



讲信誉 / 重服务 / 求创新 / 树品牌



地址:无锡市锡山区锡北镇锡港西路107号

电话:0510-83799123

传真:0510-83791637

E-mail:xssj@xs-sj.com

公司网址: www.xs-sj.com

邮编: 214194

三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2013年12月-2014年1月 (总第131期)

公司召开2013年度总结表彰暨颁奖大会
标准化工作顺利收官
三建的会议舞台
那些年的速捷烙印
冬至感想



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,LTD.WUXI



要闻时粹

- 2/公司召开2013年度总结表彰暨颁奖大会
- 3/标准化工作顺利收官
- 3/公司圆满通过管理体系审核
- 3/中国模板脚手架协会赵雅军秘书长考察我速捷架公司
- 4/着力打造锡东新城的又一亮点
- 4/廊下花苑做好年前收尾工作
- 5/市建筑施工学术委员会2013年度工作会议在我公司召开
- 5/公司召开退休职工座谈会

三思而言

- 6/装潢“常青树”——老严
- 6/被需要，是一种幸福
- 7-8/三建的会议舞台

视点景象

- 9-11/那些年的速捷烙印
- 11/多学、多问、多记、多叮——记速捷先进员工吴亚进
- 12/学习先进、走进先进——记机电安装分公司张冲项目部

企业文苑

- 13/材料管理经验分享
- 13/新环境，新起点，新挑战，我的感言
- 14/冬至感想
- 14/冬日里的温暖

生日烛光

祝福2013年12月
-2014年1月生日的员工



陆静岳、张海华、钱学明、孙正兴、刘炎彬、朱建伟、蒋志浩、陈军平、杨小立、钱正建、周妍、任洪辉、陈余初、陆耀田、周雪钢、黄志锋、许国洪、诸洪余、卜华智、刘坤亮、曹云燕、孔何明、华浩、徐旦钦、志良、陈锡惠、李孝红、俞超、马铁军、严赵伟、杜春锋、朱安敏、许红强、张晓东、季晓丹、严云岚、牡丹红、蒋建东、葛国会、夏炳坤、张旗、李继光、巫荣、孙朝华、陈兆金、王清、顾晓东、石治高、周治国、孙徐、姚国清、糜静珠、徐舟、席演、陈广为、蒋君华、张彩英、徐亚飞、朱春生、顾钧、沈高传、麻平方

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

卷首

敬业，即责任心，是对学业或工作专心致志；乐业，即趣味，不仅乐意去做某件事，而且从中领悟出趣味来。

其实我们身边不乏敬业的人，有临近退休仍对工作一丝不苟、全心全意为企业把关的老同志；有刚进公司努力工作的新员工；有数十年默默无闻只做不说的老工人。敬业者，最可敬，无需轰轰烈烈的业绩支撑，不求好评如潮的人缘口碑，这种积极向上的责任感，恰是需要放大的正能量。

快乐工作，幸福生活。这是董事长常说的。我们都是为了生活而工作，乐业就是为了消除工作与生活之间的隔阂。对于自己所从事的工作生出敬意，从专心做事中寻找乐趣价值，总比满腹牢骚叫苦叫累或是敷衍了事于己无关强得多。

现实工作中，可能我们还不够“专业”，但我们一定要足够“敬业”，只有坚持这样的工作态度，才有可能去追求“乐业”的平安和谐、健康幸福生活。

公司召开2013年度总结表彰暨颁奖大会



大会现场



海派扇子舞



颁发先进个人奖



颁发先进集体奖



颁发优秀供方奖



舞蹈jumping

1月11日下午，锡山三建2013年终总结表彰暨颁奖大会在公司活动中心召开。锡山区建设局副局长张健明、锡山区工商联副会长梅锦明莅临会议。公司400余名干部职工、优秀材料供应商、劳务分包方到会参加。

当天下午，整个公司洋溢着喜庆的氛围，大家齐聚一堂，分享喜悦、互勉提高。会上，张局长对锡山三建近年来所取得的成绩表示充分肯定和衷心祝贺。通过听报告、看文艺节目、颁发奖项等大会环节，他谈了几点感受：一是企业文化氛围积极向上，三建员工精神风貌朝气蓬勃；二是人才队伍培养机制、环境良好，具有充分发挥员工才华的平台；三是理念坚定，始终坚持诚信经营。同时他提出三点希望：希望公司在建筑主业上精益求精、稳步发展，依托信誉、质量、品牌赢得市场；希望公司坚持多元化发展思路，发挥企业优势，取得更好效益；希望全体干部职工团结一致、努力拼搏，再创辉煌。

大会伊始，总经理钱新华作题为《重点突出稳健发展、众塑品牌讲求实效》的年度工作报告。报告中客观汇报了一年来企业各条块生产经营情况，以及所取得的成绩，并提出新的一年要紧紧把握“稳增长、强管理、扬正气、求实效”的年度工作重点，推动标准化建设步伐，建立阳光管理机制，弘扬正气新风，提升实际效益，努力践行董事会提出的“信誉卓越、人才满足、资本充裕、充满活力”的锡山三建总目标。随着开场舞《海派扇子舞》的登台亮相，拉开了大会的第二篇章。姑娘们伴着欢快的节奏，舞出优美及高雅，将现场的气氛逐渐点燃；经典歌曲串烧，基本队

