

祝愿全体员工蛇年

工作顺利、学习进步、

身体健康、万事如意!

2013年1月份 员工生日名单

公司董事长钱云皋、总经理钱新华携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家欢乐，幸福吉祥，万事如意!

钱学明、孙正兴、刘 炎、朱建伟、陈军平
钱正建、周 妍、陈余初、陆尧田、周雪钢
黄志锋、诸洪余、刘坤亮、曹云燕、孔何明
华 浩、徐 旦、孙 燕、严赵伟、许红强
杜丹红、葛国会、周伟民、周治国、姚国清
糜静珠、张彩英、徐亚飞、沈高传、韦士波
麻平方



三建简报

无锡市锡山三建实业有限公司 Xishan No.3 Construction Industrial Co.,Ltd.Wuxi

锡山区区长高佩一行莅临公司参观指导

公司召开2012年度总结表彰暨颁奖大会

专题：二〇一二年度先进个人（第一期）

共筑友爱长城

2013年年度重点解读

本期
导读

2013.01

总第120期

时事综合

- 2/锡山区区长高佩一行莅临公司参观指导
- 2/锡山三建被评为“提素质建业绩”工程先进单位
- 2/镇非公企业十八大精神宣讲会在公司报告厅举行
- 3/稳增长 强管理 扬正气 求实效
公司召开2013年首次全体助理级以上干部会议
- 3/公司党支部召开2012年度支部会议暨民主生活会
- 4/公司召开退休职工座谈会
- 4/中国基建物资租赁承包协会
刘能文会长来速捷公司调研
- 4/普天铁心新建厂房工程签约仪式在公司举行

专题策划

- 5-7/二〇一二年度先进个人（第一期）

剪影视点

- 8/2013年年度重点解读
——稳增长、强管理、扬正气、求实效
- 8/建设中的廊下花苑安置房

三建风景

- 9/公司召开2012年度总结表彰暨颁奖大会

三建论谈

- 9/十年聚
- 10/共筑友爱长城

卷首

每个人身上都带有能量。积极、乐观、充满希望和信心的人带有正能量，这种正能量使他们能够目标明确、做事果断，并且在为人处世时轻松掌握幽默感和吸引力。这样的人会将正能量传递给周遭的人，让周遭的人感染到快乐，觉得生活是一件很有趣、很有意义的事情。

和正能量相对的是负能量。带有负能量的人往往消极、倦怠，一面固守现状一面抱怨生活。他们不敢改变，因为害怕改变之后状况不如现在，尽管现在也好不到哪里去。和他们在一起，会感觉工作很无趣，生活也没意思。

在《拆掉那堵厚重的墙》一文中可以看出，负能量一旦在企业中蔓延有多么可怕：员工不求前进只图安稳，再多的物质奖励也唤不回员工从事创造性工作的激情，大多数人把自己磨成复制品，世故、圆滑、得过且过。对于创新型企业来说，这种负能量造成的伤害几乎是毁灭性的。

任何事物都是一体两面，装了一半水的杯子，乐观的人看到的是半杯水，悲观的人看到的是半个空杯，充满正能量的人总是能够从悲观、绝望中找到希望。

锡山区区长高佩一行莅临公司参观指导



1月12日上午，锡山区区委副书记、区长高佩一行莅临我公司参观指导，锡北镇党委书记陶波、锡山三建董事长钱云皋、总经理钱新华陪同。

高区长一行饶有兴趣地参观了公司大院、培训中心、党员活动室、荣誉室，钱董事长就锡山三建的科技进步、质量安全文明管理工作等向高区长作了汇报。随后，高区长一行还深入锡山三建子公司速捷架公司生产一线，了解速捷架产品生产加工、质量控制情况。速捷架公司作为速捷架产品安全技术规程的起草者成功获得国家行业标准，并通过不断研发创新成为锡山三建转型发展、配套发展的成功典型。高区长对锡山三建取得成绩给予了充分肯定，并将其概括为“六个好”：环境好、文化好、思路好、转型好、信誉好、福利好。

