

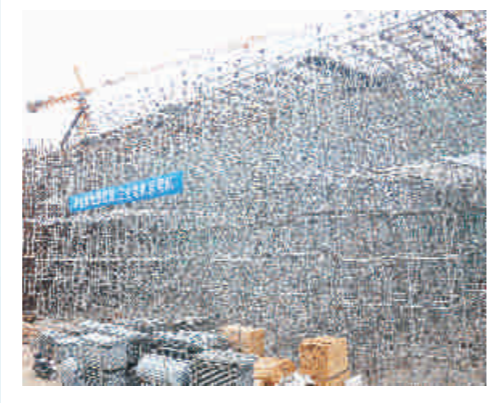
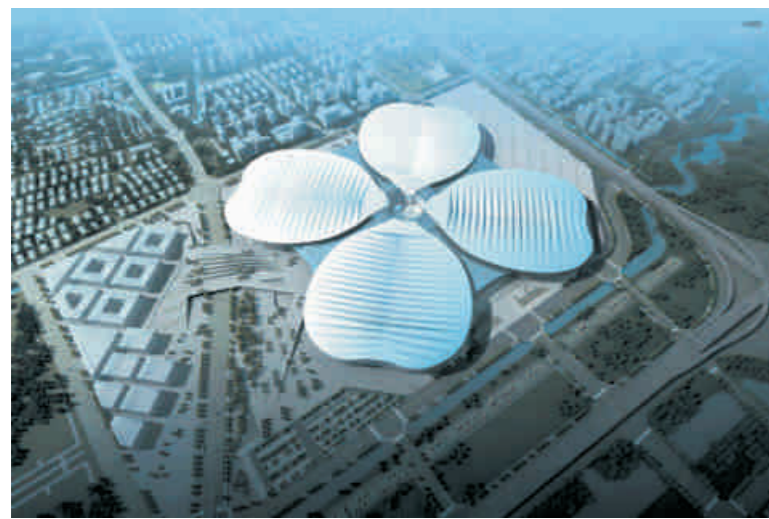


# 三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2013年9月（总第128期）

羊尖1号  
御景华庭



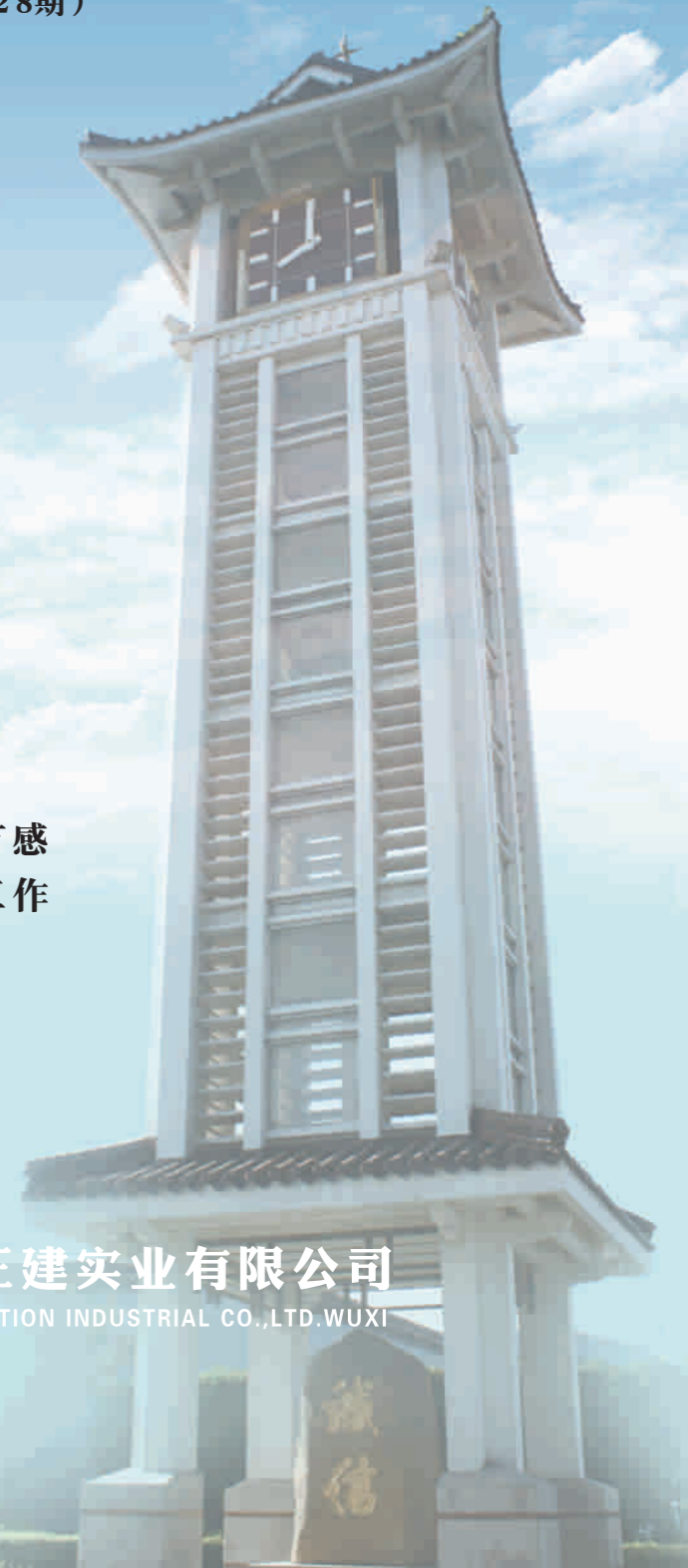
速捷架  
中国博览会会展综合体

公司六届六次董事会胜利召开  
锡山区安全生产现场会在我们公司召开  
九龙仓国金中心创优项目现场观摩会有感  
速捷架公司顺利通过安全标准化创建工作  
选择了，就要坚持



