃生过程紧张有序，没有出现拥挤摔倒现象。

活动三：开展安全知识讲座、急救知识演练活动增强员工的急救知识和急救能力。

活动四：开展团队拓展活动。通过活动改善员工关系，使自我融洽的与同事及群体合作，达到团体一致性；活动中团队成员之间互帮互助，形成积极向上、团结互助的团队氛围。



速捷架：从玉



锡山三建钱云皋董事长荣膺江苏“十大诚信标兵”

日前,由省委宣传部、省文明办、省经信委、省信用办等8家省级部门联合组织开展的第四届江苏省“诚信之星”和“十大诚信标兵”推选活动结果揭晓。在经过组委会的层层审核和实地走访后,锡山三建董事长钱云皋凭借多年依法诚信经营、履行社会责任的先进事迹和优良口碑,被评为第四届江苏省“百名诚信之星”,并且成为无锡市唯一一名上榜江苏省十大诚信标兵的企业家。



90年代初,锡山三建的前身是一家仅有80多万元资产、五间临时办公用房组成的乡镇建筑企业。而如今已经发展成为集建筑施工、速捷架研发与生产、装饰装修设计与施工、机电安装、市政建设、园林绿化等为一体的国家房屋建筑工程施工总承包壹级企业。公司先后荣获“全国守合同重信用企业”、“全国工程建设质量管理优秀企业”、“江苏省建筑业优秀企业”、“江苏省文明单位标兵单位”、“诚信纳税户”等称号,所建工程获得国优3项,“扬子杯”及省优40余项,“太湖杯”及市优200余项,创出工法、QC成果、论文、专利等300余项。工程优良率、文明工地创建率始终居无锡同行前列,深受广大业主和百姓信赖。

稳健快速成长的步伐坚实有力,这背后不仅是三建人数十年如一日对工匠精神的坚守,更是“诚信”文化的浸润滋养,为企业提供了丰厚的精神沃土。自锡山三建成立以来,钱云皋董事长就提出了“建立信誉卓越的现代建筑企业,创造平安和谐的健康幸福生活”的企业宗旨,他深知金杯银杯不如老百姓的口碑,只有把“三



建”这个品牌打响了,才会赢得市场的信赖。20余年的成长磨砺中,他带领企业大胆创新,积极探索和践行“诚信敬业、以民为主”的核心价值观,在建筑领域持续打拼,用匠心筑造一个个精品工程,用诚信不断刷新着口碑高度,用时间见证了“讲信誉、重服务、求创新、树品牌”的服务承诺,用爱心谱写了一曲曲扶贫济困的篇章。

在企业的整个发展过程中,以“诚信”为核心的企业文化逐渐得到沉淀升华。屹立在锡山三建园内的诚信钟塔,是三建诚信文化中最重要的重要组成部分。21.8米的钟塔,塔身共八层,塔基竖巨石一方,上镌“诚信”二字。塔顶内设水箱,外置四面自鸣钟,意味着公司在21世纪发展中,要以诚信为基石,以建立八个分公司为目标,有始有终,警钟长鸣。从建塔明志、登高致远到立“军令状”、狠抓品质,再到扶贫助困,奉献社会,诚信已经和锡山三建血脉相连,紧密融合。

多年来,诚信文化不仅为企业创造了健康良好的发展环境,赢得了市场和口碑;还吸引聚集了一群志同道合的人共创事业,在传承与创新中拥有着生生不息的活力。



天道酬勤、商道酬信、业道酬精、人道酬善,这是锡山三建最真实的写照。以诚信谋发展,以信誉铸品牌,钱云皋董事长荣膺江苏省十大诚信标兵,不仅是社会各界对其理念及实践的高度认同,更是一种鼓励和鞭策。这份荣耀不仅属于他个人,更赋予了锡山三建更为重大的责任担当。雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。在建筑业转型升级的关键时期,锡山三建将继续秉承诚信经营的理念,夯实诚信基石,发挥好示范引领作用,推动行业的高质量发展。