同时，高区长勉励企业要鼓足信心，再接再厉。一如既往地为企业建设好，发展好。为无锡经济社会发展做出新的更大的贡献。

陈兆金

锡山三建被评为“提素质建业绩”工程先进单位

2012年的最末一天，锡山党校的会场内热气腾腾，锡山区总工会“提素质建业绩工程”总结表彰大会在这里召开。

市总工会汤主席、锡山区工会邓主席、人保局、科技局领导及锡山区各镇、街道和企业工会干部济济一堂。会议表彰发布了锡山区职工科技创新成果22项，表彰了锡山区“提素质建业绩工程”先进单位10家，优秀成果奖22个。我公司有幸被评为“提素质建业绩工程”先进单位，公司工会主席朱玮同志参加了此次会议，并作为先进单位代表进行了交流发言。

近年来，工会在企业党支部和上级工会的领导

下，在董事会的支持下，围绕“提素质建业绩工程”主题，结合基层一线、技经及人力资源、党群部门，开展一系列活动。提升了员工的思想素质、科技素质、身体素质，提升了凝聚力和归属感，同时也立足岗位，争先创优，为企业健康、可持续发展建功立业。

公司工会



镇非公企业十八大精神宣讲会在公司报告厅举行



1月25日下午，锡北镇非公有制企业十八大精神宣讲会在锡山三建大报告厅召开。全镇13个行政村以及锡北园区、镇机关、31家镇直属非公企业党务干部120余人参加会议。会议邀请无锡市委讲师团教研室冯树洋讲课。会上，冯教授从中国特色的社会主义发展过程、当前国内外形势、十八大后党的目标任务分析和展望等方面，对党的十八大精神作了生动、系统的宣讲解读。

编辑部

稳增长 强管理 扬正气 求实效

公司召开2013年首次全体助理级以上干部会议

1月5日上午，公司在大报告厅召开2013年首次全体助理级以上干部会议。董事长钱云皋、总经理钱新华、副总经理张军、仇高乐等高层领导出席会议并讲话。会议由总经济师王益民主持。

钱云皋充分肯定了过去八年来王益民同志领导下的经营班子做出的贡献。他强调新的人事任命既是一份信任，更是一份责任。要居安思危。虽然外部环境不利于建筑业的发展，但要通过努力做优精品工程，创造好的内部人文环境；要练好内功，适时发展。打造诚信品牌，内部选好人才，抓住重点，做出亮点。要弘扬正气，牢固树立正确的价值观，落实“信誉卓著，资本充裕，人才满足，充满活力”，为新的一年目标努力奋斗。他指出改革创新是出路。社会民主化，世界一体化是进步的表现。锡山三建发展到现在，正是由于不断改革创新，淘汰一批落后的管理者，走出一条配套发展、转型发展的道路。

最后钱董事长提出了几点要求：一、继续抓好现生产工作，强化两次经营理念，资源调配，减少浪费。二、抓好年终应收款工作，领导挂帅，跟踪落实。三、抓好人才队伍建设，加强自身学习能力，多培训。以制度管人，以业绩用人，重考核。成绩只能代表过去，市场是无限的。

钱新华宣布了2013年助理级以上干部任命，明确高层领导分工，并对2013年度重点

“稳增长 强管理 扬正气 求实效”做了全面解读。同时宣布了2013年公司总目标，强调产值和创优目标的分解、跟进落实工作。钱新华对往届经营领导班子为企业打下的坚实基础表示由衷感谢。面对建筑行业与生产型企业的差异化，宏观经济外部环境的复杂化以及行业内的无序竞争。他指出只有经营团队团结一致、众志成城，把所有工作落实到求实效，才能把企业办得更好。

会上，王益民对年终应收款工作做了详细布置。会后，人力资源部针对目标管理做了培训。

编辑部



公司党支部召开2012年度支部会议暨民主生活会

1月18日下午，公司党支部在310多功能厅召开2012年度支部会议暨民主生活会。会议由副书记朱玮主持。

面临2013年支部委员换届选举，支部书记钱云皋指出，在新的一年里，党支部将坚持“稳增长 强管理 扬正气 求实效”的年度重点，将创优创建、质量提升等工作再上一个新台阶。会上，钱书记肯定了2012年支部党员在工作中表现出的亮点。同时他指出