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,LTD.WUXI



### 要闻时粹

- 2/公司六届六次董事会胜利召开
- 2/锡山区安全生产现场会在我公司召开
- 3/公司经营一线捷报频传
- 3/相聚三建·欢度中秋，我们的Familyday——2013年中秋晚会报道
- 4/御景华庭——仲秋之后又一轮明月
- 4/鸿景雅园进入施工旺季
- 4/公司启动新一轮骨干员工培训
- 5/速捷架焊接车间员工进行焊接知识专题培训
- 5/惠山行政服务中心装饰工程创优进行中

### 视点景象

- 6/九龙仓国金中心创优项目现场观摩会有感
- 7/速捷架公司顺利通过安全标准化创建工作
- 8/企业管理铁律经典20条

### 企业文苑

- 9/选择了，就要坚持
- 9/机会留给有准备的人
- 10/小感悟两则
- 10/中秋随想

## 生日烛光

### 祝福九月生日的员工

钱正伟、张明海、朱建成、严浩英、华竹、钱惠良、杨学辉、张亚平、王一、李杰、徐兰、周国良、蔡青伶、张青、王建华、金磊、许庆、陆张林、顾金涛、高宇、谢文杰、袁春浩、何鹏程、张佳骏、钱新华、周志坚、周志东、黄洁莹、周雪英、郑康、徐国锋、何志鸿、李国仕、杨凯、卞云、浦新建、王慧敏、辛海军、朱葛芬

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

## 卷首

“这事不在我的职责范围内”，事不关己高高挂起，这是一种想象。大部分人只把工作看成一个饭碗罢了，似乎都放弃了自己当家作主的权利。事实上，当人们用主人翁的心态去对待工作的时候，首先改变的是工作态度，每天上班的心情更加愉悦，思考问题的视角也将更高，不再被催着跑，而是成为自己岗位真正的主人。作为一个主人必须具备一个心态：只要我在做，就要做到全力以赴。也许只是琐碎的小事，也许开始有些亦步亦趋，在实际工作中我们可以看到，一个好的领导者，在一开始都是一个好的跟随者。

岗位职责明确，当然这里说的并不是那一纸岗位说明书，而是实际工作中的架构完整、定岗定责、分工明确、令行禁止。如果做不到这一基本点，在实际工作中推诿成风，很大程度上打击了工作的主动性，人人每日疲于应付、忙于推诿，以成为“打太极”的高手为荣，那还谈什么做主人呢？

一个以管理为主要工作的企业需要的不是奴性的员工，而是真正有管理思路、有主动性的员工，他们才是企业真正的竞争力。最后，从企业文化来说，让大家明白自己所拥有的不止是一个饭碗，而是一项事业，每个员工都能享受到公司提供的平等发展机会，倡导团队精神，互相帮助、互相信任，这样每个员工都能体会到自己是大家庭的一员。

## 公司六届六次董事会胜利召开



董事会会议现场

10月17日下午，公司的董事、监事、高层管理者前往华西村龙希国际大酒店召开六届六次董事会。围绕“稳增长、强管理、扬正气、求实效”年度重点。结合目前形势，通过六个块面的分析，进行战略定位，统一思想，转型发展。

实施标准化管理、构建诚信体系成为下阶段的重点工作，同时确立了未来重点投入发展的方向。关于如何开展下阶段工作，经营层将具体细化并采取一系列的措施。

会前，与会人员一起参观了龙希国际大酒店，重温华西村的发展历程。

次日，与会人员一行还前往上海，参观中国



参观中国博览会会展综合体

博览会会展综合体。该项目总面积达147万平方米，是世界规模最大的会展综合体。项目管理人员介绍到，该工程的脚手架分项工程，采用速捷架搭设的用钢量和人工分别是普通钢管脚手架的1/4和1/5。速捷架充分发挥其搭拆便捷、安全性高、节约用工、现场绿色文明施工效果好等特点，赢得项目承建商的青睐，并希望与公司进一步深化合作。

本次董事会，对公司前三季度工作进行了深入地提炼和梳理，进一步理清了思路，也为四季度及明年的工作做好了铺垫，夯实了基础。

董事会



与一线员工合影

## 锡山区安全生产现场会在我公司召开



工地现场



会议现场

9月26日下午，2013年锡山区建设工程安全生产文明施工现场会在我公司举行。开发区、商务区建设局分管局长，各镇(街道)分管镇长(主任)，区建设局、安监局主要负责人，区属房屋建筑总承包企业分管安全负责人，锡山区在建工程的项目经理、安全员，监理单位技术负责人等共200余人参加会议。锡山区副区长包鸣出席会议并讲话，会议由区建设局副局长倪宏伟主持。