天道酬勤、商道酬信、业道酬精、人道酬善,这是锡山三建最真实的写照。以诚信谋发展,以信誉铸品牌,钱云皋董事长荣膺江苏省十大诚信标兵,不仅是社会各界对其理念及实践的高度认同,更是一种鼓励和鞭策。这份荣耀不仅属于他个人,更赋予了锡山三建更为重大的责任担当。雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。在建筑业转型升级的关键时期,锡山三建将继续秉承诚信经营的理念,夯实诚信基石,发挥好示范引领作用,推动行业的高质量发展。



行政人事部:过佳焯

行政人事部:过佳焯

稳健快速成长的步伐坚实有力,这背后不仅是三建人数十年如一日对工匠精神的坚守,更是“诚信”文化的浸润滋养,为企业提供了丰厚的精神沃土。自锡山三建成立以来,钱云皋董事长就提出了“建立信誉卓越的现代建筑企业,创造平安和谐的健康幸福生活”的企业宗旨,他深知金杯银杯不如老百姓的口碑,只有把“三



争分夺秒抢工期 一丝不苟创精品

——万科魅力D6组团抢工侧记

伴随着初夏的来临,万科魅力D6组团项目于2018年5月底正式开工,为满足业主在7月底前完成销售节点的要求,我公司万科魅力D6项目部卯足精神、加足马力、全身心投入到节点抢工中。

明确目标 加强管理

6月初,公司副总仇高乐及项目经理胡春雨在万科魅力D6项目部主持召开项目进度推进会。会上,仇总代表公司明确了抢工要求:在保证安全与质量的前提下,“不惜一切、死守节点”。

时间紧、任务重,恰逢三伏酷暑,公司组建忠诚、协作、守纪、善战的项目管理团队,在项目经理胡春雨同志的领导下,不仅经受住了高温“烤”验,更是守住了节点。

各司其职 同心协力

为了抢工期、抓进度,确保实现工程按期完工,项目部制定了详细的抢工倒排计划并严格实施。倒排计划按各楼栋各工种每半天的工作计划,由项目经理牵头,项目各部门负责人和劳务负责人组成的现场督导检查小组,坚持每天召开碰头会,总结当天工作,现场解决实际问题,梳理次日任务。同时紧盯现场管理,每位成员分片管理,增加现场检查 and 巡查频次,规避因盲目抢赶施工进度导致质量安全等事故的发生,有力助推工程进度。

项目经理胡春雨从抢工期的那天起,更是高负荷运转。“不是我不想休息,我是实在放心不下现场。”在项目部例会上,他说:“我们要全力以赴把工程干上去,没有翻不过去的大山!”为了工地,胡经理被迫成了“手机控”,他的电话白天晚上从没停过,电话的内容除了工作还是工作!

“若是苦了点,但也是锻炼的好机会,晚上工作到凌晨是家常便饭的了。虽然任务重,但是大家战斗在一起,共同为荣誉而战,再苦也是值得的。”2#4#栋号长班建生说道。

抢工的这段时间也让1#、3#栋号长陈翔陷入了“两难”,因为他家里的2岁小孩在抢工期间生病住院,但为了圆满完成施工任务,他选择了以身作则坚守岗位,白天在工地上紧张地忙碌,晚上加班加点汇总当天的困难,解决问题,细化次日计划,常常工作到凌晨,仅在小孩出院时才回了趟家。“家里需要我,但现在工地更需要我,我只是做了我应

该做的。”没有太多华丽的话语,他用实际行动诠释了三建员工的责任与担当。

项目施工科、技术科、安全科、材料科的同事们也均在各自的岗位上恪尽职守。为了项目的质量、安全、技术、材料及后勤提供的保障,为了共同的目标和荣誉,他们付出了多少艰辛的努力!

