

春



# 恭賀新禧 三達簡訊

誠信敬業·以民為主

内部刊物 2016年1-2月 (总第149期)



公司召开2015年度总结表彰大会  
冬训时节充电忙 力促企业根基强  
树先进典型 聚合正能量  
标准化管理，在探索的路上

无锡市锡山区锡北镇锡港西路107号

电话: 0510-83711637

传真: 0510-83711637

E-mail: xssj@wuxi.com

公司网址: www.wuxi.com

邮编: 214194



无锡市锡山三建实业有限公司

WUXI SHANSHAN CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO., LTD. WUXI





### 要闻时粹

- 2/公司召开2015年度总结表彰大会
- 3/公司党支部召开支部会议暨民主生活会
- 4/冬训时节充电忙 力促企业根基强
- 5/公司召开2016年首次全体干部及建造师会议
- 5/鸿威集团华北分公司一行来我公司雅园项目部考察交流
- 6/2016年度公司QC小组活动成果发布会成功召开

### 视点景象

- 7-8/锡山三建2015年度总结暨表彰大会照片集锦
- 9/"便捷好声音"K歌大赛

### 企业文化

- 10/百善孝当先  
——年会小品《一票难求》观后感
- 11-12/树先进典型 聚合正能量
- 13/我们这里的年青人
- 14/标准化管理，在探索的路上
- 14/HR故事分享

### 生日烛光



#### 祝福一二月生日的员工

周 妍、葛雪俐、刘坤亮、何晓杰、牡丹红、  
 褚洪金、陈军平、钱学明、陈余初、兰春阳、  
 毕 浩、严超伟、黄志锋、孙正兴、徐梅芬、  
 许 铁、刘春燕、徐小军、谈万委、宋汉荣、  
 薛卫东、潘春明、许晓峰、于学锋、顾春晓、  
 顾 伟、顾志彬、朱建锋、袁海全、王晓清、  
 张士良、张金良、石治高、段军旭、周治国、  
 孙 徐、姚国清、廖静珠、卢 鑫、蒋君华、  
 张彩英、陈广力、徐亚飞、魏 钧、沈高传、  
 马露娟、刘朝亮、廖平方、王伟新、吴小英、  
 侯德军、陈冬平、王春凤、钱国清、袁文庆、  
 沈余妹、朱 玮、席 源、王金花、罗静艳、  
 陈梅清、连士峰、钱国锋、黄 英、邢小明、  
 陈志伟、傅付英、李 海

公司董事长钱云章、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

### 卷首

一元复始，万象更新。

刚刚过去的2015年是国家“十二五”规划的收官之年，面对复杂多变的宏观环境和转型升级的繁重任务，锡山三建在全体员工的共同努力下，坚持以科学发展观为统领，紧紧围绕“做精做优”的年度重点和“一条主线 两个创新 三个优化”的战略部署，在产业结构、市场布局、组织架构、股权结构等方面进行了深刻的卓有成效的调整，保持了企业健康长盛发展的良好势头。

盘点2015年，我们为一年来全体三建人在极其艰难的发展过程中表现出来的凝聚力、勇气和智慧倍感自豪！

新的一年已经开始，锡山三建将面临更多的发展机遇，也会遭遇更多的挑战和危机。让我们少一些安于现状的懈怠，多一些改革创新 的冲动；少一点浮躁和盲目，多一双善于自省、自视的眼睛。扎扎实实练好内功，积聚力量、蓄势腾飞。我们相信，锡山三建的明天一定会更加充满希望！



## 辞 旧 迎 新

2016年立春前的一场雪，锡山三建大院内银装素裹，瑞雪兆丰年，期望在新的一年里大家上下团结，齐心协力，勵志图强，努力开创锡山三建科学发展、稳健发展的新局面。



春前一寸雪，春后一犁金

## 鲜花绽放映着张张笑脸 彩旗飘扬见证收获喜悦 ——公司召开2015年度总结表彰大会

2016年1月15日下午，锡山三建全体干部员工、优秀材料供应商、劳务分包方等500余人，在阳光鑫泰大酒店二楼宴会厅欢聚一堂，召开2015年度总结表彰暨颁奖典礼，满载感恩和梦想，总结过去，畅想未来。

大会在激情热烈、喜气洋洋的氛围中举行。总经理钱新华首先作开场致辞。他讲到，2015年公司改革创新理念，积极发展优势，在行业普遍低迷的情况下，仍稳健健康发展。作为第一家与万科合作的无锡本地建筑企业，锡山三建不断自主自发转变适应万科的理念和节奏，大幅提升了内部管理理念和水平。展望2016年，必须突破思维定势，坚持稳中求进，持续推动管理标准化建设，努力践行董事会提出的“信誉卓越，人才满足，资本充裕，充满活力”的总目标。

