

2013「魅力三建·快乐劳动」 摄影比赛



三建简报

诚信敬业·以民为主

内部刊物 2013年7月（总第126期）



活动目的

丰富员工业余文化生活，充分挖掘员工的摄影才能，给员工提供一个展现自我的舞台。

活动时间与安排

- 1、参赛作品报送时间：2013年8月10日——2013年12月31日；
- 2、作品拍摄时间：必须在2013年5月1日后；
- 3、作品评选时间：分三个阶段9月30日、11月15日、12月31日；
- 4、作品评选后将适时展览作宣传用。

活动要求

- 1、以“魅力三建·快乐劳动”为主题，参赛作品内容主要是反映三建公司大院美景、人文景观、建设成就、劳动风采、企业文化、职工文体活动、工会特色工作等。黑白彩色均可。
- 2、参赛作品要求实地拍摄，允许用电脑对参赛作品作色调、剪裁等调整；严禁电脑合成。
- 3、参赛者每人每阶段限投10幅（含组照）；组照每组不超过8张。
- 4、投稿方式：纸质、电子作品一律投至行政部。
 - ①纸质作品投稿：10英寸照片，彩色、黑白、组照均可，不需装裱，组照合成在16英寸照片中；请在作品背面注明作品名称、作者姓名、拍摄地点、拍摄时间、联系电话；
 - ②电子作品投稿：每幅参赛作品为JPEG格式，在作品文件名中注明作者姓名（真实姓名）、作品标题；
 - ③纸质作品投稿与电子作品投稿不能兼投。

奖项设置

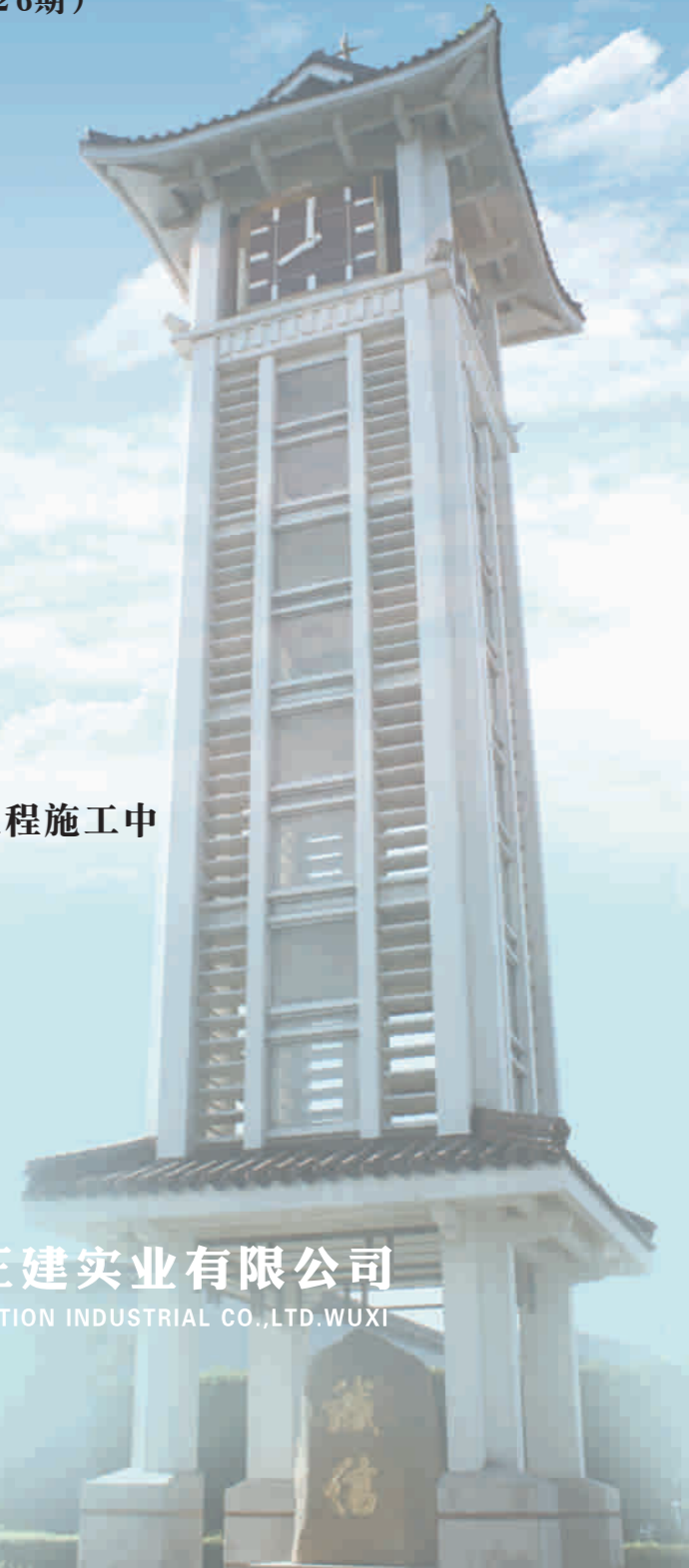
年终将评比出一、二、三等奖若干幅。

公司召开2013年半年度总结会议
鸿威·鸿景雅园工程正式开工
珠海长隆海洋王国鲸鲨特种工作架搭设工程施工中
高标准严要求打造亮点工程
向最美的人学习



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,LTD.WUXI



要闻时粹

- 2/公司召开2013年半年度总结会议
- 2/公司连续八年被评为“江苏省优秀装饰企业”
- 3/公司党支部换届选举工作圆满完成
- 3/高温慰问 清凉一线
- 4/着力打造锡北精品楼盘
——鸿威·鸿景雅园工程正式开工
- 4/统筹管理 攻坚克难
——钱桥香缇半岛售楼处准时投入使用

