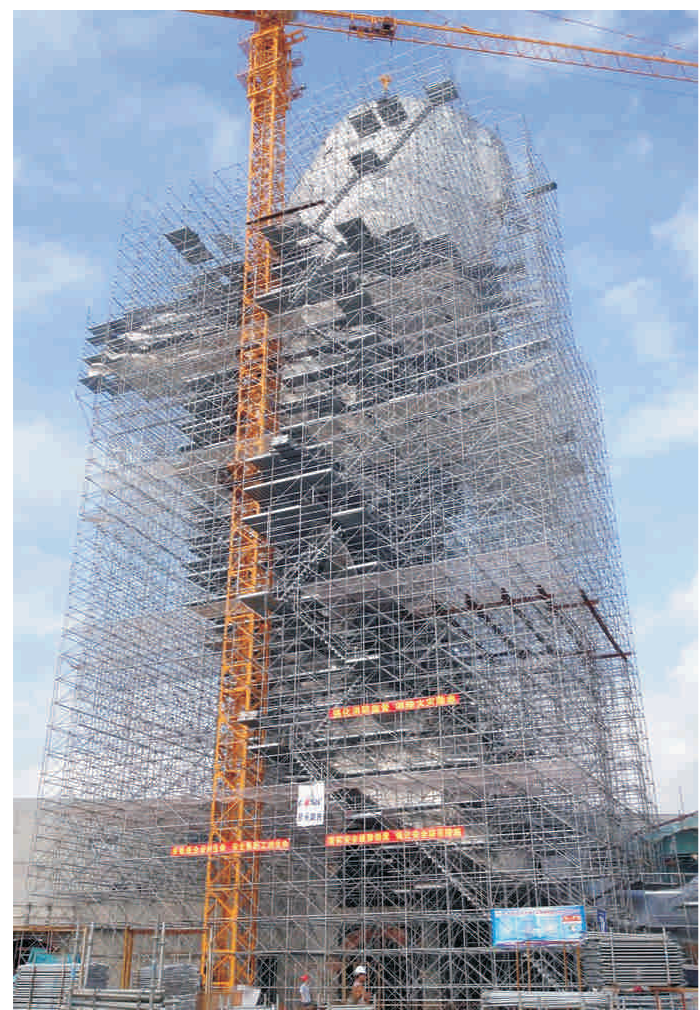




锡山实验小学



速捷架·珠海鲸鲨

三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2013年10月 (总第129期)

锡山区第十届“三建杯”象棋赛成功举办
锡山实验小学工程开工建设中
关于绩效考核的一些思考
下凡斗山
我，你认识吗？



无锡市锡山三建实业有限公司
XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,LTD.WUXI



要闻时粹

- 2/锡山区第十届“三建杯”象棋赛成功举办
- 2/我公司首次参加市绿化企业运动会
- 3/速捷架公司参加全国建筑物资租赁承包行业2013年年会
- 3/锡山实验小学工程开工建设
- 4/公司六篇论文在省土木建筑学会建筑机械专业委员会年会上获奖
- 4/速捷架两篇论文在中国模架协会年会上获评优秀论文
- 4/廊下花苑东区一期工程获“江苏省建筑施工省级文明工地”

视点景象

- 5/国金中心观摩有感
- 6/关于绩效考核的一些思考
- 7/绩效面谈方法介绍

企业文化

- 8/下凡斗山
- 9/脚踏景观道 眼观花海景——记市政园艺分公司参观常州花博会
- 9/不怕累，不怕脏，我会一直坚持下去
- 10/我，你认识吗？

生日烛光



祝福十月生日的员工

何真洁、华益、严如元、许瑞兴、钱国平、施凌峰、俞洁、张剑峰、何伟龙、龚志敏、张森、唐淑华、倪伟东、周智慧、张荣勇、袁小明、邹志强、巫晓钢、钱新风、陆天柱、吴锦龙、邓志健、许云杰、杨立奇、周建伟、赵然、白勇涛、诸敬、刘晨珠、陈云友

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

卷首

企业的存在就是为了创造效益，项目的存在就是为企业创造效益，而贯穿企业和项目的主线则是“安全”，如果将企业和项目比作一个人，那么“安全”就是人最需要的“身体健康”。

纵观历史，因为种种原因导致的安全事故，事后分析原因、总计经验、取得教训，大多是因为人的安全意识未到位、物的隐患未消除系列问题所致。安全无小事，一个烟头可能导致一场火灾；一个临边洞口未防护到位可能导致坠落事故。事故的发生不是偶然的，而是必然的。对于事故的发生，我们不能低水平的重复。从以往发生的事故案例中，我们可以找出或者看到当下发生事故的身影。我们无法做到未卜先知，却可以通过事后所总结的经验教训，透过现象看本质，做到防微杜渐，确保我们日后不要重蹈覆辙。

天下之事，不难于立法，而难于法之必行；不难于听言，而难于言之必效。也就是说搞好安全工作的关键不在于立法，而在于抓好落实。只有抓好落实才能见实效，只有抓好落实才能见安全，只有抓好安全才能见效益。空谈误企，实干兴业。只有实实在在执行标准，坚持长效管理，才能将事故发生的概率降到最低。