2015年成绩的取得，凝聚着公司全体员工与合作方的辛勤努力。会上对2015年度公司各条战线上作出贡献的先进集体、先进个人及与公司合作的优秀单位进行了

表彰，奖项分别有：“先进个人奖”，“先进集体奖”，“先进通讯员奖”，“工程荣誉奖”，“优秀材料供应、班组奖”，“科技进步奖”，“合理化建议奖”等，并由公司管理层为获奖代表颁奖。获奖代表还发表了获奖感言，并作简短精彩的成功分享，激情、自信的语言激励着在场的每一个人。

欢聚一堂，自然少不了载歌载舞。随着欢快、喜庆的歌舞《欢乐中国年》的登台亮相，现场气氛逐渐高涨，员工自编自创的节目在颁奖仪式间陆续上演，让大伙看得目不暇给。情景剧《一票难求》句句戳心扉，“有钱没钱，回家过年”、表面者将对父母的思念之情表达得淋漓尽致，朴实感人，情到深处几度哽咽，引起了台下很多人的共鸣，不由得热泪盈眶；由公司两对夫妻员工深情演唱的歌曲《常回家看看》，同样唱出了中华儿女对家的那份亲情以及父母对子女的心。

下转第3页>>>



# 加强队伍建设，信任从行为开始

## 公司党支部召开支部会议暨民主生活会



党课学习



党支部书记钱云举讲话



党员互动交流

1月19日下午，公司党支部组织全体党员在主楼319多功能厅召开支部会议暨民主生活会。会议由支部书记陆惠兰主持。

会议伊始，支部书记钱云举代表揭山三建党支部宣布关于任命陆惠兰同志为新一任支部副书记的决定。陆副书记表示在今后的工作中加强理论学习，履行好自己的职责，牢记自己的使命，不辜负党组织的信任和期望。同时，她对2015年党建工作做了总结并提出2016年党建设想：公司党支部现有党员28名，2016年计划培养新党员一名，为党组织注入新鲜血液，结合“磨房计划”，学习党章，遵从党章，向基层延伸，狠抓敢打，将党建工作有条不紊地开展下去。

会议议程安排了党课学习，由钱书记结合实际为全体党员解读中纪委热词，全面学习“从严治党、依法治国”战略的创制法和成功经验。紧紧围绕“四个全面”战略布局，深入开展“三严三实”专题教育，扎实推进党的建设制度改革，把党的精神体现在党员队伍、人才队伍建设各个方面。他深刻认同习总书记的政治思路，人心是最大的政治，执行是最强的力量，民心所向，群之所往。揭山三建经过几轮的发展，完成了原始积累，借中求精，与党中央保持一致。他强调企业要诚信经营，注重细节；注重标准；不断适应大环境，提升

内涵，结合公司实际。钱书记提出要进一步贯彻三个代表，八荣八耻思想建设，加强政治责任，政治担当；深化党风廉政建设。

钱云举书记在总结发言中讲到：担任支部书记多年来，他对党的信仰坚定不移，他充分肯定了年轻的于越团队，充满“精气神”，有干劲，不落伍。他希望以支部建设为契机，结合公司发展特色及发展目标，集思广益，将支部工作做得有声有色。不辜负党员同志们的期望，让更多的同志引领了解组织，积极向组织靠拢。他讲出精神财富比物质财富更重要，要善于发现身边的亮点，学习先进，传递正能量。环境造就人，他将致力于做好全体员工的导师，正确引领全体员工的价值观、人生观、世界观。

作为会议议程重要组成部分，党员民主生活会主题明确，气氛活跃，在听完方科胡春雨雨项目部的交流后，钱书记当即提出，在春节以后的冬训上，邀请胡春雨同志作管理经验分享，在全公司树立典型，铺开学习先进。会上，党员们提出了诸多有益于自身发展和公司发展的好意见和建议，并表示要以这次民主生活会为契机，力争在今后的工作中严于律己，立足本职，充分发挥党员的先锋模范作用。

装潢公司 严云斌

### >>>上接第2页

声；小品《同学会》台词犀利，针砭时事，诙谐有趣的表演，赢得台下笑声阵阵；舞蹈《戏曲新韵》由五位美丽的姑娘演绎出了东方传统艺术的烂漫情调……

今年的节目形式更是有所创新，新增了访谈节目，对公司的一线“领头羊”进行了现场访问，听到了来自经营一线的声音，了解了“领头羊”们对未来的战略规划，让大家对公司发展充满信心，坚信在他们的带领下，全体员工奋力拼搏，公司的明天将更加灿烂美好。除了访谈节目外，还有一个不同之处是，我们的优秀员工代表德金金属材料公司选送了一个杂技表演《男女力量技巧》，两名演员变换着各种美丽、优雅的动作，我们在叹为观止的视觉体验中，充分感受中国传统表演艺术的高雅与精妙，每个动作都引发观众的一阵掌声和赞叹。此次的杂技表演，让我们大开眼界，大饱眼福。即