学习要多样性，锡山三建作为一个管理型企业，党员应多“照镜子”，

对照自身工作作风及行为习惯，不断学习先进典型，做好岗位工作，发挥应尽义务。他强调，理念产生行为，行为产生结果，所有党员同志应结合企业文化纲领的内涵，坚持“六个有”行为规范，在保持党员先进性的同时增强自觉性，将锡山三建建设成为具有核心竞争力可持续发展的集团企业。

会上，朱副书记对2012年度支部工作作了汇报。2012年，公司党支部围绕全年工作目标，在加强组织建设和党风廉政建设、平稳发展经济与提高管理水平、着力建设学习型党组织、打造公司文化堡垒等方面均取得了一定的成绩，开创了企业发展的新格局。此外，朱副书记还在会上对十八大报告的相关要点进行了解读。

年度民主生活会上，党员代表们积极参与，开展了批评与自我批评。这次活动增进了党员同志之间的了解和沟通，同时增强了党员意识和党组织的凝聚力。

蒋筱



公司召开退休职工座谈会

12月29日上午，公司退休职工座谈会在主楼208会议室召开。钱董事长、王总等公司领导以及徐宝康、钱玲珍等五名今年到龄的退休职工参加了座谈会。

在会上钱董事长首先代表公司，对各位老同志多年来的辛勤工作表示感谢。接着他简要回顾了公司的发展壮大的一幕幕场景。钱董事长嘱咐几位老同志要调整好心态，迎接新的生活；同时还要加强体育锻炼，保重好身体；他还强调老同志们在退出工作岗位后，仍要与时俱进、注重学习，培养良好的兴趣爱好，把自己的退休生活安排好。几位退休职工表达了对公司的感激之情，衷心祝福公司今后的业绩更加辉煌！

公司历来十分重视退休职工，视他们为公司的宝

贵财富。经常邀请老同志们到公司来参观；每年都会为退休职工举办欢送座谈会；还保持着为他们挨家挨户赠送年货的

传统。正是这种细致入微的关怀，让他们感觉到了作为三建一份子的温暖。

马铁军



中国基建物资租赁承包协会刘能文会长来速捷公司调研

1月11日，中国基建物资租赁承包协会会长刘能文、秘书长马守华、协会专家委员胡健到速捷公司调研，了解企业科技创新，生产、经营，并参观速捷生产车间。公司总经理钱新华接待了到访的协会领导、专家，速捷公司市场部、技术部、国内营销部领导陪同调研。

刘能文会长介绍了协会情况、工作职能、协会资源，以及企业关注的营业税改增值税在国内行业中试点进展情况。建筑物资租赁行业“营改增”是中基协向商务

部、财政部、税务总局等政府主管部门报送了《关于建筑物资租赁行业营业税改增值税的调研情况及政策建议》，提出了有利于建筑物资租赁行业发展的一项有利于建筑物资租赁企业发展减负、增利的建议。

公司总经理钱新华详细介绍了速捷公司的产品和市场情况。就速捷公司产品质量跟踪、追溯，建立质量档案；速捷公司施工技术一体化；国内外行业速捷架产品品牌推荐；公司积极推进产学研合作，加大科技创新、产品研发投入以及公司重视（关心）行业中特殊的群体——农民工选用、培训等多个方面与协会领导进行了交流。刘会长对速捷公司给予了高度评价，希望速捷公司在协会中起到领军、垂范作用；将速捷架产品、速捷公司的管理模式在行业内积极推广，为行业的进步做更大贡献。

陈兆金



普天铁心新建厂房工程签约仪式在公司举行

1月24日上午，锡北镇重大项目普天铁心新厂房工程签约仪式正在公司主楼302接待室内举行。普天铁心董事长蔡子祥，公司董事长钱云皋、总经理钱新华、总经济师王益民、副总经理仇高乐等高层领导出席。

