

三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2015年2-3月 (总第143期)

公司做好开年第一道“培训菜”
鸿景雅园二期工程正式开工
请为速捷点个赞！——车间员工年后复工忙
速捷架公司积极参与QC小组活动取得好成果
服务赢得市场



无锡市锡山三建实业有限公司
XISHAN NO. 3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO., LTD. WUXI



地址:无锡市锡山区锡北镇锡港西路107号

电话:0510-83791637

传真:0510-83791637

E-mail:xssj@xs-sj.com

公司网址:www.xs-sj.com

邮编:214194

要闻时粹

- 2/公司做好开年第一道“培训菜”
- 3/继往开来打造生态宜居典范
鸿景雅园二期工程正式开工
- 3/鸿景雅园二期项目动员交底会议
- 4/请为速捷点个赞！——车间员工年后复工忙
- 4/丰富员工生活 提升企业活力
——公司组织员工外出参观旅游
- 5/2015年度公司QC小组活动成果发布会成功召开

视点景象

- 6/速捷架公司积极参与QC小组活动取得好成绩

企业文化

- 7/江西之行
- 8/柬埔寨之行
- 9/诚信，原来你就在这里
- 9/水

管理故事

- 10/服务赢得市场
- 10/工地上“手插裤兜”的小举动

无锡市锡山三建实业有限公司
XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO., LTD. WUXI



生日烛光



祝福二-三月生日的员工

朱 玮、顾 伟、许晓锋、张士良、于学锋、秦海全、徐小军、张 冲、顾志刚、陈卫东、王界民、朱建锋、王晓清、顾春晓、刘春燕、谈万爱、任青海、赵文清、王伟新、吴小英、陈冬平、侯德军、钱国清、王春风、袁文庆、沈余妹、席 颖、王金凤、罗静艳、杨竑立、陈锡清、连士峰、钱国锋、黄 英、周小明、蒲付英、辛 海、董 楠、周惠忠、孙科清、钱云泉、钱洪华、方建元、胡春雨、周春娟、程主旦、平齐云、张 蛟、何建江、张健生、张海良、杨 志、孔祥平、顾其国、周惠珍、徐科峰、尚春桃、麻玉合、杜叶丹、康吉玉、张飞来、乐蔚群、顾 杨、徐小宽、陈恒林

公司董事长钱云泉、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

卷首

新常态是“习式热词”之一。自从其出现后，几乎各行各业都有新常态，人们都在争相谈论新常态。

何谓新常态？它是有改变、不同以往又相对稳，是一种趋势性、不可逆的发展状态。每年的春节过后，南方地区都会出现不同程度的用工荒。许多企业开年后的第一件事就是招聘，福利大比拼成企业招聘新常态。2015年速捷架公司车间员工的复工率达99%，为何有如此高的复工率，“五险一金”、给予员工关怀、奖励、正常的休息假期等已经成为常态，更多的是员工的感情、企业的发展前景和先进榜样的激励作用。

3月，公司马不停蹄的组织员工外出旅游。国内有江西、桂林游，国外有柬埔寨、泰国游，干部职工放松了心情，以更好的姿态迎接新的挑战。经济运行新常态下，建筑业正在经历调整，锡山三建依然能够保证员工的福利，甚至更人性化。行政人事部在公司高层的建议下，已经开始行动，准备为每位员工在午餐中增加一份水果，一份小小的水果体现的是一种务实的关怀。

锡山三建把这样的福利能够坚持下来，日复一日、年复一年的执行下去，不铺张浪费，不秀秀已然成为工作生活的新常态。

公司做好开年第一道“培训菜”

料峭春寒，公司报告厅内却充满了一股学习的热情。3月3日-5日，公司组织开展为期三天的冬季培训。培训内容主要有“宏观经济形势”、“建筑相关法规培训”、“传统行业的互联网转型”、“安全施工讲座”、“项目管理经验介绍”、“脚手架施工技术”。参加人员涉及到了全体干部、党员、技术员、安全员、骨干员工和其他相关人员，共培训四百多人次。

多年来公司都坚持做好“冬训”这道开年菜，体现了公司对人力资源建设的高度重视，希望通过节后的集中学习，使全体干部职工能够及时了解最新资讯，提高思想认识，为2015年的工作打下坚实基础。