随着温馨的音乐，大会在《相亲相爱一家人》的合唱声中圆满落幕。

董事长钱云举在大会致辞中讲了“三个意”：对受奖同志、部门、合作伙伴表达“敬意”；对过去一年中辛勤劳动，付出汗水，关心支持公司发展进步的同仁们、各界朋友们，表示衷心的感谢；“谢意”；同时也表达了要倍加珍惜当今，感恩政策重开放发展，感谢各级政府通过我们的领导，同仁们的“心意”。

“因为我们是一家人，相亲相爱的一家人，有福就该同享，有难必然同当”，让我们揭山三建这个大家庭的每一颗珍珠相聚的缘分，相亲相爱，互帮互助，共同我们这个“家”出力流汗，共同努力打造好这个家，共赴一个温暖的家，为实现建立信誉至上的现代建筑企业，创造平安和谐的健康幸福生活的企业宗旨不断前行！

机电安装公司 刘春燕

# 冬训时节充电忙 力促企业根基强

初春的性格，乍暖还寒。2月20日-22日，为期三天的企业冬训活动在报告厅内确是一片暖意不断升温。本次培训，内容主要有“宏观经济形势”、“建筑工程现场管理”、“建筑相关法规”、“积分制管理的运用”、“职场养生保健”、“万科管理分享”、“企业文化”、“保险理念”。参加人员涉及到了全体干部、党员、技术员、安全员、施工员、骨干员工和其他相关人员，共培训600余人次。

多年来公司都坚持做好新春后第一课培训，希望通过节后的集中学习，使全体干部职工能够及时了解最新资讯，提高思想认识，为2016年的工作打下坚实基础。

此次冬训邀请了市委宣传部长、江苏行德律师事务所首席律师、江苏警官学院副院长、高级警官陈小平、惠山区区委督导组组长、无锡大都会人寿何总前来授课。此外，公司多名管理者作为内训师上台授课。培训内容切合实际，参训人员反响较好。冬训的第一堂课就是宏观经济形势，陈部长首先阐述了十八届五中全会精神，通过理论联系实际，解读了“全面小康”、“经济增速”、“创新发展”、“协调发展”、“绿色发展”、“开放发展”、“共享发展”等关键词。他还

着重讲解了2016年我国“去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板”的五大经济工作任务，使参训人员更好的了解国内外形势；陆副总在建筑工程现场管理讲解中，更多从施工现场实际发生的反面案例来提醒每位工程一线的管理人，要不断提升质量安全文明管理，要理解带来的建筑工程相关法规，结合真实案例深入浅出，让大家充分了解切实有用的最新法律条文。陆院长从现代管理学的角度针对职场养生，结合饮食和运动两方面进行生动讲解。项目经理胡春雨为大家分享了万科魅力城项目的管理经验，万科的高标准严要求和创新管理理念能够提升企业管理水平；高部长企业文化讲座中阐明企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力，在指出现代企业转型升级是市场经济发展的必然；何总带来的保险理念为大家的保险知识普及起到了积极作用。此外，公司以小组成果发布、内部强条宣贯为2016年科技进步工作和现场管理工作夯实了基础。

2016年是揭山三建的学习年和健康年，既要坚持学习修炼内功又要坚持锻炼保证身体健康，才能在黎明前的寒夜时刻保持先进性。最后董事长助理陆惠兰宣布2016年的冬训圆满落下帷幕！





## 公司召开2016年首次全体干部及建造师会议

1月9日下午，公司在报告厅召开2016年首次全体助理级以上干部及建造师会议，董事长钱云华、总经理钱新华、总工程师王益民等高层领导出席会议并讲话，会议由总工程师王益民主持。

总经理钱新华指出2015年建筑市场持续低迷，但公司多年积累的喜好口碑和信誉发挥出优势，承接了如万科魅力城、鸿景里、无锡国际等优质项目。面对愈发激烈透明的竞争，他强调项目管理和招投标工作要适应市场需求，要打前哨战思维。与万科的合作，是一次很好的机会，万科管理标准务实，要求全面更高，能够使我们发现不足，有效提升项目管理水平。会上，钱总对2016年工作提出了几点设想：成本控制，建筑业是微利行业，要通过精确的预算和管理控制成本。要加速“三建杯”理念的灌输，评分结果来自于动态过程。施工现场人员分工明确，要充分发挥专职质量员的职责，落实执行力度。同时安全管理必须加强奖惩力度，人才培养，建造师培养要加大力度，在安全管理、经营等方面都要有一定的阅历和认识，能够成为复合型人才。风险控制，面对履约、合同、经营、投资等风险的不间断扩大，在签订合同前要充分了解风险和风险的存在。机制创新，装潢、机电两个分公司于2015年率先跨出一步，2016年市政园林公司也将实行承包制，在集团三建提供的平台上风险共担，利益共享。此外土建条线的建造师薪酬制度也将进行改革，充分激发项目管理团队活力，技术创新，总公司与分公司的人力、财力和经验要相互融合，向更有发展前景的业务条线倾斜。与万科的合作过程中，三建集团公司对万科要求的实施实施的工作能够提供支持，此外，他还向与会者介绍了三建集团公司