会前，与会人员集中参观了我公司总承包建设的标化工地廊下安置房工程现场和无锡宝灵砂浆科技有限公司。会上，公司总经理钱新华交流了锡山三建在安全文明施工管理上的经验和做法。从行为规范制度、场容场貌秩序化、安全防护标准化、管理理念人性化等方面做重点介绍。公司推行实施现场管理标准化，着力提升项目管理水平。钱总还对速捷架产品做



副区长包鸣讲话

演示讲解，作为新型脚手架，该系列产品凭借安全性能高、搭拆方便、节约用工、外形美观等诸多优点在国内外多项工程中应用。宝灵砂浆、红豆置业也分别做交流汇报。

随后，区安监局局长张骁杰通报了全区安全生产形势，并提出防范措施。区建设局局长张杰要求发挥工程建设各方的主体责任，落实安全生产专项整治，突出重点加强安全文明管理。最后，锡山区副区长包鸣就锡山正处在转型发展的关键形势下，强调安全文明施工是企业综合管理素质的集中体现，也是创建全国文明城市的迫切需要。希望各单位必须提高对安全生产文明施工重要性的认识，做好施工工地的标准化管理，常抓不懈，进一步提升全区安全生产文明施工水平，为建设富强美丽和谐幸福的现代化新锡山作出新的更大的贡献。

编辑部

## 公司经营一线捷报频传



■ 鸿景雅园



■ 御景华庭



■ 锡山实验小学

近期，经营一线捷报频传，我公司接连成功中标鸿威·鸿景雅园、羊尖1号御景华庭、锡山实验小学等项目。良好的市场信誉、完善的技术方案，心系客户、以优质创品牌使得公司在竞争中脱颖而出。喜悦之余，各部门正严谨有序地为后续工作做准备。

多项信誉良好工程的中标不仅体现了公司的整体

实力，同时还提升了公司在行业内的品牌效应，为接下来的市场开拓打下了坚实的基础。公司将严格精细化管理，严把质量安全文明关，坚持标准化生产，齐心协力再创佳绩！

蒋筱

## 相聚三建·欢度中秋，我们的Familyday ——2013年中秋晚会报道



■ 青春开场舞



■ 小品《中奖啦》



■ 总经理致辞

明月当空洒银泄玉，中秋正至喜世悦人。值此中秋佳节来临之际，以“相聚三建·欢度中秋，我们的Familyday”为主题的中秋晚会于9月17日在公司钟塔南广场举行。三建人相聚一堂，共同度过这个愉快而温馨的夜晚。

晚会伊始，董事长助理、工会主席朱玮代表公司向大家致以节日的问候。一支充满活力的青春舞曲拉开晚会帷幕，姑娘们活力四射的表演，让观众重温青春的美好。速捷架员工顾场一首《新贵妃醉酒》高难度的反串唱腔hold住全场，晚会现场掌声雷动。小品《中奖了》讲述的是一个很温暖的故事，一群农民工在城里打工，受到社会的关注和关爱，且看在这过程中，他们如何解决一些小矛盾。“诚信”之风正是三建人最根本的追求，向一线的农民工兄弟致以最诚挚祝福和深深敬意。歌曲串烧熟悉而欢快的旋律在舞台上绽放，一首《奔跑》带给观众热情与欢乐，全力奔跑，梦想就在彼岸，最美的祝愿送给大家，现场气氛

high至最高点。

本次晚会，有两位特殊的表演嘉宾，他们分别是公司厨师刘建民及驾驶班朱建锋。刘建民不仅烧的一手好菜，唱歌也是拿手好戏，一首《向天再借五百年》，慷慨激昂，力量的化身！而朱建锋带来的花式跳绳，伴着动感的音乐，身形灵动，将跳绳及创新艺术巧妙结合，给了观众一个不一样的视觉感受。演员们精彩的演出赢得了观众们如潮的掌声。节目中还穿插了两个小游戏调动了现场观众的积极性，拉近了台上与台下，领导与同事之间的距离，为晚会增添了不少趣味。

中天皓月明世界，遍地笙歌乐团圆。晚会临近尾声，总经理钱新华对此次晚会的成功举办表示祝贺，一句“共同的事业，大家的三建”涵盖了大家所有的期盼，期盼三建事业蒸蒸日上，全体员工阖家幸福！晚会在欢快的掌声中圆满结束。

严云岚

## 御景华庭——仲秋之后又一轮明月

9月18日上午八时许，御景华庭正式开工。项目经理手握铁锹在土方上铲下了第一锹土，完成了简约的破土动工仪式。

轰鸣的挖掘机仿佛已按捺不住这份开工的喜悦，在已放完灰线的土方上一斗一斗地开始挖掘。项目部施工人员也已经蓄势待发，把水准仪牢牢地架在地上，把标尺拔到了可以测量的长度。当挖掘机挖至基础底时，便开始水平测量，而后在清完的土上打下根根水平桩。

带着一份晚上即将与家人共婵娟的喜悦，项目部

结束了一天的工作。今天所完成的工程量与整个项目的工程量相比可能是沧海之一粟。但相信在不久的将来，项目部全体人员的努力会让这片土地在以后的月夕时分成为羊尖地段上一轮璀璨的明月。