本次冬训，公司特邀请了市委宣传部长、市安监局副局长、江苏行德律师事务所秦律师前来授课。此外，公司几位管理者作为内训师上台授课。陈部长带来的宏观经济形势着重阐述了十八届四中全会精神，通过理论联系实际讲解了依法治国的各项措施，使参训人员更好的了解了建设法治中国的强大决心；秦律师讲解的建筑工程相关法规，深入剖析条文并结合真实案例，让

大家充分认识到从事建筑行业的每个人都有必要学习了相关法律法规；陈书记在安全施工讲座中重点讲解了施工机械和模板脚手架支撑，其中播放的一段安全宣传视频，敲响了强化安全管理的警钟。朱玮、胡春雨、杨琳三位公司管理者分别带来的传统行业的互联网转型、项目管理经验介绍，脚手架施工技术都给大家留下了极其深刻的印象。3月5日下午，全体干部听取各部门、分公司负责人、高层助理以及高层领导的2015年工作计划及主要工作目标。述职报告，管理思路清晰、措施办法可行，值得大家共同借鉴。

总经理钱新华在述职报告会上充分肯定了本次冬训，时间虽短但授课的干货亮点多。他强调企业发展要不断练好内功，每个人都要坚持学习，提升综合素质。会上，他提出了几点想法：1、经营服务化。要转变观念，当好服务型企业的角色，符合满足客户的要求；2、资产证券化。要盘活资产，丰富企业现金流；3、管理人性化。要通过不断创新平台，优化人力资源配置。最后，他宣布2015年度的冬季培训圆满结束！



宏观经济形势



建筑相关法规培训



传统行业的互联网转型



项目管理经验介绍



安全施工讲座



脚手架施工技术



述职报告



继往开来打造生态宜居典范 鸿景雅园二期工程正式开工



3月27日上午9点，鸿威·鸿景雅园二期工程开工仪式顺利举行。参加典礼的有锡山区建设局副局长张健明、锡北镇人民政府党委书记陶波、镇长冯冬雁等领导，公司总经理钱新华及各方代表。

继鸿景雅园一期工程圆满竣工后，公司得到建设方无锡鸿威置业肯定，并再一次作为总承包方获得二期项目的承建。公司总经理钱新华在开工典礼的致辞中表示，锡山三建将依旧严格履行合同条款，继续发挥好企业优势，严把质量、安全、文明关，为锡北新市镇建设

继续贡献力量。

锡北镇镇长冯冬雁向鸿景雅园二期的顺利开工表示祝贺。鸿威集团代表、工程监理代表对二期工程建设成为生态精品工程充满信心。台下不时传来掌声阵阵。随后在各位到场嘉宾的助力下，开工启动杆被顺利推动，场地周边一片礼花升空、鞭炮齐鸣，两台挖掘机同时启动开挖，庆典仪式达到高潮，开工典礼在热烈饱满的气氛中圆满完成。

精心策划 明确要求 做精做优 ——记鸿景雅园二期项目动员交底会议

3月18日下午，副总经理仇高乐带领公司安全部和技术质监部负责人至鸿景雅园二期工程现场，召开项目动员交底会议。参加本次会议的有项目部全体管理人员和合格劳务分包班组长等25人。

首先，两个职能部门就《内部强制性条文》（以下简称《强条》）自去年7月运行以来，施工一线发生的改进和变化做了简要介绍，强调这是一根高压线，大家都要牢记在心，不要违反。接着就新版《强条》图文并茂地展开培训，就错误做法、薄弱点逐一讲解，同时结合本工程特点阐明正确做法与注意事项，并进行详细交底。

会上，职能部门还就安全文明目标、质量目标、工期目标和科技论文目标等内容进行交底。安全部就《VIS》全面推广作出了详实讲解，包括场地规划，临时设施就位、布置等。同时，推出了塔吊围栏等新举措，与《VIS》相结合，做到美观、实用、工具化。技术质监部，新推出了《项目部管理人员委托书》，委托书后附《岗位职责说明书》。该举措强调每一位管理人员是经公司认可的，同时又在约束自我的职责工作，需有条不紊，井然有序完成。科技是第一生产力，交底会上，技术质监部推出了又一举措《科技成果转化表》，旨在将文件夹、书柜里的科技成果“唤醒”，真实地用在施工现场；本次推荐给项目上有《住宅工程室内空间尺寸偏差的探究》、《创优工程二次结构施工质量控制》等三篇论文和二篇QC成果。

