



# 三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2015年11-12月 (总第148期)

## 2015年度“三建杯”评审结果公示

工程名称	项目经理	获奖类型	获奖时间
鸿景雅园二期29、35、55号房	顾伟	“三建杯”优质结构	2015年
鸿景雅园二期4、25号房	仇渊	“三建杯”优质结构	2015年
鸿景雅园二期3、4、25-28号房	仇渊	“三建杯”文明工地	2015年
万科魅力城	胡春雨	“三建杯”文明工地	2015年

地址:无锡市锡山区锡北镇锡港西路107号

电话:0510-83791637

传真:0510-83791637

E-mail:xssj@xs-sj.com

公司网址:www.xs-sj.com

邮编:214194

“首届全国盘扣脚手架搭设技能大赛”在无锡速捷架公司隆重举行  
 无锡市市长质量奖审核组专家来我公司进行现场评审  
 学习先进 改革创新——公司高层深圳考察纪实  
 电话聊出来的“资源”  
 思想的高度决定人生的高度——读《大道当然》有感



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,LTD.WUXI





### 要闻时粹

- 2/“首届全国盘扣脚手架搭设技能大赛”在无锡速捷架公司隆重举行
- 3/无锡市市长质量奖审核组专家来我公司进行现场评审
- 4/品质万科 精细管理 创新发展——万科项目部安全文明施工的创新应用纪实
- 5/学习先进 改革创新——公司高层深圳考察纪实
- 6/公司承建的无锡戴卡项目盛大开工
- 6/技术质监部开展技能比赛
- 7/锡山三建职工羽毛球、乒乓球比赛成功举办

### 视点景象

- 8/质量管理有“三控”
- 9/挑战不可能的任务——厦门工程速捷架换库实录
- 9/电话聊出来的“资源”

### 企业文化苑

- 11/个人的成长需要“狠劲”——读《对自己狠一点，离成功近一点》有感
- 11/读《靠自己去成功》
- 12/女子与茶的爱恋——《女子的茶时光》读书笔记
- 11-12/冬季养生
- 13/思想的高度决定人生的高度——读《大道当然》有感
- 14/猫儿

无锡市锡山三建实业有限公司  
XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,TDL.WUXI



### 生日烛光



#### 祝福十一-十二月生日的员工

陆慧兰、胡明、沙福海、史涌军、陶东良、王新卫、杜卫东、张锡峰、李焯、黄莉、王瑜焱、宫海俊、沈玲英、沈晓丽、张永兴、王亚芳、杜云龙、魏道容、胡宇月、徐亚英、程承志、何旭、刘彦林、黄飞、罗小燕、王安贵、王荣华、张琪、陶苇康、韩玉娟、栗宁波、汪彩虹、包仁之、彭小琼、金琳、徐东、任洪辉、季晓丹、张晓东、黄丽亚、卜华智、蒋建东、马铁军、李孝红、严云岚、钦志良、杨小立、杜春锋、严江、尤建芬、张洪春、张旗、秦毓华、浦增荣、巫荣、陈建平、徐旭东、李孝红、浦高明、蒋志浩、陈兆金、熊玉林、秦敏华、周晓金、王柯达、缪新艳、王洪清、顾婷婷、陈锡惠、王礼明、许国洪、李彬

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

### 卷首

又到岁末总结时，总结经验、成绩、不足以及教训。中国人有精于总结的优良传统。

快节奏的工作总是忙忙碌碌，习惯性的被遗忘，需要经常的回忆和唤醒。及时总结可以寻找成绩和优点，也能发现缺点和不足。反映在纸面上，洋洋洒洒的总结汇报，虽看上去言之凿凿，但时常会有失偏重，只说过关斩将，不提败走麦城，大书特书功劳成就，含糊其辞症结问题。总结首先是写给自己看的，这就要求关键在于发现和找准问题；其次总结还要给别人看的，共同分享经验和寻求对策。这是一个从实践中来到实践中去的过程，当总结变成单纯的文字而脱离事实，也就不能作为评价当前和改进今后的现实依据，工作总结的生命力和价值所在也就荡然无存。

翻看近年的年终总结，少了固定套路、司空见惯的开场白，更多的是直白朴实、切中要害。平日无暇对一年的工作进行全范围和深视角的梳理与思考，年终总结就是一次对自己的“年检”。

## “首届全国盘扣脚手架搭设技能大赛”在无锡速捷架公司隆重举行



11月10日，“首届全国盘扣架搭设技能大赛”在无锡速捷架公司正式开赛。本次大赛由中国基建物资租赁承包协会、中国承插型盘扣式脚手架品质联盟主办，无锡速捷架公司承办。来自全国各地的模板脚手架，建筑物资生产、租赁、承包以及建筑施工单位的代表200余人到场观摩比赛。

比赛分为搭设和拆卸两个环节，经过两个多小时的激烈角逐，最终无锡速捷架脚手架工程技术有限代表队以95.16分的优异成绩获得第一名，荣获“首届全国盘扣架搭设技能大赛”金奖。北京易安德模架工程技术公司、云南大力神金属构件有限公司和中租股份有限公司代表队荣获银奖。

通过此次大赛，既展示了参赛公司的技术水平，又向施工企业展示了承插型盘扣式脚手架产品的优异性能：产品质量好、安全性高，施工工效高等特点。有利于引导行业企业培育掌握工程设计、规划施工方案、现场搭设操作等能力的复合型人才，推动租赁承包一体化进程。

中建租协举办全国盘扣脚手架搭设技能大赛，旨在

提高行业从业人员综合技术能力和素质，加快培育复合型人才，引导会员企业走租赁承包一体化道路，并向社会展示盘扣架等新型模架产品的施工优势，加快其在建筑工程中的应用。大赛的举办也是落实中建租协与美国脚手架协会间战略合作协议的一项重要举措。同时，对行业发展起到了带头示范作用，提高了行业整体工程安全观念和租赁承包一体化意识。中国基建物资租赁承包协会常务副会长喻迺秋也对此次大赛的承办方、协办方和各与会代表表示了衷心地感谢。喻会长还希望以后会继续开展这样类似的活动，向社会展示盘扣架产品的施工优势，加快其在建筑工程中的应用。

赛后，全国各地的同行参观了锡山三建大院和速捷架公司的脚手架生产车间，对速捷架的先进生产工艺及标准化的管理产生浓厚兴趣，并纷纷表示赞赏，一致认同速捷架公司不愧为行业内的标杆企业，在科技创新、产品品质、企业管理方面都走在前端，在行业内起到示范带头作用。

速捷架公司 黄苏进



## 无锡市市长质量奖审核组专家来我公司进行现场评审

12月7日，无锡市市长质量奖评审组专家邓绩、吴晨和无锡市质监局、经信委、建设局领导在公司领导的陪同下，对锡山三建进行市长质量奖现场评审。公司董事长钱云皋、总经理钱新华及各相关部门、分公司负责人参加评审会议。