张天业



## 鸿景雅园进入施工旺季



9月23日，鸿景雅园项目施工现场塔吊林立，一派热火朝天的景象。作为公司的窗口重点工程，项目部在现场安全文明施工，创优创建方面也是狠下功夫。24个单体同时开工，作业面广。现场项目经理坐镇指挥，在增加施工班组的同时，项目部合理安排员工作息时间。克服工期紧，正以7天一层的速度向上爬升。

## 公司启动新一轮骨干员工培训

9月22日、9月29日两个下午，由人力资源部组织的骨干员工培训课程《有效沟通》，在公司主楼310多功能厅顺利完成，这标志着自2012年举办骨干员工培训后，再次启动了2013年骨干员工的培训。培训活动由董事长助理朱玮主持。

总经理钱新华出席首次培训并作重要讲话。他指出骨干员工是各部门推荐的专业技术扎实、考核排名靠前、潜力较高的年轻员工。公司对于骨干员工的培养十分重视，由人力资源部制定了内容丰富，针对性强的培养计划。希望大家珍惜这次难得的学习机会，在工作中要有明确的目标和远景规划；要多站在更高的角度思考问题，注重个人综合能力的提升。钱总还谈到，公司会持续关注骨干员工队伍，拓宽骨干员工的职业晋升通道；推动干部与骨干的轮岗制度，形成骨干员工与部分干部的动态调整机制。

通过两个半天的《有效沟通》的学习，大家知道沟通是一个管理者的必备的能力，了解了沟通的概念、目的以及沟通的障碍和克服沟通障碍的方法等内容。一个个生动有趣的案例，把沟通在职场和生活中的重要作用演绎得淋漓尽致，让参加培训的骨干员工受益

匪浅。在培训过程中，董事长助理朱玮通过课程内容与日常工作相结合，进行了一些讨论，加强了对方法的理解和应用。

《有效沟通》课程是骨干员工培训的良好开端，人力资源部在四季度还安排了《情商管理》、《时间管理》、外部参观学习等丰富多彩的课程。公司希望通过对高层、中层、骨干、新员工以及其他员工不同梯队进行有针对性的培养，打造企业良好的“血液”内循环，为企业的健康发展打下坚实的基础。

马铁军



## 速捷架焊接车间员工进行焊接知识专题培训

9月12日，速捷架公司生产部经理张旗组织焊接车间全体员工，进行气体保护焊操作技能及安全培训。对于焊工来说，需要具有娴熟的焊接技能，学习焊接知识、了解设备出现故障的原因，进而自己能够使用所学的知识解决实际问题；对于去渣员工来说，了解焊接知识，能为今后提升自己的工作能力打下基础。

培训期间，张经理针对氩保焊焊接的优、缺点进行了分析，着重讲解了设备使用中焊机电流、电压的计算公式，使员工能按标准设定焊接参数，将焊缝控制到最佳状态，保障焊接的质量。

随后由焊接车间主任辛海和资深焊工袁海军结合培训内容，现场示范如何更换焊丝、对焊机进行维护及保养等基础技能，并针对操作要点做了演示和讲解。为了使员工更容易理解、掌握，现场请两名员工进行实际操作，对操作中的不足之处，予以纠正。真正做到了理论、实际相结合，确保培训的效果。

工作了6小时，大家坐下来在接受培训时，难免会出现丝丝倦意。张经理分享了一则小故事，打消了大家的困意。“有位中学都没有毕业的年轻小伙子在一家汽车装配公司上班，公司为了提高生产效率，从德国引进了一条自动装配线，当然公司就不需要这么多的操作人员，需裁掉一部分员工。这位小伙子意识到了危机感。生产过程中当自动装配线需要定期维护保养或偶尔出现问题时，公司需要联络德国的工程师来维修保养，在这过程中小伙子就会在一边观察、学习……过了2年后，一天，突然接到德国供应商打来的电话，问“贵公司的设备好长时间没有维护保养

了，是否需要我们过来维护一下？”这个公司的老总回答：“我们这边有人会了，谢谢你们这么周到的服务！”原本这个会维修的人，就是这位初中没有毕业的小伙子。他凭着自己的上进心，认真学习、研究，掌握了设备的维修保养方法，而且每年为公司节约了几百万的维护费用。后来他仅凭设备发出的异常声音，就能知道哪里出了问题！最后，他虽然只是一个工程师，但是在这家公司他享受了和总经理一样的福利待遇。”这个故事告诉我们不管是什么岗位，只要你自己肯努力，多学习，都能做出不平凡的事业。

确实如此，内容朴实但发人深思，让我们深受启发。通过这次培训，大家也从中掌握了焊接的基础知识，明白了焊接相关的注意点！公司将继续不定期的组织、安排员工培训操作技能。我们大家也会积极进取，通过不断学习，做好平凡的事，做出不平凡的业绩来！