2015年的发展情况，业务创新，技术创新为三建提供了不断前行的动力。

最后，董事长钱云华作重要讲话，他强调企业发展，人才是第一要素，在座的各位聚在一起是一种缘分，更是一种信任，更是一份责任。集团三建在几轮发展的过程中，一直重视组织保障、制度保障和考核机制，年轻型、知识型、专业型人才辈出，在公司提供的平台上得到了锻炼和考验。他指出，面对低迷的行业情况，只有适应新的环境，找准定位，改变自己，才能走出一条成功之路。2016年要保持总量控制，保持质的提高，保持人才素质的提高，要抓好预防为主，抓好长效管理工作。他还谈了三个道“霸道、王道、公道”，做事业要有气魄，要有信心，要勇担责任，威信来自于公道，集团三建健康持续发展是大家共有的事业，要加强学习，历史留给永远是有准备，有责任感，有能力的人。

会上，总工程师王益民宣布了2016年助理级以上干部任命，明确领导分工，并对2015年经营情况作汇报。此外，王益民对年终奖发放工作做了详细布置。

这次会议，大家统一了思想，明确了明年的计划，也为2016年开好新的篇章打下了基础。相信通过全体干部员工的齐心协力，明年的目标一定能转实现。



## 鸿威集团华北分公司一行来我公司雅园项目部考察交流

2016年1月10日下午，深圳鸿威集团华北分公司总经理一行11人在无锡鸿威公司副总等领导的陪同下赴鸿威雅园工程参观交流，我公司副总经理仇高乐、工程管理部李博经理和鸿景里项目班组成员全程陪同。

首先到达鸿威雅园二期工程现场，参观了工程样板间，“样板间建，质量先行”这一口号得到了大家的肯定。接着参观了交接样板间，交接样板间的是购房者最直观的参考，体现了楼盘在交付时的工程质量。大家还参观了施工现场结构成品、规范性墙体的砌筑、主体结构二次结构的观感质量等，并对现场的质量、安全文明施工给予了赞扬。

随后，华北分公司一行人到鸿威雅园一期进行考察，该工程于2015年6月交付业主，房屋基本售罄，业主反馈良好。一进入小区，大家感受到了舒适宜人的环境加上完善的配套设施，给人以温馨家般的居住感受。

接着参观了精装样板间，对样板房的成品保护、合理设计和空间的充分利用给予了高度的认可。

最后，在工程部会议室召开了相互交流座谈会，会上华北分公司一行与无锡公司管理人员、我司参会人员探讨交流，在提高现场管理水平，促进工程质量、进度和安全文明施工方面进行了深入的探讨，并取得了诸多共识。



工程管理部 华浩

## 2016年度公司QC小组活动成果发布会成功召开

2月23日下午，在公司报告厅内举行2016年佛山三建QC小组活动成果发布会，特邀傅勇（教授级高工，全国QC诊断师），总经理钱新华，总工程师王益民、副总工程师仇高乐、副总工程师陈，总公司全体技术人员、地院技术人员等参加了此次发布会。

近年来，公司高度重视员工创新能力的培养，提高认识，加强学习，开展相应的QC课题学习，认识QC课题在推动工作方面的重要性，提高制作QC课题课件的能力，以点带面、全员参与。每年各项项目部、分公司的QC课题进行申报评审，并做好课题的实施工作，确保课题取得实效，充分调动全员参与活动的主动性和积极性，巩固成果，持续推进。对QC课题的成果进行巩固和推广，积极将QC课题成果运用到实际工作中，并形成《科技成果转化表》，不断完善课题成果的应用效果。

经过精心策划和准备，发布人利用PPT图文并茂地讲解了QC课题关键问题，其中由三建集团公司QC小组带来的《预制装配结构梁安装支撑工艺创新》，属与柱的连接安装形式主要搭设支撑架的方法，由于施工进度紧，同时施工质量要求高，支撑方案进行了多次讨论，采用三建集团以及配套型钢支撑相结合，两端形成临时支撑点，与中间三建集团形成可靠的梁底支撑，此方案节省了大量

