

三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2013年11月（总第130期）

鸿景雅园一期主体顺利封顶
速捷架在中国博览会展项目“勇挑重担”
机电安装降本增效篇——新型一体灯头盒推广
有感于珠海鲸鲨项目施工
新环境，新起点

地址:无锡市锡山区锡北镇锡港西路107号

电话:0510-83799123

传真:0510-83791637

E-mail:xssj@xs-sj.com

公司网址: www.xs-sj.com

邮编: 214194



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,LTD.WUXI



要闻时粹

- 2/鸿景雅园一期主体顺利封顶
- 2/公司荣获2010-2012年度“江苏省文明单位”称号
- 2/无锡市速捷架模板工程技术研究中心获批成立
- 3/速捷脚手架公司调研沈阳住宅产业化工厂
- 3/装潢分公司赴杭州参观优质工程
- 4/速捷架在中国博览会展项目“勇挑重担”
- 4/水岸佳苑C块景观绿化工程竣工倒计时

视点景象

- 5/机电安装降本增效篇——新型一体灯头盒推广
- 6/机电安装分公司组织技能操作比赛

企业文苑

- 7/有感于珠海鲸鲨项目施工
- 7/技术员工作感想
- 8/“雷峰塔”观后感
- 8/浅谈员工对企业的忠诚度
- 9/新员工工作小节摘录
- 10/新环境，新起点
- 10/成为更好的自己

生日烛光



祝福十一月生日的员工

张锡峰、王新卫、李东良、史涌军、孙国孝、张永兴、陆慧兰、周剑良、沈晓丽、惠亚东、胡明、杜卫东、王瑜焱、沈玲英、陶东良、方柯伟、黄丽亚、宫海俊、包仁之、黄莉、李焯、王亚芳、张梦昊、高进、沙福海、程承志、张晓军、钱晓平、杜云龙、胡宇月、钱惠兴、王荣华、韩玉娟、金方、顾伟芳、许科

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

卷首

责任通常可以理解为分内应做的事，颇有些“只扫自家门前雪，勿管他人瓦上霜”的意味。责任感是由内及外的情感共鸣，更豁达更宽广，有责任感的人是一定可以打理好家务又做得来好邻居的，因为他懂得大“家”的概念，这里面既包含了责任又兼具了情感。

对于一个团队，责任很容易框定，开会研讨，科学细节，然后再下发个详尽的制度公文执行就可以解决，至少有章可循。而对于一个团队，责任感怎么框定？怎么下发公文？这实在是件“触动灵魂”的难事。这是从上到下，从里到外的触动，但这又是必须要触动的。这是个追求人性的时代，精神召唤更重要。创业的阶段，团队不仅需要做好分内事的踏实，更需要发自内心的大“家”意识。怎样把家的日子越过越紧实，这就是每个成员都应该思考的，皮之不存毛将安附焉？过大日子我们需要的就是群策群力的主动，而不是袖手旁观事不关己的冷漠，也最忌讳嘴上功夫的捣糨糊。

也许培养企业情感跟找人过日子有个共同之处，那就是从了解开始，了解就会欣赏，欣赏了就会思考共营，从共营开始责任感就出现了，小家大家的日子才红火得起来，这就是需要彼此的主动了解，从奴性到全力以赴是对自我精神的解放。

鸿景雅园一期主体顺利封顶



■ 鸿景雅园封顶仪式简单庄重

12月10日上午10时许，无锡市锡山区鸿景雅园一期建设项目施工现场彩旗飘飘，横幅高挂，主干道旁排满着观赏竹，犹如一个个站的笔直的军人，热烈欢迎着建设单位、监理单位的领导。随着钱董事长说：“感谢鸿威置业公司提供给锡山三建这个平台，感谢现场工作人员的共同努力，鸿景雅园一期工程顺利封顶！”礼炮开始轰鸣，响彻云霄，封顶仪式达到高潮。

在上级主管单位的正确指导和高度重视下，在建设单位、监理单位和各配套单位的大力配合支持下。项

目自2013年7月26日开工建设以来，克服了施工现场狭窄，工期紧等一系列困难，采取“周计划、日统计、月考核”施工管理措施，科学谋划，统筹协调，精心施工，力求把项目建设成为优质工程、平安工程、文明工程，着力打造锡北精品楼盘。

主体结构能够顺利封顶，仅代表一个阶段工作的完成，同时也翻开了工程崭新的一页，项目部将克服困难，尽心尽责扎实工作，把鸿景雅园打造成锡北新城一颗璀璨的明珠！

张佳骏

公司荣获2010-2012年度“江苏省文明单位”称号



近日，公司被江苏省精神文明建设指导委员会授予2010-2012年度“江苏省文明单位”称号。这是锡山三建继获得2007-2009年度“江苏省文明单位”称号后，再次获此殊荣。