在首次会议前，专家组成员一同前往万科魅力城项目现场实地考察，整洁安全、标准化的施工现场环境得到了专家的一致认可。在速捷架生产车间，专家们还饶有兴趣地观看速捷脚手架的标准化流水生产过程，对车间看板上的质量控制制度以及具体实施情况表示赞同。会上，公司总经理钱新华、副总经理仇高乐分别向与会专家、领导介绍了企业发展概况和生产经营、技术创新、质量管理和人才队伍建设工作。

评审过程中，专家组从领导、战略、顾客与市场、资源、过程管理、测量、分析与改进等方面，通过查看核实有关材料、现场观察和召开座谈会等形式形成一致意见。

评审组一致认为锡山三建的主要优势有：一是公司转型升级成功，向建立资源节约型、环境友好型、质量效益型企业不断迈进；二是坚持“诚信敬业、以民为主”的企业核心价值观；三是注重战略管理，形成了

“一条主线、两个创新、三个优化”的战略部署；四是坚持自主创新，“六统一”的管理模式确保项目顺利开展；五是项目现场管控取得成功经验；六是坚持“以人为本”，不断提升员工综合素质，通过股权优化激发内部活力。同时，专家组也提出了几点希望：一是希望公司继续加强对卓越绩效的学习和理解；二是希望抓住创建目的，总结成功的经验和做法，不断创新，树立行业标杆，更好的发挥引领示范作用。

在末次会议上，董事长钱云皋代表公司对评审专家付出辛勤工作表示感谢。他说，申奖不是目的，推动企业管理水平提升、实现企业健康长盛发展才是导入“卓越绩效模式”的最终落脚点。锡山三建将继续大力推进卓越绩效模式，持续追求卓越，紧紧围绕一条主线、两个创新、三个优化继续推动行业和社会的进步。

无锡市市长质量奖是无锡市人民政府设立的最高质量荣誉奖，已连续开展八届。本次创建活动是公司自2007年开始实施卓越绩效管理后第二次申报无锡市市长质量奖。全体干部职工将把打造“无锡品牌”乃至全国行业标杆作为今后深入推行卓越绩效模式、追求绩效卓越，提升综合竞争力的源泉。



■ 评审组现场考察



■ 总经理钱新华作汇报



■ 董事长钱云皋作交流



■ 评审组专家邓绩



■ 评审组专家吴晨

## 品质万科 精细管理 创新发展 ——万科项目部安全文明施工的创新应用纪实



滨湖新城万科魅力之城D4组团项目是我公司与万科的首次合作，也是万科在无锡选择的首个本地施工企业。借此次合作的机会，大幅度提升我公司的安全文明施工管理水平，是公司给土建管理团队提出的新要求。

在施工过程中，项目部积极运用科学的管理方法，通过规范引领、技术支持、组织保障等手段，规范和控制劳动者行为和施工环境条件，消除和减少各种不安全因素，使人、机、料、法、环构成的施工生产体系达到最佳安全状态，最终实现安全管理目标。

在此次与万科的合作过程中，项目在安全文明施工中有许多改进和创新的地方。1、施工现场的安全防护棚统一采用了公司的速捷脚手架进行搭设，不仅外观更加美观，安全性上也比之前的钢管脚手架更加安全。2、对木工操作区进行三面封闭、圆盘锯上方设置了防溅射的防护罩有效的提高了施工中的安全性，搅拌机防护棚进行了全面封闭有效控制了扬尘。3、施工现场通过设置民工休息区（内设吸烟点、饮水设施）、楼层内设置临时吸烟点、灭火器，现场材料堆放区进行隔离围护对施工现场进行全面禁烟有效降低了火灾事故发生率。4、施工楼层内安全防护进行全面改进，临边防护全部都采用可调钢管组件进行防护，在外观、材料上更加美观、更加节省，安全性上也更加牢固。在无法设置钢管防护的地方也采用了钢丝绳进行防护。5、在预留洞口防护上采

用了多层板用水泥封闭的方式进行封闭，有效防止在施工过程中经常被拆除的现象。6、施工现场全面禁止使用碘钨灯，地下室照明全部采用架设管道线路使用36伏安全电压照明，有效的控制了以往地下室施工时电线乱接乱拉现象。7、施工现场施工升降机楼层防护门四周使用多层板进行全面封闭不仅安全防护大大提高，外观也更加美观。

该项工程施工中首次应用了速捷脚手架公司的承插盘扣式脚手架作为建筑外脚手架，由于项目采用悬挑脚手架的特性，对悬挑工字钢及搭设方案有了不少改进。工字钢设置采用8米双根进行悬挑，在工字钢下方运用槽钢进行斜向支撑，上方斜拉钢丝绳增加安全保障。脚手架连墙件增加多处拉接点，确保了悬挑脚手架的安全稳定。脚手架上采用了速捷公司的钢制踏板进行层层满铺，外围还采用了定制的密目安全网，从而降低了安全管理工作中的不安全因素，使施工过程达到最佳安全状态。

当汽车行驶过高浪路或五湖大道的时候，3栋11层的大楼犹如披上了一层银亮的战袍，展示着我们锡山三建人的激昂斗志，标志着公司标准化管理又迈出了一个新的篇章。

安全部 何健



## 学习先进 改革创新 ——公司高层深圳考察纪实



12月9日-11日，公司董事长及高层一行共8人赴深圳广胜达建筑公司和万科总部考察学习。这次考察的主要目的是铝合金模板体系的构建以及万科先进的项目管理等等。

12月10日上午，考察的第一站是深圳广胜达建筑公司总部，考察团一行受到了广胜达高层的热烈欢迎。走进广胜达总部，便感受到了该企业浓郁的企业文化氛围，座谈会上我公司董事长与广胜达公司分享了各自成功的经验，还向我们详细介绍了企业的发展情况以及企业文化建设。

座谈会结束后，考察团一行在广胜达公司高层的带领下，赶赴东莞市铝合金模板工厂参观学习。在铝模厂，考察团各成员认真听取了铝模厂负责人的详细介绍，对整个铝合金模板体系有了更深层次的认识。铝合金模板系统根据建筑及结构施工图，经定型化设计及工业化加工定制完成所需的标准尺寸模板构件及配套使用的非标准构件。在工厂完成预拼装、分类标记，然后打包转运到施工现场，对号安装就位后，用可调斜撑调整模板的垂直度、竖向可调支撑调整模板的水平标高；利用穿墙对拉螺杆及背楞保证模板体系的刚度和整体稳定性。铝合金模板系统施工方便，可人工或机械整体吊装，施工速度快，大大节省劳动力；拼装精度高，水平和垂直度易保证，模板本身不吸水，混凝土表面成型质量好；分摊成本低，可反复使用200次以上，材料可完全回收再利用；文明施工程度高，施工过程基本无废料处理；是节能环保型产品，具有广泛的应用价值。