人力物力，并且在业主规定工期内完成，综合经济效益显著。由胡春雷或目前QC小组带来的《提高砂加气砌块墙体观感质量》，此项目是我公司首次与万科地产合作，作为全国最大的专业住宅开发企业之一万科，对工程施工质量要求较高，一系列万科标准做法及检查制度也是对我们的考验。因此，针对本工程墙体特点，制定此课题，课题内容具有一定的推广价值。

接着副总工程师仇高乐一结合新版《工程建设QC小组基础教材》进行点评，成果课题名称直观简洁，程序中提出的方案作了详细的分析、评估，运用多种工具，并指出不足之处，为今后开展QC活动奠定良好的基础。

最后，那总对本次QC发布会圆满举办表示肯定，从会议发布的形式、流程、版面的质量、指标的设置、QC工具的应用等作出了高度评价。

本次QC小组发布会不仅是单纯的成果发布会，也是各员工间互相沟通、交流、学习的过程，经过专家评委认真细致的评审，共评出一等奖3名，二等奖4名，下一步，公司将进一步拓展思维，扩大领域，把QC小组活动和公司精细化管理有机结合，争取在质量管理工作中取得新的突破。

工程管理部 沈玲美

课题名称	课题类型	发布人	奖项
预制装配结构梁安装支撑工艺创新	创新型	陈广方	一等奖
三建集团挑脚手架斜撑连接件的技术创新	创新型	黄苏进	一等奖
提高砂加气砌块墙体观感质量	攻关型	浦江	一等奖
降低外墙细部节点渗水率	现场型	陆天柱	二等奖
提高框剪结构剪力墙线盒安装一次合格率	现场型	张益	二等奖
住宅楼梯石材铺贴施工质量控制	攻关型	华浩	二等奖
利用QC小组提高铝方通吊顶美观度	攻关型	丁红军	二等奖



QC成果发布



评审磋商



专家点评



# 厚植优势稳健发展 改革创新蓄势腾飞

## 锡山三建2015年度总结暨表彰大会





# “速捷好声音”K歌大赛

2015年12月26日是一个特殊的日子，圣诞刚过，节日的气息犹存，紫荆圣诞的步伐，“速捷好声音”正式开赛。

声音是表达我们情感的窗口，此次大赛参加的人员来自公司各个部门及生产一线。举办“速捷好声音”，不仅增进我们彼此的感情，也让我们发现身边美妙的嗓音。

首先，要介绍的就是本次大赛的五位评委，他们是钱新华总经理、陆慧兰董事长助理、朱珠总经理助理、行政经理刘志刚和朱建策；其次，特邀主持人、技术部经理杨琳，他是此次活动的重要衔接；最后，介绍我们的参赛选手，分别是生产部金琪、段军旭、市场部周丽、技术部黄苏进、采购部何植、财务部董艺、生产工人刘成林。质检部穆新艳、国内业务部李彬。

大家都热情高涨，融入其中。《明天再建五百年》、《烟花易冷》、《一无所有》的感情深入到《城里的月光》的委婉柔美再到《精忠报国》的激情澎湃。评委们又勇当尖的首选展示了他们的歌喉，与我们的参赛选手互动，拉近了领导与员工之间的关系，让大家感受到了《和谐一家亲》。

在开场的欢乐气氛中，比赛就正式开始。我们的选手通过抽签的方式确定了出场的顺序。参与热情高涨、冲劲十足。一首首感情投入的歌曲传入我们的耳朵：或悲伤或喜悦，或深情或高昂。其中不乏走音的、歇斯底里的，也有动听感人的。但是大家那热情洋溢、投入在此次活动，乐在其中。最终段军旭的《我想大声告诉你》获得了头名，李彬的《少年》荣获第二。周何植的《安妮》位居第三。三名实力唱将在大家热烈的掌声中，登上颁奖台收获属于他们的一二三等奖。

比赛只是一种方式，表达自己，放松心情，同时增加彼此的了解，拉近同事之间、领导与下属之间的关系。让我们这个大家庭在更愉快的氛围中一起工作，一起交流。比赛过后就是自我发挥时间，我们的主持人和评委都在其中客串，献上了歌曲；而我们的选手在大赛活动之后也唱了许多其他的歌曲；我们的参与人员，杨凯、朱清等也将一首首歌曲献给大家。《天意》、《三天三夜》、《小苹果》等一首首经典歌曲伴随着我们。让大家一起在活力四射的歌声中让我们此次活动圆满落幕。

速捷架 顾婷婷



# 百善孝当先

## ——年会小品《一票难求》观后感

“时间都去哪儿了，还没好好看看你眼睛就花了……”听到这首歌，我黯然泪下，让我想起了我那平凡的父母。想起我那可爱的宝宝……是啊，时间都去哪儿了？父母一天天老去，为人子女，我有尽孝吗？宝宝一天天长大，为大母弟，我有照顾宝宝吗？