员工沙福海把跨越年代的几首歌曲演绎的时而坚强，时而柔韧，博得大家阵阵掌声；小品《工地情歌》，将铁血男儿战四方的豪情展露无遗，同时向默默耕耘在背后的家属们致以最深的敬意；歌曲《最后的倾诉》用歌声表达了我们对奋战在一线的员工的感激之情；青春舞蹈《jumping》，精心准备的服装以及舞者活力动感的舞姿，瞬间为这个深冬注入了一股激情；最后，一首《从这里开始》，为我们2014年新的征程拉开序幕，新的一年，我们再接再厉，为三建的发展添砖加瓦！大会表彰了2013年度先进个人、先进集体、先进通讯员、优秀师徒、优秀材料供方、优秀专业分包商、工程荣誉奖、合理化建议奖、科技进步奖等各级荣誉近200项。

董事长钱云皋指出，2013年公司创新管理模式、经营发展稳健。他说，成绩的取得离不开各级领导的大力支持，凝聚着全体员工的辛勤汗水，是与供应商、分包商精诚协作和团队共同努力的结果。他指出社会在变革，创新是主旋律。要调整心态，不断学习、与时俱进；要学会自我否定、自我觉醒；要观察了解新形势，学习先进榜样；要有感恩的心态，致富思源、富而思进；要有接受新事物的能力，巧借智力，武装自己；要不断总结，充满自信。创业是艰辛的，守业是不易的。市场永远选择优秀的企业，企业永远重用优秀的员工。最后钱董事长勉励大家继往开来，同时祝愿大家快乐工作，幸福生活！

2014年度公司将在新一届经营团队的领导下，团结全体干部职工，以积极的心态面对新的挑战和机遇，努力开创企业科学发展、稳健发展的新局面。

标准化工作顺利收官

2013年12月29日，公司高层、职能部门负责人在主楼208进行了最后一次标准化制度讨论，标志着标准化的起草和修订工作已顺利完成。

2013年3月起，围绕“稳增长、强管理、扬正气、求实效”的年度重点，以标准化为切入点，公司高层、各部门负责人及项目部全员参与到标准化建设的实施过程。通过不断调研、讨论和修订，完成了标准化流程、制度，三建杯内部创优标准，专业技术人员职级评定标准等重大机制和制度的建立，并将于2014年1月份正式发布，也为公司的发展奠定了坚实基础。

社会的不断发展，竞争的不断加剧甚至充斥着各种不规范的竞争，必然要求企业不断提高自身免疫力，提升企业品牌形象，才能为企业的可持续发展提供源动力。锡山三建作为一家具有较好影响力的锡城

本土企业，始终坚持“诚信敬业、以民为主”的核心价值观，在地方具有良好的口碑。但是，企业的发展也是大浪淘沙，不进则退。公司高层一直认为“在秉承企业价值观的同时，企业要‘求变’”。但万变不离其宗，要建立良好的机制和制度，才能推动企业的变革。在建筑业安全和技术标准化等的大趋势背景下，锡山三建以内部标准化作为发展和变革的切入点，既适应了社会大环境的变化，又打通了企业科学发展的通道，为企业的不断变革和发展夯实了基础。

2014年，锡山三建将继续围绕“稳增长、强管理、扬正气、求实效”的年度重点，组织强有力的保障队伍，以执行和落实为手段，以用户的满意度为根本，不断提升管理水平和工程质量。建一项工程、树一座丰碑，以口碑赢市场、以市场促管理。

顾志刚

公司圆满通过管理体系审核

12月23日至25日，公信认证管理体系专家考核组对我公司管理体系进行外审考核。公司高层领导，职能部门负责人、项目部代表等参加了外审会议。

审核组分成二个小组，通过对公司各相关部门、项目部施工现场采取问讯与现场查看深入调查评析的方式，对公司的四合一体系进行了全方位的审核。从管理制度策划，目标指标、培训实施、法律法规收集及合规性评价，环境因素及危险源识别，应急准备与响应等方面着手，查阅了大量一手资料进行论证。会上由审核组成员施组长、王教授、周工、史工等分别对此次复评审核工作进行了分析总结，从多个方面对管理体系工作的有效性进行了客观评价。审核组成员一致认定：公司的管理体系得到了较好的保持，并且得到了有效的提高和改进，同意并推荐继续保持管理体系认证资格。

公司高层领导代表公司对评审组人员几天来认真细致的工作表示感谢。同时表示，公司将继续认真实施四合一管理体系，不断提高企业管理水平。

通过此次外审进一步提高了公司质量体系运行的实效性，实现公司内部的管理规范化、标准化、制度化。以科学的管理理念促发展，以贯标工作促进市场竞争力的提升。

沈玲英



中国模板脚手架协会赵雅军秘书长考察我速捷架公司

12月18日中国模板脚手架协会秘书长赵雅军一行5人考察了无锡速捷脚手架公司。

总经理钱新华陪同并向赵雅军秘书长一行介绍了公司的企业文化，发展思路和愿景目标。期间，赵雅军秘书长等人与公司领导对模板脚手架行业未来发展和如何有效避免行业恶性竞争等问题进行了探讨，同时称赞了速捷架公司重视产品质量和服务质量的理念，

肯定了公司在行业中技术领先地位。

速捷脚手架公司作为中国模板脚手架协会副秘书长单位，密切支持、配合协会工作，在中国模板脚手架协会的努力下，秉承“绿色、安全、专业、高效”的社会责任，为共同引领模板脚手架行业健康、持续发展做出一份贡献。

刘晨珠

着力打造锡东新城的又一亮点

作为建筑企业，对于民生工程的施工，关乎到当地百姓和政府的期待。锡山实验小学是锡东新城的又一重要布局，锡山三建作为该项目的承建商，自然深感责任重大。

自2013年10月开工以来，锡山实验小学项目部严格按照公司目标，扎实稳步推进创优创建和样板引路的工作。

在公司的大力支持下，成立了以国家注册一级建造师、老师杨学辉为首的创优目标管理小组，技术负责人、施工员为副组长、技术员、质检员、包括材料员在内的各级管理人员为组员的创优目标管理小组，构成了整个创优目标管理网络。