普天铁心是国内的专业变压器铁心制造商亦是锡北镇骨干企业。锡山三建作为普天铁心新建厂房的总承包商，深感重任在肩，亦将发挥公司的优势，严格质量管理，完善质保体系，并加强安全生产、文明施工的管理，必将以优质的服务回馈建设方对公司的信任。同时为加快锡北镇转型跨越、率先发展做出贡献。

编辑部





杜云龙

他能够严格要求自己，保质保量完成工作任务；6S管理下的车间，他认真对辖区的设备和人员进行职能监督，在工作中敬业爱岗，严谨安全意识，遵守职业道德，对产品的质量意识也有了很大提高。



顾其春

从5S跨步到6S，他从原先的不适应到现在的每个星期都能自觉对自己的包管区域清理、整齐堆放。他在工作中从原先的不会到现在做斜拉能熟练摆放，并能够带领新手。他对自己的工作认真负责，做每一张订单时都会问清楚该怎么打包，尺寸长短怎么摆放；上下班都会自觉去开关空压机，点检表自觉填写。他始终严格要求自己，并为新的一年制定了目标“提高产品质量、工作效率”。



何丹

性格外向的她，和同事的关系比较融洽。工作中能按时高效地完成领导安排的任务，遇到意见不一致的情况，她会听完对方的想法，再结合实际，最终找到达成一致的方法，尽量减少与同事的摩擦，多站在对方的角度考虑问题。作为速捷公司6S管理的推进者之一，她以身作则，时常提醒、要求大家共同做好，维护好大环境。



侯德军

作为速捷架焊接车间的一名焊工，在这一年多的工作时间内，他的焊接水平得到了很大提高，对待工作认真负责，在工作中不埋怨不抱怨，积极完成领导安排的工作；另外质量意识比较好，产品的检验工作一直按要求完成，对产品也有一定的理解和认识。



李焯

五年的工作让她成熟不少。特别是2012年，结算审计工作量比较大，每一次都能认真对待。她做结算的时候能及时和项目经理或者技术员沟通，争取该算的不少算，不该算的不多算。面对甲方或者审计事务所，她会尽自己最大的努力和能力保证公司的利益，每一份审计结算都能较圆满完成。平时工作中，和同事之间都能相互帮助，积极发扬团队协作精神。



龙文强

在这一年里他任劳任怨，从不挑三拣四，只要领导安排的任务，都不折不扣、保质保量地完成。他认真遵守公司各项规章制度，坚持做好6S工作，努力营造一个更整洁的车间，让大家的工作环境更好。同时他认真改正自己的缺点，努力调动大家的积极性，让车间的氛围更好，效率更高，产品质量更好。



刘坤亮

他在施工过程中能够灵活应用规范知识，掌握好现场施工与签证资料，及时对现场施工工程量与清单工程量、材料购买价格与清单价格进行核对。在水岸佳苑幼儿园景观施工过程中，因彩色沥青价格很大，而且在无锡市场无法购买到，他同时向甲方、监理建议，把彩色沥青路面变更为普通沥青路面，确保公司利益不受损失的同时也使施工更合理化；在管道施工中，他亲自拿手电筒在两个窨井之间的管道进行查看，确保管道通畅；遇到不规则线性石材边的切割，他会精确的画出边线，并安排手艺很优秀的工人师傅进行切割，确保线性圆顺，现该工程已经验收合格，并且是无锡市优质工程。



俞洁

2000年大学毕业即进入公司，他从技术员做起，一步一个脚印成为技术质监部的技术负责人。随着公司的发展与壮大，他也日趋成熟稳重，对公司忠诚，为人处事和谐，工作有责任心，热爱自己的工作。工作中把企业利益放在首位，以公司的繁荣壮大为荣。曾经参与了公司的一系列重点项目，例如：惠山区行政审批中心；江苏省锡山高级中学，锡东高级中学等工程。



刘春燕

她在机电公司从事内勤工作，主要做好分公司内部的上传下达、统计、后勤服务等工作。工作内容比较琐碎，在开展之前她会做好工作计划，有主次地先后完成各项工作。在工作的执行过程中如遇到困难，调整心态积极面对，并虚心向领导同事请教，不断摸索逐步理清工作思路，竭尽所能、认真细致地做好每一件事。