12月10日下午，我们考察团一行马不停蹄赶赴西丽万科云城项目部，该项目建筑面积90多万平方，是“住宅产业化，建筑工业化”的典范，引领绿色建筑潮流。现场安全文明程度高，项目管理到位，技术含量高，采用铝合金模板先进技术施工的混凝土结构，达到了清水混凝土结构，实测实量合格率可达到95%左右，本项目采用PC结构，装配式钢筋混凝土结构提高生产效率节约能

源，有利于提高和保证建筑工程质量。与现浇施工工法相比，装配式PC结构有利于绿色施工，因为装配式施工更能符合绿色施工的节地、节能、节材、节水和环境保护等要求，降低对环境的负面影响，遵循可持续发展的原则。

在万科云城项目参观结束后，广胜达公司的杨董事长早早就等候在现场，我们考察团一到，杨董事长非常热情地向我们介绍了公司管理以及项目管理的心得，与我们钱董事长热切地交流分享各自的成功经验，与我们企业的文化、管理、理念、精神等各方面不谋而合，两位董事长惺惺相惜，所谓英雄所见略同，对于社会责任、管理理念、企业文化建设、转型升级等等都有一致认同的见解，非常愉快地一直交流至晚上11点多，大家收获感慨颇多。

12月11日上午，公司考察团一行前往万科总部学习。万科总部位于深圳市盐田区大梅沙环梅路33号，被誉为“躺着的摩天大楼”、“漂浮的地平线”、“水平摩天楼”等。最重要的是，他是一个绿化率超过百分之百的超级绿色建筑！万科总部由美国当代建造师的代表人物斯蒂芬·霍尔设计。建筑从体形上非常突出。整个建筑漂浮在空中，若干巨型筒体及实腹厚墙、落地柱支撑起上部层结构，在底部形成了连续的大空间，落地筒、实腹墙及柱水平距离米以上，上部建筑端部悬臂15米以上，非常具有未来感。据说建筑师的理念是“斜拉桥上盖房子合理布置高强钢丝斜拉索，实现大跨度结构跨越和悬臂。这是我国第一座集大跨度、钢结构、悬拉索与预应力于一体的新型综合建筑。万科各方面都是我们学习的标杆。

非学无以广才，外出学习得到的新经验，新方法，将会使我在企业管理和项目管理上百尺竿头，更进一步！

技术质监部 张京一

## 公司承建的无锡戴卡项目盛大开工



12月22日上午，惠山工业转型集聚区内，由我公司承建的无锡戴卡轮毂制造有限公司年产240万件轻量化车轮项目顺利开工。无锡市、惠山区两级政府及相关领导出席开工典礼。

无锡戴卡项目整个生产流程将吸收利用KSM德国公司先进技术，全流程采用自动化、智能化制造生产线，着

力打造成为国内第一家智能化车轮制造工厂，项目建成后年新增产值可达25亿元。该项目是无锡市重点工程，作为总承包单位，公司秉承“讲信誉 重服务 求创新 树品牌”的经营理念，将助力惠山工业转型集聚区成为资源集中、土地集约、产业集聚的先进制造业发展基地和苏南工业转型的示范区。

## 技术质监部开展技能比赛



为切实贯彻年度重点，体现活力三建、和谐三建的宗旨，11月11日，第五届锡山三建技术质监部技能比赛在鸿景雅园项目上如期进行。

古语有云“工欲善其事，必先利其器”。说的就是这个，我们作为一线技术人员需要熟练掌握工作中的一些基本技能，要求在工作中做到举一反三，精益求精。本次比赛参加对象为技术质监部全体人员，有经验丰富的老技术员，有刚进公司不久的新技术员。通过比赛既是对个人业务能力的测评，又很好的检验了每个项目部对于部门要求“传”“帮”“带”任务的落实情况。

比赛在9点正式开始，按比赛内容分为3个小组，每组5-7人，角逐试块制作组、仪器架设组、测绘组的比赛优胜。随着各组评委的一声令下，各组马上进入到比赛状态，选手做的认真，评委也是看的认真。试块组参加人员以新技术员为主，我们知道试块的好坏影响结构砼的评定，对工程竣工验收产生深远影响，砼试块制作管

理是一项重要的工作，也有着一套规范规定的制作方法，是作为新技术员必须熟练掌握的一项技能。评委主要从对制作工具的准备，砼的选料，制作顺序，制作手法，收面清理等几个方面进行了考核。仪器架设组参加人员主要以现场技术员为主，现场技术员其主要的技术工作是对建筑物标高的测定，轴线的投设，也是工地上比较重要的一项工作，此次比赛要求在高低不平的地坪上又快又稳的架设好仪器，考验技术员使用精密仪器的一个熟练程度。测绘组参加对象主要是现场的技术负责人为主，考核的内容是简单条件下，应用几何知识完成对线段的测放以及应用CAD应用软件进行绘图，随着近年大体量工程不断的出现，对项目技术负责人也提出了更高的要求，与建设、设计单位文件往来较多，也较复杂，专业性也更强，需要项目技术负责人能熟练应用相关的辅助软件。本次绘图技能比赛一是比的熟练程度，二是一个准确度。纵观整个技能比赛准备充分、分工明确，较有针对性，过程严肃而活泼。每个小组很好的完成了以赛代练的一个要求，使每个技术员也能直观的看到自己的不足之处。比赛结束各组评委们对每组参赛人员一一评分，共评选出一等奖1名，二等奖2名，三等奖2名以及激励奖3名。奖励虽小，但包含的是更多的激励。

技术质监部将继续秉承这个优良传统，让这个团队更有战斗力，也更有凝聚力，并时刻准备着。

技术质监部 俞洁



# 锡山三建职工羽毛球、乒乓球比赛成功举办

为进一步促进全民健身活动，丰富员工业余文化生活，11月21日上午9点，锡山三建羽毛球、乒乓球比赛在周家阁健身中心顺利开球。

今年和往年有很多不同之处，乒乓球、羽毛球比赛同时进行，场地选在了更加专业的健身中心，并且聘请了专业的裁判人员。比赛由公司工会、团支部共同牵头，为保证比赛顺利举行，前期精心策划、用心组织，做好了大量的准备工作。

参赛选手分别来自各分公司与职能部门的员工，比赛共分为：羽毛球男子单打、女子单打、乒乓球男子单打三个项目。预赛采取淘汰制，决赛采取循环赛制，乒乓球采取每局11分，羽毛球采取每局21分。比赛现场，选手们精神抖擞，意气风发，沉着冷静。随着裁判员一声令下，比赛正式开始。各路技艺精湛的“高手”在比

