

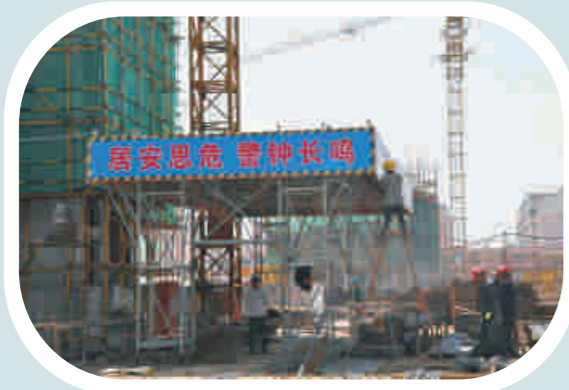
三建简报

内部刊物 2013年3月 (总第122期)

诚信敬业·以民为主



晶石国际中心 摄/锦梅

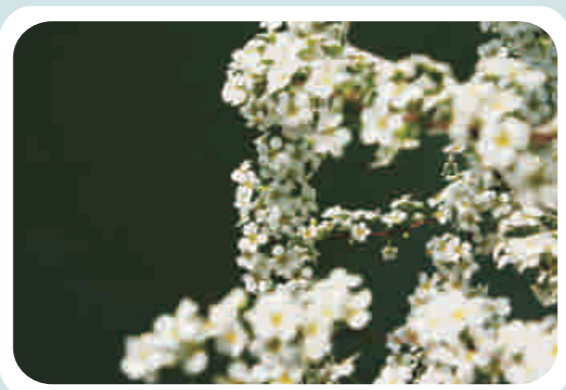


居安思危警钟长鸣 摄/陈兆金

廊下安置房



工地一角 摄/陈兆金



春光掠影



管理标准化——企业生存的根基

喜讯三则

检查评比的力量

数说合理化建议

生活与大款无关



无锡市锡山三建实业有限公司

XISHAN NO.3 CONSTRUCTION INDUSTRIAL CO.,LTD.WUXI



要闻时粹

- 2/管理标准化——企业生存的根基
- 2/情暖三建 心系丽人——三八节品质之旅
- 3/动感篮球 强健体魄——公司开展第九届职工篮球赛
- 4/市政园艺分公司开展高程测量、水准仪调平友谊赛
- 4/中国基建物资租赁承包协会召开2013年工作会议暨四届六次理事会
- 5/喜讯三则

三建快镜

- 6/通讯员外出工地采风活动

视点景象

- 7/检查评比的力量
- 7/建设标准化工地打造亮点工程

三思而言

- 8/We Need——标准化管理
- 8/球赛后的随想

建议良策

- 9/数说合理化建议

企业文化苑

- 10/生活与大款无关

生日烛光

祝福三月生日的员工

钱云皋、方建元、平齐云、钱洪华、周春娟、胡春雨、程主旦、何建江、张蛟、孙科清、张健生、陆利忠、董楠、黄忠礼、周惠忠、张海良、刘国荣、顾其国、周惠珍、廉吉玉、徐小宽

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家幸福，万事如意！

卷首

管理标准化是以获得最佳秩序和社会效益为根本目的，以管理领域中的重复性事物为对象而开展的有组织的制定、发布和实施标准的活动。

21世纪的今天，科技发展日新月异，虽然企业创新层出不穷，但标准化在企业管理中日益发挥着重要的作用。一直以来，它是提高企业管理水平、促进发展的有效途径，做好标准化工作是企业实现现代管理和科学管理、创造经济效益必不可少的基本手段和基础工作。面对市场经济全球化的严峻形势，企业必须建立适应市场经济的企业标准体系，用标准化促进管理创新，技术创新，提高人员素质，全面提升企业管理水平。

标准化是麦当劳成功的秘诀，他把人们通常只在工业领域运用的标准化手段成功运用到餐饮业，并成功的发挥了标准化的作用。

目前，公司正在推行管理标准化，目的就是有效提高工作效率，使工作更规范化、科学化、标准化，使成功的案例不断复制，使企业朝着更好、更快的方向发展，并能推动行业和社会的进步。