大战酷暑 以民为主

7月的无锡,酷热难当,太阳恨不得把人烤焦。公司总经理钱新华、副总仇高乐等各级领导多次亲临现场指导和视察工作,并为项目农民工兄弟们送上了盐汽水、毛巾等物品,对在酷暑中工作的农民工兄弟表达了问候和感激之情。公司党委书记陆慧兰还嘱咐项目员工和工人师傅在辛勤工作的同时,也要注意防暑降温 and 抓好安全生产工作,确保自己的身体健康,确保工程能够保质保量的完成。

此外,项目部也有针对性的调节各工种作息时间,尽量避免高温时间段的持续作业;每天给工人准备解暑大麦茶、绿豆汤,分发藿香正气水、清凉油、风油精等防暑降温药品,充分体现公司以民为本的价值观。

工期紧、步伐更紧,困难多、办法更多,要求高、标准更高。交叉作业、平行施工、见缝插针、轮班作业,能用的招都用上,这是“诚信经营、以民为主”的三建精神在万科魅力D6项目的进一步升华,也是项目员工投身工程建设,打造精品工程,用实际行动展现出的信念、力量和精神。

风雨同舟齐奋进,大干抢工正当时。在全体员工昼夜兼程、勇往直前的努力下,万科魅力D6组团于2018.7.29日圆满完成销售节点,为公司、为项目、为自己创造了又一个荣誉。

工程管理部:苏磊



快乐奔跑 健康生活

——三建参与万科乐跑活动

为致敬改革开放 40 周年，万科举办了以快乐、健康、友谊为宗旨的乐跑赛事。这也点燃了我们三建心中的跑步热情，大家是积极参与其中。

在 9 月 22 日上午，万科举办的乐跑赛事如期进行。湿地公园现场是人声鼎沸，人海一片。大家都是热情高涨，活力四射，对这跑步比赛充满了期待，与这清爽的初秋显得相得益彰。

随着信号枪声响起，跑步比赛正式开始。大家奔跑在公园里，靠着太湖，呼吸着清新空气，痛快



迈步！在这里，大家都是放下身上的包袱，抛开一切的烦恼，放肆狂奔，在奔跑中放松自己，在自然中享受奔跑的乐趣。旅途中也有着爱心服务站，为我们提供饮用水，也有一

迈步！在这里，大家都是放下身上的包袱，抛开一切的烦恼，放肆狂奔，在奔跑中放松自己，在自然中享受奔跑的乐趣。旅途中也有着爱心服务站，为我们提供饮用水，也有一

路的安保人员，为我们保驾护航，一切都彰人与人之间的善意，自然地和谐，更是为乐跑都增添了生命力。

每个人都为了各自心中的那一份跑步的初心，都完成了这 5 公里的旅程！大家跑完之后，各种欢呼喜悦，讨论你我跑步的成绩，乐在其中。其实，成绩名次都不是重要的，倒是那种酣畅淋漓，让大家最舒畅。休息好之后，大家也是相互合影留念，给这比赛留下一份美好的回忆。

本次活动用跑步的方式唤醒人们对跑步的激情和活力，也增进了彼此的交流和友谊，也有利于企业间更深度的商务合作。



土建项目部：仇渊

可敬之人

时间如梭，转眼已经入秋，告别了炎炎烈日的夏天。对于秋天，有的人是欢喜的，欢喜的是它是一个收获的季节，而有的人却是忧愁的，忧愁的是它也是一个凄凉的季节。这里我不赞秋的天高气爽也不叹秋的西风残月，我们来说说悄然逝去的夏天。夏天这是一个令我深恶痛绝的季节，出门五分钟，流汗两小时，真是难以想象如果没有空调能



有多少人安然的度过夏天。但当我们吹着空调工作时，却有一群顶着炎炎烈日辛勤劳作的人——我们的打包整理工人们。

众所周知，资产管理部的仓库百分之九十是露天的，可想而知，我们整理工人们的工作环境。虽然天气炎热却没能阻挡工人们的工作热情，甚至因为天气炎热的原因都提前上班，却从无人迟到早