锡山区第十届“三建杯”象棋赛成功举办



开幕式现场



总经理钱新华致辞



为获奖者颁奖

11月2日，为期二天的锡山区第十届“三建杯”中国象棋邀请赛在张泾实小拉开帷幕。此次杯赛由锡山区文体局、区教育局、锡北镇人民政府联合主办，我公司与普天铁心作为赞助单位共同参加开幕仪式。

象棋是一种蕴涵着中国传统思想和文化的智力运动。近年来，该项赛事规格逐步发展提高。赛事活动更丰富，关注度更高，参与面更广。本届杯赛参赛总

人数接近300人，创历届参赛人数之最。开幕式上，张泾实小还正式被授予江苏省少儿象棋培训基地。

“三建杯”象棋邀请赛已连续成功举办十届。作为赞助单位，锡山三建非常荣幸能够参与本项赛事，同时也有义务推动象棋运动蓬勃开展和支持地方的特色教育事业，使中国象棋这项国粹得到更好的传承与发展。

编辑部

我公司首次参加市绿化企业运动会



参赛运动员合影



获奖运动员领奖



比赛中奋力拼搏

近日，由无锡市绿化企业协会主办的第六届绿化企业运动会在市体育中心成功落下帷幕。我公司第一次参加该运动会，共派出参赛运动员24名，取得了2金2银1铜的骄人战绩。

公司员工孙晓祎在男子乒乓球单打比赛中，表现出色。特别是在最后决胜局中，比分交替上升，最终凭借良好的心理素质和过硬的技战术水平，赢得一枚宝贵的金牌。

公司篮球队在此次比赛中也表现非常抢眼，夺得男子三人篮球的冠军，终结了此前兄弟单位的5连冠。周利彬、廉吉玉、赵然等运动员，在比赛中以巧妙的配合、精准的投篮以及完美的意识，博得了满堂喝

彩，同时也赢得了对手的尊重。

此后，曹云燕获得女子乒乓球单打季军，牡丹红获得女子羽毛球单打亚军，由赵文清、张荣、朱亚萍等8位运动员参加的集体项目“团结奋进”也获得亚军。

作为新近加入无锡市绿化协会的我公司，通过此次运动会，很好地融入到了绿化企业协会的大家庭中。在比赛活动中，相互之间交流沟通，学习兄弟单位长处。明年运动会将会在江阴举行，公司将再接再厉，不光是在运动会的舞台，在绿化工程建设这个更加广阔的舞台上，也将竭尽全力，为公司增光添彩。

金磊

速捷架公司参加全国建筑物资租赁承包行业2013年年会

2013年10月22日-23日，全国建筑物资租赁承包行业年会暨第二届中国国际建筑施工支撑体及安全防护产业发展高端论坛，在山东临沂鲁商铂尔曼大酒店隆重举行。速捷架公司总经理钱新华受邀与会。

本届大会上，举行了中国基建物资租赁承包协会第五届理事会换届选举，参会各公司代表积极投票，选举产生新一届中基建物资租赁承包协会会长，副会长，秘书长等主要领导，任期内积极作为的协会领导班子，得到了各代表们的一致认同，刘能文连任协会会长，无锡速捷脚手架当选为常务理事单位。

“中国国际建筑施工支撑体系及安全防护产业发展高端论坛”为大家创造了一个分享成功经验的互动交流交流平台，特邀无锡速捷架工程有限公司总经理钱新华，北京稻盛科技发展有限公司董事长郝海涛，中国建筑股份有限公司上海分公司总经理助理许宏雷，浙

江兴土桥梁建设有限公司总经理朱兴土，九为投资有限公司首席执行官运乃建，重庆甲诚实业发展有限公司总经理唐伦胜，HARSCO哈斯科建筑设备租赁（北京）

有限公司总经理邓毅7位业内知名企业家为主讲嘉宾，就当前我国物资租赁行业发展前景进行讨论。我司总经理钱新华就如何为客户创造价值问题进行深入探究，赢得与会人员的阵阵掌声。

李彬



总经理钱新华在论坛上

公司六篇论文在省土木建筑学会建筑机械专业委员会年会上获奖



江苏省土木建筑学会建筑机械专业委员会2013年学术交流年会于10月24-25日在淮安召开。公司共有6篇关于建筑机械创新与管理的论文在此次年会上分获一、二、三等奖。其中，《条形码技术在建筑机械管理中的应用》一文获得一等奖，并在年会上发布交流。理论源于实践，理论指导实践。计算机技术在建筑机械设计、使用、管理上的应用，以及电子技术在建筑机械上的创新应用，是当代建筑机械技术发展的趋势。随着科学技术的不断进步，理论知识的不断丰富，公司安全设备工作将更进一步发展。

沈玲英

质量安全文明齐抓 再创标化工程展风采

锡山实验小学工程开工建设



基础建设中的锡山实小



文明创建挂图张贴



办公区与施工道路隔离

无锡市锡山实验小学（简称：锡山实小）位于无锡市锡东新城高铁商务区窗口地段，该工程是公司承建锡东高级中学后的又一配套公共建筑。总建筑面积31265平方米，结构形式为框架结构，工程规模60个班，于2013年10月18日正式开工。