管理标准化是一个不断完善过程，并没有终点。管理标准化道路任重而道远！

管理标准化——企业生存的根基



◆ 建筑企业标准化建设 ◆ 会议现场 ◆ 互动交流

3月29日下午，公司在报告厅举办“标准化建设培训暨项目启动会”，并邀请上海攀成德管理咨询公司总经理李福和为全体干部做“建筑企业标准化建设”培训。同时，在启动会上，总经理钱新华作重要讲话。

培训会上，李总谈到中国建筑业的发展趋势，标准化建设的意义和作用，以及管理标准化的方法与实践。通过其在建筑企业标准化建设咨询的实践中得到的经验和方法的讲解，全体干部清晰地认识到管理标准化的重大意义，更加坚定了标准化建设的信心。

总经理钱新华在启动会上，结合李总的培训，谈到公司启动标准化建设的决心和对未来企业发展的信心，希望全体干部和职工紧紧围绕公司企业文化和“稳增长、强管理、扬正气、求实效”的年度重点，提高企业的管理和服务品质，提升企业在行业中的品牌效应，并推动行业进步和社会进步。

公司与上海攀成德管理咨询公司合作开展管理标准化项目，希望通过与建筑业内最知名的管理咨询公司攀成德合作，用半年时间初步完成主要的制度体系，流程体系，权责体系和操作手册，通过标准化建设，达到理念统一化、管理制度化、制度流程化、流程表单化、表单信息化，形成一套有效的管理体系，使得公司的管理能够不断规范，不断复制。对业务产生放大效应，提升公司的管理品质、产品质量和服务质量，扩大公司的发展规模。

随着市场环境的不断规范，必然要求企业不断规范和提升管理，公司提出“管理标准化”，正是企业适应市场发展的要求而开展的一个课题。相信通过管理标准化，必然会使企业跨上良性循环和快速发展的道路。

人力资源部

情暖三建 心系丽人——三八节品质之旅

为庆祝“三八”妇女节这一女性的“特权”节日，公司工会组织女职工们赴上海一日游，以此来丰富女职工的假日生活。

上海游的第一站，大家参观了伟大的国母——宋庆龄故居。

宋庆龄故居环境宜人，主楼青翠的花园草坪，四周百年香樟围绕，是上海这个繁华都市难得的一处优雅、宁静所在。保存着大量的孙中山和宋庆龄的文物。故居陈设至今依然保持着宋庆龄生前的原貌，这里一直是宋庆龄深深眷恋的家。宋庆龄既有着无比坚强的革命意志，又时刻给予身边的人温暖和关爱，她是20世纪的伟大女性，是女性的骄傲。

中午，大家用过午餐后，直奔购物街区，感受田子坊的小情调。上海的田子坊作为创意园区的代表，抹上了“苏荷”（SOHO）的色彩、多了艺术气息熏染，使其成为了上海这个都市旅游的新亮点。

田子坊是里弄民居味道，除了创意店铺和画廊、摄影展，最多的就是各种各样的咖啡馆、露天酒吧。穿梭的人群中，更多的是来自世界各地的外国友人，借着午后闲适的时光，品味中国式艺术生活。

如果说这次女职工旅游是为了给繁忙的工作一丝清新，其实更是一次心灵的饕餮盛宴。清新、文艺、崇敬、仰望、唯美、趣味、创意、玩乐，让大家在匆匆的日子里可以偷得半日时光，慢慢品味生活闲适的一面。

严云岚



动感篮球 强健体魄

——公司开展第九届职工篮球赛



■ 上篮



■ 抄截



■ 罚篮



■ 运球过障碍



■ 背靠背夹球过障碍



■ 投篮命中



■ 颁发奖品



■ 全体合影



为丰富广大员工的文体娱乐生活，充分发挥团队协作精神，增强员工之间的企业凝聚力和自豪感。3月28日与30日，锡山三建第九届职工篮球赛在紧张、激烈、精彩、和谐的氛围中如期举行。

