

夏·三建



地址:无锡市锡山区锡北镇锡港西路107号

电话:0510-83791637

传真:0510-83791637

E-mail:xssj@xs-sj.com

公司网址:www.xs-sj.com

邮编:214194

三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2014年7月(总第137期)

公司召开2014年半年度总结会议
公司组织生产检查和观摩孔雀雅园活动
工地办公区及宿舍区实施标准化
施工现场安全文明管理感想



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,LTD.WUXI



要闻时粹

- 2/公司召开2014年半年度总结会议
- 3/高温天，你们辛苦了！
——记锡山三建高温慰问施工现场
- 3/公司组织生产检查和观摩孔雀雅园活动
- 4/廊下安置房工地安装进行时
- 4/合理调节施工顺序，有效提高工程经济效益
——水岸佳苑D地块景观绿化工程施工进行时
- 5/我公司装饰装修获得两项荣誉
- 5/无锡推施工电梯人脸识别系统
操作电梯要先验大头照
- 6/名仕课程《中阶主管的新定位》培训分享
- 6/公司多项施工学术论文获省级奖

视点景象

- 7/工地办公区及宿舍区实施标准化
(室内电气标准布置建议方案)

企业文化

- 8/施工现场安全文明管理感想
- 9/关于管理的小感想
- 9/HR故事分享两则
- 10/生活得更多
- 10/角色转变 “勤”字当头

无锡市锡山三建实业有限公司
XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,TDL.WUXI



生日烛光



祝福七月生日的员工

孙建清、徐建明、高建忠、朱国荣、仇高乐、陆静夏、李秋明、范锡明、张京一、王建明、沈玉峰、徐惠忠、陈令生、孟凡金、何嘉、胡开东、顾金龙、张天业、李国平、任丹、杨琳、阚鹏、刘延朋、王斌、朱志发、倪志成、沈莉莉、浦立军、宋文兴、丁淑芳

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

卷首

在人们的惯性思维里，诸如“只要功夫深铁杵磨成针”、“取长补短”这类老祖宗留下来的至理名言总是鼓励人们不遗余力地去纠错补缺，以智者完人的标准修炼自己；西方学者的木桶理论似乎也有着异曲同工之妙：木桶的有效容量取决于最短的那块木板。

这些理论的共同特点就是都把注意力放在了“应该改进的缺点”，而不是“更多取得的成绩上”。汲取他人之长补己之短，从自身不足出发，如此进取谦逊的态度无疑值得学习，然而换个角度来看，始终盯着别人的优点羡慕嫉妒恨，努力的和自己的缺点较着劲，岂不是跟着别人的节奏步伐，一辈子活在他人的阴影之下？

补短不如扬长，企业用人如是。21世纪是人才的竞争，企业对各个专业高级人才极度渴求，但在短时间内社会群体里真正的人才精英就那么多，企业发展不可能到处去挖墙脚，也不可能始终盯着自己的人才短板束缚自己。如此一来，只有将现有员工最大限度地去完善人岗匹配，发挥每个人的特长做到人尽其才，才有可能挖掘出现有资源配置下人的最大潜能。生活的真正悲剧并不在于我们每个人都没有足够的优势，而是在于我们未能使用我们的优势。

补短不如扬长，企业发展如是。如今是一个社会分工充分细分和发达的社会，商场竞争中只有将自身优势最大限度发挥才能做大做强做精，想要在行业竞争激烈中做到“独领风骚”、“出类拔萃”唯有突出一个“长”字。

这是一个简单务实的道理：与其艰难地“取长补短”，还不如轻松地“扬长避短”。

公司召开2014年半年度总结会议



7月12日下午，公司在报告厅召开2014年半年度总结会议，全体行政及技术六级以上干部、骨干及党员参加会议。董事长钱云皋、总经理钱新华等高层领导出席会议并讲话。会议由副总经理仇高乐主持。

总经理钱新华作2014年上半年度工作报告。报告中客观地分析了公司上半年度的生产经营情况，工程质量、创优创建、科技进步等各项目标稳健推进，各分公司、职能部门亮点凸显，以标准化为主线，积极开展各项工作。钱新华强调，在不容乐观的宏观经济形势下，我们更要锻炼队伍，提升品牌，以高品质的产品和服务赢得客户。下半年工作主要围绕五项工作任务和措施展开：一、加强标准化制度执行；二、加强业务开拓的力度；三、提高资金运行效率；四、狠抓生产长效管理；五、强化人才培养机制。全体干部职工应对照工作要求，寻找差距和不足。

会上，副总经理仇高乐、分公司分管经理孙建清分别对土建项目部、专业分公司的半年度现生产情况和工程创优创建工作、技术工作做了汇报，强调二次经营的重要性，指出了生产中存在的亮点和不足，并对下阶段的生产工作做了具体的部署和要求。

董事长钱云皋简要回顾了公司半年来的发展状况。结合当前的宏观经济形势，借着股改契机，他强调我们要走可持续发展道路，在变革中找出路。公司20年的发

展，积聚了良好的社会信誉，企业转型发展，开创速捷架这一新的经济增长点，长期的资本积累，多平台的发展，为公司可持续发展打下坚实的基础。我们要提升信心，调整心态，准确定位，确立正确的价值观。他指出，我们要及时跟进国际、国内市场政策，做好市场分析，确保人才、资金链，保证民生，稳定发展。他强调，在现在效益低的市场形态下，我们应该继续保持良好的服务理念，言必行，行必果，克服消极心态，保证公司正常运转，健康发展。最后，他提出几点希望：1、希望全体干部职工抓好现有工作量、工作面，开源节流，抓好现场，做好市场；2、希望经营团队准确跟踪市场信息，择优选择；3、希望公司内部深入推行管理制度标准化，做好组织纪律保障工作。4、希望做好人才培养及引进工作，强化多元化考核。