赛初期就不断地涌现出来，也有初生牛犊不怕虎的“菜鸟级”选手，虽然技艺不精，但顽强拼搏，不到最后一刻决不放弃的精神深深地打动了在场的每一个人。

最精彩比赛当属巅峰对决的“冠军之争”，在势均力敌的参赛运动员之间进行，这也使得比赛变得更加精彩。运动员有的打法犀利，扣球凶狠，有的则接球不紧不慢，守得四平八稳，不时有运动员在场上展示大力扣杀、精彩扑救等球技，场上打的是酣畅淋漓，场下观看的同事则是惊心动魄，精彩的场面不仅展示了运动员高超的球技，更展现了顽强拼搏、奋勇争先、永不言败的精神风貌，赢得观众的阵阵喝彩。球场外虽然阴雨连绵，球场内可是热火朝天，大汗淋漓，竞争异常激烈。

经过一天多轮的激烈角逐，在参赛选手们挥汗如雨拼杀下，最终决出冠亚季军分别为：

项目名称 所获奖项	女子羽毛球单打	男子羽毛球单打	男子乒乓球单打
冠军	朱建英	温科	钱洪华
亚军	李焯	杨琳	周荣
季军	陈虹燕	马铁军	郭晓

此次羽毛球、乒乓球比赛不仅给公司员工提供了一个强健体魄、切磋技艺的平台，同时为大家的业余生活注入了新的活力。通过比赛，加强了员工间的交流，营造

更加和谐的氛围，推动了企业文化建设，而比赛场上这种顽强拼搏的精神必将在工作中得到更好的延续。

机电安装公司 刘春燕



# 质量管理有“三控”

今年我公司承建无锡万科魅力之城（D4组团）工程，与万科集团的合作，作为三建人是值得骄傲的。我认为这是我总公司企业文化、企业战略部署及董事会战略方向的良好体现。我机电安装分公司明确施工质量目标：优质。

为确保质量目标的实现，提高质量管理抓好“三控”很重要，分别是事前、事中、事后控制”。下面是以本工程优化施工图纸提高预埋配管质量为例，如何做好“三控”的浅谈。

一、事前控制。在机电安装施工之前，我机电质监小组审图发现设计图纸是精装修电气图纸，非常规电气施工图（如下图一），图中有多种型号灯具、开关、插座图例以及回路控制线与导管交叉，容易造成一线施工人员看图不清而造成预埋导管错误。为保障施工顺利进行，我机电质监小组全员加班加点优化施工图纸（如下图二）。

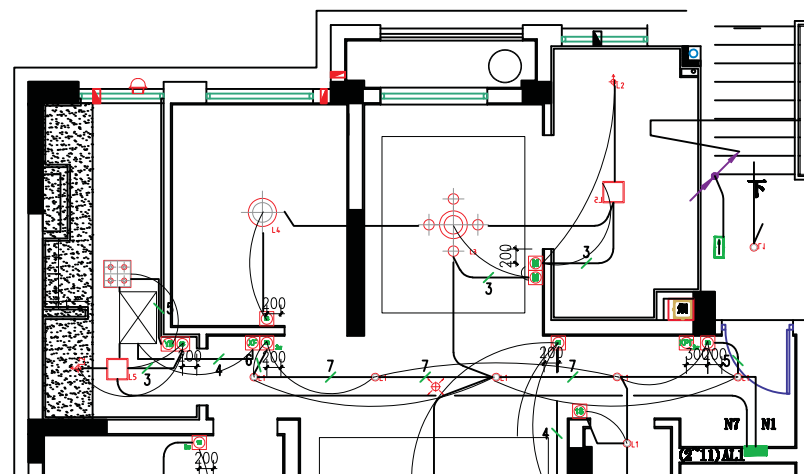
优化后的亮点：施工预埋管线走向一目了然；灯头盒一通、二通、三通定位准确。

二、事中控制。我机电质监小组对项目部进行优化图纸和施工技术交底，项目部落实至施工班组。施工中项目部及施工班组反馈表示，优化后的图纸便于项目部成本及质量控制、有利于施工班组的摘料用量。

三、事后控制。在楼层预埋施工检查发现，管线走向与优化图纸一致，配管观感质量整齐、规范、美观，绑扎固定牢固（图三、图四）。施工质量得到了监理单位 and 建设单位的好评。

我质监小组将加强对施工质量的检查力度，对检查记录事项及时通报，表扬先进，鞭策不足，促进各项工作有效落实。

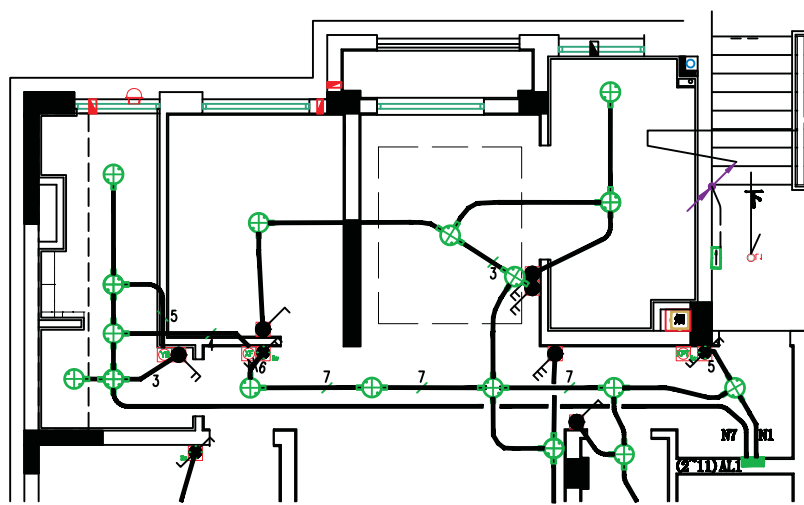
机电安装公司 邓志健、董楠



图一、标准层精装修电气照明平面图（部分截图）



图三、楼层预埋配管导管整齐



图二、优化后标准层电气照明平面图（部分截图）



图四、楼层预埋配管灯盒定位准确



## 挑战不可能的任务 ——厦门工程速捷架换库实录

资产管理部作为服务部门，为整个土建项目部和速捷工程部提供良好的服务是我们的工作职责。还库材料的整理和打包是我们的日常工作，看似平凡的工作，为保证工地的进度，不仅需要整理工有不怕苦，不怕累的精神，而且安排和调度起着至关重要的作用。