各部门、分公司积极响应，本届职工篮球赛，男子组共有四支球队参赛，比赛形式为循环赛，女子组为花式篮球赛。场内外热情高涨，欢呼声、呐喊声让篮球比赛气氛不断升温。

男子组比赛，各队发扬友谊第一，比赛第二的精神，上下一心，通力协作。绝妙的传球、精彩的跨下运球、抄截、盖帽、远距投篮，给观众们带来的是一场丰富的视觉盛宴。经过2天的激烈角逐，最终A队三战全胜勇夺第一名，B、C、D三个队皆一胜两负，通过计算小分，决出了二、三、四名。场上场下的所有人都被篮球的魅力所吸引。

女子组花式篮球赛是第一次举办，共有三个队伍参赛。比赛分四个环节：单人运球过障碍、双人背靠背夹球过障碍、运球过全场并传球给队友、投篮命中。四个环节用时最少胜出。别看女生平时只是在球场边呐喊助威，但真正上场比赛时也颇有一番巾帼不让须眉的气势。最终C队用时最少夺得冠军。一场花式篮球比赛，是活力、是精彩、是快乐。

此次职工篮球赛让每个热爱体育运动的员工们点燃了运动的激情，充分展现了三建人团结向上的精神风貌，体现了公司一直注重培养员工综合素质的企业精神，增进了员工间的友谊。今后，公司将继续紧紧围绕企业文化纲领，更多更好地举办丰富多彩的文体活动，推动锡山三建健康、蓬勃、更好的发展。

团支部

市政园艺分公司开展高程测量、水准仪调平友谊赛

3月13日下午，市政园艺分公司的全体技术人员在经理张荣勇的组织带领下，聚集在三建公司大院内进行闭合水准路线高程测量和水准仪调平友谊赛。

市政工程中的水准高程测量，是每一位技术人员都应该熟练掌握的一门技术，工程中的高程测量精确值和准确性也直接影响到了工程的成本及利润。提高高程测量的精确值和准确性，能降低施工中因高程的原因造成材料用量的加大或工程的返工，提高利润。

按水准高程测量所经过的路线，分为闭合水准路线（具有检校功能）、符合水准路线（具有检校功能）、支水准路线（不具有检校功能）。

本友谊赛主要目的是让各位技术人员互相学习、互

相了解各自的精确值、准确性测量方法及测量时应注意的要点，并根据各位技术人员实践的工作经验总结出提高测量精确值、准确度测量的方法。

通过紧张忙碌的比赛，参赛的7名技术人员精确值都在容许范围值内，赛出了100%合格的优秀成绩。比赛根据高程测量精确值和水准仪的调平时间评定出了一、二、三名，并颁发了奖品，以资鼓励。

为进一步提高分公司各位技术员的工程测量综合能力，分公司定于2013年第三季度里进行经纬仪、全站仪测量定位友谊赛。

张健生



■ 比赛中



■ 获奖合影

中国基建物资租赁承包协会召开 2013年工作会议暨四届六次理事会

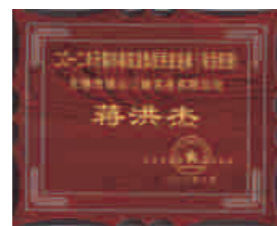
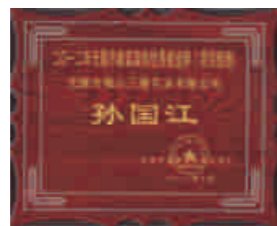
中国基建物资租赁承包协会召开2013年工作会议暨四届六次理事会于2013年3月9日在天津维多利亚大酒店召开。中国物流与采购联合会副会长贺登才到会致辞、协会会长刘能文、国家财政部税政司流转税处高晟处长，协会领导、理事单位、常务理事50余人出席了本次会议，速捷公司市场部派员参加本次会议，会议由协会常务副会长喻迺秋主持。