在锡山实小项目的创优创建方面，质量目标确保“太湖杯”，争创“扬子杯”。针对上述质量目标，项目部充分发挥企业的整体优势和专业化施工保障。依托公司成熟的项目管理模式，严格按照质量体系运作，全面推行科学化、标准化、程序化、制度化管理，以一流的管理、一流的技术、一流的服务和一流的施工以及严谨的工作作风，履行对业主的承诺，来实现上述质量目标。截止11月初，该工程现已完成3#号楼承台浇筑，消防水池、地胎模砌筑完成，开始绑扎板墙钢筋。

质量是企业的生命，安全是生命的保障。该工程在环境保护和安全文明施工目标上要确保无锡市文明工地，争创江苏省文明工地。项目部在施工中，始终贯彻“安全第一、预防为主”的安全生产工作方针，认真执行建筑施工企业安全生产管理的各项规定，把安全生产工作与生产任务紧密结合，保证施工人员在生产过程中的安全与健康，严防各类事故发生，以安全促生产。

据悉，承建该工程的项目部是公司的一支老牌劲旅，多年来获得过多项省市级荣誉。所有参建人员将会克服种种难关，化压力为动力，通过创“扬子杯”和“省文明工地”活动，总结出更多优秀经验，创建一个高质量、高标准优秀管理团队，为公司的城市建设打下坚实基础。

夏斯俊

速捷架两篇论文在中国模架协会年会上获评优秀论文

10月22日中国建筑学会建筑施工分会模板与脚手架专业委员会2013年会在长沙留芳宾馆隆重召开。协会主任委员李晨光、秘书长许苏华等专家到会。

会议中，与会代表密切交流、探讨行业发展趋势、核心竞争力及产品研发的体会与思考。速捷脚手架公司沈高传、许科、姚凯的论文《速捷架在兖州兴隆文化园佛像安装工程中的设计与应用》、《港珠澳大桥岛隧工程西人工岛暗埋段隧道模板设计及施工技术》在会上交流，被评为优秀论文。通过本次会议，进一步准确了解了行业动态、掌握了行业信息、提升了速捷脚手架在行业内的知名度。速捷脚手架公司将

在今后的工作中，一如既往地积极主动参加行业活动，互相学习与交流，坚持科技创新，不断超越追求完美，为推动行业管理、技术进步、持续发展承担义务和责任。



陈广为人

廊下花苑东区一期工程获“江苏省建筑施工省级文明工地”

根据江苏省住房和城乡建设厅苏建质安〔2013〕522号《省住房城乡建设厅关于公布江苏省2013年第二批建筑施工省级文明工地名单的通知》文件精神，公司承建的廊下花苑东区一期工程荣获“江苏省2013年第二批建筑施工省级文明工地”。该工程紧邻河边，且有深基坑开挖。近12万平方米建筑面积，10多栋楼房与地下车库同时开工，群塔林立。加之工

期要求较紧，争创省级文明工地有难度。为将安置房工程真正建成精品工程、放心工程、民生工程，公司高度重视安全文明示范工地创建工作。9月下旬，锡山区建设工程安全生产文明施工现场会上，该工程得到了区建设系统的高度认可，并组织200余人前往参观学习。

国金中心观摩有感

继机电安装分公司质检小组先行参观位于太湖广场核心CBD区的无锡国金中心工程项目后，反响甚好。10月10日上午分公司组织全体员工前往参观。在中建三局人员的引领下，我们首先来到了24层的电梯厅。一抬头，顿时就被顶部井然有序的排布给吸引了，只见各专业管道、风管、桥架等排列整齐划一，标识清晰；空调冷凝水管、热水供回水管保温密实，保护层严密美观；防排烟风管安装完成后用防火板进行全方位包覆保护，增加了火灾发生时的安全性；各专业之间采用共用支架，且支架设置合理，一望而知是经过不同专业之间相互协调、共同策划的。

我们走出电梯厅后，来到了公共走道部位，这个走道给我的第一印象就是“窄”，宽度在1.5米左右。在如此狭窄的空间内，既要合理排布这么多管道、风管、桥架，又要保证吊顶的高度，这是非常困难的。中建三局人员介绍说，他们采用了BIM技术进行三维模拟排布，很好解决了这个问题。工程现场成型后，各专业管道、风管、桥架布置合理，排列整齐美观。



随着参观的深入，我们更加了解到中建三局的员工及管理层是如何把“确保扬子杯奖和鲁班奖”的目标落实到细节实处的：管道、风管、桥架在过墙处防火封堵严密美观；金属线管与接线盒跨越可靠无遗漏；火灾自动报警系统明配线管防火涂料到位；疏散指示灯安装位置开槽美观、槽边修补到位；消火栓箱固定牢固、保证无垂直度偏差；成排铸铁排水管排列整齐、接头成一直线排列，可见为精心策划的结果；桥架头尾两端及每隔20米处均设等电位接地。