厦门天马工地，自2015年5月底至7月下旬，共租赁速捷脚手架2265吨。在国庆假期间，短短几天租赁材料陆续全部还了回来，面对突然增加的工作量，资产管理部人员立即作出回应，放弃假期休息，大家轮流着参加卸车工作。就10月3日一天时间，就卸了15车大柜，6车小柜，共21车，600吨左右。一下子回来那么多材料，堆放场地成了亟需解决的难题。通过与宝鼎钢市管理层的协商，他们同意在不影响车辆进出的前提下，让我们在公司租用场地的旁边道路上，临时堆放几天，但最多只能放一星期。公司则要求我们最多两个月整理出来，而接下来的一段时间，又正好新增了好几个工地：北京360（航天晨光）、徐州观音机场、江苏大剧院、中建八局杭州国际博览中心等。按照目前的实际情况来说，资产管理部共有5名整理工，每天平均能整理7吨左右。如果不干别的活，也得整理65天才能整理完。而且还回来的材料，一个架子上好几个品种杂乱堆放，整理起来又费时又费力，严重影响着效率，这根本就是不可能完成的任务。

一边是材料未整理出来，无法发货，一边是新开工地急需材料。就在这严峻时刻，领导当机立断做出决策，首先由设备人员和三个装卸工全部放下不是很紧急的工作，一起去速捷做整理打包和修理材料的工作，合

计人工145工；接着向公司请求调拨人员支援，生产部派出十几个一线熟练工人一起整理，合计用工107工，整理433.56吨；最后就是部门人员放弃休息日加班加点整理打包，当时正值雨季，这给露天工作带来了更大的难度，他们脸上已无法分辨是雨水还是汗水，但没有人因此而放慢速度，大家一心一意就想着要尽快完成任务。大家只有一个宗旨，那就是满足工地的需求，为公司节约成本开支，赢得更多利润。就是这样，大家齐心协力，心往一处想，劲往一处使，终于在11月25日之前，把所有厦门归还的材料完成了整理打包任务，一定程度上缓解了新开工地材料租赁需求紧张，提前完成了这个不可能挑战成功的任务。

通过这件事情，让我们感觉到，困难并不可怕，只要有正确的领导，行之有效的方法，和众志成城的干劲，所有的阻碍都会迎刃而解。

资产管理部 范倩



## 电话聊出来的“资源”

说起工程部员工钱正贤，公司里的人都认识他。不管在什么时候看见他，他都是乐呵呵的表情，为人也非常亲切，平时大家都喜欢称呼他为钱师傅。

钱师傅工作的大部分时间都是待在建筑工地上。时间长了，就认识很多建筑上的分包工头，平时大家一起工作、娱乐，久而久之成了不错的朋友。即使分开工作，偶尔也会打电话相互问候。今年10月份，钱师傅通过朋友的电话，得知宜兴市某工程需要租赁脚手架。钱师傅立刻想到：“自己公司就是做脚手架的，现成的机会，我可以为公司争取到啊！”有了这想法“趁热打铁”。挂了电话，钱师傅第一时间向直系经理汇报此信息，征得领导的同意，在不影响工作的情况下，开始为朋友的项目和速捷公司业务部“牵线搭桥”。钱师傅向公司申请要求技术部策划方案，内销部和宜兴市某工程负责人进行细节洽谈。

很快，2015年11月份，喜讯传来：“宜兴某高支模

项目”部门与速捷公司脚手架租赁合同签订成功。钱师傅的此次行为得到了全公司领导的认可。12月8日，常务副总严晓风对钱师傅以现金的形式给予嘉奖。

公司鼓励各部门员工和生产车间员工，学习钱正贤同志热爱公司，时刻为公司的蓬勃发展着想。出色完成本职工作后，又在公司其他领域做出贡献。同时公司也愿意大家在不影响本职工作的前提下，向公司提供信息资源，信息资源一经采纳，予以表彰。

速捷架公司 从玉



“多读书养才气”，读书的乐趣是多方面的：有的为增长知识，有的为陶冶性情，有的只为获取片言只语作为谈论的材料或令人莞尔的笑语。无论究竟是为何，都会使读者心有所感，乐而忘忧。用心品读每一本书，你会发现每本书都是独立的小宇宙，它有属于自己的生命和灵魂。做些摘抄，剪贴报纸或是开动脑筋细细回味一番，从先哲的著作中汲取智慧、从言论中得到启迪。事后思来，都是极有乐趣之举。2015年第四季度开展的“活力三建”学习月活动中，“看一本书”成为各个部门分公司首选，共收集20篇读后感。在本期的《三建简讯》中我们将分享数篇读书感悟，去体会不一样的心情。

## 个人的成长需要“狠劲”

### ——读《对自己狠一点，离成功近一点》有感

我们日常生活中经常听到有人说“依个人来势，蛮狠个！”对于“狠”具体是指什么，从未真正清楚过，只清楚地知道自己缺少一股狠劲。

《对自己狠一点，离成功近一点》一书作者李维文介绍的是丛林社会的生存实战指南，建议大学生、青少年、职场人士读一读，悟一悟，我们就来悟一下职场人士应如何“狠”。

一位麻省理工毕业生对作者说：“李先生，我自己挺狠的啊，怎么始终没能成功呢？”还讲述自己在两年多的工作中，沉醉于搞阴谋诡计，在这方面无人能敌，并将职场演变成一出精彩的“宫斗戏”。然而，他却不知这并不是倡导和鼓励的“狠”，这种带有强烈功利性且有损于自身形象的手段，不但不能帮助成功，反而加快被淘汰的步伐。真正的“狠”是对自己高标准、高要求、激发潜能，理性规划，并且在执行人生规划的同时，要有过人的意志力。

现如今每年都有大批优秀的毕业生走出校门，工作初期千万不能急功近利，只看重待遇和职衔。换工作也不要像逛超市一样，一出现不顺心的事，就选择用频繁换工作的方式去逃避现实的烦闷。一定要挑一个能让你快速学习和成长的环境，一个真正愿意培养员工的企业。“只有先学会汲取营养，苦练内功，理论结合实际求实干，与人合作不放弃，才能厚积薄发，逐渐强大。”

莎莉·拉斐尔，在美国的传媒界，她是一个神奇的存在，不管走到哪家电台和电视台，都能创造巨大的价值。就这样一传奇人物，曾被辞退过18次，平均每1.5年被辞退一次，主持风格也曾被贬得一文不值，一度认为自己这一辈子可能就这样完了。但在她努力不懈地坚持下，终于战胜了上帝，命运完全掌控在了自己的手中，成为了全美国最受欢迎的主持人之一。

因此，“既定的目标认准了，就要一直走下去”。凡事没有不可能，一切不可能都是你为自己退缩寻找的借口。只要你善于忍耐，坚持努力下去，机会终会垂青于你。

曾看过“压担子就是促成长”一文，和作者文中所描述的吃亏的“傻瓜”有异曲同工之意。实际工作中，常常有很多人不愿担担子，当上司安排给他一些难度颇大的任务时，就怨声载道，总是推辞“怎么让我去”。殊不知，没有人让你担担子，你便不能得到快速成长。在我们还未具备成为“狠人”的素质之前，不妨先做一个吃亏的“傻瓜”。少说话，多做事，时刻保持空杯心态，就能有所收获。