协会会长、国家木材节约发展中心主任刘能文总结2012年协会工作并就协会2013年工作要点进行解析、要求。国家财政部税政司流转税处高晟处长就“营改增”政策、建筑物资租赁行业国家已经将其纳入现代服务业范畴进行了详细解读。

会议讨论并通过了关于推进我国建筑物资租赁行业健康发展的指导意见；讨论并通过了新颁布的租赁模板脚手架维修保养技术规范国家标准宣贯培训方案；中国基建物资租赁承包协会换届选择方案以及中国基建物资租赁承包协会第五届会员代表大会代表产生办法；讨论修改并通过了新的协会章程；会议对增补理事、常务理事的议案进行了表决。我公司总经理钱新华被增补为协会常务理事、公司主编的《建筑施工承插型盘扣式钢管支架安全技术规程》被纳入租赁模板脚手架维修保养技术规范国家标准宣贯培训内容。

刘晨珠

喜讯三则



公司荣获“2012年度江苏省建筑业优秀企业”称号 董事长钱云皋获评“江苏省建筑业优秀企业家”

近日，江苏省建筑行业协会在南京召开第六届二次会员代表大会暨“双百强”发布会。会上，协会对2012年度省建筑业“双百强”企业、优秀企业、优秀企业家、优秀企业经理进行了表彰。我公司被评选为2012年度江苏省建筑业优秀企业，董事长钱云皋荣获江苏省建筑业优秀企业家称号。



公司喜获两项“扬子杯”工程奖

近日获悉，由我公司承建的锡山科技创业中心和江苏省新广联科技股份有限公司生产车间同时荣获2012年度江苏省“扬子杯”优质工程奖。

“扬子杯”是江苏省内建筑工程质量最高荣誉奖。公司将以此获奖为一个新的起点，再接再厉，为社会奉献精品工程，促进地域经济社会又好又快发展添砖加瓦。

沈玲英

争先创优 续写光辉 我公司连续多年被评为无锡市装饰优秀企业

无锡市装饰装修行业协会三届四次会员大会于3月26日在无锡友谊大饭店顺利召开，会议颁发了2012年各类装饰奖项。其中，我公司被评为无锡市装饰优秀企业。另项目经理杨小立、蒋洪杰、孙国江、胡明获得了无锡市建筑装饰优秀建造师（项目经理）称号。

严云岚

通讯员外出工地采风活动

为开阔通讯员视野、激发创作灵感、拓宽写作思路、提升通讯员摄影能力，公司行政部组织部分通讯员赴廊下花苑安置房及水岸佳苑安置房工地现场，进行户外采风活动。

在工地现场人员的带领下，面对干净整洁的现场路面、搭建标准美观的脚手架、轰鸣运转的大型机械设备、辛勤作业的民工和让人眼前一亮的用速捷架搭建的标准化安全通道及操作防护棚，通讯员们不时举起手中的相机，按下快门，将眼前的景象一一拍下。

采风活动结束后，在208室还排了数码摄影基础知识、构图方法培训。浏览完各自拍摄的作品后，通讯员们还交流了通讯写作，摄影等方面的心得体会，并选出了几幅优秀作品，将进行展示。

此次采风活动搭建了通讯员之间交流与学习的平台，促进了宣传写作与摄影水平的提高，并提升了团队凝聚力，将为公司宣传工作的发展注入新的活力。

编辑部



小工的沧桑与恬然



单兵



协作



检查评比的力量

质量安全文明简报的改版事宜，公司高层领导非常重视。技术质监部、安全设备部、各分公司积极行动，加大检查力度，不区别对待，对需整改的出具整改单，并及时编写巡检报告汇总。经过多次修改，各条块的巡检报告也逐步完善，逐步形成了一个统一的标准，也保留了各自的特色。

作为施工企业生命线的工程质量和安全，离不开检查这样的外在的督促力量来推动提高。如今标准化现场、绿色文明施工等理念已在建筑行业内形成共识。

公司承建的水岸家园安置房形成的正面效应已慢慢凸显，廊下安置房亦将成为又一个标杆工程。检查不仅仅是发现所谓通病的共性问题，更是在日积月累中将示范榜样的力量逐渐放大。