会议议程安排观看了《廿年一剑 与时俱进铸辉煌》公司教育宣传片，回顾三建20年的发展历史，指出“发展”是企业的命根，唯有与时俱进、不断创新，才能不断超越。身在三建，与三建发展共荣辱。2014年是锡山三建新一轮发展的重要时期，面对新的形势，公司将努力践行董事会提出的“信誉卓越、人才满足、资本充裕、充满活力”的总目标不断前行。

严云岚

高温天，你们辛苦了！

——记锡山三建高温慰问施工现场



7月31日下午，在公司工会主席朱玮的带领下，高温慰问小组来到目前公司在建工程的项目现场，向奋战在一线的员工及农民工兄弟进行了亲切的慰问，并送上毛巾、香皂、冰红茶、风油精等防暑物品。让一线员工感受到了夏日的一片“清凉”。



烈日下的建筑工地，钢筋滚烫，泥浆烤干。在艰苦工作环境中泥工、木工、钢筋工等各个工种密切配合，齐心协力，没有丝毫的懈怠之意。慰问组再三叮嘱工作人员在高温天气要注意身体，合理安排休息时间，切实做好防暑降温工作。高温仍将继续，任务依然艰巨，我们送去不只是“清凉”，还有由衷的敬佩之意。“高温天，你们辛苦了！”

沈玲英

公司组织生产检查和观摩孔雀雅园活动



7月29日，公司组织全体项目经理、建造师库人员、在建项目技术负责人、施工员、安全员参加内部生产检查和外部观摩孔雀雅园活动。本次活动由总经理钱新华和副总经理仇高乐带队。

上午，生产检查小组对公司在建的御景华庭、锡山实验小学、德宫配套商业区、首创隼府地下车库四个项目进行检查考评。下午，大家冒着酷暑来到南通三建承建的孔雀雅园项目现场，不时驻足交流讨论并拍照，看的仔细、学得认真。

参观结束后，大家齐聚公司报告厅召开总结会议。技术质监部和安部负责人分别对上半年质量、安全文明管理情况做汇报，同时正式发布了《内部强制性条文》并做详细讲解，这个条文是两个职能部门多年的经验积累和总结，都是发生在本公司自己工程上的不足和缺陷，都是由于管理者思想不重视、要求不严、交底下不到位、整改不落实等原因造成的，完全可以避免。

副总经理仇高乐对本次活动做总结，他指出公司上半年质量管理水平稳中有升，但安全生产形式依然严峻。对近期的高温和下半年的质量、安全文明管理进行了部署。他指出，通过观摩优秀公司的先进管理方法，找差距、做对比、学以致用，关键在落实，不断提升自己的施工管理水平。对于《内部强制性条文》，他要求各项目部召集管理人员和劳务班组长进行学习交底、消化吸收，职能部门跟踪落实情况，确保把条文落到实处。

会上，总经理钱新华从不同的角度和更高层面谈了自己的想法，也提出了明确的要求，他指出：孔雀雅园值得学习的多个方面，如长效管理、细节管理、成品保护、环境保护等，特别是施工电梯安装人脸识别系统，定人定岗，可以早实施。也可以从工业生产企业的管理方法中借鉴和学习管理方法等。同时，他还强调《内部强制性条文》的发布是契合公司实施管理标准化的一项新举措，与公司强管理、求实效的工作要求相一致，项目部管理人员要学习好、掌握好、运用好，对照条文，要强化红线意识。

本次活动在前期的精心策划组织下获得圆满成功，



每个活动的参与者还都写下了参观心得体会。下面对孔雀雅园质量、安全文明管理的亮点和值得学习的地方做出分享：

一、工程质量方面

工业化工序检查是该项目质量管理的一大亮点。工序作业前有详细交底，同时将交底文件张贴于进入现场通道口；工序施工中专职人员督促，发现不合格的点，责令停止和整改；工序完成后，专职质检员验收，同时将主要是实测数据上墙。真正形成事前、事中、事后一套完整的封闭验收程序。成品保护是该工程的另一亮点，柱、墙、楼梯间，均利用废弃模板，节材、环保。砼现浇结构截面方正，表观光滑，特别在楼层接茬处，几乎看不出交接痕迹；砌体及二次结构质量优秀，砂加气组砌合理，排版一致，横竖灰缝饱满；墙顶预留后填缝宽度均匀；马牙槎模板粘贴灰黑色双面胶，与砌体同色，清理过后几乎看不见双面胶印迹；所有腰带钢筋均贯通或与主体结构连接，形成有效的环形封闭整体，有助于减少砌体裂缝。构造柱模板顶部，设置串口浇筑混凝土，保证构造柱顶部混凝土一次浇筑完成，同时还能增强混凝土密实度。