“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”这首《明日歌》很形象的呈现了拖拉给我们生活造成的负面影响，拖延的现象在我们工作生活中也屡见不鲜。譬如：一个刚刚换了新工作的人会想，从明天开始，我一定要认真工作加倍努力，不再得过且过；一个有新计划的人会想，我一定要把这个计划坚持下去，绝不荒废时间，就算困难重重，也绝不放弃……然而，等到我们该拿出具体行动去落实的时候，常常会发现，那些想法变得不再紧迫，一心想着我今天再打会游戏或是玩下手机，明天再做应该没有多大问题吧！马云曾对这种现象作了经典的描述：“晚上想想千条路，早上醒来走原路。”我们大多数人常常成了“思想的巨人，行动的矮子”。该付出行动努力实现目标的时候，却选择了拖拉逃避，将事情搁置一旁，未有干脆利落地采取行动。拖拉就像一种慢性毒药，会让你丧失斗志。所以，我们一定要养成“立刻行动”的好习惯。“让好的习惯是成为你最宝贵的财富”，久而久之，你会越来越优秀。

纵观全书，是一本让你激发狠劲的书。狠是一种意志、一种决心、一种信念。当然让自己“狠”起来，不是一蹴而就的。企业的成长需要狼性，个人的成长同样需要狠劲。有些时候，真的要狠下对自己“狠”一点，不是在精神上磨难自己，而是不论工作生活还是为人处事，都要坚持成长进步，哪怕再难也要一点点地变好和变美。

机电安装公司 刘春燕





## 读《靠自己去成功》

机电安装公司 严浩英 □



这段时间，公司开展“活力三建”活动月，包括“看一本书，听一堂课，比一次武，讲一次体会”。我也响应公司的号召，读了刘墉的《靠自己去成功》，刘墉是台湾的著名作家、画家、演讲家，其中对子女的教育尤其成功，他的文章深入浅出，通过一件件小事来感悟人生，教育孩子。

**谈焦虑：**最近一段时间，正好是各个学校期中考试后家长会时间。家长们各自交流，都感觉现在的孩子“难搞”，尤其是青春期的孩子，说不得，骂不得，不知道该如何教育？比如，考试前的焦虑，考试后的失望崩溃。我也经常发现，孩子考试前、作业多完不成的时候焦虑。现在我知道，焦虑就是浪费时间，生命有长短，我们只能完成有限的事。下次，我就会告诉孩子，

与其焦虑流泪，浪费时间，不如擦干眼泪，安下心，珍惜当下，计划那有限的时间。

**谈平常心：**平常心也是心常平，让你的心总保持在平静的状态，才能以不变应万变。我们大多数人都有一种经验，比如准备出去旅行，准备一次演讲，一次大型考试，就会特别紧张，或者提前准备吃的，或者特别晚睡，或者准备新的衣物，结果往往事与愿违，要么因为兴奋睡过头，要么衣服鞋子不合适影响状态，甚至吃坏身体等等，所以，愈是面对不平常的情况，愈要提前准备，把不平常的负担，用充裕的时间分散掉，如同考试，如能有平常心，应该早早准备，新衣服早早试穿。所以，只有平常就努力，平常就警醒的人，才有拥有一颗平常心。

我知道，普天下的家长都希望自己的孩子能健康成长。但是，目前的教育体制下，孩子的学习压力很大，生理、心理面对各种各样的问题，我们很多时候也迷茫，束手无策。在家受尽呵护的孩子，将来不得不独立面对未来，我们家长能做的就是陪伴、引导，多读一点书，学习他人的经验，一点点来放手，虽然会有担心，但是这个世界必须他们自己去探索。以上，是我读书后的一点点感悟。

## 女子与茶的爱恋——《女子的茶时光》读书笔记

□ 计划经营部 兰春姐

《女子的茶时光》这本书是在中信工作的姐姐推荐给我的休闲读物，是两位韩国作家的合作之果，她们一位是美好的女子；一位是美好的“茶”女子，通篇讲述的是女子与茶的爱恋。

这本书中最值得提及与不容错过的就是各种各样的韩式美食插画，美味与滤镜的完美结合，使人心中心中充斥起小资的格调。“小资梦”应该是每一个成长中的少女的附属，在闲暇的光景里，一片草坪，一棵老树，一眼蓝天，一阵清风；一张沙发，一杯咖啡，一本佳作，一曲轻弹；一镜梳妆台，一铺公主床，几个好闺蜜，共同度过一晚不眠畅聊之夜。诸如这些有书有茶有音乐陪伴的日子，即使是偶尔的，一旦发生，也会让人觉得当下在空气里弥漫飘逸着的是生活的美好氤氲。这本书很适合忙季后用来减压，稍事放慢脚步跟随着感觉去感受周边的一切，一切都会变得“小资”起来。书中有很多的茶叶推荐，这也是茶女子作家李裕真与你我的资源共享，像是一本导购一样，让人有尝试的冲动，从蓝色伦敦伯爵红茶到罗马洋甘菊茶，再到珍珠茉莉花茶……每一道浓郁的茶香浸透纸张沁溢我心，然后，对于异国风情的探索欲望又一步增进，希望自己也能收集到奇珍异宝，盛装起心爱的食物与茶饮。

在作者的眼中，与茶有关的一切都那么美好，充满情趣，值得品味。这是不需要巨大努力付出才会得到的幸福，而是那种从爱的口中说出的几个字就会让你奇迹般重生的力量。人生的大部分时间是自己与自己的对

话，是自我的疑惑与解答，人都说独乐乐不如众乐乐，但同样的乐分散到不同的大众身上会产生不同的效果，与其考虑那么多，不如独享属于自己的乐。若是能寻得可以跨越言语的知己，更是乐。

美妙的女子与好茶一样，芬芳袭人、韵味悠长。没有不爱茶的女子，若是嘴硬，那就是她还没有遇到珍贵的茗，就好似女人的一生终究要托付给一个真爱的人，东坡笔下有“从来佳茗似佳人”，可见女子与茶渊源甚深。茶给与我们的陪伴，有时更胜于灵性的朝夕相处，在心境浑浊的时候，至臻一品茗，可以沉淀心性，净化心灵，仔细一想，其实好多东西都有此项功能，譬如一株小绿植，一段轻音乐……只要你肯静下心来去聆听，去细细体味其中糅杂的情愫，便会找到那个憧憬着美好，漠然投契的自我。

给自己一个温暖茶时光，享受忙里偷闲，一个人沉淀心灵的独处时刻。



## 冬季养生

冬季是一个寒冷的季节，南方的冬季不是那么太冷，如果你生活在北方的话会真正体验到什么叫做冬季的寒冷，冬季养生保健很重要，下面来看看冬季养生保健知识手册。

### 保持室内空气流通

在冬季，人们习惯把房子的门窗关得紧紧的，如此会造成室内二氧化碳浓度过高，若再加上汗水的分解产物，消化道排除的不良气体等，将使室内空气受到严重污染。人在这样环境中会出现头昏、疲劳、恶心、食欲不振等现象。另外，冬季是一氧化碳中毒事件的好发季节，因此一定要保持室内空气流通、新鲜。