想着我的宝宝从嗷嗷待哺到与人微笑，从咿咿学语到与人攀谈，开始蹒跚学步……当时的我也是这样长大，父母也是这样一点一滴将我养大成人，真的不容易。幼时的我懵懂无知，如今的我已为人母，才明白为什么大家都说得爱是伟大的。就像歌词描述的那样“记忆中的小脚丫，肉嘟嘟的小嘴巴，一生把爱交给他，只为听一声爸妈”。

除时间，莫名的情绪堵在心口，纷扰的往事在我脑海幻现得清晰……

上学后住在学校，每周回去一次。有一次回去，爸妈特意买了牛肉。吃晚饭，我心疼爸妈，自己不吃，让爸妈吃，对他们说：“我不在家你们也要吃好吃点，不推等我回来特意买好吃的。”也许是我表达方式不到位，也许是我说话的语气不相宜，我们三人都没有去碰那碗牛肉。我记得：妈是端着那碗去的，我是躺在床上大哭，觉得爸妈为什么不理解我的苦心。吃完后我去找妈妈，和她解释自己的想法，可是妈妈却说：“我下次不买了”。如今我们回去她还是会买牛肉。时间过去好多年了，不知道爸妈还记得这件事吗？可是我一直记得，一直将那碗牛肉“耿耿于怀”。

上大学了，去军训，爸妈把我送进学校，安排好事情就回去了，新的环境，新的开始，一切都很好奇，沉浸在自己的喜悦里。军训的第一天，傍晚时分，爸正好有事路过我们学校，就在校门口等我，我从宿舍一路小跑到门口，叫了声：“爸，你怎么来了？”爸说：

“你吃饭了吗？”我说：“吃了”。然后就听见哭泣的声音。我到现在还记得，一个汉子站在门厅旁，粗糙的手掩着眼睛在哭泣。在我的记忆里，除了爹亲去世，爸哭过，第二次就是我军训的时候了。我知道爸心疼我，见我流泪，我也哭了，最后爸是硬着头走出卫生间的。后来我听爸爸说，那天送我去学校返回时，妈在回家的路上哭了一路……我知道爸妈是心疼，是不舍，更多的是可怜天下父母心。

后来，结婚生子，建立自己的小家庭。每次回家，我都发现爸妈的白发又增添许多，见我回家，特别是有了宝宝之后，爸妈的脸上永远洋溢着幸福的笑容。我也知道他们不需要我们给带回去礼品，不需要我们给他们买的新衣，更不需要每次回去提篮给他们的钱，他们需要的是我们能常回家看看，需要的是能隔三差五的打个电话，听听我们的声音，听听宝宝的声音，需要的是在我们心里能存那么一小块地方是他们的位置，而不是将他们遗忘。

我们长大了，在生活的路上，工作的路上，我们一直向着前方前进，忘了回头看看，忘了与爸妈拉拉家常，嘘寒问暖，忘了不管你长多大，在爸妈的心里你永远是他们需要守护的孩子。

我们这一代大多为独生子女，空巢老人也越来越多。一看空巢该常回家看看，哪怕是爸妈的刷刷碗洗碗。现在的孩子都记得自己的生日，可有几个孩子是记得父母的生日？又有几个孩子在父母生日那天打个电话，发个短信祝福一下呢？时间一点一点流失，父母又有多少时间可以陪在我们的身边，要存有一颗感恩的心，珍惜现在有父母的日子！

速捷架 卞云





# 树先进典型 聚合正能量

2015年在速捷架公司各领导的带动下已经过去了，在这一年的生产过程中，涌现出了一批又一批的优秀员工，其中以下一些员工较为突出，他们被评选为本年度的先进员工：



王荣华——李刚组

在平时的生产中，在质量方面的意识较高，从来未发生任何质量异常事故，熟知各产品的检查要求，专业知识强，可以自行处理大部分设备出现的故障。



王建华——周志东组

在平时的生产中对工作认真负责，主动性好，能主动的为班组长和同事解决一些潜在的小问题，服从整体的工作安排，在班组中具有较高的团队精神；人品端正，做事踏实，工作表现出色。



余长军——徐国峰组

平时工作比较认真，对自己所负责的包管区能经常性的打扫干净，对所安排的工作能较好的去完成。



何旭——蒲柯锋组

平时工作认真负责，不但自己的执行力强，且在工作配合度上也很好，有积极向上的工作心态，能主动的去协助其他同事的工作，并且能按时完成上级领导安排下来的相关工作。



周小明——周志东组

在工作中能吃苦耐劳，对各项安排都绝对服从，对各种安排都毫无怨言的去认认真真的完成，在生产中有较强的质量意识，在生产时对存在的不明白之处能及时的和上级沟通好。



李新峰——蒋丙良组

个人技术比较全面，可以胜任多岗位的工作，在点焊和焊接时对于焊接方面的质量意识比较好，能很好的去完成各产品的生产，在6S方面能认真负责的去清理好自己的工作区和包管区。