钱国平

他是设备科电焊机修工，平时工作认真负责，能起到一个老同志的带头作用，工作效率高，能及时完成车间组长下达的各项任务，对年轻员工的指导工作认真负责，关心年轻员工的生活，对领导安排的任务能献计献策，脏活累活带头干。



韩玉娟

她进入速捷架公司已有两年时间，为人踏实守信，工作态度端正，与同事相处融洽。她对图纸的理解领悟能力较好，上级领导需要画的图纸一般说一遍就能按要求绘制出来；她对待工作认真负责，仔细核对相关订单中的数据，并能按时完成上级领导安排的各项工作。这两年里她的专业知识水平有了进步，自身的素质修养也得到了提高。



龚志敏

她是财务部现金出纳，每天负责各部门、分公司和项目部的发票报支。复核报销发票金额的准确性、甄别工地材料发票的合法性以及确保现金的准确无误是她的主要工作内容。十多年来她工作认真细致、态度和蔼，在财务岗位上默默贡献着自己的力量。



马铁军

他是一名非科班出身的人力资源工作者，有着较强的领悟能力和原则性，热爱工作，富有责任心；他熟悉国家和地方的相关人事政策，经常结合实际进行政策宣传并解答员工的疑问。在公司他主要负责每月的工资发放、劳动就业手续的办理、职称评定、外部考证培训和绩效考核工作。工作覆盖面广、量大，许多工作的时限要求极高，熟练的业务技能和合理的时间安排使他在工作中显得游刃有余。在未来的日子里，他将继续汲取新的养分，不断充实和提高自己，为企业做出更大的贡献。



徐琴娣

一块抹布和一个拖把、一把大扫帚就是她工作的主要工具。每天提早一个小时来到公司，等其他人来上班时，呈现在大家眼前的已是一个整洁、优雅的环境。无论严寒还是酷暑，她没有怨言、没有退缩，唯有默默的坚守。公司的中央大道为什么永远如此洁净，会议室为何看起来总是一尘不染，就是因为有了徐琴娣这样可敬的保洁员们！



袁小明

他在施工现场，从技术员已成长成为一个合格的技术负责人，始终保持兢兢业业、踏踏实实的工作态度。在过去的一年中他在施工项目现场工作的同时，还参加了装潢公司的技术质量的管理工作，在辛苦的同时更多的收获是知识的积累及自我价值的提升。“对于过去的成绩永不自满；对于困难永不服输”是他不变的信念。

2013年年度重点解读 ——稳增长、强管理、扬正气、求实效

一、稳增长

发展战略：“一体两翼”。

稳：“一体”，指稳定公司建筑主业。在业务开拓方面加大开拓力度，在调整业务结构，择优承接。

增长：“两翼”，指速捷架分公司和装潢分公司增长。速捷架公司产值突破1亿元，被认定为国家高新技术企业，树立行业标杆，发展市场广阔；装潢分公司以施工周期短、回款周期快、利润率好等特点，给予充分的政策支持，确立公司发展新的经济增长点。