退。他们的工作服从早上上班起到晚上下班后从未干过，说是挥汗如雨都不为过。我们的材料从几公斤到几十公斤不等，他们从一个个不整齐的架子中整理打包成标准件，用榔头敲打固定或是去除材料上的水泥，挥下去的是榔头，滴落的是一滴滴汗水，虽说有时当天回库多的没能及时打包完，但是第二天保证完成任务。

有人会觉得他们一天工作八小时是舒服的惬意的，但我觉的他们一天的体能消耗却不是人人能够做到的，他们的工作平凡并不伟大，但是由于他们的工作才使得资产管理部的材料出入库井然有序，敬我们平凡的整理工人们！

资产管理部：薛晶晶



学新法，维己权

——锡山三建参加省高院关于合同纠纷问题解答宣贯培训

9 月 4 日，由江苏省建筑行业协会委托江苏君远律师事务所举办的“省高院关于审理建设工程施工合同纠纷案件若干问题的解答”宣贯培训班在南京召开。

此次培训的这 26 条解答是从以往 77 条合同纠纷问题解答中汲取出来的争议较小的条款，自此适用于江苏范围内纠纷案件，解答内容和方向以管辖、效力、工程价款结算、优先受偿权、民事责任承担这几个方向为主。以下是关于效力、优先受偿权的解答，我结合培训内容进行了梳理。

1、未取得建设工程规划许可证、施工许可证所签订的建设工程施工合同的效力，如何认定？

解答：（1）发包人未取得建设工程规划许可证，与承包人签订的建设工程施工合同，应认定为无效。但在一审法庭辩论终结前取得建设工程规划许可证或者经规划部门认可的，可以认定有效。（2）发包人未取得建设工程施工许可证的，不影响建设工程施工合同的效力。

针对第一点，建设工程施工合同无效的情形：

（1）承包人未取得建筑施工企业资质、超越资质、借用资质签订的建设工程施工合同。

（2）承包人非法转包、违法分包建设工程或者没有资质的实施施工人借用有资质的建筑施工企业名义与他人签订的建设工程施工合同。

（3）建设工程必须招标而未招标或者中标无效的情况下所签订的建设工程施工合同。

（4）投标人低于成本价中标的，因违反了《招标投标法》第 33 条的强制性规定，损害了招标投标秩序和社会公共安全，应当认定为无效合同。

（5）发包人未取得建设工程规划许可证，与承包人签订的建设工程施工合同，应认定为无效。但在一审法庭辩论终结前取得建设工程规划许可证或者经规划部门认可的，可以认定有效。

办理建设工程规划许可证虽然是发包人的事情，为什么就因此认为合同无效呢？这样对于施工单位不公平。实际上，对于发包人是否办理建设工程规划许可证，承包单位的法务部门也有必要和义务对发包人的能力和条件进行调查。所以这个条款的颁布是给双方一个补救的机会。而对于“一审法庭辩论终结前”的理解，因为有些案子往往会反复

开庭几次，而一审法庭辩论终结证据指的是最后一次组织证据交换或者开庭自证结束为止，所以在这个时间内去办理规划许可证，也是算有证的。还有一种情况，招标前所有资料程序正常且不存在欺骗等行为，但在施工中因为履行的原因被住建部撤销的，施工合同还是有效的，不影响施工合同的效力。

第二条，发包人未取得建设工程施工许可证的，不影响建设工程施工合同的效力。但是往往会影响施工合同的履行。也就是说没有办理建设工程许可证的工程，承包方可以以此为由顺延工期，虽然实际上一般不会以此为顺延工期的理由，但是当发生纠纷的时候，可以作为我方停工的理由，进行上诉并要求赔偿，这一条对我们施工单位比较有用。