何丹



## 惠山行政服务中心装饰工程创优进行中

无锡市惠山区行政服务中心搬迁工程属于公共建筑工程，总装修建筑面积约6300平方米，同步实施空调、智能化系统。该工程由我公司承建，于2013年7月22日正式开工。

工程开工前，项目部确定工程质量目标为确保太湖杯，争创紫金杯。为确保工程质量目标的实现，项目部做好实施过程阶段中的预测预控，加强运行中的全过程动态管理，以“事先交底、事中复核、事后验收、全局控制”的管理工作思路，切实做好各项管理工作。严格按规程规范施工，认真总结、吸收、借鉴以往工程的经验教训；同时质监小组多次巡检，协助项目部完成管理目标，对症落实检查方法和控制措施，工程的质量始终处于受控状态。

严抓质量的同时，向着市文明工地的目标，项目部积极做好安全文明创建工作，做到“落手清”，现场材料堆放有序，施工现场清扫到位，现场施工标牌、围栏设置规范，严格，安全文明一手抓。

该工程现一、二、三层石膏板吊顶、隔墙完成；一层卫生间地砖结束；一、二层办公室部分地砖铺设完成；一、二层矿棉板吊顶完成；成品铝合金玻璃隔断框架结束。

严云岚



质量创优



安全文明创建

## 九龙仓国金中心创优项目现场观摩会有感

9月25日下午2点，机电安装分公司质检小组由邓志健组织参加由无锡市建设局、无锡建设工程质量监督站主办，九龙仓（无锡）置业有限公司与中建三局建设工程股份有限公司在国金中心项目现场承办的“创优示范项目机电安装、幕墙施工暨质量月活动现场观摩会”。

下面我将对此项目参观中发现的一些亮点和大家分享：

### 一、桥架穿楼板、墙面的处理

桥架过墙或楼板孔洞时，四周留50-100mm缝隙，接防火分区采取防火隔离措施，使用柔性防火材料（如防火泥）进行封堵。



### 二、管道井施工

套管预埋准确，管道居中安装，封堵严密；支架焊缝饱满，固定牢固；镀锌钢管卡箍安装方向一致；管道刷色均匀，标识清晰。



### 三、薄壁不锈钢管焊接新工艺

薄壁不锈钢管承插焊接是不锈钢连接的新技术，焊接过程无需焊丝（以管件延伸边替代，减少了人为使用焊丝焊接的不均匀），将不锈钢管插入管件承口，用钨极氩弧焊（TIG）焊接成一体色的管道，是一种“无接头”的连接方式。不锈钢管与碳钢支架接触面用橡胶圈隔开。



### 四、走道顶部管道布置

走道管线密集处，合理分布机电工程各专业管线的位置，在设计交底和综合审图阶段，采用机电管线综合平衡技术，可以最大限度实现设计和施工之间的衔接，为有效协调各机电专业分包方的施工提供技术支持，为施工的顺利进行创造条件。

绘制综合管线协调施工图：将机电各系统进行专业核对后，在项目深化设计组的组织下同其他各专业承包商绘制综合机电平面布置图，将各专业分不同图层、不同颜色绘制在同一图纸中，用于查找设计冲突。在综合机电平面图中管路密集的地方，当平面图无法准确表现设计意图的时候，绘制综合机电剖面图。

董楠



项目概况：九龙仓国金中心项目毗邻无锡博物馆，西望太湖，北瞰惠山，享有全方位立体城市景观。主楼高339米，共88层，是目前无锡已建成最高的建筑物。此项目部的质量目标为确保扬子杯，争创建筑工程鲁班奖。



九龙仓国金中心效果图

## 速捷架公司顺利通过安全标准化创建工作

速捷架公司6S管理的理念已融入到企业日常生产管理中，并取得明显效果。为了进一步提升安全方面的管理水平，公司于2012年下半年启动安全标准化创建工作，遵照安全生产标准化三级企业的软、硬件方面相关要求开展创建工作，并在2013年7月6日以优秀的业绩通过安全生产标准化评审小组的审核，这是对速捷架公司管理能力的肯定，也反映了速捷架公司为员工在工作过程中提供全方面的安全保障能力有了进一步的提升。

通过安全生产标准化创建工作的开展，公司对安全方面相关的教育、设备操作及维护保养、职工身体健康及防护措施等进行了全面的管控，管理更加规范、科学。

### 一、教育方面

之前对于新进员工，公司会告知相应的规章制度，办理相应的入职手续，由车间老员工带着工作。在做安全生产标准化的过程中，我们引进了员工三级教育制度，对于新进员工进行厂级、部门级、班组级教育，从本公司安全生产情况及安全生产基本知识；安全生产规章制度和劳动纪律；从业人员安全生产权利和义务，到所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故，以及安全职责、操作技能及强制性标准；安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；岗位安全操作规程等。对于更换工作岗位的员工，进行二级教育（即部门级、班组级）。提前种下安全意识的种子，使员工在了解与自己工作相关的防范措施及操作规程后，再去工作，并能更快、更好的融入工作环境。

### 二、职业健康方面

1. 车间顶棚上在原有设施基础上追加安装了排风扇，有利于降低了车间的粉尘浓度。专业检测机构进行检测后的数据显示，粉尘浓度由2012年的1.57mg/m<sup>3</sup>降低为2013年6月检测的1.45 mg/m<sup>3</sup>。