张淼



关于绩效考核的一些思考

绩效考核，顾名思义，主要针对员工的业绩进行评价的一种绩效管理方法。按照绩效考核分数或等级，对员工进行奖优罚劣，并通过绩效面谈不断改进员工的绩效和能力，以实现企业绩效的不断提升，提升企业“以人为本”的人力资源核心竞争力。

公司通过多年的绩效考核实践，取得了一定的进步，但是问题也逐渐显现出来，这是进步过程中必须经历的。攀成德公司的李总也说到，绩效考核是世界性难题，只能在不断的实践中摸索符合自己的管理办法，并且采用何种考核办法，更多的取决于企业文化和战略方向。

我公司的宗旨提出建立信誉卓著的现代建筑企业，要求我们在考核过程中围绕“诚信”的核心价值观，设计考核指标和岗位要求都要紧紧围绕公司的价值观。并且，绩效考核是绩效管理的一部分，真正做到考核公平，必须进行绩效的全过程管理，从指标（目标）设定，到日常的辅导，日常的记录，绩效的检查与考核，绩效的面谈，绩效的改进等进行全面的管理，任何一个环节都不能忽视。

针对公司出现的主要考核问题，进行简单的阐述。

1、考核要进行一定的量化或定性化

考核指标有定量指标，也有定性指标。对于部分与业务直接相关的一般可以进行一定的量化，如项目经理考核中的产值、进度、利润等指标可直接量化；而技术性或者服务性岗位，如技术员、行政后勤人员比较难以直接量化，可以通过定性的方法，明确达到什么程度可得多少分，是一种二次量化的方法。当然，关键是要明确要求，并且有可检查的记录或者现场，否则很难评价。没有检查就没有提升，检查在管理中很重要。

2、为什么要划分考核等级A、B、C、D

考核等级表达的是考核系数，分别对应1.4, 1.2, 1, 0.8。今后将直接采用考核系数计算员工的考核奖金，也就是说如果员工工资中拿出30%作为考核奖金进行浮动，如果该员工的考核等级定为D，那该员工该季度的奖金就要下浮20%。而考核系数要求各部门强制按照比例来划分，有些部门会觉得不合理，认为做的都挺好，所以最后没有定出D来。其实，员工在企业也好，在整个市场上也好，都是在一个竞争的环境中。该员工虽然符合了岗位的要求，认为做的也可以，但是从竞争的角度考虑，你比别人差，就应该奖金比别人少，甚至被淘汰，否则大家都将停滞不前，一片“和谐”。只有在不断的竞争中才能让企业处于不断的提升中。比如在IBM公司工作的员工，对外界来说都是佼佼者，而IBM每年都要评出5-10%的被淘汰对象，因为他们需要竞争，需要血液的流通。

3、如何进行有效的绩效面谈

首先，肯定是需要做好充分的准备，其实在打分过程中应该已经知道如何去解释，最好有事实依据；

其次，主要谈如何更好的改进和提升工作，而不是抓住不足的地方说，给员工一种正面的帮助和激励；然后，双方一起制订下一步改进的计划，将该计划作为下次考核的主要方面，对员工的改进会有很大的促进，并且有很强的说服力；最后，要以一种“谈成一桩生意”一样的轻松氛围结束谈话。

4、为什么考核分数拉不开

考核分数拉不开，主要是考核标准不够明确导致的。因为考核标准不明确，很多考核者在考核过程中，有可能不是在跟标准进行比较打分，而是和其他被考核者进行比较。其实两种方式都可行，但是更有说服力的还是和考核标准进行比较，这样分值也会比较合理，改进目的性也会比较强。考核分值拉开有利于促使被考核者不断改进，当然要求打分的标准比较明确才行，否则会面谈时很难解释。

5、各部门统一考核基准线

目前，要求各部门按照95, 85, 75三个基准线对各项职责的履行情况进行打分，主要是为了将各部门的考核分数区间统一，使各部门的分值区间差别尽量缩小。95分以上为优秀，即按照要求完成各项工作，并且工作具有创新性或不断的改进；85以上为良好，即按照岗位要求完成各项工作；75以上为一般，即比较被动的按照要求完成各项工作或还需要不断提升；75以下为不合格，没有按照要求完成工作。这样即使考核标准不够明确，也应该能评价每项工作职责完成情况所在的一个分数区间。在统一区间后，各部门再按照区间去明确各项职责的具体考核标准、要求或细则。

6、新员工考核分数往往靠后

对于技术性较强的岗位，新员工由于能力的提升需要较长时间，也没有较多业绩可言，一般考核分数较低。部门主管在考核过程中以提升他们的能力为主，尽量多的提学习的目标与目的，以达成绩绩与学习目标并重为主要考核手段；同时要特别加强平时的辅导。可以将新员工与老员工区分成两个考核组，老员工与新员工的分数不进行对比，只对比新员工的分数来核定考核等。

总之，考核确实是一把双刃剑，关键在于各部门的重视，只要不断的去完善岗位职责、内部标准和流程，就能够将考核指标标准化，考核有据可依。

人力资源部



绩效面谈方法介绍

绩效面谈是绩效管理中的一个非常重要的环节，但如何进行有效的绩效面谈在很多企业里是个难题，这主要是因为很多企业的管理者对于绩效面谈存在认识与技能两方面的误区。提高绩效面谈的效果，就必须从这两个方面着手。总结了一些有效的方法，以期帮助大家更加从容地面对绩效面谈。