2、建设工程价款优先受偿权起算如何确定？解答：建设工程施工合同的承包人行使建设工程价款优先受偿权的期限为六个月，具体起算按照以下方式确定：

（1）工程已竣工且工程结算款已届期的，自建设工程竣工之日或者建设工程施工合同约定的竣工之日起算；

（2）建设工程施工合同解除、终止履行的，自合同实际解除、终止之日起算；

（3）工程已竣工验收合格，但合同约定除质保金以外的工程款付款期限尚未届满的，自合同约定的工程款付款期限届满之日起算。

以前法规规定是按照竣工之日和合同终止和解除起算优先受偿权，六个月内能主张优先受偿权，超过六个月失效。现在出台了第三种解答。针对实际情况放宽了对优先受偿权的期限，承包单位可以在竣工验收合格的情况下，从合同约定的付款届满之日起算而不是从以往的竣工之日起算优先受偿权。在现实中这也是对我们承包单位是十分有利，也是一次重大的改革和突破。而对于正在一审的案件，这个新出炉的条款是有效的。假如承包人知道发包人资金短缺，竣工后也未必能拿出剩余的工程款，为了避免优先受偿权的丧失，我们可以约定除了质保金外的工程款付款期限在竣工后的某个节点以保证金保证承包人的优先受偿权的长时间有效。

计划经营部：夏柯伟

工作总结

来到公司三个月了，在这段时间里，我主要负责羊尖小学材料的采购、进场验收、结算等事宜。作为一名进入全新工作环境的员工来说，尽管在过去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，我有问题及时请教同事，用心学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识，自己的业务水平也得到了很大提高，我要感谢在这段时间帮忙过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和帮助，才使我尽快地适应了环境，全身心地投入到了工作中。

材料采购由于关系到项目的成本，至关重要，这就要求从业人员除了具备较强的工作能力外，更应具备具备良好的职业道德。在平时的工作中，我要求自己

己廉洁自律、遵守国家法律法规和公司规章制度，保持对公司的忠诚，在采购时坚持货比三家、最低价采购的原则。总之，在满足现场进度的同时，以最低价采购质量合格的产品，是我平时工作中一直奉行的准则。

社会在发展，挑战也在加剧，我不仅仅要发挥自身的优势，更要学习他人的经验，来提高自身的素质。在今后的工作中，我会牢记公司企业文化纲领，忠诚、协作、守纪、善战，端正品行作风，树立“以振兴企业为荣、以损害企业为耻”的荣辱观，继续兢兢业业干好本职工作、努力完成好领导交代的事情，在工作中不断学习、不断突破，为公司的发展做出自己的贡献。

物资管理部：汪王明

入职感想

七月一日我正式转入试用期，成为锡山三建的一名员工，作为今年刚毕业的应届生我深知要学的东西有很多，我也满怀憧憬，要以最好的状态开启我的三建之路。

入职前我也了解了很多关于我们锡山三建的概况，我们公司是房屋建筑工程总承包壹级企业，集建筑施工、速捷架研发与生产、装饰装修设计与施工、机电安装、市政建设、园林绿化等为一体，是具有综合施工与生产能力的建筑企业。公司秉承“诚信敬业，以民为主”的核心价值观，以推动社会进步和行业进步为己任，不断超越、追求完美。

对于我刚入职而言，我能感受到公司福利待遇各方面都很好，平时休息实行单双休轮换，每逢节假日都有各种活动奖品，每期《三建简讯》都列有本月生日员工的名单，注重员工的幸福感、归属感。7月中旬，我跟随部门有幸参观了普天铁心智能工厂，了解到这个项目对于土建设备基础有着严格要求，

尤其是屋面（甲方要求防水保质期20年）而一般屋面只能维持5年，这个难题最终在我们三建人的努力下还是被攻克了。之后我还参加了计划经营部&工程管理部2018年半年度总结会，了解到今年公司新增了很多像我一样的新员工，对我们新员工而言公司给我们提供了良好的发展平台，我们也为公司的发展注入了新鲜血液。然而缺乏定性、浮躁是我们90后的通病，保持着谦卑、积极、沉稳的态度才是我们立足的根本，就我个人而言刚接触BIM行业觉得一切都很新鲜，但慢慢地我便发现仅仅靠大学里的专业知识基础是远远不够的，还需要不停的学习相关知识关注本行业的发展动态。在此期间我和我的团队也参与了晶晟科技车间、梦想工场的建模，熟悉了相关流程的同时也学到了很多，积累了很多经验。