2. 发放相应的劳动防护用品，如：工作服、劳保鞋、面罩、耳塞、防护眼镜、口罩等。

3. 接触职业危害因素的人员每年进行职业性健康检查，建立每人一档的职业健康监护档案。

### 三、文件管理方面

1. 将各类特种设备进行档案管理，每台设备的年检、维修、日常维护等资料进行存档，避免了特种设备无专人管理，未定期年检等情况发生导致的资料缺失。每台设备操作前按设备点检表进行点检、维护，确保使用的设备无故障、无安全隐患。另外特种设备人员操作证书也纳入管理范围，跟踪确认培训、复训的情况。

2. 制定并完善了设备操作规程，同时将相关操作规程发放到各位车间主任处，以便随时对员工进行培训与再培训教育。

### 四、现场改善方面

1. 垃圾进行分类处理，分为可回收和不可回收两大类，并具体细分。每个垃圾桶都有责任人进行定期的处理和清扫，在保护环境的同时，还节约了成本。

2. 焊接离不开气体，气体离不开气瓶，车间的气瓶分组装和单瓶，针对于单瓶的气体，我们在存放时采用了防倾倒措施，安全有了更好的保障。

### 五、其他方面

1. 对全体员工进行岗位作业活动的危险有害因素辨识和风险评价，明确了相应的控制措施，提升全体员工的防范意识。制作了职业危害告知牌，让全员都能正视公司生产车间存在的职业危害因素，使大家能自觉并正确的佩戴相关劳动防护用品，降低对身体的伤害。

2. 防患于未然，当出现意外事故时，我们应该如何处理，把伤害或损失降低到最小呢？公司制定了应急预案，并针对车间机械伤害和配电柜电器火灾两种事故进行演练，让大家明确基本的处理方法和流程。

公司管理层和全体员工在安全生产标准化创建工作中做了大量扎实有效的工作，有些工作甚至是繁琐的，为的就是通过安全生产标准化使我们真正做到了“安全第一”。今后还会更加努力，继续优化我们的管理流程，提高的管理标准，为员工的安全和公司的明天做好基础保障工作。

何丹



车间成品堆放整齐



职工操作劳保用品（口罩、耳塞、劳保鞋等）佩带

## 企业管理铁律经典20条

企业管理，是对企业的生产经营活动进行计划、组织、指挥、协调和控制等一系列职能的总称。

公司运作20条铁规！收获很大，此文必读！

### 第1条铁规：公司利益高于一切

公司是全体员工的生存平台，个人利益不能亦不得与之发生冲突。

### 第2条铁规：团队至高无上

团队是各部门的生命线，一个从业人员必须遵守现代人约法三章的生存和工作方式。

### 第3条铁规：用老板的标准要求自己

个人薪水、抽成、奖金的分配虽然与工作业绩相关，但它们最终是在老板所获取的企业利益的源头基础上实现。所以为谋求自身利益的兑现和扩大，就有必要以老板的标准来要求自己。在团队中，你的主管、你的客户，都是你的老板，你的工作态度必须要超越他们，否则你将永远是他们的指责对象。

### 第4条铁规：把事情做在前面

什么算是敬业的标准？只有一个标准，这就是你所做的事情是在别人之前，还是之后。

如果是老板想到的事情，让你去做的，你做完了，但这算不上是在前面，前面还有老板。如果老板还没想到的事情，你做完了，很棒！

同样地，比较对象还有主管、同事，看看自己的努力是在前面还是后面。

### 第5条铁规：响应是个人价值的最佳体现

个人价值的体现建立在团队对你的需要程度上！所以，每当上司发出倡议或团队中有人寻求工作支援的时候，在第一时间做出积极响应就是必须的事情，因为这关系到你的价值体现。

### 第6条铁规：沿着原则方向前进

对于原则方向只能接受它，不能抗拒它。如果你打算坚持下来并期望有所作为。

### 第7条铁规：先有专业精神，后有人才

各个部门中有各种各样的人，但其中总有些人的存在是可有可无的，因为他们没有专业精神，他们无法被人所倚重。

因为专业精神，就是服务本身，服务既是指为客户服务，又是指为自己周围的同事服务。

### 第8条铁规：规范就是权威，规范是一种精神

规范是一种精神，一种可贵的习惯，这是它不容易养成的原因。但是，没有规范，就没有权威，规范意味着你不但懂得做人和做事，而且懂得如何做好它们。

### 第9条铁规：主动就是效率，主动、主动、再主动

主动的人是最聪明的人，是团队中最好的伙伴，是人人都想要有的朋友。永远要记住，主动精神是你最好的老师。在困难的时候能够帮助我们的，是主动而不是运气。

### 第10条铁规：任何人都可成为老师

因为担心犯错误或是为了寻找心理上的安全感，人们希望有个人能依靠，能给予指点，这是对的，问题是有人总是错将领导当成唯一的老师。姑且不说身为领导的老师往往不喜欢笨小孩这一惨痛的教训，事实上团队中任何人都可成为你的老师，只要你虚心求教，而不是为了达成曲线救国的其它目的。因为你需要的只是知识，而不是老师。