在临时设施建设面，项目部导入了公司新版《施工现场视觉识别系统VIS手册》，高标准建设为的是满足项目管理需求，争创江苏省文明工地。崭新的宣传标语横幅、LED显示屏等，努力营造创建活动氛围。

该项目总建筑面积达31264平方米，工期紧迫，土建、安装项目多，交叉施工项目繁多，隐藏着众多安

全隐患。为此项目部在工程管理中加强安全巡查，发现问题及时整改，同时还利用远程视频监控系统，为工程顺利开展保驾护航。

学校工程对质量有着特殊的要求，质量通病必需竭力杜绝。该项目2#主楼确定了争创江苏省“扬子杯”的目标。围绕这一目标，项目部在施工过程中努力实现“过程精品”，使各工序质量、分项和分部工程质量均处于受控状态。

截止1月20日，2号主楼报告厅完成三层楼面浇筑，其余教学楼部分完成二层楼面浇筑，3#辅助楼封顶，1#风雨操场完成二层柱浇筑，另场内部分道路二次完成。年后预计2月18日正式开工，届时2#主楼封顶，1#钢结构进行施工，砌体施工和装修装饰工程将合理穿插。

总的来说，锡山实验小学工程在公司的重视和项目部的努力下，正在朝着打造锡东新城的窗口形象不断前行。

何鹏程



施工现场



远程视频监控

廊下花苑做好年前收尾工作

廊下花苑东区一期安置房工程从2012年5月开工以来，就备受当地政府、百姓和上级主管部门关注，历经十多个月的精心施工，截止2013年12月底，外脚手架全部顺利拆除。

时间回到2013年下半年，当一车又一车的砌块被送往楼层里面，每个瓦工砌筑着一皮皮砌块时，各个项目部也对灰缝的饱满度、宽度以及马牙槎的留置进行着认真的检查。

时间到了十一月中旬，当瓦工在外墙的网格布上批上最后一道保温砂浆时，廊下花苑的外墙保温工程圆满完成。油漆工们开始从屋面往下批一道腻子粉，当批到挑有槽钢的楼层时，架子工们在安全员和技术员的指导下，开始将外排脚手架一层层往下拆除。在脚手架拆除前各项目部已在各栋楼周围做好了隔离带并布置警示标语。经过紧张又有秩序的拆除过程，十

栋主体的外脚手架在十二月下旬全部顺利拆除。个别主体的施工进度较快，譬如6#房已完成十八层楼面地坪浇筑。

虽然距离农历新年越来越近，但项目部全体人员还将认真真站完年前最后一班岗。春节过后，就将进入廊下花苑的又一个节点过程分户验收。作为一项民心工程，该项目在安全文明创建方面已获得江苏省文明工地。质量创优方面，各项目部也是全程控制，确保分户验收一次性通过，为建设百姓安居工程不懈奋斗。

张天业



市建筑施工学术委员会2013年度工作会议在我公司召开



12月23日上午，无锡市建筑施工学术委员会2013年四季度暨年度工作会议在我公司报告厅举行。江苏省住房城乡建设厅建筑节能与科研设计处调研员王华、无锡市建筑施工学术委员会主任董伟及来自委员会的专家和企业代表参加会议。会议由董伟主持。

王华做了题为“建设科技的发展方向以及未来建筑施工技术的发展趋势”的重要讲话。他首先简单回顾改革开放以来建设科技取得的成绩，对建设科技存

在问题、经济发展方向及经济发展对策做了深入讲解。同时指出绿色建筑是建筑业未来发展的方向，要紧紧依靠科技进步，通过“建筑工业化、部品标准化、施工机械化、装饰工厂化、企业信息化”来解决当前“工地手工操作多、现场制作多、施工湿作业多，材料浪费多、质量安全事故多”的现象。

会议最后，董伟就近两年委员会活动情况作总结，并对照2014年工作计划作出新的要求。席间，与会人员畅所欲言，对委员会新的工作思路和计划纷纷表示认可。此次会议的召开对开展科技创新和创建精品工程具有指导作用。同时也进一步增加与会单位的凝聚力，以进一步推进学术委员会工作的健康发展。

刘晨珠

公司召开退休职工座谈会

1月15日下午，公司退休职工座谈会在主楼208会议室召开。董事长钱云皋、总经济师王益民等公司领导以及包仁之、陈建平、严如元、黄小湖四名今年到龄的退休职工参加了座谈会。座谈会结束后，王总亲自将各位老同志一一送回家，并向其家属表示慰问。

座谈会上，王总回顾了各位老同志在公司奋斗的经历，他指出各位老同志是与公司共成长的一代人，是公司的宝贵“财富”，不管是退休回家，还是继续在公司，都要继续关心好公司的成长，因为成果是大家的。

钱董事长对各位老同志多年来的辛勤工作表示感谢。接着他简要回顾了公司的发展历程和各位老同志在公司挥汗如雨的场景，把几位退休老同志的思绪又

带回了公司发展壮大的一幕幕场景。钱董事长指出退休是人生的又一个新起点，不管曾经有多少辉煌或有多少挫折，这一切都已成过去，关键是策划好未来，路在脚下，命运在自己手中，安排好接下来的生活与工作。

公司目前有退休留用人员13人，他们仍在公司发挥着余热，为公司的发展贡献着力量。公司历来十分重视退休职工，视他们为公司的宝贵“财富”。经常邀请老同志到公司来参观；每年都会为退休职工举办欢送座谈会；还保持着为他们挨家挨户赠送年货的传统。正是这种细致入微的关怀，让他们感觉到了作为三建一份子的温暖。