学以致用，是公司一贯推行的，技术质监部同时要

求项目组，创新性地在地现场设置实物样板展示区域，体现出墙体、二次结构、钢筋安装、外墙做法、水电布设等做法，做到一目了然。

期间，项目经理

顾伟对目前项目临时设施完成情况作简要的汇报，同时也要求项目所有参与方认真履行公司各项制度与规定，力争将二期工程做的更好。

最后，仇副总对本次会议的效果表示肯定，他要求：全体管理人员和劳务班组紧跟公司前进步伐，遵守公司标准化制度的管理要求，务必规范言行、约束自我、认真执行，争做优秀管理者和优秀劳务班组。特别要重视劳务班组的择优和合理比价，今后将成为公司管理的“新常态”。谁的质量、口碑好和配合公司标准化管理要求的优秀班组，参与项目比价的机会将会相应增多。项目部管理人员要具有团队意识，步调要一致，相互理解和相互支持。要吃透总包合同的各项条款，注意各履约事项，尤其是工期履约，严格做到“文来文往”，用法律思想做好现场所有的工程文件。技术质监部每季度至少一次对工程合同履约情况进行深入检查。要不断总结一期工程的经验，把二期工程做精、做优，切实、共同维护锡山三建良好的口碑和企业形象！

技术质监部



请为速捷点个赞！ ——车间员工年后复工忙

据凤凰网文化报报道：在《2015离职与调薪调研报告》中显示，2014年各行业员工平均离职率为17.4%，制造业、服务业员工离职率仍然处于领跑地位，分别达到20.4%和20.2%。尽管2015年企业薪资预计增长8%，但是制造业、服务业员工离职问题依然严峻，企业招工不容乐观。

速捷公司车间一线员工共计149人，其中外地员工69人，占车间46.3%，2015年3月3日，速捷公司正式上班，车间有1名外地员工离职，本地员工全部到齐，离职率为0.67%。在制造业、服务业高离职率的大形势下，我速捷公司的年后复工情况确实让人欣喜。

为什么我们可以做到这一点呢？为什么员工离家很远，还要选择速捷呢？带着这个疑问，我到车间与一些外地员工聊天，从他们的话语中我得出为何选择速捷公司。

一、感情

一些员工在速捷已经四五年，甚至更长时间，他们已经习惯了一起工作、一起吃饭这种生活，有困难了互相帮助，节假日互相问候，在他们心里，彼此早已是亲人了。

二、发展

公司从十几个人，到几十个人，再到上百个人，占地面积从几间小房，到现在的大车间、仓库；从几

台车床、手工焊产品，到现在的自动化机器人，速捷的每一天都在变化，我们的员工每一天都在进步。俗话说“大河涨水小河满”，速捷的发展源于每个员工的劳动和创造。员工实现自我价值的过程，就是企业蓬勃发展的过程，二者相辅相成、相互推动、共同发展。

三、榜样

每天上班前，在速捷的车间总会看到这么一个人，戴着红色安全帽，双手背在身后，上身向前微倾，在各车间来回走动，一直在思索着。。。除了吃饭睡觉，他把所有的心思都放在了公司，他就是我们速捷公司的副总，但是我们还习惯的叫他张厂。俗话说：“火车跑得快，全靠车头带”，我们有这样的“车头”榜样，车间必然蓬勃发展。

“能聚人者，以一当十，能带人者，以一当百。”虽然一线员工百余人，却拥有千人的实力。“良禽择木而栖，贤臣择主而侍”。有了领导员工一家亲的感情基础，公司不断壮大的势头，领导团队的楷模力量，我们没有理由不选择速捷。

在制造业、服务业员工离职问题严峻的不利形势下，速捷车间有高达99.33%的复工率，请为我速捷点个赞吧。

速捷 梁 段军旭

丰富员工生活 提升企业活力 ——公司组织员工外出参观旅游



草长莺飞二月天，正是踏青好时节。近日，公司按照以往传统，组织员工婺源、三清山、龙游石窟三日游的活动，为广大员工们提供了一个难得的跨部门互动交流机会。梯田花海、奇峰峻石，神秘石窟让人

在身心放松、亲近自然之余，深深感受到公司对员工的人文关怀。

此次员工旅游活动分三批，共260余人参加，跨部门的分组，为大家提供了充分交流的平台，从陌生到熟悉，而后攀登高峰时的互帮互助，加强了同事之间的沟通与协作，同时也加深了同事间的感情联系，留下美好的回忆。