### 第11条铁规：做事三要素，计划、目标和时间

永远要有计划，永远要知道目标，永远不要忘了看时间。

### 第12条铁规：不要解释，要结果

竞争社会中，许多时候，解释是没有意义的，这意味着你想推卸或要别人来承担责任。永远记住：业绩会说话，成就会说话。

### 第13条铁规：不要编造结果，要卷起袖子干活

不要用可怕的结果吓唬自己或是吓唬别人，首先卷起袖子去干活。只有这样才知道结果是否真的很可怕，经验表明，95%以上的可怕猜测会因为卷起袖子干活而自然消失。

### 第14条铁规：推诿无效

在失败面前，在错误面前，每个人都知道最不好的做法就是推诿，而推诿在团队中是无效的。

团队好比一根链条，总是推诿的人犹如链条中的沙子，会让其他人感觉特别别扭，并且会让人加深对你所犯错误的印象。

### 第15条铁规：简单、简单、再简单

不要太夸张，不要虚张声势，更不要节外生枝。寻找捷径是提高工作效率的首要方法。同样的一件事情，如果你能完成得比别人更简单，就是好样的。

### 第16条铁规：做足一百分是本分

一百分是完美的表现，追求顾客满意，追求完美服务，是从业人员的工作标准。不要以为这是高要求，如果你能实现一百分，不过是刚刚完成了任务而已。

### 第17条铁规：做人要低调，做事要高调，不要颠倒过来

低调做人，可以在你周围保持健康的空气，而高调做事，则可以赢得支持和声誉。

### 第18条铁规：沟通能消除一切障碍

沟通能力是从业人员的起码素质。不要怕沟通中的小麻烦，如果你不想面对更大的麻烦，就要沟通，就要协调周围的一切。顺畅不会从天而降，它是沟通的结果。

### 第19条铁规：从业人员首先是架宣传机器

不遗余力地做公司以及产品的吹鼓手，这是你最基本的工作任务。

### 第20条铁规：永远保持进取，保持开放心态

## 选择了，就要坚持

时间过的真快，转眼间来到项目上已经2个多月了。短短的2个多月期间里，体会到了工地上的艰辛而充实的生活以及作为技术员工作的繁琐与严格要求。

作为一个技术员，由于项目的实际情况，我还是主要负责资料，包括工序报验，材料报验，材料送检以及与监理和甲方的沟通等等工作。尽管做资料看起来很简单，但其实里面包含了很多门道，比如工序报验中，柱模板封模之前就应该报验等等，作为新手的我刚开始忽略了这一点，后来在师傅及经理的提醒之下才知道这些关键环节。再例如师傅教的如何制作送检计划，材料的送检情况一目了然，这样就不太容易遗忘。在与甲方及监理的沟通中，也慢慢学会了怎样和比自己姿态高的人打交道，怎样去迎合他们，当然在原则性问题上不能够让步，做到有礼有节。

在这两个多月的工作中，我深刻的意识到沟通的重要性，无论是与监理及甲方，还是跟同事及项目监理，还是与带班及工人。沟通都是必不可少的，对于监督及管理我们的监理及甲方，我们通过沟通可以使双方处于一个平等的地位；对于同事及项目经理，通过沟通可以使项目部更加团结，更加有利于提高工作效率；而对于管理的班组，对他们要有松有紧，干活的时候应该严格要求及严格服从命令，工作之外可以开开玩笑，拉近距离，这样就有助于对他们的管理。由于分工的原因，我目前还没有完全去现场放线及抄水平等等，不过我一有时间就去参与其中，希望通过现场的锻炼多学点的技术经验。这也是将来努力的方向，就是多学点现场的技术及管理经验。

当然在这两个月的工作中也存在诸多不足，首先就是对于规范及操作规程的不熟悉，还有就是对于见证取样的不熟悉，其次就是现场技术的学习不够到位，及对于图纸的理解不够到位，再者就是对于测量仪器使用还是不够熟练及精通等等，还有很多诸多不足希望在以后的工作中着力提高。

在过去的两个多月里，很感谢我的师傅张余丰和我的同事谢文杰，他们经常教导我，不仅仅是技术知识方面，还有为人处世等等。作为一个新人，处处都是师傅，去监理那边经常被监理拉过去“上课”，包括甲方，跟我年龄差不多的也经常教导我一些注意事项，工作并学习着，学习都是从点点滴滴开始的。

既然选择这条路，我就会坚持下去，“努力未必成功，放弃注定失败”，希望在以后的工作和生活中自己能够越来越好，希望公司越做越大，高速可持续发展下去。

江涛



## 机会留给有准备的人

物资管理部有这样一位最年轻的成员，标准的建筑材料专科毕业生，有理论基础，在物资管理部从事过土建、园艺、装潢等采购工作。也许有很多人都对朱安敏不够熟悉，因为他为人比较内向，显得比较低调，默默无闻。与他共事半年多，发现他身上也有闪光点。

公司的其他部门、分公司的同事记得他，或许最多的还是他每年中秋、年终晚会上的精彩小品表演。半年多的共事时间，发现他有一个优点，就是从来推诿，吩咐给他的任务，总是会很认真的去完成，而不是流于形式。每次合同评审需要领导签字时，他并不是拿着合同匆匆递给领导，而会先把合同的每个细节问清楚弄明白，做好准备。领导提出疑问，他也能回答上来。他有很多想法也值得我们去借鉴，只是他很少表达，如果我们以一个前辈的身份、一个兄弟的