公司工会



装潢“常青树”——老严

严如元，我们亲切地称为他为“老严”，他被我们技术人员形象的比喻为“活字典”、“常青树”。

集思广益 开拓进取

活到老，学到老，做到老！自97年进入公司，从项目经理，到装潢分公司经理助理，到装潢质量负责人，不管身处哪个岗位，他不变的宗旨就是打造出一个个装饰精品，这份信仰让他长出了许多“触角”。

他空闲的时候喜欢看财经类新闻，名人访谈，管理讲堂等，跟进时势，多留意最新工程资讯，经济走向及政策变动；他喜欢和项目经理谈论各种施工、质量、管理问题，大家共同探讨，共同提高；他喜欢写写小心得，以自己的亲身经历，指导技术人员从技术管理到待人处事全方位发展！他没有不良嗜好，他身心健康、积极向上。在他心中，他喜欢不断进取向上的人，他有一颗永远年轻的心！

功成不居 言传身教

“踏踏实实做事情，只有自身过硬，才有说服力！”这是老严的人生态度，工作准绳。老严曾被评为国家级优秀项目经理，并多次被评为江苏省优秀项目经理。这些荣誉和光辉，使他更加珍惜每一次做工程的机会，他主持施工的惠山区行政中心东西副楼室内装修获得全国建筑工程装饰奖，获得省装饰优质工程奖的有惠山区行政中心二标段装饰、锡山高级中学（堰桥校区）图书馆、无锡市惠山区社会矛盾调处中心办公楼等。

工作中，他也将自己的人生态度寄语给我们的技术人员们。他在谈话中，精辟的分析了每个技术员的优缺点，准确给他们定位，因材施教，指出适合他们发展的方向。同时，他也致力于年轻项目经理的培养上，如何平衡质量和利润的关系，做一个公司和甲方都认

可的好管理者。他这么说

“我做了多年的管理者，看了太多成功和失败的例子，总结经验教训，只要他们肯悟肯学，我都会毫无保留的教给他们，让他们少走弯路，尽快成长起来”。

真抓实干 不卑不亢

99年至今，老严主要担任装潢分公司经理助理这一职务，他总是适时中肯的给经理提供决策依据，协助经理完成各项管理任务。同时抓工地现场管理、质量、安全，早期还协助分公司经理处理工程前期及后期预算决算工作。2012年，围绕公司“质量兴业，管理创新”的年度重点，他负责编写了《质量管理实施细则》，归纳并总结了优质工程验收标准，将工地施工规范化，以优质工程的目标严格管理施工。对于现场施工产生的问题及时指出，在质量问题上，坚持原则，凡事对的，据理力争。“质量”是企业的立足根本，他立志继续为三建贡献力量，为三建的发展添砖加瓦。

2010年，老严患重病，经过2次化疗，身体不大如前，但是他依然坦然面对。“心里有阳光，别人才会感受到你的光芒。”老严用他的行动诠释了这句话，他用他的乐观感染着他周围的人，不管遇到挫折还是失败，他总是微笑着面对。乐观如老严，希望他将来会越来越好，每天都和现在这样，开心充实的过每一天。

严云岚



被需要，是一种幸福

今年，公司里有4名同志到了退休年龄，按照公司的规定，要办理退休手续。在会议室里，退休者谈的每一句话，都让我倍受启发和感动。更深地感受到，所有的一切名、利、权、益等都是由自己一手打造的。被人需要，被企业需要，是一种幸福。

今年退休的人中，有的在公司工作了近二十年，最少的，也有九年了。董事长和大家一起回顾了这么多年来，在各自的岗位上的点点滴滴和不同的闪光点。问到他们有哪些心声的时候，有的同志表示岗位让出来留给年轻人，回家享受天伦之乐；有的表示出对公司深深地依恋和不舍，希望能够继续留在公司，发挥光和热。一位老同志说：“在公司工作这么多年，自己没有什么特殊的爱好，也从来不打麻将，除了公司，就是家，工地。想到退休后的生活，有点不知道怎么办，公司就是自己的第二个家，希望能继续

留在公司发挥自己的一点作用”。

在对部门做初步调查和了解的时候，有的同志，负责人给予了很高的评价，舍不得让他们退休，希望公司能留用，继续为项目部、部门服务。这些老同志，在公司发展的历程中，都有过自己辉煌的成绩，甚至是创下公司历史的功臣。

接力棒一代一代往下传，对于在岗位上兢兢业业、勤勤恳恳地付出的同志，公司充分地肯定，并委以重任，从工资、福利待遇上进行倾斜，有了作为，就会有地位。包仁之、徐惠忠等一批在一线的员工，表现出的敬业、爱岗的精神，我们为之感动。尊重人才、尊重劳动的人才理念，公司一直在坚持做，并且，坚持做得越来越好。让真正有才华、有能力、有责任感、有思想的员工，得到长足的发展。