### 调节饮食

冬季膳食的营养特点应该是：摄取充足的、与其曝寒和活动程度相适应的热能。营养素的比较，以蛋白质、脂肪和碳水化合物，分别占15~23%、25~35%、60~70%为宜。矿物质的摄取量也应较平时需要略高一些。维生素的

部分，应特别注意增加维生素C的需要量。摄取足够的动物性食品和大豆，以满足优质蛋白质的需求，适当增加油脂，其中植物油最好达到一半以上，此外，蔬菜、水果和奶类得摄取量也需充足。

### 敛阴护阳

冬季，由于自然界阴盛阳衰，寒气袭人，极易损伤人体的阳气，所以冬季养生应从敛阴护阳出发。首先要尽量早睡早起。冬季早睡早起，保持较长的休息时间，可使意志安静，人体潜伏的阳气不受干扰，这是冬季保健首先要注意的。其次，要十分注意背部的保暖。背部是阳中之阳，风寒等邪气极易透过人体的背部侵入，引发疾病。老人、儿童及体弱者冬日要注意背部保暖，避免阳气受到伤害。接着要避免寒就暖。冬天气候较冷，人们要注意尽量待在温度室中的房间里，减少外出次数。如要外出，就要穿上保暖的衣服和鞋袜。另外要特别注意的是：冬天洗澡，稍有不慎就会引起伤风感冒，并诱发呼吸道疾病等。因此

应减少洗澡次数，及洗澡过程的保暖动作，幼儿、老年人及有心脑血管疾病的人应注意。

### 适度进补

在一般民众的观念里，寒冷的冬天是进补的好时节，中医对人体的调节滋补十分讲究，根据天人相应，时脏对应的理论，冬季属肾，肾主脏精而为生命之元，故冬月为四季进补的最佳季节。意思是天气与人体方面四季时令对应五脏，冬季宜调理肾脏，肾是生命之元，因此冬季进补重要的是滋补肾脏，肾强壮人体亦强壮。

根据中医“虚则补之，寒者温之”的原则，冬季膳食应多吃温性、热性特别是温补肾阳的食物进行调理，以提高人体的耐寒能力。冬季“食补”，应选用富含蛋白质、维生素和易于消化的食物。可选食：糙米、玉米、小麦、黑豆、豌豆等豆类；生姜、韭菜、大蒜、萝卜、花椰菜、木耳等蔬菜；羊肉、牛肉、鸡肉、猪腰子及鳝鱼、鲤鱼、

鲢鱼、带鱼、虾等肉食；核桃、桂圆、栗子、芝麻等果品。体质虚弱的老年人，冬季可常吃炖母鸡、瘦肉、蹄筋，常喝牛奶、豆浆等，可增强体质。

现代医学认为，冬令进补能提高人体的免疫功能，促进新陈代谢，使畏寒的现象得到改善。冬令进补还能调节体内的物质代谢，使营养物质转化的能量最大限度地贮存于体内，有助于体内阳气的开发，为来年的身体健康打基础。

在此要特别提出的是，冬令进补最好能够向医师咨询，以免误用不适当的药才，反而造成身体的不适。例如：肠胃有问题的人，一定要小心选择适当的药膳，否则过于滋腻辛辣的补药，容易造成肠胃的损伤。最好可以请中医师调配适合个人肠胃的药方，炖煮不同口味的药膳，如此不仅可以达到冬令进补的目的，还有健脾顾胃之功。



## 思想的高度决定人生的高度——读《大道当然》有感

曾经一直好奇，为什么万科的房地产能够遍布全国各地，为什么万科可以成为地产大佬，今年公司接到万科的项目，心中有些窃喜，或许可以借此机会去了解它们的企业文化，学习它们的企业管理模式了，但是似乎也没有我想象的可以那么简单得接触他们。当我看到行政人事部买来了王石的《大道当然》，我迫不及待地预订了一本，花了半个月的时间读完，心中的疑惑全然而解，万科的成功离不开王石的好战略，会用人，有担当，离不开王石的个人人格魅力。一个有思想的人，人生的高度不可衡量。

大道当然，讲述了2000年到2013年王石所记忆深刻的事件，可以归纳为四个阶段，一个是创立并管理万科，这是贯穿于整本书的，第二个是攀登珠峰，当然在这之前他已经攀登过各种高海拔的山峰，第三个是做些社会公益，第四个哈佛游学，这所有的人生经历让他成为了一个有社会影响力的人。登上珠峰，人生走上了巅峰。

万科刚成立时，当然也有很多困难之处，由于缺乏战略性大股东的支持，业务发展难以获得额外的助力，此时王石希望在股权上进行调整，吸引有实力的财团进入，他坚信万科的价值在于他所带领的这套经营班子和他们所代表的经营管理团队，于是他想到了华润，很快把合作事宜谈妥，但在签订并购条款时，王石认为华润的并购条件过于苛刻，竟然多达30多条，甚至怀疑华润不信任万科，经过华润方面的解释才明白，华润是更规范、更符合市场原则的做法。从这个事件中，可以看出王石是一个很有战略的人，他知道万科的瓶颈在哪，万科的优势在哪，而选择的这个华润有着雄厚的财力，解决了万科第一大困难，另外华润的五大业务中，以住宅开发带动地产、建筑、装修及建筑材料生产和分销的定位正好契合万科成为中国房地产行业的领导者的企业意愿。而对于华润，通过收购万科，可以完成房地产全国布局，又可以获得万科的管理资源，两个企业互补长短，何乐而不为呢！

在管理万科的过程中另一个让我赞赏的是王石处理危机事件的方法，他是一个有担当的人，在武汉垃圾事件和中南巴士风波中，万科都直面问题，民众要找王石，王石不但没有躲避，而是亲自与民众见面，给出承诺，不惜代价把问题解决，既保住了万科的声誉，又赢得了民心，两次危机事件中，万科都是自我检讨，总结问题所在，比如，在这两次事件中，万科的行动缺乏主动性，预警机制缺失，缺乏足够的敏感度和危机意识，错失了解决事件的最好时机，就是这样一个遇到问题善于总结的企业，就已经胜人一筹了。在他辞去总经理之后，王石一点都没有担心万科的管理问题，因为他坚信万科是以制度来管理企业的，如果万科因为王石的离开而走下坡路，那就是王石的失败，但事实证明他是成功的。所以一个成功的企业，不是依靠人管理出来的，而是依靠制度，只有完善的制度，才会让企业更加规范，