一、选择一个舒适安静的环境

环境对绩效面谈十分重要，因为环境会影响一个人的心情，在面谈中让下属保持轻松的心情非常重要。绩效面谈环境选择的要点包括：（1）噪音要小，尽量不要受外界环境的干扰，要求面谈双方将手机关闭；（2）最好不要在办公室里面谈，以免受其他人员干扰，打断正常的面谈，（3）面谈时最好不要有第三者在场。

二、让员工感到被信任

信任是沟通的基础，绩效面谈实际上是上下级沟通的一种，所以，需要在面谈双方之间营造信任的氛围。信任的氛围可以让下属感觉到温暖和友善，这样下属就可以更加自由地发表自己的看法。如何营造信任的氛围呢？首先，要平等对待员工，在面谈中双方尽量不要隔着桌子对坐，利用一个圆型的会议桌更容易拉近与下属的距离；其次，要尊重员工，当下属发表意见时，主管要耐心地倾听，不要随便打断，更不要武断地指责。

三、向下属明确面谈的目的

这样可以使下属能够了解面谈的意义以及面谈的内容。在阐述面谈的目的时，主管应尽可能使用比较积极的语言，比如，“我们今天面谈的主要目的是讨论如何更好地提高绩效，并且在以后的工作中需要我提供什么指导，以便我们能够更好地完成目标”。

四、鼓励下属互动参与

主管应避免填鸭式的说服，即使对下属工作有不满意的地方，仍需要耐心倾听下属内心的真正想法。如果下属是一个非常善于表达的人，就尽量允许他把问题充分暴露出来；如果下属不爱说话，就给他勇气，多一些鼓励。主管应该学会用一些具体的问题来引导下属多发表看法。

五、坚持对事不对人的原则，关注员工的绩效和作为，而非个性

在绩效面谈中主管应重点关注下属的绩效表现，如果下属个性方面的欠缺和工作无关，则尽量不要发表意见。

六、用事实说话，不妄加评断

当主管发现下属在某些方面的绩效表现不好时，应收集相关信息资料，并结合具体的事实指出下属的不足，这样不仅可以让下属心服口服，更能让下属明白业绩不佳的原因，有利于更好地改进工作。这就要求主管平时要注意观察下属的行为表现，并能够养成

随时记录的习惯，从而为绩效面谈提供充实的信息。

七、语气要缓和，避免使用极端化语言

有些主管面对下属的业绩表现欠佳时，容易情绪化，甚至使用一些极端化的字眼，比如“你对工作总是不尽心，总是马马虎虎”、“你这个季度的业绩太差了，简直是一塌糊涂”、“你从未让我满意过，照这样下去，在公司绝对没有任何发展前途”等。这样做的后果是，一方面下属认为主管对自己的工作评价缺乏公平性与合理性，从而会增加不满情绪；另一方面，下属受到打击，会感到心灰意冷，并怀疑自己的能力，对建立未来计划缺乏信心。因此，主管在面谈时必须杜绝使用这些字眼，多使用中性字眼，而且还要注意用相对缓和的语气。

八、灵活有效地运用肢体语言

这样有利于营造信任的氛围，具体做法是：（1）选择合适的身体姿势。如果主管坐在沙发上，不要陷得太深或身体过于后倾，否则会让员工感到被轻视，也不要正襟危坐，以免使员工过分紧张。（2）选择恰当的注视方法。面谈时，主管不应长时间凝视员工的眼睛，也不应目光游移不定，这些都会给员工造成心理上的负担。比较好的方式是将员工下巴与眼睛之间的区域作为注视范围，进行散点柔视，不仅可以增加员工对主管的亲切感，而且也能促使员工认真聆听评价结果。

九、以积极的方式结束面谈

面谈结束时，主管应该让下属树立起进一步把工作做好的信心。同时，要让下属感觉到这是一次非常难得的沟通，使他从主管那里得到了很多指导性的建议。这就要求主管在面谈结束时使用一些技巧，用积极的方式结束面谈。比如，可以充满热情地和员工握手，并真诚地说“今天的沟通感觉非常好，也谢谢你以前所做出的成绩，希望将来你能够更加努力地工作，如果需要我提供指导，我将全力支持你”。

以上的技巧是主管在进行绩效面谈时应该掌握的，但是，提高绩效面谈的技巧是不能一日速成的，主管应该养成记录的习惯，总结分析每次面谈中出现的情况，从而不断提高面谈的技能。

由人力资源部提供



下凡斗山

八十有余的小阿姨、小姨夫回到斗山老家住下，很出我们所有亲戚意料之外。

九十年代初，小阿姨一家从斗山脚下搬入张泾镇南别墅，一位已经十多年，早已成了街上人，至少外人看来是这样，当然我们这些外甥、外甥女们的看法也不例外。八十年代初建在斗山脚下的那幢简陋老楼，早就荒废得不成样子。有段时间想出租给外地人，派小姨夫回老家察看，想拿个整修方案。小姨夫打开锈迹斑斑的门锁，进得家门，一股霉味扑鼻而来，内里千疮百孔，朽蚀不堪。回家直摇头，说不再值得投资，作罢了。从此老房子像被人遗弃在山边的一支木头，关锁在那里，任由斗山的风刮着，雨淋着……