检查评比带来的压力可以化作规范操作的动力，想要从被动式的改进转变为积极主动的落实，则更需要大环境的倡导并形成主流。检查、整改、闭合的流程没有错，

通过锡山三建整体项目管理水平的提升去带动分包工程。但检查的时间久了，也避免不了成为一种例行公事，久而久之便流于形式。我们要正视检查评比，也更需要更多更好的“点”去带动更多更广的“面”。

编辑部

改版后的质量安全文明简报



建设标准化工地打造亮点工程

标准化工地建设内容非常丰富，涉及到整个项目管理各个方面，如安全、质量、环保、物资设备、文明施工、现场管理、过程控制，规范、齐全、详实、清晰的资料管理等等。

廊下花苑安置房作为公司打造标准化示范工地的又一民生工程。在工程项目安全文明创建方面，配置了标准化的施工机具。如：电焊机防护罩、洒水车、电箱房、电梯井口防护门、振动机底座等。

何健



搭建的安全通道



由安全设备部制作
已在廊下花苑安置房投入使用



We need——标准化管理

对于日益强大、兴旺的公司而言，以人管人的方法已经成为绊脚石，只有制度管人，才能奠定稳固的根基。

现在到处可见的各种连锁店，如来伊份、可的等等，你要加入，前提必须按照总公司的制度执行。知名的海底捞火锅，员工穿的是统一的服装，看上去很职业化；用的是专业的点菜系统，减少劳动力和时间的浪费；还有很多很多的方面，体现了标准化管理，使他们能够在全国，乃至世界的舞台占有一席之地。

这几年政府部门也在逐步将我们的家园变得更加标准化，统一建筑房屋，增加土地使用率；统一做店面的标牌，更整洁、更规范、更安全，给外乡、外省、外国的朋友们留下好的印象，提高知名度。

仔细想来，国家早就从各方面来实施标准化管理，例如各项法律法规，就是规章制度，并且明文规定，违反的处罚措施，使大家能够严格遵守。

我们公司管理层紧跟时代发展潮流，诚邀专业管理咨询公司攀成德的李总到公司给大家进行培训，让大家了解标准化的理念、作用、方法，并介绍了一些

公司的实例。

通过构建标准化管理体系，可提升品质、提高效率、推进规范、控制风险、累计技术，结合6S管理，可减少七大浪费：动作浪费、等待浪费、搬运浪费、作业浪费、过量生产浪费、库存浪费、不合格品浪费，做好以上两个管理，还能减少员工的劳动强度，同时增加利润。

那我们是不是应该赶紧行动起来呢？是的，我们要做标准化，我们要做好标准化，这要靠大家共同努力，自下而上的做好切实、简单、可行的流程管理，减少出错的几率，严格按制度、流程办事，并配备相应的奖惩措施，最终做到新老员工、各部门之间都能有效沟通、杜绝浪费、高效做事，为企业的可持续发展增添正能量！

何丹



球赛后的随想

锡山三建职工篮球赛已开展了九届，三月底结束的篮球赛可谓精彩，看过了并参与其中，有点体会，就随便说说。

篮球比赛肯定有输赢，不像足球比赛可能会出现平局。但不论输赢，胜者败者都能通过比赛中获得点什么，即便是玩玩、或者是旁观者也会有点感触。

每场比赛过后，队员间或多或少都会有总结，比如犯规太多、防守太松，把上一场失败的教训应用到新的比赛中，尽量不犯同样的错误。如若把总结后的东西抛之脑后，那就等于没有总结，还浪费了感情和脑细胞。或许有人会想，在紧张的工作之后，哪有心思在去想那些，能打打就已经不错了，还要训练，打战术，简直是不可思议的事，这种认识可谓常情，但长此以往消极懈怠、得过且过，于己于球队都不会好。

组织：作为群体活动，组织

的重要性已不用赘述。即便是临时组队，进攻防守也该有一套打法；再者，即便不了解对手，也总得了解自己的一兵一卒！单兵作战能力再强，抵不过团队协作的力量。齐心协力讲究团队配合，才有可能打出精彩的比赛。