长期以来，公司在省、市精神文明建设部门的指导和帮助下，以提高企业和员工文明素质为根本，以精神文明建设各项活动为载体，把开展文明单位创建工作作为增强企业凝聚力，提升企业软实力，推动企业健康、和谐、可持续发展的有力抓手。努力将锡山三建建设成为一个领导班子坚强有力、思想道德风尚良好、业务工作实绩显著、内部管理科学有效、企业文化特色鲜明、创建活动丰富多样的现代建筑企业。在省、市及行业内树立了良好的企业形象，实现了精神文明和物质文明的双丰收。

无锡市速捷架模板工程技术研究中心获批成立

近日，速捷脚手架公司被无锡科技局批准成立“无锡市速捷架模板工程技术研究中心”。该工程技术研究中心的成立为速捷架公司自主研发、科技兴企之路增添了浓重的一笔。

速捷架公司非常重视设计研发，企业自成立以来，投入先进装备，广纳各类贤才，为企业发展奠定了坚实的基础，创造了持续的动力。公司研发团队孜孜不倦、刻苦钻研技术难题，同时与东南大学等高校进行产学研合作，极大地促进了产品研发水平的提

高。

速捷架公司将以成立工程技术研究中心为契机，不断加大研发投入和人才培养力度；以工程技术研究中心为平台，不断提高产学研合作广度和深度，紧紧抓住难得机遇不断优化企业科技资源配置、提升企业的自主创新能力和市场竞争力。将工程技术研究中心建设成为一个装备精良、技术先进、研发能力强、高效运行的技术服务平台。

刘晨珠

学习新理念，转变传统模式，加快发展步伐 速捷脚手架公司调研沈阳住宅产业化工厂

近日，无锡市科技部门、速捷脚手架公司赴日本积水置业沈阳工厂考察学习日本住宅产业化、自动化等先进经验。与积水置业沈阳工厂内部高层就如何推进住宅产业化、自动化，科技创新进行了深入交流，并实地考察了住宅产业生产线和样板房。

积水置业作为沈阳“建筑产业园”中的一家中心企业，是中国首家采用大规模系统化生产来实现高品质、

安全住宅的工业化住宅系统生产工厂，拥有特有的“产业化”技术。日本积水置业“住宅产业化钢结构生产制造”引入汽车行业生产制造加工工艺，工厂设备从投入原材料之后，钻孔、切割、焊接、表面处理等工序，全部由机器人完成，实现了全自动化生产。

速捷脚手架公司领导通过对现场考察学习深有感触地认为“科技创新和生产自动化是未来发展的主要动力，通过创新驱动发展，增强工业核心竞争力是企业发展的主要方向。”速捷脚手架公司秉承用高新技术改造传统产业的理念，不断完善、改进生产流程和工艺，锐意创新、勇攀高峰，在实现自身发展的同时，为推动行业发展做出积极贡献。

刘晨珠



装潢分公司赴杭州参观优质工程

11月30日-12月1日，装潢分公司组织全体员工及部分相关条块人员外出参观学习。通过优质工程的参观，旨在提升我们的质量意识及学习新技术的应用等。

第一站——西湖雷峰塔。旧塔已于1924年倒塌，现已重建。新建的雷峰塔由中国铜领域第一人朱炳仁担纲总工艺师，使这座塔成为中国首座彩色铜雕宝塔。整座塔采用钢结构，全铜围包，全网格吊顶别具特色。同时设计师深知材料特性，别具匠心。将用作室外铺设的烧毛板用作室内地面铺设，该材质表面毛糙有凹凸，具有防滑效果，同时由于塔内参观人员较多，凹凸稍磨平，使得整个地面从上往下看，又很平滑，视觉效果不亚于其他室内地板材料。

雷峰塔



第二站——杭州西溪喜来登度假酒店。这是个很有情调的五星级酒店，它将江南园林的秀气和喜来登惯有的商务大气很好的融合在了一起，具有中国风设计的舒适房间，尤其是卫生间和卧室的隔断，巧妙精致。

这次出行收获颇多，大家从设计师敏锐的美感，建筑师的独具匠心中认识到，在今后的设计及施工过程中，可以不断进行风格的创新，应用新技术，新材料，新工艺来不断提升设计及装饰施工综合能力。同时，大家在参观过程中互相交流探讨，进一步增加了分公司的凝聚力。

严云岚

喜来登酒店



速捷架在中国博览会展项目“勇挑重担”