顾其春——廉吉玉组

在工作中表现积极，服从管理，积极的配合好上级领导下达的各项任务，在班组长请假的时间里帮助班组长完成了所安排的各项工作。



徐小宽——陈江组

对待工作非常认真，是焊接班组男浴室和焊接车间各窗户的负责人，每天都是把浴室打扫的干干净净后在员工下班后才走的人，在自己下班前会把各门窗都检查一遍后才走。



顾钧——徐峰组

在接受新事物，学习新技能方面能力非常强，这次公司引进了焊管机组，安排其跟着师傅学习，经过短短四个月的时间就能够引导团队独立操作。



杜叶丹——糜余刚组

在工作中有较强的质量意识，能主动发现问题并提出问题，生产各产品时认认真真的按照自检表上的要求逐步的去操作，在6S方面能把自己的责任区域在每天下班时都打扫干净。



王裕山——廉吉玉组

在工作中表现积极，平时每天早上都来的很早，能主动的去为车间内员工所需的热及时的用热水瓶或桶打满，保证员工在休息期间有水喝，夏天时主动的在下班时把大桶内残余的大麦茶清洗干净。



吴先凤——陈江组

原先是冲床车间的一名普通冲床工，在后面的工作中自己申请学习点焊知识，并在学习过程中非常认真，现已是一个合格的点焊工，也是一个为数不多的兼点焊、冲床与一身的员工。



顾其国——王斌组

工作中能做好自检工作，质量意识够强，对所生产的产品能做好比较，发现潜在问题能及时的提出来，对其安排的工作都能及时的去完成好，在GSD考核中，虽然自己的文化程度较低，但他确是在我班组的点焊认证中第一个通过的员工。



黄国财——孙徐组

对工作中生产的各产品都很负责任，能及时的发现所存在的问题，在平时的生产中能很好的去带动班内其他员工的工作积极性，对下达的各类指令，要求都能较好的完成。

作为这些优秀员工的同事，我们感到荣幸的同时也需要以其为榜样来学习，不管在平时的的工作中还是生活中都能把各种小事、细节做好，互帮互助，在工作中进行各种竞争的良性循环，使所有员工都能团结一致的把工作做好，为企业的壮大贡献出自己的一份力量。



## 我们这里的青年人



## ◎脚踏实地

张琪，一直奋战在三建公司工程一线的一名技术员，作为一名老技术员，在工作岗位上兢兢业业，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，较好地完成各项工作任务；作为一名先进，他始终以严格的标准要求自己，坚决服从公司和领导的安排，做到雷一行，爱一行，专一行，得到领导和同事的一致好评。

## 一、爱岗敬业，勇于创新

作为第一批进入三建公司的技术员，几年的工作经历让他技术上、经验上有了较好的沉淀。热爱这份工作，时时刻刻以百分之百的工作热情投入到具体的工作中去是他的态度。

当大家都欢聚一堂分享年会的喜悦的时候他依然奋战在工作的第一线，匆匆参加完一个项目的专家论证后又立刻赶往北京，北京3D项目技术复杂，施工难度大，天气恶劣，为了项目的顺利的进行，他果断放弃了休息的机会冲在最前的一线，在现场解决问题，为公司创造价值。

除了在技术上兢兢业业，他还努力在其他方面寻求突破自己的机会。今年刚实行分租区域，他响应公司的号召分到一区。一个新的市场，一区业务信息相对匮乏，需要多跑，多收集。他在完成自己技术工作的同时，勇于投身到业务中去，克服困难，多次只身一人保

入到业务开拓的前路。辗转奔波奔波此市场，相信在不久的将来他再提升自己业务能力的时候也能以一个全方位的综合型人才为公司带来更大的贡献。

## 二、团结共事，乐于助人

技术上他起到了先头兵的作用，生活中的他也是技术部集体中的好同事。今年公司刚进来一批新的同事，作为新人刚来公司难免会对新的环境、新的生活感到陌生。他生活中乐于助人，积极帮助新来的同事，多与他们进行交流，让他们更快的融入到新的集体中去。在任何时候有疑惑他都能进行悉心指导，答疑解惑，帮助提高技术。在工作之余，能带领大家开展丰富多彩的文体活动，努力营造文明、健康、高涨的气氛。

他，脚踏实地，坚定信念，以诚为本，积极进取，为三建公司的发展，永远甘当铺路石！他，是三建公司先进工作者！

三建公司 张琪



## ◎坚定执着

他，2010年1月进公司，五年多以来，一直身处施工一线，从事施工现场的生产管理工作。他凭借着一种不苟的工作态度，脚踏实地的工作作风，忠诚协作的团队精神，无时无刻不感染着项目上的每一个人，毋庸置疑，他是三建的一名“先进个人”，因为他的身上散发着那份属于三建人的坚定与执着。他就是工程管理部的崔文杰。