视点景象

- 5/苏州市东环快速路南延一期工程二标段现浇箱梁模板及支架专项施工方案专家论证顺利通过
- 5/珠海长隆海洋王国鲸鲨特种工作架搭设工程施工中
- 6/高标准严要求打造亮点工程

人物窗口

- 7/热情饱满朝着目标不断努力
- 7/认真负责 学以致用

企业文苑

- 8/水岸佳苑C地块景观工程争创市优质工程
- 8/为事业而奋斗
——廊下花苑施工学习收获篇
- 9/向最美的人学习
- 9/新员工培训感想
- 10聊聊微时代

生日烛光



祝福七月生日的员工

仇高乐、朱国荣、高建忠、孙建清、徐建明、李秋明、范锡明、王理昌、陆静夏、严俊峰、沈玉峰、张京一、王建明、林建新、孟凡金、徐惠忠、胡剑金、陈令生、何嘉、胡开东、顾金龙、张军、王留学、张天业、杨琳、刘延朋、赵成成、朱志发、倪志成、钱俊杰

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

卷首

又是一年高校应届毕业生的就业季。社会进步到大学生卖白菜价的今天，不管是学历重要还是能力更重要，其实大家心里隐隐约约都明白学历在某些特定时候还是一道跨不过去的坎，没它真不行。这一纸质的凭证作为某权威机构给予某人接受教育验明正身的最高证明。与知识、智慧、能力、人品实则不能画上等号。但在当下仍旧成为进入企事业单位的敲门砖，是何缘故？简单来说，市场需要一个很直观的发现应聘者能力的标准，学历不仅仅是最直观的的标准，还符合市场经济，既降低了筛选成本又在一定程度上降低了风险。以高考为典型的考试制度已经无偿为企业筛选了一次人才。归根结底其实学历也是能力的一部分，从博弈的角度看，用学历做敲门砖已是最佳选择。

回头看看我们有形的建筑市场，企业资质在招投标领域的限制，对加分的影响日益突出，资质也正如学历一般，成为建筑市场准入的敲门砖。学历越高越好，同理，资质越高也越具有竞争力。珍惜这个成绩，以积极的姿态应对新的环境，抢占有限的市场份额。与此同时还需保持理性静下心来修炼内功，毕竟市场和口碑，不是光凭几张纸就能说明一切。

学历代表过去，能力代表现在，思路代表未来。资质并不是如同找工作时高学历的雪中生炭，而是厚积薄发时的如虎添翼、锦上添花。

公司召开2013年半年度总结会议



半年度总结会议

7月14日下午，公司在报告厅召开2013年半年度总结会议，全体助理级以上干部、党员参加会议。董事长钱云皋、总经理钱新华等高层领导出席会议并讲话。会议由副总经理张军主持。

总经理钱新华作题为《总结成绩和优势，突出摆正“五位置”一心一意谋求全年目标的实现》的工作报告。报告中客观分析了公司上半年度的生产经营情况，工程质量、创优创建、科技进步等各项目标稳健推进。钱新华强调，在不容乐观的宏观经济形势下，下半年要围绕五项工作任务和措施：一、首要位置业务开拓，突出工作力度。二、关键位置决算审计，突出资金运转。三、根本位置生产提升，突出创优创建。四、紧要位置人才培养，突出梯队建设。五、重要位置科技落地，突出成果运用。希望全体干部职工对照工作要求，寻找差距和不足，一心一意为实现全年目标而努力奋斗。

会上，副总经理张军、仇高乐分别对土建项目部、专业分公司的半年度现生产情况和工程创优创建工作、技术工作做了汇报，指出了生产中存在的亮点和不足，并对下阶段的生产工作做了具体的部署和要求。

董事长钱云皋充分肯定了上半年以来各分公司、职能部门取得的成绩。结合当前的宏观经济形势和近几年公司发展的优势，他强调诚信为本。一要充满信心，困难面前要抱团提升，调整心态、准确面对；二要坚持良好的六统一管理制度，合理资源配置，摆正利益关系，创优创建是双赢；三要定位准确，坚持学习，不断提升自身综合能力；四要加强制度执行力，按照标准化，从细节抓起，用制度管人、管事；五要坚持发展，投入是发展的必要条件，企业管理中，人的因素起关键作用。他指出，今天的成功不代表明天的成功，市场的环境一直在变化，优胜劣汰是必然的趋势。最后，他提出几点希望：1、希望全体干部职工要认清形势、找准定位、练好内功；2、希望加强组织纪律建设，以企业文化纲领为行动指南，不同时期都要以谦虚的态度去学习，不断修正提升自我；3、希望经营团队不断创新管理模式，向管理要效益，克服缺点，发扬优点，加以总结才会有进步。4、希望多一份理解，少一份埋怨，多沟通共度难关。建筑行业是为百姓安居乐业，面对新的形势，以人为本，树立三建的优秀品牌形象，实现新的突破。