中国博览会会展中心位于上海虹桥交通枢纽西侧，建设用地面积约855 946.8 m²，建成后将成为世界上规模最大、最具竞争力的国际一流会展综合体，被列为国家级重大项目。

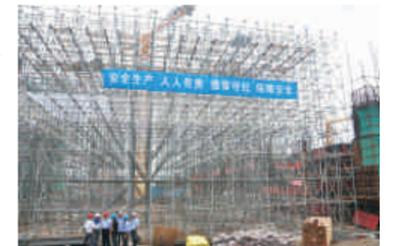
我公司承接的是中国博览会会展综合体项目（北块）总承包工程（二标段）C1展厅区域16m高支模分包项目。C1区最高楼层为5层，总建筑高度为32m。

本工程的特点如下：**1、工期特别紧。**二标段土建部分于2013年2月19号开工，计划土建工程在2014年3月份结束，6月份结束装修部分；**2、工序复杂，交叉作业频繁。**现场的分包单位共有约150家，涉及20多种工种，导致分包商之间的协调工作难度加大，相互作业影响较大；**3、荷载大，加腋块设置错综复杂。**框架梁尺寸为1800×2650mm，且跨度较大，梁内均设置预应力筋，在两端设置了规格不同的加腋块。**4、公共资源**

紧缺。现场道路经常拥堵甚至被挖断，像塔吊等运输工具以及堆放材料的场地严重不能够满足使用，施工区域经常被堆放各种材料。

面对这些种种困难，速捷架迎难而上“勇挑重担”，努力为客户服务好，为客户抢工期并安全生产起到关键作用，甲方由刚开始的隐隐担忧到后来的大批量使用速捷架。速捷架也引来很多其它客户的参观考察，赢得了甲方、监理、业主的信任和好评，对速捷架“安全性能高、搭拆方便、省时省工、外形美观”的优点赞不绝口。

吴亚进



水岸佳苑C块景观绿化工程竣工倒计时

2013年3月18日，水岸佳苑C块景观绿化工程正式进场施工，该工程景观施工主要为：花岗岩铺装、透水砖铺装、钢结构雨棚、风井、防腐木花架、门球场地、树池、门头景墙、永久性围墙等；绿化施工主要为场内绿化苗木种植、草皮铺装。现已进入竣工倒计时。

创优工程咬紧目标不放

高铁商务区非常重视该工程。分公司在年初也确立争创市优工程的目标，为确保水岸佳苑C块景观绿化效果更完美，项目部在施工过程中所有场地均使用全站仪定位放线，并做到精细化施工克服了多个施工难点。在每一个施工部位做完后，项目部都及时请甲方与设计人员进行指导，并做好下一步施工计划，同时分公司还加强质量巡检。目前水岸C内场景观与绿化已经施工完成，外场花岗岩石材铺装已经完成95%，广场砖铺装已经完成50%，还剩余约1500m²的广场砖没有施工，外场绿化也已经完成95%。

合理作息确保安全施工

今年夏天是无锡市一百多年来最炎热的一个夏天，且高温天气持续时间较长。市政景观工程施工大都为露天作业，而室外温度在40度左右。项目部灵活调整作息时间，上午为5:00—10:00、下午为3:00—19:00，并为工人发放防暑降温物品与食品，同时加强安全巡查工作。直到高温天气结束，项目部没有发生施工作业人员中暑等人生伤害。

沟通协调提升内部管理

在该工程施工中，项目部竭尽全力与甲方、监

理、设计等各相关部门沟通配合好，尽心尽力把工程做好做优，严把工程质量关，为水岸C景观绿化工程争创市优质工程做好充分准备。在施工管理过程中项目部首先在质的方面求得进展，有了过硬的质量，才能在激烈的市场经济中谋求发展。在项目部内部分工配合方面，针对个人特长进行分工作业，并进一步明确各岗位所分管的范围内

容标准。在与绿化种植施工过程中做到分工不分家，相互配合交叉施工，各负其责，提高了工作效率；同时集中精力抓好工地现场及内部运营的管理工作，严格执行与落实加大培训力度。营造一种比学赶超、优胜劣态的竞争氛围。同时加强质量意识，科学管理，降低成本，促使施工队伍走向正规化，高效化。

目前，水岸佳苑C块景观绿化工程已处于施工收尾阶段，工程所在小区呈现给大家的即将是一个生机盎然、舒适宜居的新环境。在公司经营层的努力下，近期成功中标廊下花苑一期室外市政、景观绿化工程，这又是一项百姓的安居工程。新的任务，相信在分公司全体员工的团结一致下能做的更好，更完美。