马丽



三建的会议舞台

多次去一家叫三建的著名企业，看到在一方大草坪的背后，有一幢很大的房子。那是一个会议厅，足有三百平方米以上。里边一排排的桌子和座位，可以坐得下400来人。每一天，整整齐齐列队着的桌子，就像忠实的妇人，守望着丈夫的归家。但我暗自想过，一年能有几次聚会？会不会望穿秋水？一张桌子有三只抽屉，并肩而坐三个人。抽屉用来放文件、材料和笔之类东西，容不了很多，却不拒绝精品。就像脑子是人的智慧仓，可能这是会议厅的智慧仓吧。会议厅的前端是一个大舞台，上边有不少聚焦灯，进口音响设备，立式麦克风。台背一抹红色绒布，总是挂着一个大大的中国结。这结从来不告诉人们会议在什么时间召开，是什么内容，却适合于任何一个会议，适合于每个与会人员的每一种心情，每一份心愿。台的地上是红色毯子，灯光一开，整个舞台像发光的太阳，放射出红红的光芒。那股热烈劲，让人兴奋，让人心醉。但是，我不止一次地想过，作为一家企业，而且民营企业，要这样大张旗鼓地设置一个大会议厅做什么？难道还时不时要聚人来开会？开会还不浪费企业的钱财？浪费企业主管的精力？当然，就是有一点议会，也根本不要这样的场面，这样的周到呀。我的心绪，毕竟没有钻进企业的内核，不懂企业的想法和追求。参加过几次三建会议，坐在这个会议厅里，身临其境，我才真正明白那个会议厅对于三建的意义。

那天，一个年末时间，我随三建高层，走进会议厅。已坐满黑压压的人，像所有桌子和凳子一样，每个人都有每个人的定格点，凝合起来是一个井井有条、横竖成线的

队阵。是不是这也向每个与会人员表达着三建的一种精神气呢？我落坐其中，强烈感受到就是这种透明了的、立体化的精神气！大家还都身穿一色的三建工作服，满厅的青褐色，不过，每个人都亮出一个红色的领子。多年来，我常常看到三建的工作服，董事长、总经理、员工，每人都天天这样穿，无论在办公室，还是在工地，乃至出差在外。我一直不明白为何领子要红色的，凝成一个整体后我懂晓过来，那是给了员工以脑袋的烘托。说白了就是三建重视人的脑袋建设，乐此不疲于构筑员工们与众不同的知识世界和精神世界，让每个员工在纷繁世界里有自己的精彩视角和人生。就如钱董事长一直说的一个理念：企业是你的，也是我的，归根结蒂是大家的，挑明了三建与每个员工间的幸福关系。别怪三建多年最重视员工的培训工作。每年初，每人都要坐下来，丢开工作，静心地参加几天的集中学习。

后来知道，这次会议不仅有三建的全员职工，还有所有外协单位、分包商主管，所有管理人员的家属。所谓家属，三建因为绝对多的男工，说白了就是夫人，就是三建成绩中的“月亮”。让她们来，只是让她们知道她们相亲相爱的郎君，一年里做了哪些艰苦卓绝的努力，为企业分了哪些忧，担当了哪些责任，作出了哪些贡献，以能更好的理解他们，尽心地挚爱他们。别怪每次这样的大会上，总要一批又一批，不厌其烦地请有功人员上台，然后由公司高层上台，当着所有家属的面与她们的郎君一一握手，颁发红色证书，当场送上奖品或奖金。随后，颁奖领导融进授奖者队伍，合影，留下鼓舞人心、激励人心的瞬间。

如此每个细节都不懈怠，都一丝不苟，这在当下企业绝对的不多，连摄影师都是专业的，专业的相机。辛苦人的光彩，就是需要有这样光芒四射的舞台和细节来展示，甚至张扬。

其实，三建的会议更特别在舞台的不断变化中。尽管会议只有两个来小时，但从形式到内容的变化足以超越这个舞台的容量。不仅仅是三建一年来所做工作的全面公开展示，更是一个个员工从外在到精神面貌的铺展，全部能力、活力的展现。会上，各种形式交替进行。先是舞台上出现一个不长的主席台，坐上主要领导，领导以书面的形式，隆重、认真、全面、客观地给大家一个全年工作交待。报告一完，主席台就撤下了，换上台的是一男一女年轻职工来主持会议。很标准、很有磁力的普通话，宣读一个个先进个人，一项项科技创新和发明、一个个优质工程和项目，甚至还轮得到一家家诚实守信的供应商……近百人的一批批颁奖和领奖，中间有点累了，马上置换文娱节目。先是舞蹈，一席青春女性，青白相间的如羽服装，青色的绸缎扇，那舞姿，那眼神，那洋溢青春、活力、美丽的舞动腰肢和屁股，跟专业的相差不了多少，看得人一个个睁大了眼。再是自编自导自演的小品《工地爱情》。三位男女搭配的年轻员工，上台演绎了发生在他们中间的一对恋人在工地的爱情故事。台下的每个职工感动得鼓掌不断。再是独唱，连唱，从民歌到流行歌曲到摇滚，样样拿手……节目一个个，表达出的不再仅仅是享受娱乐，看得到，甚至摸得着的是三建的人才辈出，人才济济！还有，就是三建人的时尚与品质；三建的个人美、团队美、领导

美；三建和盘托出的共享大餐。居然节目中还有发言节目，老、中、青，代表管理层、基层、一线，诚恳介绍自己的成长，工作亮点。听到说得最多的是团队的合作，公司的培养，家属的理解和支持，字字句句感受到真挚的谦逊、高尚、感恩和还需努力的目标。

董事长最后讲话成了顺理成章和理所当然。这么多议程过来了，这么多员工上台了，表演了，发言了，你说，董事长还没有亮相，是不是让员工们很有点过意不去？好像这个舞台不是董事长的号令台，而是职工们自主的舞台了。对了，这才是钱董事长的大聪明、大智慧和大作为！他一上台就说：市场经济法则，永远选择优秀的企业，企业永远选择优秀的员工，表达的就是“我们三建的员工是最优秀的”。他又说，当今世界是精彩的，全因为我们有我们企业的精彩，员工的精彩……话不长，员工们句句都铭记在心，感召在心……