编辑部

公司连续八年被评为“江苏省优秀装饰企业”



近日，江苏省装饰装修行业协会五届七次常务理事会在南京市双门楼宾馆召开。

本次会议表彰并颁发了2012年度各装饰奖项，公司被评为“江苏省优秀装饰企业”，这是自2005年至今，公司连续八年获此殊荣。董事长钱云皋获得2013年“江苏省建筑装饰、幕墙、智能化行业优秀企业家”荣誉称号，杨小立、蒋洪杰、胡明三位同志同时获得2012年度“江苏省建筑装饰工程优秀建造师（项目经理）”称号。

严云岚

公司党支部换届选举工作圆满完成



7月20日下午，公司党支部换届选举大会在公司召开。锡北镇相关领导出席本次会议。会议由上届党支部副书记朱玮同志主持。会议选举产生新一届公司党支部委员会，分别由钱云皋、王益民、朱玮、仇高乐、马丽担任委员。钱云皋同志当选新一届支部书记，朱玮同志当选新一届支部副书记。

锡北镇副镇长李松同志对新一届支部委员表示祝贺，充分肯定了锡山三建党支部三年来的工作，并对公司的发展提出新的要求。希望公司理论联系实际，紧密围绕企业宗旨、企业精神，和谐发展，以创新、创优为目标，做行业的先锋者。

在随后的民主生活会上，全体党员认真开展批评和自我批评，对过去半年的工作进行了剖析和反思，

进一步明确了今后努力的方向。全体党员共同学习习近平总书记关于作风建设的精神，倡导打击形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风，以高度的文化自觉，以强烈的责任意识，全力以赴做好本职工作。

钱云皋同志要求支部委员们抓好支部建设和公司发展的契机，结合公司发展特色和发展目标，利用高效的沟通方式和先进的宣传平台，把支部工作做得有声有色。另外，勉励全体党员时刻严格要求自己，工作中寻找自身原因，发挥党员的先进性。同时对公司的发展要充满信心，多关心支部工作，加强责任意识，加强作风建设，为公司的发展团结奋斗。

牡丹红

高温慰问 清凉一线



烈日炎炎，骄阳似火。7月18日，公司工会主席朱玮带领公司各职能部门、分公司内勤和新进员工共17人组成了高温慰问团，一同前往公司目前正在建的西塘酒店、弘阳三万顷、鑫涌车业、锡东高级中学、廊下花苑等八个工地，向奋战在一线的员工及农民工兄弟进行了亲切的慰问，并送上毛巾、香皂、冰红茶、风油精等防暑物品2000多份。

慰问团首先对高温下坚持作业的一线工人表示感

谢，并叮嘱他们注意身体，合理安排作息时间、切实作好防暑降温工作，并要求项目部加强安全教育，及时排查解决问题，以确保夏季安全生产。

此次活动，不但让一线作业人员感受到了公司的关心和爱护，也让慰问团的每一个成员体验到了奋战在一线的工作人员的辛苦。更利于公司全体成员团结一心，共同创建公司更加美好的未来！

范倩

着力打造锡北精品楼盘 ——鸿威·鸿景雅园工程正式开工

7月26日，锡北镇新锡沙线与泉山路交汇处，彩旗飘飘。上午8点58分，由我公司总承包建设的鸿威·鸿景雅园工程开工典礼隆重举行。锡山区人民政府副区长包鸣，锡北镇人民政府党委书记陶波、镇长冯冬雁等相关领导，我公司董事长钱云皋及各方嘉宾参加开工典礼。