外出旅游，是公司对于员工辛勤工作的肯定，并且公司每年都支持先进员工、干部外出参观。这些活动的开展，对提高员工归属感、增强企业凝聚力、企业文化建设等方面起到了积极的促进作用。

计划经营部 蒋筱

2015年度公司QC小组活动成果发布会成功召开

3月9日下午,在公司报告厅内举行2015年锡山三建QC小组活动成果发布会。特邀评委董伟(教授级高工,全国QC小组活动诊断师),公司总经理钱新华,总经济师王益民,副总经理仇高乐,总公司全体技术人员、速捷架技术人员等参加了此次发布会。

近年来,公司高度重视员工创新能力的培养和QC质量管理活动,发布成果来自于公司各个条线,10位QC小组成果发布人经过精心策划和准备,利用PPT图文并茂地讲解了QC课题的几个关键问题。其中由速捷架公司QC小组带来的《超大跨度作业平台施工工艺创新》施工难度大,内部既有钢结构轨道较多且形状复杂不规则,顶层作业平台挑空跨度大。围绕超大跨度作业平台展开攻关,为公司取得了良好的经济效益和社会效益;由锡山实验小学QC小组发布的《劲性钢骨混凝土梁钢筋穿插施工质量控制》,梁节点处,钢筋数量多,规格大,分布密集;钢筋施工时,要穿入钢柱,H型钢腹板,若稍微有偏差,将无法完成钢筋绑扎工程。课题内容非常实

在,具有一定的推广价值。

之后,董伟教授对每一篇课题逐一点评,并对QC小组的工程概况、工具方法的运用、原因分析和要因确认、目标确定、建立企业知识库及发布形式等重点讲解。他列举了双人发布形式,男女交替互补讲解,一问一答的形式,新颖且具有感染力。本应该很枯燥无味的课程在其所讲授之下精彩风趣,也正由于如此,在培训过程中,我们不但不知光阴几何,而且记忆深刻、理解透彻。

最后,仇高乐副总经理作了总结讲话。此次发布会搭建了一个相互学习和交流的平台,促进了QC小组活动质量和水平的提高,同时也使QC小组在今后的活动中能够明确;及时发现和解决影响质量和节能挖潜中存在的问题,采取科学的手段开展技术攻关,攻克生产过程中的一个又一个难关,进而推进企业基础管理工作,为企业的发展打下基础。

技术质监部 沈玲英



序号	课题名称	课题类型	组长	发布人	获奖名次
1	超大跨度作业平台施工工艺创新	创新型	钱新华	郑康	一等奖
2	劲性钢骨混凝土梁钢筋穿插施工质量控制	攻关型	杨学辉	何鹏程	一等奖
3	在超重荷载支撑体系内预留汽车通道技术	创新型	张旗	吴亚进	一等奖
4	EPS线条安装质量控制	攻关型	胡春雨	张天业	一等奖
5	成品雨污水井垂直度质量控制	攻关型	张荣勇	刘坤亮	一等奖
6	确保-80米深地源热泵PE管材热熔接口施工质量	攻关型	张冲	吴新龙	二等奖
7	速捷架组装楼梯在复杂塔体内的创新	创新型	钱新华	陈广为	二等奖
8	提高现浇混凝土楼梯结构施工质量	攻关型	华益	宫海俊	二等奖
9	洋房屋面西瓦施工质量控制	攻关型	朱建伟	许晓锋	二等奖
10	提高大型吊顶多层同心半圆灯槽的安装质量	攻关型	秦海全	王伟	二等奖

速捷架公司积极参与QC小组活动取得好成绩

3月9日的公司QC发布会上,10位QC小组成果发布人经过充分准备,而对与会人员进行了热情洋溢的演讲。其中,《超大跨度作业平台施工工艺创新》、《在超重荷载支撑体系内预留汽车通道技术》获得一等奖。

《超大跨度作业平台施工工艺创新》:针对明日世界302重力盒子区域内部游乐设施众多,尤其是高大游乐轨道,且重力盒子区域内部安装需要21m高整体作业平台,同时作业平台下方要预留施工运输通道以及需避开游乐轨道及大型支撑钢柱的问题,QC小组全体人员打起了十二分精神,在多次反复核实确认施工现场情况,充分考虑了钢结构作业平台和满堂脚手架搭设工法各自的施工特点的基础上,最终确定了由具有明显优势的双横杆式加强横杆和满足承载验算的桁架片组成的速捷架与桁架组合超大跨度作业平台方案,具体方案分析对比如下表所示:

方案	实验测算	特点	分析结论
速捷架上放置工字钢;利用工字钢形成大跨度作业平台	1、施工难易性; 2、施工安全性; 3、施工成本。	优点: 1、工字钢形成的作业平台跨度大。 缺点: 1、由于内部没有吊运设备可用,工字钢调运依靠人力,调运安装难度大,施工安全性差; 2、工字钢成本高。	人员安全得不到保证,提升安装难度大,成本高
利用速捷架配套桁架片和加强横杆组合形成大跨度作业平台	1、施工难易性; 2、施工安全性; 3、施工成本。	优点: 1、由于与速捷架自成体系,安装简便; 2、相对于工字钢成本低,施工安全性好。 缺点: 1、相对于工字钢形成的作业平台跨度略小	安全性好,提升安装简便,成本低,自称体系结构稳定性好

《在超重荷载支撑体系内预留汽车通道技术》:在中国博览会会展综合体项目中考虑到功能性的需要,梁的截面尺寸为1.8m×2.65m,其支撑架体需要满足16.8吨/米的施工荷载(超重),另一方面,2015年3月份将在此举行全国最大的汽车展览,建设工期非常的紧张,在模板支撑搭设,完成过程中不能影响施工车辆的通行(同步施工)。考虑了施工难度、成本、工期及不利因素等方面,QC小组成员摒弃了一般支撑体系内预留汽车通道传统施工所采用的刚性高模板支撑体系,例如钢支撑方案、碗扣架方案,最终选择了经济合理且经过针对性优化的速捷架方案,制定了16m高支模汽车通道设计方案,并于2013年9月9日由上海市中建八局内部专家,以及业主监理处进行了评审论证,具体方案对比详见下表所示:

方案简况与测算	特点	分析结论
1、速捷架支撑杆立杆间距以0.9m*1.2m为主,步距为1.5m双排立杆,利用可调上下托可进行高度调节,并且实现轴心受力,可调托座上搁置工字钢,工字钢上方再搭设脚手架。 2、速捷架搭设劳务费按照10元/m ³ 计算,含钢量暂按15kg/m ³ 计算,租赁费为20元/m ³ ; 3、主要经济指标: 行车通道需要支撑3个月: 总费用: (10*20)*7200=21.6万元	优点: 1、具有上述刚性方案大部分有点,在一定条件下支撑结构体系安全可靠; 2、资源利用率最高,用钢量最低,仅15kg/m ³ ; 3、安装与拆除难度最低,所涉及的危险源最少; 4、所需安装与拆除工期最短。 缺点: 1、支撑刚度较前三个刚性支撑方案小多了,变形刚性支撑方案大; 2、受不均匀荷载的影响较大; 3、设计较复杂,需考虑各种工况的影响。	依然存在工字钢上方架体作业难度较大的问题,但资源消耗最低,所需工期最短,危险因素数量相对最少,在充分考虑到施工过程中各个工况影响条件下,做好支撑方案的设计控制与施工控制,则完全可有效满足本工程行车通道模板支撑的要求。

速捷架公司 田阳露

江西之行

阳春三月，万物葱茏，草长莺飞。在经历过被寒风湿雨禁足的几个月后，我们终于感受到了春意的袭来，一场纵情山水间的旅行仿佛势在必行。就这样，我们迎来了这次为期三天的江西之行。

田园人家，高山流水，地下迷宫，这精心构思的安排，让我们闲适赏黄花景，上天入地赏奇观。

婺源赏花逛古宅

第一天，经过6个多小时的一路颠簸，我们到达了婺源，下车驻足，映入眼帘的是漫山遍野的油菜花，那金灿灿的山野，那绿油油的田间，溪水静静的流淌而下，“采菊东篱下，悠然见南山”的意境也不过如此罢。坐着缆车慢慢向上爬升，一览无遗的春色，让人忍不住举起手中的相机，妄图留下这美好的画面，可相机再好拍摄手法再高超，也刻不下这美景的微微一角。

来到山顶，沿着山麓触摸着两旁参天的大树，来到了古村门口，在它的对面是一棵参天巨树，树龄竟然达到了1000多年之久，村落内部依山而建，建筑鳞次栉比。踏在被年月打磨，凹凸但光滑的石板路上，抬头望门楼上那精致到每一个人物眼角的雕刻画，上千年历史的厚重气息扑面而来，曾经在村子每一个角落发生过如何精彩的故事，都不为人知，只有村口那棵古树，脚下这些石板，门头那些古雕见证了这一切。想必，古村落给游人的心灵冲击向来如是。