忘记那幢房子，是很自然的事。小阿姨从来向往住街上，喜欢过那种街市上逛逛、多个肉摊前挑挑、乐此不疲在小饭馆品小笼馒头的生活。她常对我们说：“街上热闹，街上方便，街上乐趣多，街上……”有许多说不尽的好。听小阿姨这么说，我们自然为她高兴，也自然为她庆幸幸亏生活在这个好时代。

小阿姨跟母亲虽然同一父母所生，年龄也上下不了多少，但各自成家后对生活的要求和态度很不一样，用带点政治意味的话说，就是她“好上进，好荣耀”。俗话说：人生最圆满不过：活，住在街上，死，葬在山里。她一直很信奉这样的信条。根在斗山的她，因为儿子创业有成，居然也具备了这样个条件。在她看来，再回斗山，肯定应该在闭上眼睛以后了。

生活从来是一盘不尽然由你自己下的棋。有年秋里，大概是稻收以后，天气已经有些寒意。小阿姨的小儿子突然电话通知我们，让我们立马去斗山脚下的老房子里，与小阿姨会最后一面。电话里低沉又轻弱的声音告诉我们：小阿姨得了胃癌，医生说已是晚期，最多活一两个月了。小阿姨不很明了就里，但她从医生进进出出的神秘和子女们慌慌张张的神态中感受到了自己的不祥。回斗山老家是她自己提出来的。她一出口就执意要回。子女们劝她：房子那样破烂，装修一下都来不及。她坚持说：打扣下就可以了，至多马上装个抽水马桶和水龙头。这样低调，是她有生以来从来没有的，足见她在内心是有了准备了。也可以说，像所有中国人一样，到了叶落归根时，留恋的唯有那片热土。何况她是曾经有过盘算，死后是要葬在斗山上的。

小阿姨回到斗山，像回到了生活的原点。她一开始天天盼着儿女们、亲戚们、媳妇们去看望她，天天大清早硬撑着从床上爬起来，让小姨夫搬个小木凳，在大门口依框而坐。她的眼睛一开始很有些模糊，但她还是能够看到圆圆的太阳从斗山墨形般高大的树缝里一跃一跃，尔后渐渐地、渐渐地在起起伏伏的山腰间突然一跃而起。犹如少女的脸蛋，红扑扑地挂在她的面前。显然，还照耀着一大群一大群各种各样大大小小、白白黑黑鸟的身影。小阿姨被这副情景惊得有些发呆，心里像有春潮似的一涌一涌。那种感觉，真有点像当年在斗山脚下成亲时的味道。这是她住街上十多年再没有看到，也再没有感受过的情景。她还清醒地闻到了从斗山山坡潮水般涌来的清新空气。她拉长

鼻子，嗅了又嗅，无从怀疑，那是淡淡的草的清香，还有柏松、茶树、毛竹的滋味；再是庄稼地里青青麦苗的味道……小阿姨的心渐渐被一种东西融化了，陶醉了……她终究忘记了坐在大门口的初衷目的，一股子生的强烈愿望从心底暴发出来。她不想死！不要死！她要陪伴在这样的光景中，一天天，一年年生活下去，尔后哪怕就算化作斗山上的一棵树，一支竹，一只长着长腿的白色鹭鸟……只要是活着，就是活成斗山上的随便什么都不再紧要。她对着每个来看望她的人叨叨：她看到太阳了，是住街上从来没有看过的好太阳……她闻到山的青色香气了，也是住街上从未进过鼻子的味儿……心里舒畅呀……

一段时间过后，待我们再去看她时，她居然不用坐个小木凳还得依靠门框支撑了。她开始迈出小步，由小姨夫携扶着，绕上山脚边的黑色马路，散起步来。

再过段时间，见到小阿姨，她居然笑容满面地跟我们说，她一个人爬上斗山顶，去了斗山禅寺烧香了，几次都是烧的头香。她补充，每次香火旺呀，看来阎罗王是不想请她去了。

小姨夫则站在旁边告诉我们，他在房子后面开垦了块小菜地，种上了萝卜、白菜、大蒜、韭菜……菜地后边就是一条河，河水是山上下来的，清得能见鱼儿在里边游。浇水太便当了，菜一夜一个样的长，现在吃菜都不用上街买，相反孩子们来，还有菜带回去吃呢。

小阿姨早忘了她患有胃癌。已经都十多个年头活过来了，再没有上过医院检查。她的孩子们、亲戚们都惊诧不小。太不可思议，是什么东西让小阿姨战胜了胃癌？难道当年是医生误诊？也不是不可能，即便就算误诊，现实生活中，好些人多半早被吓死了。