公司董事长钱云皋在开工典礼的致词中表示，作为项目总承包方，锡山三建将珍惜这次机会，充分发挥企业优势，组织专业、精干施工管理团队，严格质量

管理，加强安全生产、文明施工管理。并将严格履行合同条款，充满信心，团结一致把鸿景雅园建设成为生态精品工程，打造公司信誉，为新城镇开发贡献力量！

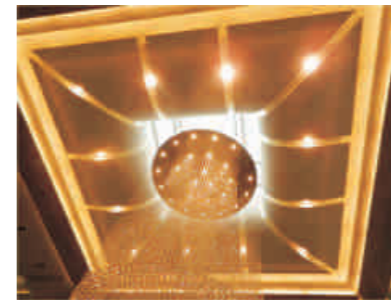
锡山区副区长包鸣和锡北镇镇长冯冬雁先后向鸿威·鸿景雅园的胜利开工表示祝贺。

随着两台挖掘机同时启动开挖，庆典仪式达到高潮，刹时焰火升空、鞭炮齐鸣、掌声雷动，开工典礼在热烈饱满的气氛中圆满完成。

编辑部



统筹管理 攻坚克难 ——钱桥香缇半岛售楼处准时投入使用



◆ 中国画真丝喷绘屏风

◆ 反穹造型吊顶

◆ 铜骨架镶嵌英伦石材屏风

随着审美水平和装修水平的进一步提高，新材料新技术的不断出现，装饰装修行业飞速发展，越来越表现出丰富性和多样化。

已交付使用的钱桥香缇半岛售楼处，简约的装修风格，具有一定的品质感，品位高、层次感强，装饰效果大气，施工工艺比较复杂。相对而言施工工期较短，作为今年施工工艺复杂的装饰工程典型代表，施工过程中一方面要保证工期，另外一方面要多考虑新材料、新工艺的应用，主要是铜等冷门材质的运用及与其他材质的配套。

项目部在短短的40天工期内，在保证质量、安全

的前提下，各施工队伍克服施工困难，坚守岗位，加班加点。施工过程中，技术负责人及现场管理人员联合专业分包队伍共同探讨工程中的难点，及时采取措施，学习并掌握了新材料、新工艺的整合及运用，最终不负众望，准时将售楼处交付甲方投入运营使用。新的香缇样板房装饰工程现正在紧张施工中，该工程施工作业面小，无法全面铺开作业，施工中存在着一定的困难，但是相信我们会全力以赴做好。

每一次新工程的开工，大家都严阵以待，加强施工过程的控制，全面统筹管理，严格按照施工流程规范施工，高度对自己的施工工程负责！

严云岚

苏州市东环快速路南延一期工程二标段现浇箱梁模板及支架专项施工方案专家论证顺利通过

苏州市东环快速路南延一期工程DHNY-I-SG2标,包括东环主线高架、石湖路跨运河桥、东进路三个部分。东环南延主线长度约1781m。其中U8及U19联为分块现浇预应力连续箱梁,其余各联为整体现浇预应力连续箱梁;接线匝道包括E5、E6、E7匝道、W5、W6、W7、W8、W9匝道。主线高架桥宽度26-40米,匝道宽度7.5-8.5米,墩台高度10-15米。

U13-U19联主线高架桥, E7匝道、W6、W7、W8、W9匝道采用我速捷公司设计的承插型盘扣式钢管支架。本次专家论证会由苏州市吴中区建设局组织,苏州二建建筑集团有限公司、苏州市第二市政工程有限公司(联合体)参与,并且邀请知名资深专家成立专家组。速捷公司针对本工程的特点、难点及专家提出的问题作一一阐述。专家组首先对本施工方案的可行性及细部实施方案表示高度肯定。会议中针对本工程地基和土层复杂等特点,在安全性、可行性、便捷性及材质保证等多方面对本施工方案提出许多宝贵的意见。

如支撑材料必须符合苏州市建设局 2006第 24号文件,现场施工必须严格按照专项施工方案及相关规范执行。

苏州市东环快速路南延一期工程DHNY-I-SG2标现浇箱梁模板及支架专项施工方案专家论证的顺利通过是对我速捷公司的充分肯定。面对施工难度大、施工工艺新、质量标准高,速捷公司将坚持品质卓越的理念,深入学习国内外先进经验,不断优化完善施工工艺。

陈广为



珠海长隆海洋王国鲸鲨特种工作架搭设工程施工中



速捷架搭设过程中

鲸鲨主结构为混凝土结构,整体高度为65.5m,其中核心筒高度18m,其上为混凝土柱及圈梁结构,圈梁上设置钢结构预埋件,钢结构分为主钢结构及表皮附属钢结构。

外脚手架搭设包括主结构外架及尾部外架。主结构外架总高度为66m,对核心筒呈外包矩形格式,最内立杆距核心筒墙边为0.45m和0.5m,尾部设置独立支撑架,搭设高度分别为9.6m和17m,局部工作面采用0.9m三角架及悬挑工作架形式。尾部脚手架与主结构外架相对独立,搭设最大高度为10m。

钢结构工作架分为尾部脚手架和内脚手架。尾部脚手架搭设最大高度为10m,包括核心筒位置钢结构工作架,采用外架形式,搭设至圈梁处。圈梁处钢结构工作架采用内架形式,每4m一层搭设速捷架,立杆底和顶设置下调,与底板和顶板形成稳固基础,再采用钢管扣件与立杆相扣,搭设外悬挑工作架,步距2m。

徐舟



鲸鲨模型



景区初见雏形

高标准严要求打造亮点工程

重点工程鸿景雅园的临时设施建设在连日来的高温下丝毫没有懈怠,而是以一种崭新的面貌展示给世人。施工现场践行“以人为本”的建筑理念,以一流的品牌、一流的产品、一流的服务为准,把项目部打造成真正的“职工之家”,更为把项目建设成为生态精品工程打下了坚实的基础。

施工平面布置原则如下:

- 1) 施工道路畅通。考虑进场物资、设备的入口和出口,车辆出入通畅,物资、设备堆放在指定地点。
- 2) 生活区和生产区分开,食堂远离厕所,满足防火规范和安全,文明标准化现场要求。
- 3) 施工用电满足施工规范要求。
- 4) 施工用水满足施工要求和消防要求。
- 5) 场地布置中,要避免土建、安装、装修队伍相互干扰,并满足业主要求。
- 6) 便于安全生产、文明施工管理。
- 7) 临时设施尽量一次到位,满足不同施工阶段的需要。

办公生活区设施布置:

施工现场临时设施办公室地坪全部为绿颜色的耐磨地坪,全部沿路边一字向东设置。办公活动房全部用崭新的防火板,既隔热又耐火。办公室院子中间留置停车场,其余全部用绿化覆盖。施工现场场地已全部平整到位,主要施工道路全部浇筑完成,定位工作已经在有条不紊的展开。

现场住宿设施布置:

施工现场属于劳动密集地点,工人劳动强度高,

工作压力大,生产任务艰巨。为保障工人顺利完成各项生产任务,公司为工人建造了一个清洁、舒适、安静、秩序良好的住宿环境。鸿景雅园项目部工人宿舍用的是全新的耐热防火型的活动板房八间对称向南设置,中间分别设有六米多宽的消防通道全部用砼浇筑。其中六间为两层楼宿舍,两间一层分别设置食堂、锅炉房、浴室、厕所等,样样齐全并全部用地砖铺设。中间走廊尽头分别设有三口水井供夏天浇水纳凉使用。食堂里安放固定的桌椅,并配有电视机供工人学习与交流。宿舍区空调全部安装到位让工人晚上更好的休息。东面沿河边设防护栏杆搭设纳凉棚供工人纳凉休息,并设置音箱设施。西面大门口围墙每格中间是采用古典式的窗格子设置,围墙顶放置琉璃瓦,其余全部用涂料刷白。围墙周围全部用绿化覆盖。远处走来映入眼帘的就是大门顶上“职工之家”四个大字。在公司领导的指引下,我们做到宿舍区窗明几净、宽敞明亮、舒适安逸,让我们的工人感受到真正的家的温暖!

最后,我们有决心以高标准、严要求把鸿景雅园项目打造成为我市的亮点工程。我项目部一定会以标准化的管理并用实践行动来证明。

许晓锋



我们这里的年轻人

热情饱满朝着目标不断努力

勤于学习，自觉锤炼……
恪尽职守，勤奋求实……
持之以恒，力学笃行……

这就是装潢分公司现任技术负责人袁小明。多年来，他始终以饱满的工作热情投入到本职工作中，为实现目标而不断努力着。

勤于学习，自觉锤炼，不断提升工作能力

作为一名优秀的技术员代表，袁小明同志热爱本职工作，他深知，作为一名技术管理者，必须具备优良技术水平和管理水平。多年来，他坚持学习，分别考取了二级建造师、质检员、资料员、安全考核B证等职业资格及上岗证书。在工作中，他学以致用，坚持做好项目质量安全文明管理，不断培养自己的大局意识、责任意识和敬业精神，认真履行岗位职责，以饱满的工作热情完成好本职工作。

恪尽职守，勤奋求实，充分领悟工作要领

从杂乱无章到紧张有序，袁小明用他的辛勤付出和智慧，一步一个脚印脚踏实地。工作中如果遇到困，他通过与人多沟通、请教解决难题，然后自我消化领悟要点。从配合管理项目部的技术员到项目负责

人这个跨越，担子加重了，初时担忧自己做的不够好，辜负公司的培养。到如今勤奋学习，务实工作，香缇样板房项目部施工的管理很有见地，能够很好的安排好进度计划，做好现场管理，受到分公司质监小组的肯定。

持之以恒，力学笃行，共同成长

业余生活中，他坚持骑自行车锻炼身体，这与他的工作状态是紧密联系的，做事就是要持之以恒。同时他言传身教，用他的实际行动，给新的技术员们做好榜样，他希望今后的自己考虑事情可以站在一个新的高度，可以更全面。他相信付出会有回报，在装潢领域的发展如他预期。他希望，公司的明天更美好，在装潢领域创出一番新事业！

严云岚



认真负责 学以致用

每位员工对公司的行为规范都能熟记于心，对于一线技术与管理人员来讲，认真负责、学以致用更能体现出在建设行业上的一丝不苟的精神

自进入公司以来，接触的同事比较多，但是有那么几个同事给我留下了较深刻的印象；刘坤亮就是其中之一，从最早接触时所在的陆家水渠环境整治，到江阴的青阳公园改造，再到水岸佳苑幼儿园景观和现今正在施工的水岸佳苑C区景观绿化工程，无论是签证资料和难度较大的施工任务，每一件事情都一丝不苟的去完成。