渐渐地我也融入到工作中去，相信在以后的项目中我会更好地胜任我的工作。

工程管理部：相吉超

安全生产月暨安全演练感想

安全是构筑企业大厦的基石，是创造温馨和谐家庭的根本，是幸福的源泉。然而，每一次的安全事故就犹如是一道道伤痕深深地刻画在我们的我心中。9月8日上午做完早操后，在公司行政人事部的组织带领下，完成了“安全生产月暨安全演练，生命至上，安全发展”活动。

当公司警铃响起的时刻，车间人员及办公室人员迅速放下手头的工作，快速撤离车间及办公室，向着厂房前的空地奔跑，期间未出现拥挤、踩踏现象，个个井然有序的排队集合，全员撤离仅仅用时48秒就完成了。

这次演练的主题非常之明确，就是安全。安全无小事！一节节漏气的气管，一根根破损的电线，一个个失灵的机械开关，都是有可能引发生产安全事故，安全生产是一种责任，不仅仅是对自己负责，也是对家人负责，更是对同事负责、对企业负责。

对社会负责。每一次惨痛的事故，都会给身边的亲人们留下永久的痛，安全生产牵动人心。

安全演练结束后，接下来进行了安全生产培训，培训中讲解了许多有关安全生产和应急抢救的知识，其中让我铭记于心的就是人工呼吸。人工呼吸属于心肺复苏的一部分，包括人工呼吸和胸外心脏按压，在4分钟内进行正确的心肺复苏，伤者被抢救回来的几率就会提高。

总而言之就是，安全生产工作只有起点，没有终点。所以，安全生产工作必须要做到全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”都要强抓安全生产工作，努力增强安全生产意识，提高安全生产素质，进而实现从“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变。

速捷架：陈佳铭

“注意安全”别拿叮嘱不当回事

2018年9月6日，5点，下班。

我像往常一样去车棚拿车，准备回家。干了一天的活儿，浑身都是拂不去的疲惫，但是一想到家里已经烧好的热腾腾的饭菜，心里多了一丝莫名的感动。是的，马上可以回家了。

但是我怎么也不会想到，自己一出厂门，就与一辆车相撞了，我的腿顿时失去了感觉，随后一阵强烈的刺痛感袭来，只剩我茫然地倒在马路上。

我更不会想到自己的儿子是以多么强大的心理接下那个电话，然后急匆匆赶往自己这里，可能那一桌可口的饭菜也没碰上一口就来了。

那一次事件，我庆幸自己只是小伤：腿骨折了，静养三个月就可以下床走动。再次回忆，我不敢想象，如果事件更严重一点，我会怎样？我的妻儿会怎样？公司会怎样？没有亲身经历，我可能永远不会如此深刻地体会到安全的重要性，也只有事情发生后，我才幡然醒悟。

一直以来，“注意安全”这四个字，被反复强调，大家不管反复听说多少遍，安全事故还是时有发生。事实上，安全才是生产发展中最需要也最应该保证的因素，因为安全是直接对自己生命负责，然后才是对自己的公司、对自己的家庭负责。

可是反观一些人，总是认为自己运气好，自己去求过菩萨之类的心理，心安理得地去触碰安全的底线，违反安全的规则：进车间不戴安全帽、上工操作不戴护具、上班时打盹……机器无情，菩萨也有帮不了你的时候，能救自己的只有你自己。

大道至简，公司和家人的一句“注意安全”，就是把一切深奥的问题放在简简单单的四个字上了。最后我再次对我的同事们朋友们呼吁一声：“为了爱你和你爱的人，注意安全！”

速捷架：孔庆树