二、强管理

指以管理标准化建设和目标管理为两个主要手段，提升公司的管理水平，提高整体绩效。最终实现以制度管人，以业绩用人。

1、管理标准化：做事方法与准则。提升品质效率、推进规范、控制风险、积累技术。

2、目标管理：做事的目标和结果。落实考核结果，以业绩说话。

3、统计工作：加强对基础数据统计，进行有效比对，发现问题，持续改进绩效。

三、扬正气

1、企业层面价值观

对客户要讲诚信，内诚于心，外信于人。对人诚实守信。

2、工作作风

对上级要服从，汇报不能只报喜不报忧。

对下级要关爱，要尊重个性，发挥所长。

对同事要真诚，不搞办公室政治。

3、职业道德

要高标准，严要求，拒绝不正之风，弘扬廉政之风。

4、个人素养

注重礼仪礼节，规范言行举止，严格执行“六个有”行为规范。

四、求实效

以上三个重点，要取得实质性的效果。

1、强有力的执行力。一定要以“定了干，说了算”的态度执行好年度重点。

2、利益同享、多方共赢。实现企业股东、干部职工、供应商、劳务分包等多方共同赢利和进步的目标。

建设中的廊下花苑安置房



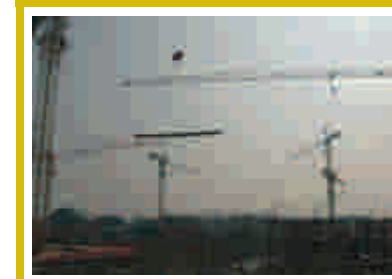
现场路面干净整洁



安全消防设施设置齐全



宿舍区环境整治



有序的景象
一派紧张、繁忙、

廊下花苑安置房总建筑面积11.1万平方米，由10栋18层组成。自开工六个月来，项目建设正有序推进。虽然现在已经到了腊月，但施工现场仍然是一派繁忙景象，所有人员都忙的如火如荼，为的就是在过年前能够完成地下室结构的施工。在现场我们可以看到，钢筋工正在对地下车库的顶板进行绑扎，寒风凛冽中，一个个黝黑的脸庞，用一双双长满厚实茧的手，一把弯钩型带把的工具，利用手腕的柔劲，把一

段段截断的钢筋搭接相连，构成城市最美的钢铁骨架。木工也没有闲着，有的在配模板，有的在定梁底，有的在加固脚手架，个个忙的满头大汗，热火朝天。7#房的木工师傅晚上还主动加班，他们使用的是钢制模板，看着他们一块块搬动模板的身影，才会懂得民工生活之艰辛……

工地一片紧张、有序的繁忙景象，让人们对廊下花苑一期的施工充满自信和期望。

张佳俊

公司召开2012年度总结表彰暨颁奖大会



◆ 大会现场



◆ 开场舞《相亲相爱》



◆ 颁发优秀材料供方奖



◆ 印度舞



◆ 小品《捐助》



◆ 颁发科技进步奖

1月12日下午，锡山三建2012年度总结表彰暨颁奖大会在公司活动中心召开。锡山区建设局副局长张健明出席会议并讲话。公司董事长钱云皋、总经理钱新华及副总经理张军、仇高乐、总经济师王益民等领导出席会议，400余名干部职工、优秀材料供应商、劳务分包方到会参加。大会由王益民主持。

当天下午，整个锡山三建洋溢着喜庆的氛围。会上，张局长对公司近年来所取得的成绩表示充分的肯定和衷心的祝贺。通过听报告、看文艺节目、颁发奖项等大会环节，他谈了对锡山三建的几点感受：一是成绩的取得来自于良好的运营机制以及成熟的管理体系。平稳扎实的质量安全文明工作是正常生产的保障；二是综合竞争能力体现于良好的口碑、信誉。诚信是企业的无形资产，综合实力更是企业的正能量；三是人才队伍的锻造需要一个良好的环境。正是有了公平、公正、公开的能够让所有员工共同努力，发挥才华的平台，才有这么一支充满活力、朝气，富有战斗力的人才队伍。同时他提出三点希望：1、希望每位职工珍惜良好的工作环境，通过自身的努力取得成绩，从而提升自我价值；2、希望公司不断创新管理模式，并在诚信体系建设上能发挥优势；3、希望在人才培养，团队建设上能进一步得到提升。

总经理钱新华作题为《“一体两翼”壮基业，阳光管理强实力》的年度工作报告。报告中客观汇报了一年来企业各条块生产经营情况，以及所取得的成绩，并提出新一轮发展的目标任务。

随着歌伴舞《相亲相爱》的登台亮相，将现场的气氛逐渐点燃；由物资管理部选送的小品《捐助》幽默诙谐，逗引得观众热情高涨，捧腹大笑；速捷架公

司选送的舞蹈《印度舞》，精心准备的服装以及舞者优美的舞姿，瞬间为这个深冬的下午注入了一股暖流；行政部拍摄的VCR短片《传递正能量》，感动的同时，感受到三建文化背景下浓厚的和谐氛围。计划经营部选送的越剧《天上掉下个林妹妹》、《手心手背都是肉》选段，为晚会注入一股清新。由机电公司选送的歌曲《我相信》，两位员工的女儿的精彩演唱，博得大家一阵阵掌声。其他各职能部门、分公司选送的节目一一亮相。