正如现在正在施工的水岸佳苑C区景观绿化工程，其占地面积十余万平方，因其他施

工单位收尾工作没能及时完成，导致我单位施工点（面）分散，对于这样一项任务，刘坤亮在工作中并没有因施工点分散而疏忽大意，作为一名技术负责人，在这样一个工地上面每天坚持步行，少则七八公里，多则十几公里，除了与甲方和监理、设计单位沟通外，一直坚守施工第一线，控制施工进度和质量，并对复杂的景观小品的施工进行详细数据的测量复核；对于出身于市政专业的他，在景观施工方面毫不逊色。

在多次的接触之下，对于他有了较多的了解，工作的认真态度和扎实的专业知识，使他成为市政园艺公司的优秀员工和锡山三建的骨干员工，在同事眼里他待人诚恳，对待同事就像兄弟一样，工作中需要他的帮助他从不推辞，完全可以用“认真负责，学以致用”来对他的工作态度加以形容。

孟凡金



水岸佳苑C地块景观工程争创市优质工程

水岸佳苑C地块景观工程自去年12月中旬进场施工。因前期种种原因致我单位无法进行铺装面层的土方开挖与整平，所以前期只能做人防通道口的雨棚钢架施工。钢架施工于去年底基本全部完成，外墙的玻璃因考虑到以后施工机械整平施工过程中可能会碰坏玻璃，所以玻璃基本上安排在内场绿化种植完成后再安装。

全站仪定点放线确保百分百吻合

内场正式施工是从今年3月中旬开始正常挖土整平基础等施工。在小区内场的施工过程中为确保与设计图纸上100%吻合、达到设计最佳的效果，所有场地铺装面都是使用全站仪定点放线，现场地上不规则线形都与设计图纸上相符，施工过程控制中达到了铺装面平整、线性顺畅、场地无积水。

精细施工顺利克服花架安装难点

施工中的难点是一只防腐木花架，花架基础为钢板焊好的预埋钢槽，八只钢槽基础全部为全站仪定点，在钢槽上画好中心线然后与定点圆心按照设计等角度定位好，浇筑砼。砼浇筑完成后等到保养期结束后，再安装防腐木柱子。柱子安装好后使用吊车，把

预先按照设计半径弯好钢梁吊装到防腐木顶端，固定牢固后再安装钢梁上的防腐木横梁，在花架施工过程中全部为拼装，如果有一个部位放线定位或者开槽尺寸有偏差就无法安装。在我们项目部的精细施工下花架顺利施工完成，目前施工进度内场完成98%，外场完成约55%。

多提合理化建议达成共赢好局面

在施工过程中我项目部积极配合甲方、监理、设计以及其他相关兄弟施工单位，特别是在图纸会审中我项目部提出好多合理化建议，建议甲方、设计取消或者变更无法施工的设计图纸。在确保质量前提下和公司利益最大化前提下进行施工，达到多方共赢的好局面。

眼下施工进入酷暑季节，进入无锡28年来最热的一个盛夏，在这种高温天气下我们项目部管理人员、工人每天的衣服都被汗水浸泡着，虽然酷暑难耐、汗流不止，但我们的心里却是甜甜的，因为我们有出汗的机会，我们劳动的热情与这个夏季的气温是一样高涨的不退的，争取让水岸佳苑C地块景观工程得到市优质工程。

刘坤亮



全站仪定位的防腐木花架



石材纹路齐整、缝隙宽度均匀



合理安排作息时间
上午5-9点，下午3-7点

为事业而奋斗——廊下花苑施工学习收获篇

每每涉及总结工作与生活时，总会发出“光阴似箭，岁月如梭，时间荏苒”的感慨，而时光漫漫却占据着我们的日常生活！突然想起那名著里的经典说辞：“人最宝贵的是生命。生命属于人只有一次。人的一生应当这样度过：当他回首往事的时候，不会因为碌碌无为、虚度年华而悔恨，也不会因为为人卑劣、生活庸俗而愧疚。这样，在临终的时候，他就能说：我已把自己整个的生命和全部精力献给了世界上最壮丽的事业——为人类的解放而奋斗。”是否，我在以我的青春为事业而奋斗？我开始总结，请鉴定：

工作方面，上半年的工作主要是做好廊下花苑安置房和普天铁心厂房技术工作兼其水电资料员，普天铁心厂房目前已经进入大面积安装阶段，资料也在填

写整理归档之中。而廊下花苑安置房上半年主要以配合土建预埋为主，现在也已进入尾声。因为资料对我来说已是驾轻就熟，所以在上半年的工作时间内除了及时完成安装资料之外，工作重点我放在现场施工管理上，不断跟老师傅同工深入施工现场，检查各种质量通病并总结该如何避免。我个人认为施工交底非常重要，很多质量通病发生的原因往往是工人对施工工艺理解不清所造成的，所以提前交底、现场跟踪能够较好的弥补工人技能的不足同时对于防治质量通病有很大的效果。