二、工程安全文明方面

安全防护、安全通道、施工作业场地防护，都用废旧模板将其全部封闭到位。楼层内各个洞口临边的防护都做到了工具化、定型化，并在每个楼层都设有消防栓灭火器；现场硬化率达到百分之九十以上，道路结实无破坏和沉降，而且整个道路场地排水系统完备；现场扬尘污染防治到位，设置车辆冲洗设备，道路两边设有水管喷头有效控制扬尘。该项目部还对现场造成扬尘较大的木工作业场地和搅拌机进行了管理，将木工作业场地进行全面封闭，搅拌机进料口也进行封闭；现场总平面规划布置合理，各种功能布置规范有序，并采用网状护栏将施工道路与材料堆放区分隔开，清爽规整。最重要的是该项目部现场长效管理，由专人负责整理现场物资，并在各楼层各部位喷绘上责任人、施工完成时间等，定人定责到位。

于学锋 张海良

廊下安置房工地安装进行时

已到盛夏时节，烈日炎炎。而在廊下安置房工地上，仍是一派繁忙的景象，60多位施工人员顶烈日，冒酷暑，战斗在工地第一线。目前小区雄姿初现，10幢18层高层建筑俨然成了东廊路东侧一道亮丽的风景线。土建工程已基本完成，市政及室外管线单位也陆续进场，水电安装班组正在加紧完成余下的30%的工程量，并全面进入安装阶段。

廊下安置房项目是为响应锡山区建设社会主义新农村建设规划的工程，是锡山区羊尖镇政府建设的重点项目，同时也是我公司目前在建体量最大的工程项目。目前，水电项目部的各班组正在进行户内的管内穿线及开关面板安装，在此期间为节约控制成本，项目部组织人员针对各户型各回路进行实地测量电线长度并标注记录，严格控制班组领料数量及施工时的电线预留长度，做到每幢每户材料心中有数，同时，做好控制出入单元门及进户门的人员登记及安排专人负责进户门、单元门的关锁工作，有效防范了电线的失窃现象。廊下安置房项目地下室面积接近2.5万平方，地下室机电安装工程量接近该总机电工程量的三分之一，地下室结构梁、通风管道、消防喷淋管道、强弱电桥架、灯具、消防报警设备的安装位置纵横交叉，既要保证地下室的净高，又要保证观感质量及规范要求，给施工带来不小的难度，但在

分公司质监小组、项目部及班组的共同努力下，协调处理各项工作难点，迎难而上，做到事前有规划、预算，事中有检查、监督，事后有验收、整改。确保每道工序每个环节责任落实、有章可循、有规可依、有据可查。目前已完成地下室机电工程量的90%以上，并且达到了预期效果，接着将进行各项试验及调试工作。

由于本工程后期安装体量较大，需调配并管理好进入工程项目的人力、物资、机械设备等生产要素，并需做好各项需用计划。减少需用计划的盲目及随意性、编制本工程的施工预算并做好安装主材、辅材的需用、统计、累计并与工程预算、定额含量、工地库存的比较与分析表，充分调动工程劳动力、施工管理人员的积极性，力求将工程做得更好，将公司“稳增长、强管理、扬正气、求实效”年度重点落实到项目部的各项具体工作中去。

李杰



合理调节施工顺序，有效提高工程经济效益 ——水岸佳苑D地块景观绿化工程施工进行时

锡东新城水岸佳苑D地块景观绿化配套工程施工面分为三个区域：小区内景观绿化、商业街景观绿化和社区广场景观绿化三部分，设计由两家专业的设计单位完成，

一、工程项目施工实时情况：由于参与现场施工的其他项目施工单位原因致使本项目延迟至今年春末才得以进场施工；截止目前为止，水岸佳苑D地块景观绿化工程小区内中轴景观部分大面积施工已临近结束，商业街景观绿化部分由于其他项目的施工，建设方移交了部分施工面，现已处于施工阶段。

二、工程项目施工时间节点调节：本项目中标合理工期为三个月，由于建设项目中其他施工单位未能全部完成，存在严重的交叉施工，根据现场实际情况来看，景观绿化项目从春季施工至施工结束最少十个月，



甚至可能要超过一年时间，对于景观绿化工程来说，工期的延长预示着工程的直接成本和间接成本费用的增加。为此项目经理部为降低费用的支出，结合实际情况，景观部分先行施工，绿化部分配合景观部分做地形调整，待土方自然沉降后进行园路施工；绿化苗木种植延续至入秋以后，缩短绿化种植施工时间，避免夏季施工造成的成活率降低和养护周期长等问题而造成的施工机械台班数增加以及养护人员数量的增加，也可以减少工程项目费用的垫付。

三、成本费用增加的分析：景观绿化工程项目不同于其他工程项目主要在于绿化部分，施工季节和施工工期均直接影响工程成本费用，特别是夏季施工；以本工程为例，绿化面积达到8万平方，如果绿化施工处于夏季，则用于绿化浇灌的机械台班、人工数量无形中需增加数倍，且绿化苗木成活率无法保障。

综合性景观绿化多处于交叉施工，为避免成本支出过大，可根据工程工期调节绿化种植时间，减少养护费用和机械费用的直接支出，提高项目经济效益。

孟凡金

我公司装饰装修获得两项荣誉



近日，锡山三建被评为江苏省优秀装饰企业，这是我公司连续十三年获得该项荣誉。此外，于今年6月份顺利通过竣工验收的无锡市惠山区行政服务中心搬迁工程获评无锡市“太湖杯”建筑装饰优质工程奖。