真的，我在享受和聆听的同时，因为感动而激情飞扬，这才是优秀企业的本质……

这个时候，我明白过来：这是三建一个必须的舞台，不能差劲一点点的舞台。即便就是一年只用一次，也足以把舞台资源发挥到极致。因为在这里，集合了每位员工的最美，留给了每位员工一天天，一月月，一年年对公司的一份深情，一股深爱，再有就是照亮在眼前的美好明天……

2014年1月12日深夜
作者系锡山区工商联副会长梅锦明

那些年的速捷烙印

2005年

2005年9月，速捷架产品首次运用于建筑支撑行业，承建了无锡周山滨客运中心售票大厅挑高梁、板高支模架(图一)。

2005年10月，速捷架产品首次用于广告架，搭建了南京奥体中心十运会巨型广告架，速捷架产品开始进入舞美演艺市场(图二)。



图一



图二

2006年

2006年10月，承建了南通江苏省第十六届运动会开幕式高空威亚架，显示出速捷架产品简单轻巧，安全度高的优势(图三)。



图三

2007年

2007年3月，承建无锡市机场路跨312国道过路段支撑工程，凸现了速捷架在重型支撑上的显著优势(图四)。

2007年8月，承建了北京天安门广场奥运会倒计时一周年活动看台架工程，速捷架产品以其安全牢固、承载力强、灵活美观、安装便捷等突出特点，为今后众多大型体育赛事和文艺演出活动中的广泛应用打下基础(图五)。

2007年9月，承建了上海2007年世界夏季特奥会灯光架、音响架并获世界夏季特殊奥林匹克运动会积极贡献荣誉证书(图六)。



图四



图五



图六

2008年

2008年7月~9月，承建了2008年青岛奥帆赛启动仪式灯光架、特技架、看台架；2008年青岛残奥帆赛启动仪式灯光架、看台架，获北京奥组委颁发的29届奥林匹克运动会贡献奖(图七)。



图七

2009年

2009年8月，承建京沪高速铁路土建现浇梁支撑工程，打响了国家重点市政项目第一仗(图八)。

2009年11月，首次承接城市轨道交通项目——无锡地铁2号线01标模架支撑体系(图九)。



图八



图九

2009年3月，承建中国电子集团第十四研究所工程首次采用可移动式速捷架操作平台(图十)。

2009年3月，出口至泰国的产品成功运用于飞机维修工作平台，速捷架产品进军新的领域(图十一)。



图十



图十一

2010年

2010年3月，承接京沪高速铁路无锡东站落客平台项目(图十二)。



图十二

2010年4月，承接上海世博会开幕式舞台工程(图十三)。



图十三

2010年11月，承接无锡地铁2号线02标支撑架工程(图十四)。



图十四

2011年

2011年11月，速捷架进入南京地铁工程(图十五)。



图十五

2012年

2012年5月，速捷架进入宁波地铁工程(图十六)。

2012年6月，与中交股份联合体港珠澳大桥岛隧工程第I工区项目经理部签订合同，承接西人工岛隧道暗埋段结构施工用模板设计、加工制作、技术服务等业务，模板与速捷架总量1000T(图十七)。



图十六



图十七

2012年7月，承接山东兖州兴隆文化园金瓶特种架工程(图十八)。



图十八

2012年9月，承接常州紫金公园“时来运转”无辐式摩天轮景观塔工程(图十九)。



图十九

2012年9月，承接南京青奥村空中连廊高支模工程(图二十)。



图二十

2013年

2013年4月，承接珠海长隆海洋王国鲸鲨特种工作架工程(图二十一)。



图二十一

2013年6月，速捷架产品用于船舶建造过程，速捷架拓展到新领域(图二十二)。



图二十二

2013年7月，承接马鞍山市体育会展中心大型外架工程(图二十三)。



图二十三

2013年8月，承接上海中国博览会会展综合体高支模项目工程(图二十四)。



图二十四

年轻的速捷脚手架公司，一路走来从容、自信。2014我们满怀信心，充满期待……

图文/陈兆金

多学、多问、多记、多叮

——记速捷先进员工吴亚进

当今时代，科学技术是第一生产力，科技和知识的载体——人才的作用更是巨大!远的不谈，就谈谈我身边的人才——吴亚进。他是速捷公司引进的第一个硕士研究生。他给我印象最深的有三点：

一是他工作积极、思维活跃。进入部门后很快熟悉了速捷架的特性，利用网络等资源克服了高度超高、立面超复杂的困难，先后完成了珠海鲸鲨项目和西山观音园项目的建模计算，为这两个项目的顺利完工提供了安全保障。

二是他工作效率高，当日事当日毕。记得有一次，和他合作进行看台主龙骨研发。他当时在上海工地现场，下班前，我打电话询问他进展情况，他说还在工地现场，回宿舍后进行建模。后来他在晚上十一点多将建模数据及图片发给我。

三是他的信念与勤奋。上海中国博览会会展中心项目是个相当复杂的工程，建成后将成为世界上规模最大、最具竞争力的国际一流会展综合体，被列为国家级重大项目。工作之余我问他如此多的难题，你当时是怎么一一解决的。他给我的答案不是一次次如何打电话向领导同事请教沟通，不是一个夜晚如何在

电脑前计算建模，不是一个烈日下如何在现场指挥调度，而是简单的四个字：“信念、勤奋”。信念就是不管困难多少都要坚持付出百分之百的努力；勤奋就是多学、多问、多记、多叮！他给的答案使我不得不信服，有信念就有责任，责任胜于能力，强责任+高能力=无所不能；勤能补拙，更能益智。他没有看重自己的硕士学历，而是放低姿态在现场多学、多问、多记、多叮，学无止境，不断提高专业技能。面对如此多的困难，他勤于学习、自觉锤炼、认真负责、学以致用；面对如此大的压力，他书生意气、挥斥方遒、指点架山、激扬文字。