身份跟他推心置腹的交流，会发现他的思想很缜密，甚至有很多的观点和方法能让人眼前一亮。

内向的性格产生的弱点可能就是有自己的观点，但没有机会表达，有机会，可能没勇气。我们都从年轻过来，我也经历过这样的阶段，我觉得这并不是真正的弱点，多一点独挡一面的机会，多给一点压力，多一点信任，让他从容的发挥，也许就会从此改变这种性格。很多时候并不是一个人没有能力，只是缺少一次激发潜能的机会。而机会也是留给有准备的人。一次成功可能会激发一个人的信心，我相信朱安敏已经准备好了。

平时的工作中他可能缺少的就是跟同事之间的交流，我们应该信任他，帮助他。相信同事们跟我一样期待，朱安敏会有发光的那一天。

陆炯

## 小感悟两则

这个世界之所以多姿多彩万千变化，是因为我们每个个体都是不一样的，对任何事物都有自己的独到见解，眼光越开阔收获就越多，狭隘的人永远只会安乐于自己坐井观的那一小片天。

有些事情会让我们记忆深刻且久久不能释怀，对于如何评价一个人，我的体会是第一，不要向不看好你或者根本就放弃你的人故意讨好。那是自讨没趣，不要以别人的眼光固定自己的位置，你若是肯努力会被更多的人认可，不仅限于那一两

个。第二，光靠表面现象得出的结论不靠谱，凡事不能武断下结论，只凭借个人的一个眼神、动作亦或你认为他的所作所为就判定他的好与坏太幼稚。

有句话说：日久不一定能生情，但是必定见人心。所以为何不给彼此一个机会来深入了解呢？光凭他人的只言片语就否定了一件事物或一个人只会让自己失去的更多，你说是吗？

兰春旭

时间，即可以以秒计算，又可以放任到年。每天上班前先静下心来计划这一天里需要完成哪些事情，也可以晃悠悠等着吃饭下班；可以任意挥霍却又那么的珍贵。不同时期、不同时间段、不同年龄、不同场合，每个人都可以有自己的选择，产生的也是不同的结果。但时间只会对重视它的人产生正效应。一天、一周、一月没有方向、无所事事可

能无碍于你的工作或整个人生。但如果一年、两年，没有丝毫改变，再抱怨时，已是过眼云烟。忙忙碌碌每一天，临近年末盘点一下，找不到可以量化的让自己喜悦的成就感，对于个人而言是一种失败。其实时间管理不仅限于我们今天或者明天要做什么，更重要的是需要自己对生活、工作、人生做一个愿景设计和短期内的规划、定位。

墨羽

## 中秋随想

每年中秋节，单位都会发月饼和福利。不去估算价值如何，大家都幸福着，一个个提走了属于自己的一份。这已经是我工作后的第四个中秋节，感觉过节真好！

中秋节是祖祖辈辈传下来的节日。在这天，家家户户阖家团圆，其乐融融。今年中秋节在老丈人家过（去年是在我家过的）顺便小住一日，当然我父母也一起来吃顿团圆饭。吃罢晚饭，父母先回去了，因为还有一项重要的事要做，就是烧天香，农村的一种习俗。

这晚月亮早早爬上夜空，老丈人家还没有拆迁，房子旁正好有条大马路，乘着两边的路灯的亮光，端出一张小桌子和几张椅子，拿上一些月饼和小吃，再泡上一壶茶，一家人边吃月饼边赏月，别有一番诗情画意。

中秋是一个大团圆的日子。小时候就读到李白的《静夜思》，并不知思乡为何物。长大后便慢慢懂得全家团聚，吃月饼，赏明月是一件多么幸福的事情。

中秋从字面上可以理解为秋天中间的那段时间。农历七、八、九月为秋季，古人“中秋”和“仲秋”通用，“仲”是第二的意思。再者选择八月的中间数十五日，所以叫做中秋节。这只是本人的理解，也是一种推测，请勿见笑！

作为中华民族的一个重要节日，中秋节由来已久。关于它的传说也是众说纷纭，最有名的应该是“嫦娥奔月”吧，可谓家喻户晓。还有苏轼的《水调

歌头 明夜几时有》，一句“但愿人长久，千里共婵娟”道出了千百年来对生活的美好祝愿和无限热爱。

中秋节还是一个礼尚往来的节日。当下是物质生活丰富的时代，每逢这个节日，超市里的货架上摆满了各式各样的月饼，琳琅满目。有苏式的、广式的，还有现在比较流行的雪月饼。不知是否是受到政策的影响，月饼的价格不再像往年那样，有报道说今年的月饼行情不好，出现滞销的情景。但我所看到的是依然有很多人在买月饼，甚至在元祖的门店前排了老长的队伍。人们提着一个两个精美的月饼盒走亲串友，那些装帧精美的月饼给人一种美好的享受。因为月饼里蕴含着主人的一片赤诚之心，这是难以用语言表达的祝福。

联想到公司连续多年举办的中秋晚会，气氛是多么融洽，很荣幸能够参与其中，正如今年的主题“我们的Familyday”，这是一个家团圆的日子。

最后，祝愿所有的朋友们家庭幸福，阖家欢乐！

墨羽