该工程严格按照施工要求，结合我公司对以往类似公共建筑装饰工程的施工经验，在确保工程质量、安全文明施工的前提下，合理有效组织开展施工。在完成全部招标文件内的装饰施工任务后，项目部组织人员、设备退场，做好竣工备案工作。在成品保护方面，项目部还安排人员看护，直至工程顺利交接。

在如今的大环境下，装潢分公司将珍惜来之不易的荣誉。但荣誉只代表过去，在经营好现有工程的情况下，还将努力练好内功，积极寻求经济增长点。



无锡推施工电梯人脸识别系统 操作电梯要先验大头照

在建筑工地想开启施工电梯可不是一件容易的事，你得先把脸凑到电梯显示屏上进行人脸识别，系统显示正确后电梯才能启动，这是记者在孔雀雅园项目施工电梯上看到的真实一幕。20日，无锡市召开建设工程安全生产月施工升降机人脸识别系统专项观摩会，300多名建设、施工、监理单位的负责人走进孔雀雅园项目工地，实地察看文明施工现场管理、建筑施工电梯人脸识别系统，从而减少施工安全生产事故发生。据无锡市建设工程安全监督站负责人介绍，从现在起，施工升降机人脸识别系统将在全市所有在建工地全面推广。

来自安徽宿州的施工升降机司机王雪梅每天早上6点进入3号楼2号电梯操作间，第一个动作就是将脸凑到一个巴掌大的液晶屏前照一张大头照，系统提示信息正确后，王雪梅才能启动升降机。记者在电梯操作间看到，一只20厘米见方的盒子就是人脸识别系统，上面有一个宽6厘米、长12厘米的液晶显示屏，司机只要将脸对准显示屏就会自动拍下一张大头照。系统储存照片与司机比对后，照片相同，系统就会自动说“谢谢”。如果照片不符，系统将提示“输入错误”，并将即时锁死电梯，并通知监管人员。

“每一位施工升降机司机首先都必须获得国家统一颁发的建筑施工特种作业操作资格证，经项目部确认后才能将相关信息输入人脸识别系统。由于系统中存储有操作资格证人员的头像，操作人员想要启动电梯，必须

要通过系统识别，如果没有操作资格证的人就无法启动电梯。通过这个装置还能避免看见工人私自操作就大声训斥、大喊大叫等野蛮式管理。”

无锡市建设工程安全监督站负责人说，施工升降机人脸识别系统拥有集成机械、软件、电子、控制等关键技术，实现对施工升降机驾驶员的有效管理。同时，还将司机驾驶升降机的权限与升降机控制结合起来，切实防范和减少施工升降机安全事故。

为减少扬尘和降温，承建方南通三建项目部在施工主干道两侧离地约40厘米的位置，分别安装了50多个防尘喷雾，采取喷淋雾化的方式降低扬尘发生。记者在孔雀雅园项目工地进门不远处发现，一座用不锈钢和隔热板搭建的六角茶水亭，面积约20平方米，里面摆放着椅子、烟灰缸以及直饮水装置，亭内的墙上悬挂着你流汗我送凉，歇口气喝口茶；以及安全施工规范的卡通漫画。从甘肃来无锡的泥瓦工小秦说，这里24小时都有直饮水供应，冷的、热的随便喝，我们有时候工作累了，就和工友们一起在里面喝茶，轻松一下，等会儿我们又满身是劲地回到工地上工作了。



摘自中国江苏网

名仕课程《中阶主管的新定位》培训分享

7月4日，公司组织中层主管参加余世维博士在苏州开办的课程——《中阶主管的新定位》。

本次课程是余博士亲自教授，参加培训的人员超过了350人，因此余博士采用授课型的方式，向大家共同分享他丰富的管理经验，将成功人士验证过的有效的管理方法传授给我们。

本次培训，余博士主要讲了三个部分的内容：

第一部分 老板想的跟你不一样

犯了错误，不要只是跟上司说“对不起，我错了”，要说下次怎么办，上司不想研究错误的过程，只想研究接下来怎么办。所以我们在做任何事情之前要先想，哪里可能会出错，要时刻提醒自己注意，防错比改错重要，因此做任何事情都要模拟两三个可能发生的状况，在一个项目或任务开始前，要明确分工，上司要注意工作环节和对接，充当好“挂钩”的角色。

支出预算、开销花费，不要只给上司一个数字，要让上司知道，这钱花得有没有意义。任何开销都要和效益挂钩，做预算时，要重新从头开始确认，避免浪费。

第二部分 手下想的跟你不一样

前面我们谈到上司要充当“挂钩”的角色，什么是“挂钩”，“挂钩”就是要补位，一个事情没有人做，就是自己做。我们时常要问自己三个问题：①我要做什么让别人需要我？②我要做什么让别人认同我？③我要做什么来汇集人脉？

每个部门要自己编工作手册，部门主管就是教练，代表一个专业。以前所犯过的错误就是教材，并定期检讨、修改，部门员工按照实施，这样就能防止相同的问题再次发生。

一个不公正不公平的主管会让手下郁闷，甚至离职。主管用人，只是确认该员工对公司有没有价值，而不是自己喜不喜欢他。万一做了不公平或不公正的裁

定，要自己尽早改正、弥补、道歉。

第三部分 客户想的跟你不一样

说到客户，人人都认为是业务部门的事，其实客户想到的是公司，不是业务部门。客户对公司的印象和感觉是一项综合评分，很少有客户会因为一件事情，喜欢或不喜欢公司。

只要跟客户有关，任何部门都应该有直面客户的机会，没有了客户，公司就没有收入，任何部门都无法生存。我们要能洞察客户的引申需求，就是我们在确保底线的前提下，我们能多给的、能帮忙的、能介绍的、能建议的。记住市场并没有消失，只是重分配。