小阿姨有些神秘地告诉我，她说，活八十多岁，现在算是活明白了，斗山可是座“北斗七星”下凡的神山。现在不光有政府改造得像大公园一样的环境，还更了不起的是斗山上处处充满了地气、灵气、仙气。真的有灵气、仙气呢！不然这里怎会灵芝到处种？也不然怎么会每天都有那么多上海人赶大老远来山顶上烧香？灵验呀。她接着说，你小姨夫本来身上也满是病，腰都直不起来，现在你看看，哪还是个病人，种菜浇水哪活不干！饭吃一大碗还不够，嚼嘴里那个香哟！我二儿子，你知道住街上这多年，也一直像个病娃娃。过段时间，我是决计要他一起回斗山来住了。

回家路上，我特意停留在斗山半腰，极目四望，满眼尽是一坨坨葱郁翠绿的茶树，再有就是高大茂盛的毛竹、柏松和桃树。气韵如墨，山岚幽远，除了丝丝扣扣的风声，树顶上还不时传来成群结队虫呀、鸟呀打斗、戏嬉的脆鸣。空气一股股醇醉人的青山绿水气弥漫我的周身，不知从哪冒出来一种神奇力量，牢牢抓住着我，让我一点也没有了动步下山的念想……这个时候，我的脑子里突然闪出一个精灵：要山下有个自己的家多好妙呀……

是不是住惯了城市的人们，应该有下凡来斗山的醒悟？斗山的地气、灵气、仙气真的可以洗刷你身体里的污浊，精神上的萎靡……

（摘自《新锡山》作者·梅锦明）

脚踏景观道 眼观花海景 ——记市政园艺分公司参观常州花博会

10月12日上午，市政园艺分公司一行13人驾车驶往常州参观学习四年一届的中国第八届花卉博览会。当我们行驶到溇湖服务区时，远远地就能看到花卉博览会的美景和独特建筑。

迈入花卉博览会大门，漫步在展区内的景观小道上，感觉就像身处花的海洋之中，各种各样的花汇成美丽的景色向我们涌来，让人陶醉。各省市区的展区就像花海中的小岛，展现出神秘的民族风俗以及迥异的景观设计风格。此次花卉博览会占地面积大、展区多，一天很难将整个花卉展区仔细参观学习完，所以我们针对各自专业的不同来确定参观的重点。

一、市政景观

重点参观室外展区中的各个省市区展园、国际展园、企业展园等72个展园中的花卉广场、观光搭、庆典湖广场、江南水乡庭园景区和湿地公园。它们展现了不同地方不同民族风俗的各种设计风格，体现了各地设计人员的设计理念。在参观中，每个人都拿起相机将自己看到认为优秀的、有特点的部位记录下来，以便以后在工作中用来参考或优化使用。

二、园艺

园艺施工与养护人员主要参观的是盆栽展馆和省市区展园。我们一走进盆栽展馆，放眼望去，到处是盛开的鲜花和造型各异的盆景。最具有代表性的是川派和岭南派盆景，其中川派的六月雪和罗汉松以及岭南派的榕树盆景最具特色。这些盆景表现出了各个流派风格、用材、技法特点。给我印象最深刻的是北京展馆的微型盆景，在非常细小的盆座上放置了小

桥假山、亭台楼阁，再配上人物和植物，他们合适的比例，自然的选材，有十足的立体感和真实感，甚至是一块青苔和一粒小石子，那种新颖的创意和完美的搭配让人钦佩。

我们参观的重中

之重是各省市区展园，其实都是一些风格各不相同的现代园林，他们把水体、绿化、道路、小广场以及小品雕塑、石景等与建筑有机结合地非常巧妙。虽然它们是人工建造的典型的现代小游园，但是我被它们所流露出的时代气息和艺术气息所折服。到这里，我深深地感受到，设计师需要的是经验、创意与灵感，而我们，作为建设者，其实更需要的是领悟能力和参透能力，因为是我们把设计师的构思从图纸变成了现实。

简短而又充实的一天过去了，我想，对于我们来说，一方面要借鉴他们优秀的地方，他们在景观造园中的选材、搭配与施工工艺；另一方面，我们或许更应该去学习，那就是他们创新的理念与构思，这些都是永无止境的。

金磊



◆ 扇贝景墙

不怕累，不怕脏，我会一直坚持下去

进入公司工作已经有一段时间了，这段时间里学到了很多，也接触了很多新鲜的事物。虽然进入公司时间还不长，认识的只有很小的一部分人，但是我和同事接触的相当融洽，工作上的事情都会相互帮助，大家都会努力去做好工作。

我在公司担任的是装潢公司技术员一职。每天都会去工地现场，接触各种事物。回顾在学校里学的东西，课本上所学的都是理论性知识，现在工作中一点一滴积累起来的实践经验，才是我一生享受不尽的宝藏。在这段时间里，有困难也有收获，认真工作的结果，是完成了个人职责，也加强了自身能力。