士气：篮球比赛，作为一项对抗激烈的运动，势必要全队以高昂的状态投入到比赛当中。见到对手心里就在颤抖，那比赛就已经定下了惨败的基调。共四节的比赛将近1个小时，当比分落后的时候，士气往往比战术更为重要。放开手脚、突破自我，在气势上压倒对手才会有扭转的希望。

应变能力：球场上，什么事情都有可能发生。见过NBA著名的米勒时刻、麦迪时刻，灵机者往往出其不意，但不是人人都能做到，也就不会有“那一刻老天都感动得哭了”的经典广告词。每个人都需要有一点应变能力，学会处理紧急情况的能力。灵敏的反应能力，分清事情的轻重缓急将有助于提升自我。

高宇

(以上属于个人随想，如有不妥之处，可共同探讨。)



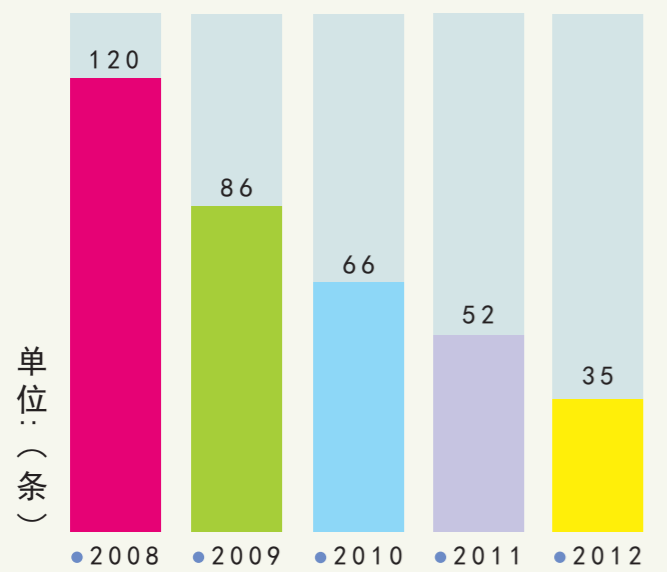
数说合理化建议

现状：翻阅公司的历史档案资料，早在2000年前公司就开展了合理化建议活动。每年年底行政部会将合理化建议进行汇总、梳理、评比、表彰。纵观近五年的合理化建议数量（整理后）每年都在呈现递减状态，有些职能部门、分公司只有少数几条甚至没有。

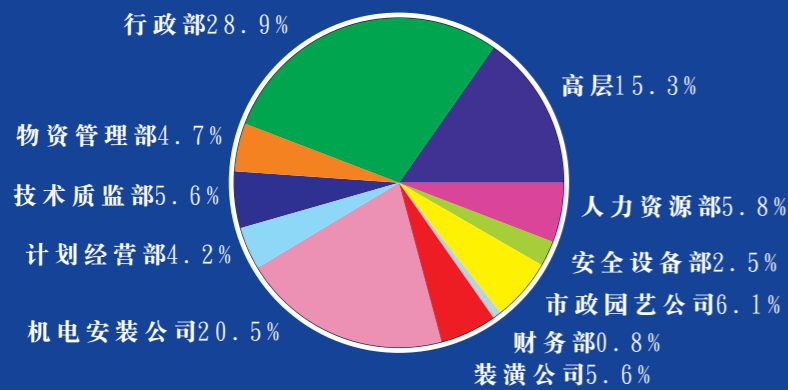
是不是因为反馈不够及时、没有得到正确的评估亦或奖励不够高，导致员工的积极性不够，还是确实没有什么可以提的。

笔者在网上查找了一些资料，海尔的“即时激励、非职能式管理”、奥克斯的“严格评审”、西门子的“3i管理”、德国企业的“多种管理模式、点子经理培养”等实践或许能带来一些启发。