任何产品都有瑕疵，客户最怕找不到人，很多事情可以主动联系客户，不是等他们找上门来。主动联系客户是服务，等客户找上门是投诉。当客户投诉时，要有人快速反应，并要和客户保持联系，追踪后续的服务直到客户满意为止。

21世纪，要紧跟时代发展，就要不断提高个人能力，否则将如逆水行舟一样，不进则退。公司不断发展壮大，需要在管理上不断创新，所有的管理人员也需要适时的学习新的理念，好的方法。

正是我们的高层拥有前瞻性，提前计划合理安排各部门、各分公司、各阶层人员进行培训，不断凝聚、学习方法，运用到我们的日常工作中。

在本次培训的课程中，余博士给我们讲解了三个工具：why树（找出问题原因）、how树（找出问题对策）、where树（找出问题的地方），使用决策树，最少要分析3层，余博士说“分析的越清楚，问题越正确”。能够参加这样的培训让我们倍加珍惜，写下收获与感悟自勉之。

何丹

公司多项施工学术论文获省级奖



2014年7月24日至7月26日，江苏省土木建筑学会建筑施工专业委员会第八届六次会议、第九届一次会议暨2013年度建筑施工学术交流会在江苏常州武进区召开。会上总结、交流并颁奖。此次会议，我公司获得《建筑施工技术（学术）先进团体》称号，参加交流的论文共9篇，分别获得省优秀论文二等奖1篇和三等奖8篇。

沈玲英

工地办公区及宿舍区实施标准化

(室内电气标准布置建议方案)

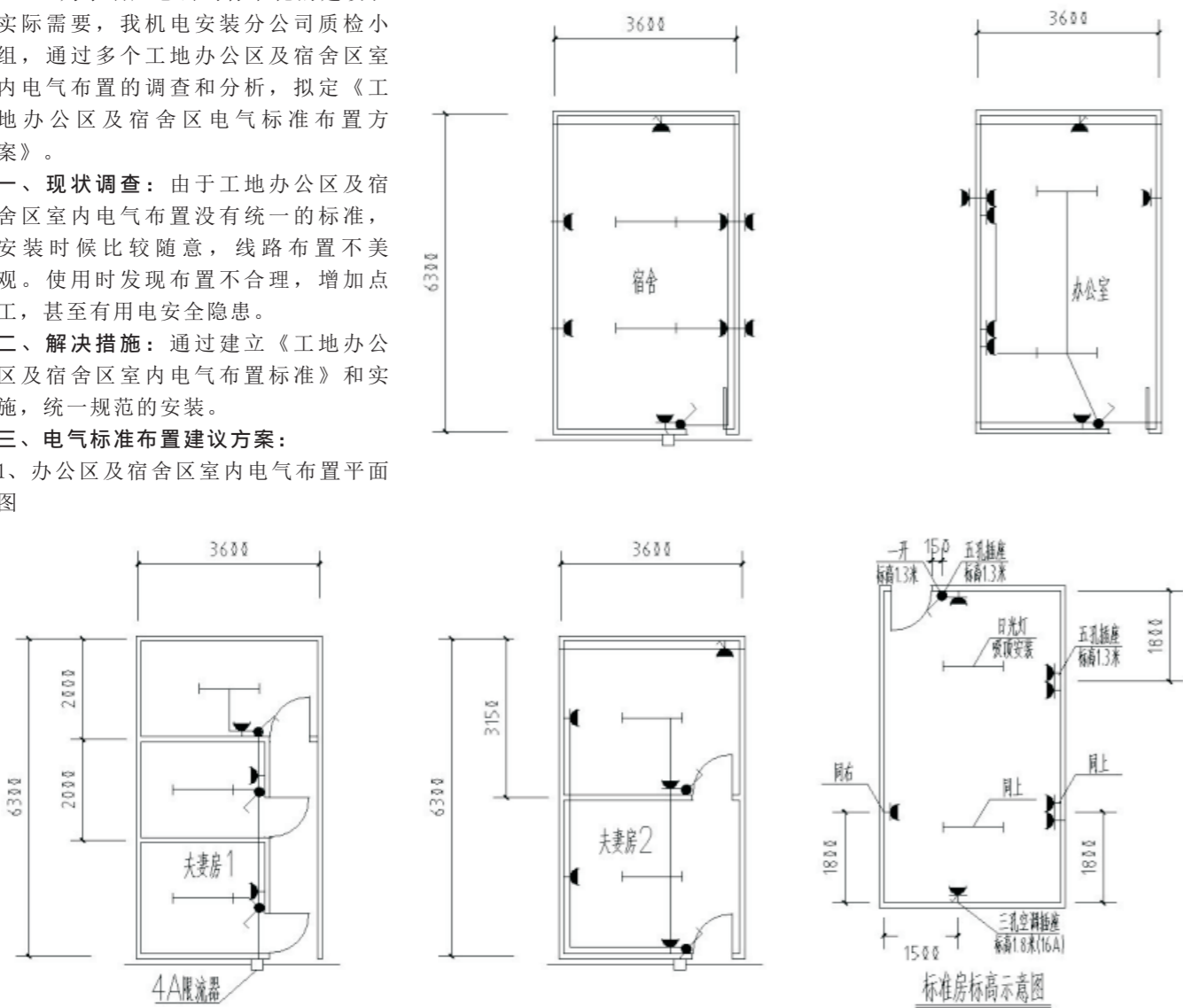
为了响应总公司标准化的建设和实际需要，我机电安装分公司质检小组，通过多个工地办公区及宿舍区室内电气布置的调查和分析，拟定《工地办公区及宿舍区电气标准布置方案》。