刘坤亮



机电安装降本增效篇——新型一体灯头盒推广

为提高施工进度，节约施工成本，机电安装分公司质检组将对新型一体灯头盒向各机电项目部全面推广使用。此新材料由王进班组推荐，机电安装质检组通过成本分析、材料咨询考察、应用讨论会，以及鸿景雅园工程的实际施工应用，证实比原普通灯头盒节约62.3%的成本，且满足使用要求，更能提高安装感观质量和施工进度。下面通过以下三部分的给大家进行介绍：

一、普通灯头盒

普通灯头盒预埋之前需要预制(图一)。预制步骤为：灯头盒上拧紧，拧紧内塞堵头，盒内填充木屑，封箱带缠绕封口，一般一个人每天预制140只。待后期土建脱模后，灯头盒还需清理木屑，正常情况下一个人每天清理灯头盒80只。



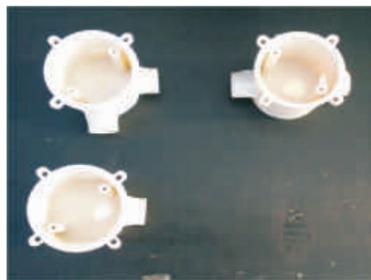
图一（预制完成的普通灯头盒）



图二（预制普通灯头盒所需材料）

二、新型一体灯头盒

新型一体灯头盒自带拧紧，无需填充木屑和堵头，无需封箱带缠绕封口，可直接楼板内预埋安装，与普通灯头盒对比节约预制灯头盒及后期灯头盒的人工费。



图三（一体灯头盒）



图四（一体灯头盒预埋）

三、成本分析对比

下面以鸿景雅园为例，按照预算统计一共需使用4587只灯头盒。分别对使用普通灯头盒和一体灯头盒进行成本分析对比。如下表一、表二。

普通灯头盒成本分析

表一

材料费							
序号	材料名称	规格型号	单位	单价(元)	数量	合价(元)	备注
1	86型灯头盒	5cm深	只	0.75	4587	3440.25	
2	拧紧	20	只	0.18	9174	1651.32	均算每只灯头盒使用拧紧2只
3	封箱带	5cm宽	卷	5.5	91.74	504.57	每卷包50只灯头盒
4	堵头	20	只	0.035	9174	321.09	均算每只灯头盒使用堵头2只
5	木屑		包		1		使用土建锯板木屑
合计						5917.2	
人工费							
序号	费用名称	单价(元)	数量	合价(元)	备注		
1	预制灯头盒	0.93	4587	4259.4	一个小工每天预制140只,每个工130元		
2	灯头盒木屑清理	1.63	4587	7476.81	一个小工每天清理80只,每个工130元		
合计				11736.2			
总计：5917.2（材料费）+11736.2（人工费）=17653.4元							

以比赛练队伍 ——机电安装分公司组织技能操作比赛

近期，机电安装分公司一年一度的技能操作比赛在廊下安置房地现场拉开序幕，来自6个施工班组12名工人师傅角逐赛场，展示娴熟的安装技术。公司总经理王益民、分公司经理严浩英与项目经理、技术员均到场加油助威。

组织技能比赛，旨在为增强各班组的质量意识，提高技能水平，组织向经验丰富、施工质量较好、效率较高的施工班组学习取经，以提升各施工班组整体素质。

赛前，分公司经理助理邓志健宣布比赛流程，抓阄确定各自施工场地，各班组根据派发图纸编制出材料计划单，然后在仓库有序地领料至现场施工。最后由质监组和项目经理组成的评委组，从施工质量、效率、材料、安全文明、工序等几个方面进行综合评比，评出一、二、三等奖。

下午1:00，比赛正式开始，各参赛小组以饱满的热情、昂扬的斗志，整齐有序进入比赛施工现场。比赛要求在规定的时间内，按派发的施工图纸准确进行室内配电箱（PZ-30）、开关及插座、灯具安装。比赛现场，2人一组，默契配合，忙而不乱地商量着如何才能快速完成安装。工人师傅们同台竞技各自亮出巧

活、绝活，比速度、比质量，从容操作展示出了建筑工人的过硬技术和良好形象。

比赛还增设优秀技术员奖二名，以在施工过程中检查发现问题最多、最准确为优进行评选。只见一旁“观战”的技术员们不停地穿梭于各比赛小组，检查配电箱开关排列序位与施工图纸是否一致，开关面板是否紧贴墙面四周有无缝隙，灯具安装接线有无松动等等，一刻也不闲着，把所发现的问题仔细地记录下来。相互间还不时地争论探讨一番，充分展现出肯于学习、善于学习和积极进取的良好精神风貌。