近五年合理化建议数量（整理后）



接受合理化建议(责任部门、分公司)的分布情况



◎ 近五年汇总数据由行政部整理（不包括速捷架公司）

海尔：由工会统一管理，合理化建议可网上填报处理。被采纳的合理化建议都会在信息网上发布、推广。内刊《海尔人》也会随时刊登员工合理化建议“即时激励获奖情况。”此外各个事业部还有不同的方式激励员工提合理化建议。

奥克斯：设立专项奖金，所有合理化建议都通过集团的OA系统进行通报，制定《合理化建议奖励条例》，完善申报、审批、监督、奖惩，分设奖励类别制定奖金比例。

西门子：“3i”即：“建议(ideas)、激励(impulses)、主动性(initiatives)”，一个介于员工与部门经理之间的平衡机构，是第三方督促者。员工合理化建议的上传下达，在基本层面分为直接建议和间接建议。部门经理对员工针对本部门的合理化建议直接做出判断。奖励达到了通行标准的最高水平，诱导员工“有作为”，对建议实施三年“保质期”。

德国企业：合理化建议管理模式主要有“中央管理模式”、“上级主管模式”和“团队模式”也叫“主持人模式”三种。实施统一的奖金标准，重视对企业合理化建议管理人员的培训。

这些企业都非常重视合理化建议的开展。合理化建议不光是提出建议，指出目前存在的问题与不足，并有相应的解决方案。此外还及时反馈，加强后续跟踪，给予适当奖励，并把合理化建议作为常态化的一项工作去开展。

随着合理化建议的质量、内涵得到提升，正真能够改进企业的运行管理质量，提高企业的竞争力。即使数量减少也不再可怕。

话题：你觉得合理化建议该怎样开展？（下期微调查）

合理化建议：

包括所有以改进现行企业运行和管理体制，提高产品质量，简化工艺程序，节约材料和工作时间，提高生产安全、环境保护、劳动保护等为目的的具体建议。

合理化建议的目标：

除降本增效外，企业合理化建议管理的宗旨是使职工具有高度的责任心，激发职工的工作热情、创造性和团队合作精神，提高产品质量和生产效率，加快对产品的升级换代，从而提高企业的竞争力。

此外，企业合理化建议管理还能达到改善工作环境和气氛，促使职工发挥主观能动性和大胆“进谏”以及提高生产安全与企业形象等间接目的。

生活与大款无关

如果你是大款，当然腰包里不下几千万，还会像他一样生活？一直这样问自己，总是无法作出肯定回答。大款，太诱惑、太奢侈、太多情、太狠毒的一个字眼，对任何一个人，都是太大的变数！但他却始终像一只生了锈的金元宝，只是一唯的心甘情愿地生着锈……

站你面前，绝对不会相信他就是大款。七十多岁的他，瘦骨嶙峋，一付弱不禁风的样子。你握他的手，像捏一张纸，纤细、软弱、轻绵，心里会不由咯噔一下，担心捏碎了他的手。除了总是一身平常衣服外，最让你不相信他有钱的是他的手机。那是台很可能还生产于上世纪九十年代的国产货，只有接收和拨打的功能。你给他发短息，从来不可能收到他的回复。不是他笨得不会玩手机，上世纪五十年代他就是一座大学的助教，根本，是他的手机没有发短信的功能。他七十年代就开始创办企业，买一只任何款式的手机都不在话下，何况几十年来，在他培植下，他夫人、儿子、女儿、女婿，每人手里都有一至二家企业，一家子年利润超过一个亿，相当于五六十年代一个县、九十年一个发达乡镇的财政总收入。但是他，就是连个旧手机都舍不得换，哪像是个有钱人的架式！陌生人碰上他，肯定以为他只是个一介破老头子。他自己内心里是不是藏着有钱的感觉，谁人都不知道。他活在有金钱里，但是他，确实实实在生活在与金钱无关的状态里。