由于廊下工地有三个施工班组，对我们项目部管理增加了难度，为此我们项目部针对其特点，成立了

>>>下转第9页

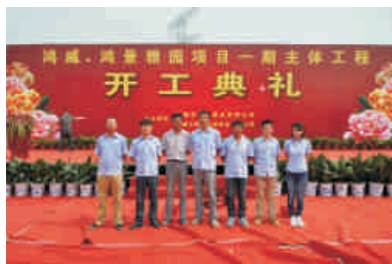
向最美的人学习

我是三建的一名新成员，老家在东北。今年毕业于扬州大学建工学院土木建筑专业。目前在鸿景雅园一期工程顾伟项目部跟着同样是技术质监部的许云杰做资料。还未抛去身上学生的稚气，满怀着热情来到公司参加工作，作为一名学土建的女生，我也早就做好了一毕业就下工地的打算与准备，然而万事难的就是这个开头。幸运的是，在公司各个部门前辈们的协调工作下，我顺利的开始了我期盼已久的工作生涯。尤其是在工地的每一天，对我来说都是充满新鲜与挑战。而我特别想说的是我们现场的领导者。

我的性格是有着地道东北人的直爽，不喜欢说谎话，也不喜欢刻意的逢迎，我只是表达自己内心最真切的感觉。我觉得自己幸运的原因之一，便是刚参加工作就遇到了负责任并真诚对待下属的领导。其实做为管理者，会对我们新人的一些做法提出建议或者是批评，也会否定我们的一些想法，这些都会影响我们对其做出客观的评价。让我很好奇的是，我刚到工地的前几天，大家休息的空闲议论论就是“我们跟着的是好领导”。而过去的这十几天对此我也是真真切切的感受到了。

首先，对我而言。这次来工作是我第一次来到传说中的江南鱼米之乡无锡，语言不通这个问题深深的困扰着我。在施工现场，大家都喜欢也习惯了用方言来交谈，这样更亲切自然也易于表达想法。每一次我都是皱着眉头听大家交谈。一次会议中，一区的严

经理察觉到了我的难处，很和蔼的用了不是特别标准的普通话对我说：“以后我尽量用普通话来说，但是我有些词语表达的不恰当你得理解。”听完这一席话，一股暖



流涌上我的心头，这也是我第一次用饱满的积极状态参加的工作会议。

在工作上，无论是专业知识还是实践经验我都是个菜鸟，初来乍到，很多地方都需要师傅们的提点与引导。有人说施工现场如战场，我觉得一点都不为过，在那里容不得丝毫的马虎，尤其作为一个技术人员，我们的仪器就是武器，我们的数据就是战绩，我们每次测绘完成的尾声便是胜利的号角声。这个时候总是会有一个在大方向上引导我们的领导者，他就是我们项目部的顾经理。有着这样紧凑节奏的现场，大部分时间是看不见大家聚到一起的，顾经理的亲切之处就在于他不搞形式主义，他会经常到下属的办公室里，关心慰问与实际指导。我刚刚来到项目上的时候想多多表现，总是拿着笤帚扫把各个办公室里跑，但是每次到顾经理办公室，那里总是最干净的。后来他和我谈，环境卫生是大家一起保持的，应该大家轮流来打扫，而不是一个人，所以以后要督促并且协助同事们做好自己的本分，而我应该多利用这些时间学习更多能让我进步的东西。这些话让幡然醒悟，也深深的感受到了什么是亲力亲为，尊重下属。顾经理对我们是建议不是要求；是教导不是指挥。当然，这不是软弱，而是亲和。

随着这些天和项目上的前辈们逐渐熟悉起来，让我更加坚定了坚持下去不畏苦累的信念。我觉得语言不是问题，年龄不是差距，管理者对人才的爱惜，下属对领导权威的维护，这样和谐的关系才是我们刚刚起步的新人所需要的。看到前辈师傅们在工地努力认真的工作态度，感触很深，而他们一个个被炎炎夏日晒得黝黑黝黑的模样让我想起一句话：不是因为美丽而可爱，而是因为可爱而美丽。他们才是最美最值得我们学习的人！从小事做起，力所能及的帮助他人，为了能融进三建这个大家庭里我会继续加油的！希望公司的前辈们共同见证我们新人的成长，我们亦将与君共勉！

兰春旭

>>>上接第8页

项目部自检小组，由各个施工班组长和项目部成员组成，定期组织对施工质量和安全文明检查，发现不足之处，立即整改，同时也相互学习好的方面，统一标准，这项举措使得我项目部的施工质量在近一阶段有了明显的提高。我通过在这预埋阶段里的工作和学习，对预埋工作有了更深的认识，同时经验也在不断总结与积累。很多人往往小看预埋，认为预埋没什么大不了，其实不然，预埋的好坏直接影响到后期的安装质量和观感，对其不重视往往后期要多花当初一倍乃至十倍的人工去弥补，得不偿失。

比如：梁下预埋管，在梁中的位置、定位准确与否，直接影响到二次配管的难易程度和施工班组的工作量大小，还有预留孔洞、预埋件等的定位也同样如

此。由此可见预埋工作还是相当重要的。

学习方面，上半年本人积极参加公司组织的各项培训，还报名参加了二级建造师的考试。在这里我要感谢邓工、鲍工和李经理，他们经常给我“开小灶”，由于他们的热心指点，使我在水电安装专业技能方面有了很大的提高。下半年除了做好手头工作外，我还准备跟李经理学习预决算，来增加自身的技能。