三清攀爬阅名山

“老子一气化三清”，虽然此三清非彼三清，但可以看出三清山与道教文化的紧密相连，第二天我们来到了道教名山三清山，因为鉴于自己年轻力壮，所以选择了徒步登山，而我至此也在暗自庆幸着自己的选择，因为我错过了沿途的任何一个美景。攀爬的前段，山静水落鸟语花香，攀爬的中段陡坡峭壁云雾缭绕，至此登到中午用餐处，用了两个多小时，较一路

所得的景致，再多的劳累也烟消云散。

小憩片刻后，我们沿着地势平缓许多的山路，继续向上，而我也终于体会到了移步换景的美好感受，在山上，每向上不多几步，游客所观赏到的景象便大相径庭，而此时天公作美，阳光洒洒山脉，望着来时路，绿的山树，白的草地，黄的岩石峭壁，身旁游客也不时大呼“美煞人也”，而我也看的久久不愿离去。身边云雾缭绕，仿佛处于仙境中一般，若此时偶遇一个仙风道骨的老道士，那也竟不足为奇了。在奇石的簇拥下，我们到了独秀峰前，留念合影。眼看四下都是下山的路，便也欣欣然下山了。待得下山后，脑中那一幅幅或绚烂夺目，或安详惬意，或拍案叫绝的美景，久久不能离去，延续至今。

龙游入窟叹神迹

带着一个个神奇的发现故事，和许多的猜测疑惑，龙游石窟向我们慢慢走来。第一步踏入石窟，第一眼望进石窟，那种给人的极强震撼力，是视频和照片上根本不可比拟的。古人的手法巧夺天工，智慧惊奇绝伦，那是怎样一个文明，耗费了多少的人力物力，挖掘凿刻成这样几十个，至今都不知为何用的石窟。答案即使殚精竭虑，也可能已经不可得，不过这不就是历史的魅力吗，前人给后人留下谜题，挠着你求知求学的痒，却不给你一个痛快。

这三天，每一天都体验着美景、震撼和感慨，婺源之静美和隐藏在它身后的历史，让过客都为之感叹；三清山之秀美和绝美，让登山客都为之倾倒；龙游石窟之大巧不工之美，让看客都为之震撼。

感谢这一趟江西之行，让我浮躁的心在山野中得到了宁静，让我狭隘的眼界得到了开拓，让我对美有了“管中窥豹，可见一斑”，新的认识。

速捷架 顾扬



柬埔寨之行

3月28日，我们一行20余人踏上探秘吴哥之旅，游览世界闻名的吴哥古迹。柬埔寨位于亚洲东南部，面积181035平方公里，人口1443万，有20多个民族，其中高棉族占80%，佛教为国教。洞里萨湖是境内最大的湖，货币是瑞尔。1858年，一个追逐蝴蝶的男人，亨利·穆奥（法国生物学家）在原始森林中无意间发现宏伟惊人的古庙遗迹，从此开启了通向吴哥文明的大门。他说：“此地新宇之宏伟，远胜古希腊、罗马遗留给我们的一切，走出森林吴哥庙宇，重返人间，刹那间犹如从灿烂的文明堕入蛮荒”。

初进柬埔寨，第一印象：炎热、落后、纯朴。飞机到达柬埔寨北部暹粒，已是半夜，迎面热浪滚滚而来，大家都纷纷换上夏天服装，休息调整后，我们开始游览吴哥窟。第一个景点是女王宫，接下来参观吴哥窟、巴戎庙、塔普伦寺以及拍过《古墓丽影》的崩密列等。茂密的热带雨林，各种辉煌的吴哥文明的遗迹若隐若现，雨林吞噬着城垣断壁，青苔遍布在石壁上，精美的浮雕，千年的高棉微笑，一切淹没在神秘的雨林中，给我们留下了视觉与心理上的巨大震撼，融合了神秘、历史、淳朴的感动，窥看那尘封的古老文明。

给我留下另一个深刻印象的是洞里萨湖。此湖在旱季面积有6000平方公里，湖底是浑浊的黄色湖水，居住在这里的，据说是从越南偷渡过来的居民，他们生活在

水上，包括各种语言学校、医院、酒店，一切都在水上，因为当地政府不承认其身份，故当地人甚至没有身份证，治安很乱。他们的住房是最简陋的船以及湖边的茅屋，看到游客，女人们带着孩子扑过来乞讨。看到他们，才能体会我们的生活多么美好，深深体会到“贫穷”两个字的含义，内心不能表达的难受，尤其是那些可怜的孩子，同行的同事说，仿佛做了一场噩梦。