一、现状调查：由于工地办公区及宿舍区室内电气布置没有统一的标准，安装时候比较随意，线路布置不美观。使用时发现布置不合理，增加点工，甚至有用电安全隐患。

二、解决措施：通过建立《工地办公区及宿舍区室内电气布置标准》和实施，统一规范的安装。

三、电气标准布置建议方案：

1、办公区及宿舍区室内电气布置平面图



2、电气施工说明

2.1 电线规格说明：

2.1.1 宿舍照明总线：6-9间的宿舍，采用三相五线4*BV6+BV4电线或相应电缆。10-15间的宿舍，采用三相五线4*BV10+BV6电线或相应电缆。16-20间的宿舍，采用三相五线4*BV16+BV6电线或相应电缆。

2.1.2 宿舍空调电源：一只空调用3*BV2.5-PC20，二至三只用2*BV4+BV2.5-PC20，四至五只用2*BV6+BV2.5-PC25，六至八只2*BV10+BV4-PC25。例：有一排12间的宿舍，采用3路BV6电线。宿舍照明电源：3-4间宿舍以内用3*BV2.5-PC20，5-8间宿舍用5*BV2.5-PC25[二个回路]，9-12间宿舍用7*BV2.5-PC25[三个回路]。

2.1.3 宿舍内部：照明灯线采用2*BV1.5-PC20，插座线采用2*BV2.5+BV1.5-PC20。

2.2 施工规范说明：

2.2.1 照明总箱和宿舍限流器箱统一明装，安装高度为2.2米处。

2.2.2 照明灯具吸顶安装，开关、插座标高为1.3米。空调插座标高为1.8米。

2.2.3 所有管子采用PVC管明配，管子应横平竖直。平行走管不宜多于二根。支架间距为1米。

2.2.4 开关、插座盒采用明盒，不应有明线裸露在外，如有应用黄腊管或金属软管处理。

邓志健、董楠

施工现场安全文明管理感想

□ 过益栋

作为一名专职现场安全管理者，下面我谈谈在锡山实验小学工程的管理体会：

本工程刚刚开工的景象还在眼前，现在正进行室内外装饰工程。锡山实验小学是商务区重点工程，工期紧，任务重，在施工过程中危险源多，施工作业人员的安全意识较底。那么如何有效地加强对施工现场的安全管理就势在必行。

安全第一，预防为主。一是在施工过程中控制人的不安全行为，二是控制物的不安全状态，三是要遵守现场安全生产劳动纪律，正确使用个人劳动防护用品，四是要杜绝违章指挥作业，五是要做好安全防护工作，这五点预防事故的关键之所在。如何切实有效的提高现场施工的安全性，避免事故发生，就需要采取有效的安全防护措施。例如，脚手架的内档防护一定要做标准，临边防护要定型化，这样才能起到好的效果。加强对现场大型机械设备（塔吊、物料提升机）的日常管理，维护保养工作，加强对现场施工机具的日常维护保养，操作人员定人定机。

加强民工的安全教育工作。做好民工现场安全三级教育，安全技术交底工作，与劳务分包签订好安全文明施工协议。定期组织项目例会（每两周），而且是放在晚上组织进行，观看两周来做的好与差的图片，分析前一阶段的工作，对存在的安全隐患和其它不足之处，提出明确的整改要求。通过安全教育来提高施工人员的安全意识，现场的安全教育要根据现场施工阶段来进行。在日常的施工中全体施工人员牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，让全体施工人员从“要我安全”到“我要安全”的意识转变，做到“三不伤害”。

做好后勤管理工作。在项目经理的大力支持下，民工宿舍都安装了电表、过载保护器、漏电开关，对私自接线、私自改动过载保护器的处以500元的处罚，同时项目部规定每间宿舍每月用电为50度，超出部分由班组承担，并加以相应的处罚。在宿舍区设置公共用电间，大大减少了在宿舍内使用违规电器现象，因为在宿舍内使用违规电器就会自动跳闸。

本工程目前正值夏季施工，2#主楼钢结构主体即将封顶，现在墙体砌筑、二次结构施工、外粉、内粉、水磨石施工、外墙面砖施工、屋面防水施工、油漆钢结构安装都有条不紊的进行着。各工种及时调整作业时间，抓早晚两头，配备必要的防暑降温药品，确保施工人员有良好的精神状态投入到工作中去。在日常工作中本人加强对工地的检查，针对查出的问题责任到班组，及时整改，对整改不及时或整改不到位的采取相应的经济处罚。

建立安全生产长效机制是个系统工程，是一项重要的、长期的、艰巨的任务。而且时代在发展，社会在进步，情况在变化，要求在提高。从业人员普遍老龄化，需要及时的调整管理方法。但只要全体人员同心协力，坚持不懈，稳步推进，就一定会实现我们确定的安全文明施工目标。