记得2015年8月份的盛夏，恰逢鸿景雅园二期的社区开始挖土，崔文杰带着测量队进行定位放线以及挖土工作，四十多度的高温蒸腾着额头的滴滴汗水，工期紧迫，崔文杰丝毫不敢放慢手里的工作进度。然而，他吃过的苦不过还是五谷杂粮，没长得一身钢筋铁骨，终于也顶不住这样的酷暑倒下了。中暑引发的支气管炎也作怪而来，医生让他休息几天并坚持挂水，可是他心系未完成的工作，依旧奋战在施工现场。

他这样认真负责，踏实肯干，深深的感染着项目上的每一个人。每每当我们问他“为啥你这么拼命？”的时候，他总是露出他那招牌式的笑容，乐呵呵的告诉我们“先有作为，后有地位”。

作为一个三建人，要深入学习并理解三建的企业文化，只有这样，才能让文字性的教条慢慢渗透到我们的行为举止中去；也只有这样，才能让我们三建人将这些品质传承下去。

三建公司 崔文杰



## 标准化管理，在探索的路上

曾几何时，传统粗放的管理模式下，社会把“建筑工地”当成了脏乱差的代名词。建筑工人身着满是泥土的工作服，辛勤工作在烈日炙烤下，灰头土脸的忙碌着，这是多数人对建筑工地的印象。

在公司鸿景雅园二期项目部，我们看到的却是另一番景象。项目部大门装饰靓丽，安全标识随处可见，施工材料堆放整齐有序，临边洞口防护严密。职工生活区配套建设了一套标准化的宿舍，一个干净整洁的食堂，一个干净的水冲厕所，一间足够大的淋浴室等，解决了工人生活起居的后顾之忧。

走进鸿景雅园项目部机施办公室，墙上整齐地张贴着宣传展板，室内干干净净，办公桌排列整齐，办公用品摆放规范，没有明显的杂物堆放。最吸引人眼球的当属办公室进门处资料柜。资料柜分成很多格子，项目部将资料分别整齐地放在资料柜的格子里，并做好相应的编号标识，方便查找，看上去既美观又整洁。

对项目部技术员吴新龙说起他们办公室不仅干净整洁，而且资料整理也非常整齐，值班的值班员学习时，他谦虚的说：“我们只是按公司标准化管理在践行，而且也在摸索学习的过程中。办公室干净整洁感谢仓库老王师傅，每天一大早不仅帮我们打扫好办公室，还帮我们烧好开水，让我切切实实地体会到家有一老，如有一宝的好。老王师傅办公室不仅整洁，而且精心培植了很多绿色植物盆栽，显得生机勃勃。”他还说到，公司推行标准化管理，作为项目部的管理人员更是要以身作则，不然，要求作业人员做好施工现场的安全文明施工，材料堆放必须整齐有序，施工结束必须做好落手清工作，如果自己的办公区域都没有做到干净整洁，又如何去要求施工队伍做好呢？而且，一个干净整洁的项目部会给人一种健康向上，管理有序，干劲自信的感受。

施工现场对于我们建筑施工企业来说，是企业的窗口。自公司推行标准化管理以来，公司的发展得益于标准化管理的实施，而标准化管理在公司发展的步伐中得到了逐步的完善，各部门、各分公司、各项目部大力宣传标准化管理，制定工作方案，明确落实到人，施工现场改



项目部办公室资料放置整齐，标识清楚便于查找



项目部办公室一角的“一抹绿色”

变了以往脏乱无章的现象，给项目部带来了全新的面貌，鸿景雅园二期即是公司推行标准化管理中的一个典范。

标准化管理是提高工程质量安全水平的有效途径，也是施工企业管理的趋势。为此，我们要加强标准化建设，更有利地树立、展示企业的外在形象，不断提升企业品牌的美誉度与社会的认知度。

机电公司 刘春燕

## 其其做事分量

故事：有一位表演大师上场前，他的弟子告诉他鞋带松了。大师点头致谢，蹲下来仔细系好。等到弟子转过身，又蹲下来将鞋带解松。有个旁观者看到了这一切，不解地问：“大师，您为什么又要将鞋带解松呢？”大师回答道：“因为我饰演的是一位劳累的旅者，长途跋涉让他的鞋带松开，可以通过这个细节表现他的劳累憔悴。”“那你为什么不直接告诉你的弟子呢？”

大师回答道：“因为我饰演的是一位劳累的旅者，我一定要保护他这种热情的积极性，及时地给他鼓励，至于为什么要将鞋带解开，将来会有更多的机会教他表演。可以下一次再说啊。”

启示：人一个时间只能做一件事，精抓重点，才是真正的人才。