旅行注意事项：四一五月，柬埔寨天气非常炎热，带好防晒用品（墨镜、帽子等），路面基本是黄色的沙子路，一天走下来鞋子，身上满是黄尘，所以出行准备好湿巾纸、凉鞋、准备点糖果，柬埔寨几乎没有计划生育，所以家家都有6-7个孩子，各个景点都是做生意的，乞讨的孩子，他们半天上学，半天做生意，因为没有这么多学校，上学是轮流分批上，同时注意贵重物品随身携带或锁在宾馆保险箱内，身边备些零钱，以备不时之需。柬埔寨是小费国家，乘车、宾馆、甚至医院看病，进出海关都会遇见索要小费的现象，已经成为这个国家的习惯。

旅行，看的是风景，放飞的是心情。正如我们的人生，一步一个脚印的去行走，体会不同的人土风情，来拓宽我们的眼界，活在当下，不断充实自己，更好的投入生活与工作。这大概就是我们热爱旅行的意义所在。

机电公司 严浩英



◆ 合影



◆ 盘根错节



◆ 拍夕照吴哥的游客们



◆ 雨林中的吴哥城垣



◆ 洞里萨湖上的孩子

诚信，原来你就在这里

诚信是中华民族的传统美德，是中国道德文化的核心，古代早就有过许多论述，如“人而无信，不知其可也”等。在市场经济中，诚信具有经济学价值，是企业无形资产的重要组成部分。

我们公司2003年修建“诚信钟塔”，更以“诚信敬业、以民为主”的诚信文化，形成独特的核心价值观，从新员工入职培训开始，便接触诚信文化，一直好奇它究竟体现在何地何处？

2014年年底，一供应商到机电办公室来，看他愁眉锁眼的样子，无非是当下资金紧张的理由。于是问道：“来讨材料款了吗？”“不，不，我只是顺道过来看看，绝对不是讨材料款。”他立即满口否定，诚恳地说道：“与三建合作了这么久，我们是绝对放心的，材料



款都是准备好了打电话叫我们过来拿的，虽然现目前经济不景气，但是我们仍然是相信三建公司的。我烦恼的是，刚去了另一家客户，答应到时即付的款子上门催讨了很多次，到现在还没有着落。”看他态度之诚恳，让人毫不犹豫地相信他所说绝对出于本心。

在建筑市场竞争进一步加剧的情况下，建筑市场诚信问题却相当普遍而且突出，越来越多的企业都面临“干工程难，催讨工程款更难”的双重困境。而当下正值经济寒冬时节，这位供方对公司如此信任由衷地感到作为三建人很自豪。为加快资金周转提高资金使用效率，不失信于各合作方，公司做了大量的统筹安排工作。如：我们机电公司，每年年底付劳务方的人工工资，从与施工班组核对应付工资的工程明细，到各工程已付工资金额、未付工资金额的核对，再到年底应付工资的比例，逐项逐笔来回多次进行核对，直至双方就未付金额、年底付款比例等达成共识为止。以此保证了年底人工工资顺利地发放至各位民工兄弟手中，大家开开心心的回家过新年。

原来，“诚信敬业、以民为主”的诚信文化悄无声息地扎根于企业文化，潜移默化地孕育着三建人，存在于与供方、配套方合作的满意度中、美誉度中、良好口碑中；无声胜有声的指引着三建人的言行举止，在严寒中苦练内功，丰满羽翼，促进三建在寒冬后的艳阳天飞得更高、更稳、更持久。

机电公司 刘春燕

水

为大家讲述属于我记忆中的两件关于“水”的，却如此类似的故事：

2013年7月的酷暑里，一桶桶温热的大麦茶给鸿景雅园一期工程施工现场的民工们带去了舒畅。老瓦匠们手持大大小小的水杯茶壶，先接他个半瓶的大麦茶一饮而尽，随之又将水杯填满后，惬意地靠在旁边的板房屋檐下小憩，忙里终得半晌闲。可以看出他们是安心的。茶水是项目经理让食堂阿姨准备的，而且这一习惯也已持续了很多个工地，相信到了今日的雅园二期，这里依然有“大麦茶”的香气。