经过三小时紧张激烈的角逐，最终，蒲开班组脱颖而出取得此次比赛一等奖，王进班组、谈万明班组分别荣获二等奖、三等奖，孔何明、沈玉峰获得优秀技术员奖。

技能操作比赛，比技能，比作风，比协作。不仅提供了一个展示技艺的平台，相互观摩、相互学习、相互取经，还进一步提升了机电安装施工队伍的综合素质、技能水平和安全意识。机电安装分公司将把技能比赛活动继续搞下去，比赛在大家的热烈掌声中圆满结束！

刘春燕



■ 比赛现场角逐激烈



■ 颁发奖品

>>>上接第五页

一体灯头盒成本分析

表二

材料费							
序号	材料名称	规格型号	单位	单价(元)	数量	合价(元)	备注
1	一体灯头盒	5cm深	只	1.45	4587	6651.1	
合计						6651.1	

以鸿景雅园工程为例，使用普通灯头盒成本分析（表一）总价为17653.4元，新型一体灯头盒成本分析（表二）总价为6651.1元。两者对比，使用新型灯头盒后将比原普通灯头盒节约11002.3元。（比原普通灯头盒节约62.3%的成本）

董楠

有感于珠海鲸鲨项目施工

历时221天的艰苦奋战，高大绚丽的鲸鲨以惊艳世人的风姿矗立在珠海长隆海洋王国，标志着公司在特种工作架工程中再次创造了新的奇迹。

回顾这 221天的点点滴滴，感触颇多，收获颇多，分享如下：

难——工程结构难。鲸鲨包装工程架体总高度为67m，横向跨度为24.5m，同时该项目的型面较为复杂，搭设中采用了诸多的新型搭设方法，最大悬挑跨度为8m，最高悬挑高度为20m，搭设难度增加，对搭设的安全性提出了很高的要求。

劣——环境气候恶劣。施工和生活条件比较艰苦，该项目施工时间主要集中在夏季且项目位于珠海沿海地区，气温高、湿度大且处于雨季，但因工期非常紧，雨后架体较滑不宜高空作业，所以我方在保证工人安全带、防滑鞋等安全措施充分保障的情况下在下方施工作业。

紧——施工工期紧。整个项目工期非常紧，整个过程四家单位都在轮流加班施工，需我方配合阶段总包方要求我方每天架体总体升高8m，所以每天的工作时间较长，一般每天早上六点开工到下午六点半收工，中午休息两个小时，每天工作时间为十个小时左右，而且到最后拆架阶段，由于业主方限期较紧，故午饭直接在现场解决，每天工作时间大约为十一个小时左右，52m架体一周之内安全顺利拆除完成。

杂——协调管理杂。该项目中有四家单位同时进行施工，现场协调工作较为繁琐，比如现场只有一台塔吊，但是三家单位需要同时使用，这对协调工作

造成很多困难；同时，由于工期紧故需要较多的工人进行施工，这也造成了现场管理的复杂，施工过程中每天早上开工前我们都会对今天所要进行的工作对工人进行安全和技术交底，并分组安排每天的工作，保证工程顺利进行。

多——安全隐患多。

该项目需要几家单位同时交叉施工也造成了许多安全隐患。比如一方面我们在下方施工，上面是钢结构单位在施工，焊渣等废弃物经常会透过安全网掉落下来烫伤我方人员，故最后经过沟通协调，钢结构单位在焊接操作的时候都会接一个金属桶防止焊渣掉落，保证我方人员安全施工；另一方面，在使用塔吊以及后期的提升机和汽吊过程中，下方地面来往人员较多也造成了诸多的安全隐患。

总的来说，该项目难度大、工期紧、环境条件较为艰苦，但是“一分耕耘，一分收获”，在项目部各单位以及各位管理人员和工人的共同努力之下，项目安全顺利的完成。该项目的整个施工过程中，对我们的施工经验的成长有了很大的帮助，同时该项目的顺利完成又为我们公司增加了一个新的标志性项目！

郑康



技术员工作感想

虽然踏上技术员岗位只有短暂的半年，但还是让我觉得很充实和有收获的。由此我想谈谈在这里工作的几点体会。

首先，工作态度决定一切。由于初次从事技术工作，对自己的工作内容很不明确，有种雾里看花的感觉，从而导致工作没有很好的计划。刚开始，我甚至对这份工作产生迷茫。后来通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为技术员该做的一些事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今一旦工作，我会以充分的热情来干好每一件事情。心态的调整使我明白技术员有发展才能、增长知识及走上管理岗位的机会。