新的一年已经来临，他说“我会在本职工作岗位上一如既往地兢兢业业的工作、认真钻研，适应企业未来发展要求。”

陈广为



学习先进、走进先进

——记机电安装分公司张冲项目部

2013年，张冲项目部主要负责锡东高级中学的安装施工。锡东高级中学施工量大面广，施工单位多且交叉施工范围大，遇到了许多意想不到的困难。项目部是如何排除万难，抢工期、保质量的呢？让我们跟随宣传先进、学习先进的脚步，一起走进2013年“先进集体”——张冲项目部，由项目经理张冲为我们逐一揭晓。

【优化设计定方案】

在室外市政管线施工阶段，由于设计图纸比较粗放，图纸细部管线交叉设计不到位。项目部组织技术力量进行二次深化设计，边设计边施工还要做好方案确定，同时做好二次经营签证工作，为公司争取应有的利益。

【高温天气抢工期】

2013年夏天，烈日每天强势火辣登场，气温不断攀升创近十年来新高。为确保学校9月1日的正常开学，项目部成员不畏酷暑，采取措施坚持奋战。项目部配备防暑降温药品，管理人员及时安抚一线施工人员情绪，采取多班组交叉施工，“做两头、歇中间”的作业方法，齐心协力的完成了一个又一个的施工节点，做到对一线施工人员生命和健康高度负责的同时，保证工程质量满足施工进度要求。

【样板引路保质量】

为使施工能一次成优及满足施工总要求，项目部对每道工序施工前先进行技术交底，现场施工过程中先进行样板施工，样板工序结束并达到优质工程标准后，再组织其他施工人员进行观摩并全面施工。在样板引路的基础上，根据现有的资源配置情况确定最经济合理的施工工艺，严格实施三检（工前检查、工中检测、工后检验），确保工程质量达标。

【材料成本严控制】

为了材料的进场能同步跟进及考虑某些特殊材料

的采购周期，项目部提前对材料的进场做了整体部署，分别列出了日、周、旬材料计划，做到有条不紊，且能根据现场进度要求及时进行调整，减轻了财务成本和加快了材料的周转。项目部还将材料、机械设备等的管理融入成本控制之中，通过定期与预算对比，及时发现和杜绝成本控制的漏洞，有效的降低工程成本消耗，实现利益最大化。

【成品保护用心抓】

成品保护也是工程管理中一项重要工作，项目部结合工程实际情况特制定不同的应对措施。如对施工好的桥架及管道，项目部采用塑料薄膜包裹保护，做到不损坏，不浪费材料，提高工程质量。对施工好部位的成品，为防止电线电缆等贵重物品的偷盗，项目部安排各施工班组派人二十四小时巡查，同时还聘请专业保安公司来配合项目部做好防盗工作，避免了财产物资的流失。

【学以致用出亮点】

工程知识的学习在于实践，那些抽象的图纸、概念和数据，只有通过实践学习后才能具体化。在锡东高级中学施工中，项目部将理论运用于实际施工中，呈现出不少工程亮点，得到了建设、监理单位的认可。如配电箱的开孔方法与桥架的连接，不吊顶部分明配电管的敷设施工工艺，不吊顶部位明装桥架与暗敷电管连接的观感质量控制等。

一份耕耘一份收获。2013年，张冲项目部利用丰富的机电安装施工管理经验，团队合力制定工作思路，规范项目管理，严格施工控制，取得不俗的成绩。在今年的第四季度，该项目部还进驻了锡山三建的另一项重点工程锡山实验小学。相信，在公司的正确领导下、分公司的牵头下，项目部将激励所有人员，再鼓干劲、全力以赴，做好每项工程。

刘春燕



◆ 落成的锡东高级中学



◆ 建设中的锡山实验小学

材料管理经验分享

众所周知，材料在建筑工程成本中占有很大比重。因此，材料管理是工程项目管理的重中之重。加强材料管理，是提高企业经济效益的有效途径之一。材料管理工作面广，量大，环节多，性质复杂多变，极易发生问题。为此物资管理部的几位老材料员把他们积累了多年的材料管理经验拿出来分享如下：

一、编制好材料供需计划。项目开工前对照计划经营部提供的新开工程联系单，并结合项目部施工生产计划编制材料供需计划。用来核算项目各类材料的用量，落实各种材料的进场时间。

二、做好材料采购市场调研工作。对采购物资实行货比三家的办法，即比质量、比运距，坚持质量择优而选、价格择廉而买、路途择近而运的原则，增加材料管理的严肃性和透明度。材料员必须做到腿勤、眼勤、嘴勤，熟悉市场行情，掌握市场动态。筛选具有相应资质的供货商。

三、严格执行材料进场验收制度。材料员就其质量和数量进行检查、验收并办理手续。如钢材、水泥、混凝土、砂石料工地有地磅的必须过磅称重。凡质量、数量等与收料单不相符的不予验收。

四、做好进场入库材料保管工作。如钢材按钢号、品种、进场顺序分别验收堆放，做到先进先用，减少丢失和避免混用。并记好单位工程台帐。

五、加强周转材料管理。周转材料价值高、用量大、使用期长。对周转材料管理的要求是在保证施工生产的前提下，减少占用，加速周转，延长寿命，防止损坏，提高利用率。

六、加强原始记录统计和分析。为工程完工做好材料核算工作。防止材料超用，掌握材料的盈亏。

在过去的一年中物资管理部建立了合格供方名录、合格分包方名册，对加强供应商的管理和完善分包管理奠定了坚实基础。新的一年，物资管理部还将通过不断总结材料管理经验和弊病，集思广益，为更好地提高企业效益不断摸索前进。