2014年10月的燥秋里，御景华庭项目部办公室里隔三差五就能看到多了一箱箱的矿泉水和饮料。一天，项目经理照常把车开到办公室门口，自己一箱箱的把这些水搬了下来，走之前他回头说：“告诉老徐不要再喝自来水了。”老徐是十月份刚从底下花苑调过来的老施工员，哪里都离不开他，他习惯拿着那只被捏

的已经全都是裙子的矿泉水瓶，渴了就就近找地下抽来的自来水喝。为什么会有饮料？项目经理说了，像我们这样小年轻的喜欢喝饮料。

寻常可见的一种物质，饮入滋润了心田；平平淡淡的一句话语，感触及动了心灵；简简单单的一个举措，化做累为动力，你有身体力行的关怀，设身处地的体贴，用大爱无言的行动牵引着我们，让一个小集体志愿无愧于你、依赖于你、奉献于你。

计划经营部 兰春娟



服务赢得市场



讲述曾经发生过的事
流金岁月

2002年的某天，项目经理杨学辉陪同甲方董事长查看现场施工情况，在巡视到综合楼处时，甲方董事长在看到外墙时，总觉得有点别扭。后来说到：“杨经理，设计公司设计我们的这个雨水管时设计不够合理，这个雨水管露在外墙外面影响美观，但是既然已经施工完成了，也只能这样了”。就这样一个无意的说法，引起了杨经理的高度重视，巡视结束后，他即要求项目部把外墙的瓷砖砸掉，并在墙面上开槽，将一根三米多长的雨水管重新埋入墙中，重新贴瓷砖，并且所有产生的费用由项目部自己承担。后来，甲方在多次会议上表扬了我们的做法，得到了甲方的高度赞扬。

这个故事发生在台湾著名的台资企业无锡展阳车

间项目部上。展阳董事长孙伟钧是全国台企联副会长，无锡台商协会会长。由于我们的服务品质，后来孙会长相继邀请我们承建了8万多平方的苏州广阳车间和1万多平方的淮安车间，都得到了他们的高度表扬，赢得了一个忠实的老客户。后来，还邀请我们去承建进水的酒店，但是由于我们自身的市场定位，委婉拒绝了孙会长的邀请。

从这个故事可看出，事情虽小，并且也不是我们施工方的责任，但是项目经理杨学辉坚持以为客户服务为出发点，满足顾客需求为己任，充分体现了我们员工和公司“讲信誉、重服务、求创新、树品牌”的经营理念。相信只要紧紧围绕我们的企业文化纲领，以客户满意为己任，会赢得一批批优秀的客户，赢得一个优质的市场，为我们不断的发展提供强有力的动力。

行政人事部 顾志刚

工地上“手插裤兜”的小举动

都说以小见大，由简致理。有时往往从一个人的一个细微动作便可以看出这个人的性格特点和德行素养。

回忆起大概10年前的一个事。有那么一天，公司的领导Q先生来到工地，施工现场有好几个人陪同Q先生一起巡查，在某一处站停时，Q先生指了指其中的一位同志说道：“这位同志，请你不要把手插在裤兜里。”我们顺着Q先生手指的方向看去，原来那个人是监理工程师，说来也巧，那天监理穿戴了我们公司的工作服和安全帽，因此Q先生没有把他认出来。监理也没有说啥，尴尬的把手从裤兜里拿了出来。“虽然说手插在裤兜里是个人习惯，也不影响他人，更不是什么原则性的事情”，Q先生随和的说：“但是，我觉

得，如果把手插在裤兜里，不免让人有懒散的感觉；同时，我们建筑行业施工现场环境比较复杂，有一定的不确定性和危险性。从某种角度讲，如果当把手插在裤兜里时，会一定程度的影响你的行动和应变速度”。“再者说，我们作为三建人，‘言有德，行有型’；虽然我们不是军人，但站立时能抬头挺胸，双手自然下垂，这样便会让人感觉到你是一个很有精神气的人，我们是一个有战斗力的队伍”。事后Q先生跟那个监理打了招呼，监理表示Q先生的话很有道理。

这件事虽然已经过去了十多年，但结合公司的行为规范“形象：整洁大方，有精神；修养：举止文明，有道德”，每每想起我都会暗暗点头。

装潢公司 丁红军

锡山三建《文章摄影大赛》活动广泛征稿中

参赛作品形式为文章（类型、字数不限）、图片，投稿至1027581727@qq.com