此外，还要有自己的工作思路、目标和方向，按照工程施工阶段、施工部位及时调整工作方法。然后与项目经理在日常工作中的沟通很重要，把自己的想法和建议都告诉项目经理，供其参考，许多事情都要在项目经理的支持下完成。在平常与项目部其他管理人员和各施工班组长的沟通也很重要，工程的安全生产、文明施工都要各班组长来协同完成。在实际工作中遇到解决不了的及时向公司部门领导汇报，在管理中要体现一个“严”字，增加威信，加强对工地不间断的巡查，发现问题及时处理，采取有效措施。在日常管理过程中关心民工的生活，积极改善民工食堂的伙食，创造良好的居住条件，使其安心在工程项目上工作。

最后我有一个建议，在施工中脚手架连墙件采用扁铁40毫米*2.5毫米，每根长度约40-45厘米。因为用短钢管做拉结的话会预留洞口并在拆除脚手架时需要专门配备人员用氧气乙炔去割掉，修补不到位的话预留洞口会渗水。如果采用扁铁拉结的话就方便很多，只要往墙一敲就可以补了，这样可以有效的减少因修补不到位所造成的渗水现象。



关于管理的小感想

前段时间公司组织了一批员工去苏州，参加名仕领袖学院院长余世维的管理培训课程。回来后，受训的学员说感触很大，还特地带了培训资料回来分享。部门领导也建议我们认真学习一下培训资料，以便出差带工人做工程时能有所帮助。

我看了资料后，印象最深的两句是“主管就是教练”，“员工不怕工作辛苦最怕不公平”。为什么是这两句呢？这不最近最火的事莫过于巴西世界杯，由此想到足球主教练，曾经有人说过最不稳定的工作就是足球主教练，球队成绩不好随时可能下课，所以一个好的教练必定深谙管理学；必定是接受了球员的缺点，善用他们的优点；必定能根据具体的对手运用合理的阵型及人员，就像我们一个工地开工，优秀的主管必定会委派合

适的现场管理人员及劳务工人；另外就是公平，只有公平才能让下属信服，那样才能有“士为知己者死”的工作态度，才能最大程度地调动员工积极性，就像我们对待工人，我们得根据其能力分大小工。其次得同工同酬，否则消极怠工甚至罢工之事时有发生。

最后我想管理培训教会了我们方法、原则，但到具体行业，还得学好专业技术，只有方法与能力兼备，才能是个好的管理者。对于我们施工行业，建造师考试中就有施工管理这课程，我觉得不管我们是否参加考试，都有必要学习这门课。有了这理论依据和现场实际经验，再加上行之有效的管理方法，我们的工作效率会更上一层楼。

陈广为

HR 分享

和尚挑水的故事

◆ 故事：

两个和尚分别住在相邻两座山上的庙里，这两座山之间有一条河，两个和尚每天都会在同一时间下山去河边挑水，久而久之便成了朋友。不知不觉五年过去了，突然有一天左边这座山的和尚没有下山挑水，右边那座山的和尚心想：“他大概睡过头了。”没太在意。哪知第二天，左边这座山的和尚还是没有下山挑水。一个星期过去了，右边那座山的和尚心想：“我的朋友可能生病了，我要过去看望他，看看能帮上什么忙。”等他看到老友之后，大吃一惊，因为他的老友正在庙前打太极拳，一点儿也不像一个星期没喝水的样子。他好奇地问：“你已经一个星期没下山挑水了，难道你可以不用喝水吗？”朋友带他走到庙的后院，指着一口井说：“这五年来，我每天做完功课后都会抽空挖这口井，即

使有时很忙，能挖多少算多少。如今，终于让我挖出了水，我就不必再下山挑水去了，可以有更多的时间练我喜欢的太极拳了。”

◆ 启示：

左边的和尚比右边的和尚更理智，我们也应该向他学习。在工作领域，经理人即使薪水、股票拿得再多，那也只是挑水，可别忘记把握下班后的时间不断充实自己，挖一口属于自己的井，培养自己一方面的实力。所谓白天求生存，晚上求发展，昨天的努力就是今天的收获，今天的努力就是未来的希望，多年前不分伯仲的同窗好友，如今的境遇不可能相同。岁月不饶人，当年龄大了，挑不动水时，你还会有水喝吗？别忘了现在就行动！

◆ 故事：

一座破旧的庙里住着两只蜘蛛，一只在屋檐下，一只在佛龛上。一天，旧庙的屋顶塌掉了，幸运的是，两只蜘蛛没有受伤，他们依然在自己的地盘上忙碌地编织起蜘蛛网。没过几天，佛龛上的蜘蛛发现自己的网总是被搞破。一只小鸟飞过，一阵小风刮起，都会让它忙着修上半天。它去问屋檐下的蜘蛛：“我们的丝没有区别，工作的地方也没有改变。为什么我的网总是会破，而你的却没事呢？”屋檐下的蜘蛛笑着说：“难道你没有发现我们头上的屋檐已经没有了吗？”

◆ 启示：

修网自然很重要，但了解网破的原因更重要，了解网破的原因并且可以很好的解决问题最重要。经常会看见忙得团团转的管理者，这些在管理中充当救火队员的管理者就像那只忙碌的蜘蛛一样，没有考虑过问题的根源是什么。管理是一门艺术，作为一个管理者，要想做到“运筹帷幄之中，决胜千里之外”，不仅仅是要努力不停的“补网”，更关键的是要多学习一些管理技能（在网上，有很多不错的地方可以供我们学习知识，只有把自身的高度提上来了，在工作时才能像“屋檐下的蜘蛛”那样，从容不迫，应对自如。