第一个工程已经基本结束，在这里我得到了很好的锻炼，特别是在项目经理在外面学习的一段时间，我努力每天在现场安排着各种事情，和各个供应商打

交道，有时晚上也加班到很晚，虽然很累，但是还是挺开心的。这是锻炼自己，证明自己的一次机会。也学到了很多专业知识。我们的工作不仅是要做好自己的事情，还要跟监理，甲方等好多人打交道，做人处事各方面都能学到很多。我所在的项目是钱桥样板房，作为技术员，要想把好工程质量关，光有理论知识还不够，在实际施工过程中，应牢牢地掌握技术这一关，牢牢地掌握现行施工技术规范，深入施工现场，根据工程的特点和施工方案，配合生产进度，及时对各分项工程分层分段地检查。在工作过程中，我运用施工技术和规范进行严格地检查和监督，发现问题及时提出并且在一些自己不能确定的地方跟项目经

>>>下转第10页

我，你认识吗？

从办公室（现行政部）到人力资源部，从人力资源部到安全设备部；

从行政文员到人事文员，从人事文员到部门内勤；

我还是我，我是孙梓菱。

进入公司短短2年时间，事业没有起色，生活倒是前进了2大步，完成了2件人生大事——结婚、生子。

刚进三建时，对一切的不知引发了我的探索欲望，我积极完成领导布置的任务，协助管理部分后勤事务。宿舍、大院卫生，基建维修，工程荣誉等工作逐渐上手。2012年8月，调岗至人力资源部，接手公司内部培训，个人荣誉、证书，图书馆等工作。期间，执导了2012年中秋晚会。由于刚进公司，未曾参加过历年中秋晚会，无措的我一度想退却，但最终在各部门领导、同事的协助下圆满完成。这使我信心倍增，正当我准备全心全意扑向工作时，一个惊喜发生了。从一个懵懂的小女孩，到年轻妈妈，一切的突然让我措手不及。而强烈的孕期反应使我不得不放慢脚步，甚至中断工作。难产、产后腹膜炎的接踵而至导致我回到工作岗位已时隔数月。

再回三建，我转身为安全设备部内勤。家庭压力、身体因素曾使我抵触这次转岗，但一位长辈开导了我，话虽严厉但却使我认识到工作是为了生存是为了实现自我，不同的岗位更能锻炼一个人的能力。

一件事情总有两面，就看你怎么认为。轮岗，有人当做流放，有人却当做学习的机会。消极的想法使人步步后退，积极的想法让你步步前进。做一个达观之人，收获甚丰。

做好一件事不代表你行，要件件事都能做好，才是真的行。坚决服从、快速反应；落实行动、战则必胜的三建工作作风要发扬。工作中，要先听指挥、后再发挥。忠诚、守纪是你认同一个企业团队文化的根本。

随意揣摩他人的想法往往是子虚乌有，有这时间不妨先端正自己，认真作为。这个社会，谁不比谁聪明？为什么只有小部分人能成功，我想就是因为把说的时间用在了做上，把胡思乱想的时间用在了埋头苦干上。默默无闻？不可能。

好高骛远只会体现你的愚昧，正确定位自己，脚踏实地的工作才能有作为，而这一切的前提是，你需要有一个健康的身体。老话常说“身体是革命的本钱”，不要仗着年轻不把健康当回事。身体健康，端正自己，找准好的榜样，发挥能力，你才值得拥有声誉。

人往往面对不同角色的转换时会手足无措，若能冷静思考，困难就迎刃而解；若不能冷静处理，困难就会被无限放大从而影响深远。学会接受现实，勇于面对现实，努力适应现实，顺势而为，何愁无为？我还是那个我，那个乐观、积极、喜欢微笑的我。

我已不是那个我，我是一个好女儿、好妻子、好妈妈，更要争做一个好员工。

孙梓菱



>>>上接第9页

理汇报，在解决的过程中认真细心学习。必要时停工返修，要使班组意识到，工程质量是企业的生命，关系到人民生命和财产安全的大问题，还应使施工班组懂得工程质量是生产出来的，不是检查出来的。在施工现场管理中，我认为施工技术是最主要的，只有运用技术和管理相结合，狠抓工程质量管理，把好工程材料质量关，执行施工规范，勤检查督促，提高班组生产技能，结合奖罚制度，工程质量是能抓好的。管生产必须管安全。我在施工技术管理同时，也狠抓安全管理，从工人进场直至工程结束，每分部分项均应贯穿安全技术管理，现场施工用电技术、井架、脚手架、临边洞口防护、施工机械使用等均以安全技术进行针对性的班组交底，并落实安全措施，使他们懂得只有有了安全防护措施和意识，才能保证工程的正常

施工生产。

钱桥样板房精装修工程，工地小，但是很精，细节地方特别多，处理起来有的还比较棘手。各种问题不断出现，每天也都在处理着。对我来说，这也是一个很好的学习机会，问题的出现能让我在下一次的工作中提醒自己并且提醒别人后期会出现的状况，在施工过程中提前处理掉。当然，在工作中我也有很多没做好的，第一个就是我还不够专业，装潢这项工作是靠积累的，慢慢的我相信我会行，技术方面会成熟起来。还有的就是做事有点粗心，希望自己多注意点，把这个毛病改掉。

总的来说在这些时间里我还是比较快乐的，因为我学到了很多知识，也在努力做好自己的工作。不怕累，不怕脏，我会一直坚持下去。

薛云涛