其次，工作中不断总结及学习。实践是检验理论的标准，重要的是将理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。初次当技术员我的当务之急就是，查阅及熟悉各种建筑图集、国家规范及规程，为的是

能尽快熟悉并独当一面的进行工作，在以后的工作中需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

最后，沟通是工作的桥梁。沟通在工作中占据着极为重要的位置，没有沟通，就没有成果。因为我们的沟通对象有些是民工，就更需要沟通技巧。同样一件事和同样的沟通目的，不同的沟通方法就能产生不一样的效果。所以我觉得在工作中要不断揣摩和总结沟通技巧，进一步让现场施工班组能够更好的协调和配合项目的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

许晓峰

“雷峰塔”观后感

11月30日，装潢公司组织员工进行了一次外培，去参观杭州著名的标志性景点——雷峰塔。其实大多数人知道雷峰塔，源自与《白蛇传》的传说，这个神话故事可谓家喻户晓，但是鲜少有人知道雷峰塔是吴越国王钱俶为黄妃得子而建，初名“黄妃塔”，因地建“雷峰”，后人改称“雷峰塔”。旧塔已在1924年倒塌，我们参观的是重建后的雷峰塔。

记得小时候上语文课，学过鲁迅的一篇文章《论雷峰塔的倒掉》。大体是说法海吃饱了没事干，去干扰一个喜欢妖怪的凡人，非要收了蛇妖压在山下，现在雷峰塔倒掉了，大快人心云云，具体不太记得了，但是记得鲁迅说起雷峰塔来是晦暗的心情，不喜欢的情愫，因为他知道了白蛇的传说，同情她，所以连带的这个不喜欢这个塔。现在的塔已经没有了古老的痕迹，在倒塌的遗址外围建造了这个塔，用玻璃包裹住了原来的旧塔遗址，你能透过玻璃护罩看到里面的断壁残垣。

我一直在想是杜撰的《白蛇传》使这个塔变得有名，还是因为这个塔有名才有后人杜撰了《白蛇传》在它的身上，现在想来《白蛇传》的传说和这个“雷峰塔”已经成了无法分割的一部分了，所以塔重建的时候才在塔的内部用木雕展现了一个“白蛇传说”，美轮美奂的木雕工艺完美的展现了“人蛇恋”这个故

事，让“雷峰塔”彻底与《白蛇传》合二为一，只有追溯历史的时候才能知道这个塔并没有这么一个凄美的爱情故事。现在

新造的塔不仅用了现代的建筑材料还用了电梯等先进的设施，使参观的时候更加方便和快捷。

有时候我想，人们来这里参观是为了更好的了解历史感叹古代人的伟大工艺呢还是为了站在塔上，感受下白蛇被压的心情和被拆散家庭骨肉分离的痛楚呢？答案当然各不相同，而做为我们现代人，我觉得应该追溯源头，还原历史，能把深藏的历史文化展现出来，而不是为了出名为了更好的收益，把杜撰的故事作为重点强加在“雷峰塔”本身。一个物体要有它的文化底蕴和经过历史长河的洗涤才能展现它的内涵，而不是通过包装或者造假来完成，“雷峰塔”给我们一个内省的机会，好好的审视自己，好好的定位自己，到底是要展现一个什么面貌给别人，也给自己。

严婉红



浅谈员工对企业的忠诚度

每当走在公司里，目光都会被钟塔下那块刻着诚信的大石头所吸引，久而久之，觉得诚信二字并不是光指企业对客户的诚信，也包含了员工需要对企业有着诚信。

当今社会中往往缺少了一种感情，一种员工对企业的感情。在很多企业当中，人员的流动频率非常高，可是，企业发展道路上最重要的就是人才的储备，这就给企业的发展带来了不小的阻碍。

每当人员流动的时候，他们心里总是想的是企业对他们如何如何的不公，待他们如何如何的不好。其实

员工对企业和企业对员工的要求都是相对的，在你要求企业要如何对待你的时候，应该先想想你对企业做出了何种贡献，有

没有达到了企业对你的要求。

员工对企业的忠诚度不仅仅是由员工自身的条件所决定的，更需要企业在长期的工作环境中不断的培养和正确的引导，建立相关的企业文化。比如要完善薪酬制度，凸显激励机制，让员工通过薪酬得到自身价值的体现，要用实际行动及各种规章制度让员工有稳定感，以愿景为基点，配合必要的职业生涯规划，让员工看到自己的职业生涯前景。