有次他和夫人陪我们一帮去一小饭店吃饭，本来就有些寒碜，饭罢，想不到他老夫人更有寒碜的举动。叫来服务员，拿过打包袋，自己动手，一个剩菜一个剩菜打了包。看到那情景，你的心里自会生起怪怪的感觉。无论如何想不明白，他们为何还在乎一个剩菜？打包回去，难道还留着自已吃？他们却一点不在乎客人的感觉，从来只在乎自己对每一颗粮食的珍爱。他们常挂口头一段苦：解放初期饿肚子，一生一世忘不了。他们心中根

植着对粮食比天大的珍爱，即便今天有钱，也影响不了他们的行为。

媳妇是个老师。有次，媳妇动用企业的小车，带上同事去了趟城里。回来，婆婆当面训斥媳妇：你不是厂里人，怎么有权利动用厂里的小车。媳妇掉了眼泪，儿子也掉了眼泪，但掉眼泪并没有动摇公公、婆婆的理念。从今往后，媳妇再上城，断然没有了动用厂里小车的念头，人们总是看到媳妇在公交站台上等车。很多人不理解，为媳妇抱不平，说嫁这样的人家，算是白嫁了。倒是后来媳妇理解了，说这是企业的规矩，谁也无权打破。更深层寓意，就是他们企业几十年来一直兴旺发展的法宝。

有位老党委书记，家里装修用了他们企业生产的5万元材料，款子一直没有结。大年夜，老夫人等不及了，驱车上门老党委书记家。可能人家还误以为上门送礼，想不到老夫人一开口竟是讨要5万元欠款。这位老党委书记除了吃惊，还有就是很难拉下面子。老夫人却说：企业有企业的生存法则，我讲了情面，市场不会给企业讲情面。如此理直气壮对待企业的每一个铜板，绝然不是他们仅仅对金钱的斤斤计较！

有次晚上，儿子外出，走的时候，三楼房间的灯忘了关。老夫夫妻俩发现后，老母亲拖着腿脚不便，硬是爬上三楼关了灯。下楼，没有想到该开个楼道灯。摸黑，老母亲一脚踏空，从楼梯上滚了下来。脚摔断了骨头，手摔断了骨头，住了好长时间的医院。相比于点一个灯一夜的钱，医院花的，可能要多几千、几万倍。不是点不起灯，只是一盏灯的浪费他们都不情愿。

有回，晚上我去他家，老夫夫妻俩正吃晚饭，手里端的是粥碗，桌上仅有一碗黄豆和几个蔬菜。我呆着，目光都有些不好意思看。他却一付轻松样子，用筷子点点碗里黄豆，说：我喜欢香。黄豆可以硬朗牙齿。你看我这付牙齿，多好！

看他一口好牙，可想他多少钟情于黄豆！

有一段时间，他特爱养兰花，如痴如醉。一个从乾隆皇帝手里传下来的品种，觅宝到他手里，经过高超手段精心培育，如春笋般繁盛起来。送去全国兰花展，不经意，多次获得了国家兰花展金奖。行内名声大震，浙江、台湾兰迷们开价20万元一枝，一盆200万元，多次上门向他恳请转让。旁人听说如此好事，眼睛都红了……他却坚守一条：兰花，雅致之花，哪好沾上铜臭味！

有年，他六十大寿，因为名望在外，人家都去给他贺寿。他却一概拒绝，那种坚决，任何人都毫不含糊。他说：六十岁还小，我到八十，欢迎你来祝寿。这样拒绝，没少人情味，好像，还为着他能更长寿。当地党委、政府例外，收受的是他想要的《二十四史》。从此，他家客厅案头，天天打开着这套《二十四史》。他像一位再世的圣贤，忙碌完企业的事，踏进小镇街角一块普通宅地，潜心于《二十四史》。你与他再谈企业，再谈社会，他的口头，自觉不自觉地吐出：我给你讲，《二十四史》里有则故事……或者，给你说说《二十四史》里一段话……《二十四史》俨然演绎着他生活里的故事……

这样人的这样故事，也许你会觉得像在天方夜谭。那就来小镇吧，更多他和夫人与金钱无关的生活，会让你听后，擦亮许多落满凡尘的心智……

梅锦明