更加赢得市场的信赖。万科有个著名的“不行贿”原则，也许大多数人不相信，不是不相信王石不行贿，而是不相信万科不行贿，在这个缺乏公平，做事都要靠关系的社会，不行贿简直是无稽之谈，所以我想王石说万科不行贿，只有两种可能，一种可能是王石有强大的后台支撑，可以让他轻易拿到地皮，确实不用行贿，另一种可能是万科的人行过贿，只是王石不知道。

王石是一个会用人的领导，所谓的“疑人不用，用人不疑”理念在万科体现的淋漓尽致，当他成为董事长之后，他就做好了撒手放权的准备，他相信万科的总经理有能力带领万科，也相信万科的员工对企业的忠诚，当然，一旦发现员工违反制度，他当然也是很严厉地引咎辞职。万科也善于挖掘人才，根据企业自身的弱势高待遇去挖掘人才，对它们而言挖到的是一笔财富。另外，王石还坚守亲属回避原则，不会因为关系而录用一个人，这个在现在的大多数企业是无法做到的，我想这也是使得万科的员工比其他大多数企业更加优秀的原因之一吧。

攀登各种海拔的山峰，对于一个年近50的人来说是需要多么大的勇气，看似与万科管理没有关系，其实在攀登山峰过程中，让他的意志变得更加坚强，遇到危险不慌不忙，积累了很多危机事件的应对经验，最后冒着生命危险登上了海拔8848的珠穆朗玛峰。企业的发展犹如登山一样，只有一步一步脚踏实地，才能到达顶峰。哈佛游学，更是令我钦佩，面对语言不通，精力不足困难，这位高龄学生，放下老总身段，生活自理，谢绝应酬，潜心学习，这显然需要强烈的求知欲作动力，坚强的意志力为约束。王石做慈善、做社会公益，也许很多人觉得是应该的，甚至还会因为捐款捐的比别人少而受到谩骂，但是想想全世界有钱的人那么多，做慈善的也只有小部分人。所以我觉得王石完成以上三件事已经很了不起了，这也许是万科能够成为行业领先者的真正原因吧。

一个好的企业家的精神代表了一个企业的精神，相信那些成功的企业家背后一定都有着非凡的经历。现在终于明白我们企业为什么如此重视企业文化和企业制度的管理了，但是如何将企业文化融入工作，如何将企业制度落实，我们企业和万科还相差甚远。虽然企业一直倡导要创新，但是对于一个老员工占大多数的企业来说是很难的，创新的点子是需要很多改变来支持的，甚至

下转第14页>>>



## 猫儿

猫儿来我家也有十三四年的光景，从活泼好动变成老态龙钟。

猫儿是只“弃猫”，因原先的主人人家装修，把小家伙寄养到我家，后来主人又觉猫儿会季节性掉毛，搞得新房子不清爽，也就没有再提起要回



猫儿的事。

刚来我家的时候小家伙很陌生，总是躲在哪个角落不见猫影，叫人一阵好找。终于在靠近墙角的沙发底下找到了浑身发抖的猫儿，正当我想抱起她，抚摸她，让她不要害怕的时候，她又一溜烟跑到了楼上，这次我怎么找也没找到，只得作罢。就这样，她白天躲在一处，等没人了晚上出来吃食，像极了古代大门不出二门不迈在闺中待嫁的黄花大闺女。大约一个月后，猫儿跟人逐渐熟络了，不再害怕家人，也会到你跟前蹭蹭，亲切的“喵呜”一声。猫儿虽不是身价上万的高贵品种，但仔细观察真是一个美女呢，背部的黑毛中间有一簇白毛，像拥有高贵身份的特殊印记，肚皮以下都是白色的，尾巴就像松鼠一样，披满了蓬松而柔软的毛，就像是贵妇穿着裘皮大衣，显得雍容华贵。炯炯有神的大眼睛，笔

挺的鼻子，说是个猫明星真不为过。

猫儿有天生的野性，它们不属于任何人，它们就是自己的主人。只要我家大门一开，猫儿就一溜烟窜了出去，坐在门口，看人来人往，车水马龙，要是不开门，就跳到哪个房间的窗台上，眺望远方，一看就是半天，安静得像个智者，想要看尽这人世间的繁华衰落。

听老人说，猫有九条命。有一天晚上，我睡得正香，突然嘭的一声，把我从睡梦中惊醒了，许是有心灵感应罢，我觉着猫儿可能出事了，急忙下楼寻找，可怜的猫儿从楼上摔了下来！我急得心脏都快停止了跳动，眼泪一个劲的往外跑，没想到猫儿却好像什么事都没有，轻轻叫唤了我两声，好像在说，放心啦，我没什么大碍，我可有九条命呢。后来我才明白，并不是猫儿比别人多几条命，而是自身发达的平衡系统和完善的机体保护机制救了她。

我很喜欢和猫儿们相处，它们个性率真，我行我素，没有过多的欲望，吃饱了睡，睡醒了玩，玩够了吃。不会说谎，做错了事坦然面对，忍痛挨打，转眼就忘，接着继续犯错，偷吃餐桌上的大虾，抓破藤椅，弄坏花草。但，它们身上的那份天真无邪让我感到说不出的坦然、安然。这些都是人很难做到的。季老的文章中曾说猫儿们知道自己的死期，在临终前它们会悄悄的离开，选择一个无人知晓的地方等待自己最后的时刻。就这样悄悄的离开，不带走一片云彩，难道这不是人都难达到的睿智心境吗？

速捷架公司 黄艺

>>>上接第13页

会有一点风险。王石说：“学习是一种生活方式。”不管是登山、游学、还是管理万科，他都在不断学习，学习让人思考，思考让人进步，这样的人生境界，不是每个人都能达到的。再想想我们企业，为了任务而培训，培训随意请假，甚至有些人认为是浪费时间，对于学习大多数人有种惰性，我觉得万科的员工绝对不会是这样的，他们一定是在争取时间工作，争取时间学习，就是为了比别人更加优秀！另外一点，我觉得我们应该学习万科的是自我总结，很多时候我们的问题都是不了了之。没有总结问题的经验，就难于发现企业管理中的问题。从我接触的与万科往来中，每次付款都需要我公司在请款申请上填写账户资料，并加盖财务章可以发现，

万科的工作一定比我们更加细致、规范、谨慎。

大道当然，是王石思想的阐述，一个企业家能够把自己的经历写成一本书实在不易，他的思想有深度有高度，虽然他已经登顶珠峰，但是他的人生高度还没有登顶。我们没有王石这样的毅力和意志，毕竟像他这样的人不多，但我们可以趁着年轻，去做些有意义的事，在工作中自我完善，勤于思考，不贪图安逸。读完此书，我对自己的要求是要坚守一个习惯，就是每天抽点时间去学习新知识，获取新资源，海纳百川，把新知识，新感受、新资源、新力量融化成自己的财富，打开自己，自我更新。追求完美，允许残缺！

财务部 牡丹红