在今后的工作中，我将不断加强个人的修养，努力学习，奋发工作，不断提高工作能力，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，力求把工作做得更好，树立公司的良好形象，为公司的发展做出最大的贡献。

陈世远

新员工培训感想

7月26日下午，锡山三建的十几名新员工参加了公司的入职培训与辅导。大家都是来自不同的地方，不同的高校，不同的专业。如今，刚告别校园的我们相聚在锡山三建的入职培训现场，共同学习，共同成长，完成从学生到职业人的角色转换，实现从优秀到卓越的飞跃。

人力资源部顾经理带领大家参观公司大院环境，钟塔很有特色，不仅寓意好，而且还体现了节能环保理念，把水循环利用灌溉花草树木，难怪公司里处处都是绿意盎然。在这么热的天气里，看到那些亭亭玉立的荷花，自由自在畅游的红鲤鱼，心情也格外美好。

进入速捷架生产车间，一位新员工为我们进行了大致的讲解。例如：速捷工业安装平台，各部件采用标准组件安装连接，具有安全、牢固、舒适、美观、使用寿命长及安装快捷等优点。公司近期还刚完成了晋江2013全国沙滩排球巡回赛看台的搭建，也在车间里看到了很多已打包好即将出口的成品。

回到会议室，大家相互介绍了解后，顾经理更进一步的为我们介绍了公司的整体结构、各项荣誉与一些土建优质工程，速捷架工程等。给我印象最深的就



是无锡东亭晶石国际中心，建筑总高度近百米，面积近10万平方米，整个建筑立面造型以全玻璃幕墙塑造水晶体通透光洁形体。该工程获得了国家优质工程银奖，国

家“AAA级安全文明标准化诚信工地”。在速捷架方面公司自主研发生产的“速捷架”系列产品已广泛应用于建筑、市政路桥、轨道交通、能源化工、航空船舶工业、大型文体活动临建设施等领域。

会议中，董事长助理朱玮为我们新员工进行打气，针对企业文化、行为规范等，重点讲了“勤、义、悟”。勤，是说勤劳，在做任何事情都要勤劳，从最基层做起，要主动，不能什么事情都等着别人来为你做。义，是说讲义气，团结协作。没有完美的人，只有完美的团队。个人能力再突出，如果无法实现与整个团队的协同效应，那也无法发挥应有的作用，甚至可能成为整个团队不和谐的音符，影响团队绩效。只有树立团队协作的观念，互帮互助共同进步，才能够最终实现个人与团队的共同成功。悟，是说个人的悟性，反应能力。犯错一次大家都可以原谅，不去计较，第二次会以为你的疏忽没在意，第三次会对你有看法了，也许别人会以为你比较笨拙，反应迟钝。俗话说“事不过三”，我们应该牢记。遇到问题或者不会的地方，我们应当及时请教，最好能做个笔记，好记性不如烂笔头嘛。再笨的人也应该知道“笨鸟先飞”的道理，要与师傅有良好的沟通。朱经理说，很多人的成功不是他比你聪明，而是别人花的时间比你多，不是只有上班的固定时间才能学习，其他业余时间也要懂得利用。最后他还关心了大家的生活起居问题，都一一进行了了解。

新员工培训，是员工从局外人转变为企业人，从一个团体融入到另一个团体的过程，也是新员工逐渐熟悉、适应组织环境，规划自己职业生涯、准确定位自己角色、充分发挥自己才能的一个过程。 陈虹燕

聊聊微时代

7月22日，大量用户反映微信发生全面故障，信息无法发出、无法刷新朋友、无法登陆平台…一时间，微信控们不知所为。在这个时代，微信风头正劲，牵动着现代人尤其是年轻人的生活方式。

人们常说，“微不足道”，但一个“微”字，却让人沉思。从微博、微信、微电影开始流行，草根声音和群体诉求就有了自由释放的舞台。在“微”的空间里我们每个人都可以找到些许自信，用最简洁的言语抒发自己的所思所想，用最直接的图文转发自己的所见所闻。我们在身不由己的忙碌中，可以偶尔停下脚步，在这个微空间里可以感受到关怀和温暖；甚至可以在一地叹息时，静下心来，在这个微空间内传播自己内心的阳光和正能量。

白岩松说过“微是我，是每个推动社会进步的

微小分子，是每一个被打捞上岸不再沉没的声音，是每一个能被看见、能被听见的人。”然而在这个伟大而艰难的时代里，所有的“微”字里都带着些许窃喜和心酸，在大刀阔斧和铁血强硬都不适宜的情况下用渐进式的改变去渗透已是较优选择。

想要从“微”进步、“微”改变过渡到转型升级发展，就要用心怀全局的胸襟去包容喜怒哀乐，需要集洞察、思考、谋划、配合、服务意识于一身的大局观来审视现状。偏安一隅，眼中只有自己的一亩三分地，不居安思危，迟早会被甩在时代的步伐后。微不会长大，大不会走强，到头来就注定日渐式微。

思想有多远，即便身微力薄，也可积微成著，造就微言大义。

墨羽