朱安敏



新环境，新起点，新挑战，我的感言

当我再次提笔投稿的时候，我的工作环境，工作岗位已悄然发生了改变，从装潢公司内勤到计划经营部一员。新的工作岗位对我来说意味着什么？——新的环境，新的起点，新的自我，新的挑战。意味着学习和接触从来没有碰到过的知识和工作内容。为了让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，学习工作所需要的各项专业知识。我知道，现在我还是一个蓄电池，要不断地充电。

对于我来说，计划经营部是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。在这个环境中，有很多优秀的人值得学习，确切的说，对于我这个新人，周围每个人都是我的老师。我会去主动了解、适应环境，对于兄弟单位，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质。每次出去办公回来的时候，部门

经理及同事都会第一时间对我说：辛苦了。简单的三个字，听者有“意”，在我看来，这既是对我工作的一种肯定，也显示了一种亲和力。也极大地鼓舞了我的工作热情。

在这段时间里，我觉得一点一滴都是一笔宝贵的财富。在这个岗位上，我还是一名新兵，从最初的茫然到现在能独立做好招投标前期工作的沉稳与自信。感谢一路走来，所有给予我帮助的领导和同事们，正是因为有了他们不厌其烦的指导及帮助，才使我能更快地从最初的紧张情绪中解放出来，更好地适应了环境，全情地投入了工作。

在这里，我喜欢我现在的这个岗位，因为这个岗位具有更高的挑战性，可以培养更多关于处理问题、人际关系，与人沟通等方面的能力。正是出于对工作的热爱，使我能全情投入到工作中去。同时，同事们对于工作的积极性和主动性，时刻都在感染着我，激励我在新生活中不断挑战自己，在挑战中不断历练自己。应当说，当我融入计划经营部这个大家庭的同时，也融入了这积极主动挑战自我的工作氛围。

季晓丹



挑战自我

冬至感想

一直以来，无论是在儿时，还是在上学，或是在工作的时候，按照北方的习惯，每年冬至这天都会吃饺子。没想到今年冬至这天在南方无锡也吃到了饺子，感觉很亲切。

北方之所以每逢冬至要吃饺子，是因为相传东汉时期张仲景路过南阳，天气寒冷，见到不少人的耳朵都冻烂了，于是配制了一种药物，用面皮包起来，名曰“娇耳”，煮熟后给人吃。人们吃了后，浑身暖和，两耳发热，冻伤的耳朵都治好了。后人学着“娇耳”的样子，包成食物，也叫“饺子”或“扁食”。每逢冬至这天都会吃，后来逐渐形成了冬至吃饺子的习俗。

今年第一次来到南方工作，按无锡的习俗过冬至应该是不吃饺子的，但公司今年组织了一次包饺子活动，也符合大家共同的心声，因为住在宿舍里的大都是北方的外地人。其实在无锡这个地方，饺子店还真不多，平时想吃饺子是没那么方便的。

21号，大家开始讨论包饺子计划以及分工，22号下午开始准备材料，然后包饺子，虽然大家有时把饺子包的很奇怪，但是包的确很高兴，差点自己也成面人了。虽然大部人是不怎么会包的，就连我，虽然从小就学过包饺子，但直到现在我自己的形状都是不敢恭维，但在互相学习和指导下，大家总算包出的一大锅还不错的饺子出来。中间有一个亮点，小李和马经理竟然会做面条，可是手工面啊，绝对是高手，吃到嘴里感觉很薄很劲道，超赞。

吃饭的过程中大家穿插了一段家乡话。无锡话的难懂程度恐怕在此的外地人都领教过了，我是来了两个多月了基本听不懂。冬至这天晚上大家一边吃饭，一边说一些有特色的家乡方言。东北话也许是大家都听的比较多了吧，能听懂个大概；淮安话连无锡人也听不太懂，当然我们也不懂。山东话、徐州话跟河南话比较接近，河南话跟普通话太接近了，所以当时想说一句让大家都不懂的话还真的一时没想得起来。

冬至，大家一起动手，一起吃饭，一起表演些节目，有老员工，有新员工，一个简单的活动，大家的距离更近了，虽然在他乡工作，但是会感觉，他乡也挺好的，因为我们有一个温暖的公司叫三建。

刘朝亮



冬日里的温暖

步入11月份以来，几次气温的骤降，增加了野外施工作业难度。然而，在这样寒风凛冽的季节里，我们一线员工的心里却有着与季节相反的温度。

12月，我们接收到了公司发放的冬令用品，各种各样的生活用品沉甸甸的一口袋，它们已经不仅仅局限为商品，而是升华至公司对员工无微不至的关怀。就在当月的某日，董事长前来工地视察工作时，发现工地上冬季施工环境艰苦，一线员工都顶着严寒在工作，于是回到公司后立即安排给一线员工每人定制一件羽绒马甲。这样一份冬日里的温暖，必然值得我们

用优秀业绩去回报！

一件小小的马甲，穿在身、暖在心。穿上的是三建的荣誉，心里为的是三建的信誉。只因为有你们在注视关怀着我们的一切，才让我们更加坚定了创造辉煌的信念与信心；我们并不孤独，并不艰苦，努力奋斗，不辜负我们最敬畏的人；无论酷暑还是严寒，我们不会停下前进的脚步，会一如既往的为三建贡献自己的力量；而我们向前的动力，就是“你”。

兰春旭