而作为员工应该时刻保持清晰的头脑，经常审视自己。在工作中碰到了不如意的事情想换工作的时候应该从自身发现不足，不断完善自我。不应该有自我膨胀的意识。

总之，树立员工对企业的忠诚感应以企业文化为中心，公平竞争、平等对待、激励机制为手段，使之贯穿于企业人力资源管理的各个方面，从而形成企业独特的人才管理机制，避免人才流失，促进企业持续发展。

俞超



新员工工作小节摘录

2013年7月15号，对我来说是一个特殊的日子，是我大学毕业以来正式开始工作的第一天。怀揣着满满期待与信心，我迈进了三建的大门。第一次看见诚信钟塔、盆景园还有新办公大楼，这么优美的办公环境让我更加坚定了留下来的信念。第一次总是让人最难忘的，那一天的一切我还记忆犹新，从人力资源部的马铁军和行政部的范倩带我去人才楼安排住宿，到项目经理亲自带我去鸿景雅园新工地报到，再到项目经理安排师傅载我去镇上置办日用品……虽然是忙碌的一天，但是让我感受到了当地人的热情和可爱，让我深深地喜欢上了这里。

在鸿景雅园和大家一起的工作的热情就好像无锡七八月份的温度，只有上升没有下降。也应用到了很多学校学到的东西，让我记忆深刻的是技术质监部的朱工，总是喜欢让我帮他画个图，列个表之类的，完成之后也让我很有成就感。

之后由于公司调动，我分配到了羊尖廊下安置房胡春雨项目部，胡经理看上去有点凶，但是相处久了发现他是个很幽默很可爱的人。还有每天载我来回的小温、专门负责带我的陆师傅、技术丰富的浦工、吃苦耐劳的老徐工、没事就喜欢吼两嗓子的沙工、样样精通的老孙和老周，还有菜做十分美味的老娘舅……其实人与人相处就是那么简单，只要你真心对待他人，他们自然也会诚心待你，这是我一直坚信的观点。

八月，羊尖御景华庭正式开工需要人手，胡经理把我安排过去专门做那里的资料。每一个技术员都是从资料开始做起的，从资料中不仅可以熟悉整个施工工艺流程，还可以对工程所用材料、机械有进一步的了解，施工安全与工程质量也与此紧密相关。当然，和大家一样，身为一名技术员运用专业仪器测量也是

在公司呆了三个月，我接触了很多同事，就在接触他们的同时，我才知道在集体和谐相处是快乐工作的保证。无论是社会还是单位“为人处事”都是一门高深的学问。我目前首要做的是诚实做人、努力工作！作为一名新员工，我今后的职业生涯还很长，学习的机

在项目上时，我既兴奋又感到很大的压力，毕竟在学校只有理论知识，担心自己无法胜任这份工作，但是当我到项目之后，公司及项目部给予了我无尽的鼓励、帮助和照顾，使得我这种紧张情绪减轻了不少。在同事们的关心照顾下，通过自己摸索实践，在较短的时间内便适应了工作的环境，熟悉了工作流程，完成从学生到员工的角色转换，明确了工作的程

我们的工作。让我最骄傲的是，御景华庭每一次土方开挖的测平工作都是我负责的，偶尔也会在人手不够的时候负责经纬仪，这都是伴随着学习增长个人知识的过程。

应公司领导要求，计划经营部郭经理安排我学习算量软件，然后应用到新工地的各栋商铺及别墅，套出每栋的定额。这对于我来说是一次极好的机会，从用软件建模到列出工程量清单，再到一项一项的套入定额，这是在学校不能学到的实际真本领。整个过程历时40几天，最终得到了一栋商铺两栋别墅的人工与单方价格，这时的我拥有的是前所未有的成就感。

在进入公司的这五个月，公司共组织了四次新员工培训，每一次都是那么适当地激励着快要懈怠下来的我。因为大学四年已经涣散习惯了，所以一时间改过来还是要克服一下，公司恰到好处的提醒我们，既不会让我们感到厌烦，相反确实有醍醐灌顶之效。培训围绕公司历程、如何树立品牌、如何控制自己的作息闲余时间、如何与他人沟通交流等展开。公司如此重视人才，让我确定了自己的选择是对的。大家都说，三建之所以成功，是因为有一套系统的管理体系，其制度是多年实践积累下来的。这样的平台对于刚刚毕业参加工作的大学生来说是极为重要的。施工现场，每个师傅们敬业，并为他人着想的工作态度是最值得我学习的地方。应用到个人身上，以后也将是促进我职业生涯不断前进的催化剂，这是一笔财富。本着一颗为百姓谋福利、获取人民信赖的诚心来完成建筑产品，这就是刚步入社会的我，在锡山三建的切身感受。我为身在三建而感到自豪，并会持着这颗奋斗的心继续努力工作下去！