生活得更多

牡丹红 □

前几日看到一个朋友的微博，感叹自己为了生活得更好而放弃了很多的兴趣爱好，生活似乎只剩下了拼命工作挣钱。看后感触良多，甚至呆愣在那沉入自己的思绪，最后我给她留言：生活得更多。

我们每个人都希望生活得更好，希望有一个美好的未来。于是，很多人舍弃了生活中那些自认为与那远大目标无关紧要，甚至是有妨碍的事务，比如兴趣爱好、身体健康、亲情友情……飞快的生活节奏带着无穷尽的生活压力在那些渴望更好生活的人心中蔓延，以致连安静地读一首诗，快乐地听一首歌的心情都没有了。不论一个人富贵还是贫穷，学识高还是低，都乐此不疲地追求生活得更好，这是人的天性，也是无可厚非的。但是，听说过“没有最好，只有更好”的谚语，知道“人心不足蛇吞象”的道理，谁能真正确定自己更好的生活是怎么样的？有了房子会想要更豪华的，有了车子会想要更昂贵的，做了干部会想做更高位的。一次一次的攀爬，不断地追求固然是好，可是不要因此而失去生活原本的乐趣。人在旅途，你错过太多，到达了终点也只是一个充满鲜花和掌声的结局而已。

也许，“生活得更多”才是人生的信条。有追求，但不必轰轰烈烈；有目标，但不用让人惊讶；有梦想，但不是拯救世界。生活得更多，在有限的时间去做更多

的事情，去尝试更多、体验更多。给自己的生活设置更多细小而繁多的追求，设定更多容易而短暂的目标，比如，放假带父母出去旅游，认真看完一本买了没翻过的书，做一次一直害怕或一直想做而没做过的事情。用一点点时间，用一点点心，放松自己，放慢自己，尽可能地多去尝试，不用担忧尝试的结果，成功自然最好，不成功也无所谓。想做什么便去做什么，不要在犹豫和徘徊中浪费时间、错失机会，不要将来黯然伤怀自己的人生只有黑白色调的简单片段。

生活得更多，就像是给自己的人生画卷上色，纵然稚儿画作，上色精美也是会有大师风范的。人生是一种历程，而非结果，生活的好坏，每个人都有自己的评价标准，但生活的多不多，却是具体而可以量化的。任何事情，没成功在结果上和没去做是一样的，但就是尝试的这个过程本身便具有非常重要的意义，这意义便是一个“多”字，即使失败，也是多了一种教训，多了一个历程。

哲学上说，量变才能质变，既然无法把握“质”，我们就转变生活态度，好好把握“量”。一天天、一月月、一年年，不知不觉间，你会发现自己实现了很多目标，你的人生画卷有了多了很多色彩。

角色转变 “勤”字当头

□ 段军旭

从安静的教室到嘈杂的车间，由一名大学生到速捷架公司生产部的一名新职员，还不曾适应，但这样的转变却已经发生。面对眼前全新的环境陌生感油然而生，让我也有了一点点畏惧。同时，处处能够感受到企业的优美环境，厚重的企业文化。能进入这样一家拥有丰富文化底蕴的企业而喜悦，更充满着期待。

进入车间前，佩戴相关劳保用品时心里一直很忐忑，有点紧张。陈师傅带领我熟悉车间各工艺流程，不时给我讲解看到的设备，使得我对生产流程有了更为直观的了解。车间员工真是淳朴热情，严谨认真。因为自己对斜杆上留锌孔冲压生产的不解，迫切想到车间看机器到底是怎么运转加工的。我站在冲床前面十几分钟也琢磨不透，正好路过的一个师傅，问我怎么回事，我说：“我想看看这个工件怎么做的”，这个师傅就带我到了模具间，让我看了冲压留锌孔的模具，详细地给我讲它的工作原理，还耐心地教我认识一些同类的模具。虽然他带着口罩我看不见他的样子，但是他不厌其烦教我时的声音，倍感亲切。

在我实际操作见习过程中，当遇到不明白的环节时，带着我的师父总是耐心的给我讲如何操作，工件的用途。他们还不时的提醒我注意安全，这份关怀感动了

我，让我感到车间里温馨，让我对今后的工作充满了激情，也给我增加了一份能够做好工作的信心，这种不安不经意间也慢慢消了。

最近还参加了公司生产部组织的三次培训。培训让我了解了焊接、冲切、整理工件的流程和相关的基本安全知识。培训中生产部张经理说道：“只有学好理论加上熟练的实际操作，才会提高工作效率，才会使得车间各个流程衔接的更加流畅。”作为一名刚走出校门的大学毕业生，理论与实践相结合的能力正是我所欠缺的。在书本上学到的理论知识只能在宏观上给自己从事的工作提供指导，避免产生方向性错误。如果想让自己的行动产生价值，为公司取得效益，就必须提高自己的实际操作能力。这正是我之前缺的，也正是现在需要不断提高的。

作为速捷大家庭的一份子，作为生产部的新职员，我会尽快完成角色的转变，在自己的岗位上尽职尽责，勤学多问，积极进取。“业精于勤荒于嬉”要提高自己的实际操作能力，就要在“勤”字上下功夫，勤学好问，加强练习，争取尽早让自己理论与实际默契结合，让自己在工作中达到新的高度。