兰春旭

会还很多。为此我将尽我所能地对我的工作进行开拓，做出成绩。为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。

夏斯俊

序、方向，提高了工作技能，在具体的工作中逐渐形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成工作。同时我不断加强理论学习、并且将理论与实践结合起来在学习中成长，在实践中提升。我一直认为虽说是工作了，但对自己来说工作的同时也是进一步学习的过程。

何晓杰

新环境，新起点

当我再次戴上安全帽的时候，那种熟悉又陌生的感觉油然而生。

回忆第一次戴安全帽，那还是2年前，10月26日。来三建的第二天，到工地的第一天。在友谊钢市一期项目部，一个月的工地实习，没有学会什么专业本领，倒是让我体验了工地生活，体会到了三建人的工作态度，为正式成为三建一员做好了准备。

两年后，作为安全设备部的一份子，站在安全员的角度，再一次来到工地。心态不一样，目的不一样，眼光也不一样了。张海良，我的小师傅，仔细的跟我讲说各个细节注意点。一定要戴安全帽，脚手架搭设应超过作业面，水泥桶周围要有围挡防止扬尘，安全网除电梯口要全部覆盖，高层电梯口的安全门应及时关闭，脚手架下不能有杂物……到鸿景雅园，什么也不懂，听师傅说。到廊下安置房，似乎有点熟悉心中默念，继续听师傅讲。到御景华庭，基本认识，边听师傅讲边自己小声说。到鑫涌车间、锡山实验小学，基本熟悉，能讲给师傅听，不对的师傅纠正。

给我映像最深的是锡山实验小学。项目部把工地环境布置得耳目一新。首先工地外围墙上一串串绿色的仿真植物让人眼前一亮。办公区与施工场地间用白色木篱笆隔开，木篱笆上缠绕着红红绿绿的仿真植物，美化了环境。水泥地上打扫的干干净净，门卫穿

着制服。安全员过益栋说接下来要完善的是外墙的公益广告及公司宣传栏部分。

鸿景雅园的宿舍区域也别具一格，首先名称就让人倍感温馨——锡山三建职工之家。里面分区合理，公共设施、安全设施齐全，卫生良好，值得其他工地学习。

作为安全方面的一个新人，我认真听师傅说，牢记在心。工地安全，看似简单的一个小举措，一个忽漏就会酿成大祸。防微杜渐，安全员的担子非常重。完善的制度全面的防护，需要好的落实才能有实效，安全员随时在工地上巡视，及时纠正不当行为，防患于未然。做为一名安全员，责任心、安全意识是第一的。生命诚可贵，只有把安全牢记在心才能延续。家中、途中、工作中切记安全第一。

安全设备部，我的新家，我的新学校。

孙梓菱



成为更好的自己

年轻懵懂的少女该如何成长为成熟优雅的女人呢，二十几岁的女孩独处时偶尔会在心里默默描绘自己理想的模样。曾经想，等到一切都好的时候再去做吧，等到什么样的时候就一切都好了。事实证明，烦恼依然存在，就算解决了过去的难题，将来还有更大的难题等着，所以，继续咬牙向前走吧。

二十几岁，是继续幼稚茫然还是渐渐自我感悟，停下来，想一想。我们也都是热情满满的少年人，是怎么一步步走进平庸人生。惠普前CEO卡莉曾对毕业生告诫，当我们思考自己的生命时，不应该受到其他人的陈词滥调或偏见好恶的限制；相反，我们应该坚持自己对未来发展的判断，坚持自己对成就大业的把握，坚持自己对能有所作为的信念。



坚持自己的信念不容易，先学会和自己交朋友吧，不要浪费父母给予的天赋，关注内心的真实需要，知道自己最重要的是什么，不重要的是什么，然后做一个纯粹的人，完成自我心智成熟。

成长带来的不仅有烦恼，还有改变。六岁的女孩可能会偷穿老妈的高跟鞋，十六岁的女孩期待的或许是一份童话般的爱情，二十几岁的女孩学会开始平衡每件事在人生中的比例，也许是事业，也许是兴趣爱好，也许是责任感，都会不知不觉的加重比例。随着年纪的增长，感兴趣的事儿越来越多，PPT饼图越分越细，但你知道，合理的比例是多少。

生命并无完美，但我们仍坚持朝好的方向努力。有句歌词是，万物皆有裂痕，那是光照进的地方。我们经历的一切，都是对自身的不断打磨，都是为了成为更好的自己。希望常在，梦想常在，你终将如钻石般璀璨。

蒋筱