大会表彰了2012年度先进个人、先进集体、金牌工人、优秀材料供方、优秀专业分包商、工程荣誉奖、合理化建议奖、科技进步奖等各级荣誉近200项。

董事长钱云皋指出，2012年围绕“质量兴业，管理创新”的年度重点，各个职能部门、分公司做了大量工作，经济发展健康稳定。他指出，这些成绩的取得，离不开各级领导的大力支持，凝聚着全体员工的努力和付出，是与供应商、分包商精诚协作和团队共同努力的结果。他同时指出，在市场经济的自然规律下，有竞争才有进步。要转变理念，要创新管理方法，要加大人才队伍建设。相信在以钱新华为总经理的新一届经营班子的努力下，公司将会迎来新一轮发展的良好契机。最后钱董事长勉励大家继往开来，同时要戒骄戒躁，保持稳健发展。

2013年度公司将围绕“稳增长、强管理、扬正气、求实效”12字方针开展工作，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风，更加饱满的热情，团结全体干部职工，奋发进取，励志图强，努力开创企业科学稳健发展新局面。

编辑部

十年聚

闲侃杂谈

十年，人生长河中泛起点滴波澜。1月26日，回到母校，追忆那段令人刻骨铭心的岁月，收获颇多。

毕业后，回母校两次，一次是校庆，一次是这次十年聚会。是同学，但不是同班，是老师，但从未授过课。我们是一届不同班级，不同地域，不同年龄和性别的人组成的学生会。从主席到各部部长，还有系主任、书记、团委书记。我们团结，我们实干，我们推动着学生会工作掀起一个又一个高潮，只要目标达成一致，我们势不可挡，出色地完成了自己的使命。用梁院长的一句话：你们这一届学生会，是十一年来，最好的一届，从来没有被超越过，你们很给力！

学校在发展，在参观学校时，看到了老校区那一栋栋熟悉的教学楼、宿舍楼、学生食堂等等。新校区

看到了现代化的教学设施，学校现在更注重理论知识与社会实践的深度融合，创建了实践基地。在三层楼的实训楼里，更像是医学解剖课，施工流程、施工样板一一进行解读，让学生一目了然。一般毕业后到施工单位1年左右才能完全掌握的施工技术，在这栋楼里只要几个学时就可以。甚至有同学打趣道，我们要核算学费，让学校补课。

来参加聚会的13个人中，有6个人喜结连理，生活幸福美满。我们一向向老师汇报着自己的生活工作情况。时任院长的原团委书记梁惠老师，讲了一句话，让我们感动无比。她说：不管在哪里，不管做什么，一定记得要幸福，幸福比什么都重要。更像是长辈对晚辈深切的祝福与期待。我想我是幸福的，因为有一个温暖的家，为我避风挡雨；因为有这样一个公司，为我们提供了发展的平台；因为有这样一群同事，快乐地工作在一起；因为有着共同的目标，实现企业和自身的价值。

聚会时，我们每个人写下了给十年以后自己的寄语，封存在一个瓶子里，我们约定，再过十年，我们还会再聚，到时打开瓶子，回顾这一刻。 马丽



共筑友爱长城

2013年1月3日，是新的一年第一天上班的日子。经过元旦假期的调整，大家都精神奕奕。做完早操后大家发现，今天怎么小罗没有来上班呢？难道是堵车，所以迟到了？由于平时小罗活泼可爱，跟大家相处非常融洽，大家也非常关心她，纷纷在询问。又过了半个小时，还是没有来，大家不免有些担心。终于，在下午她来到了公司，但是也带来了一个不好的消息。她的父亲，因为突发血栓性血小板减少紫癜，造成昏迷住进了无锡市第一人民医院。而她要与母亲日夜陪伴在父亲的身边，焦急地期盼着父亲的醒来。

得知这个消息，大家的心情很失落，因为我们知道，她一直努力地工作，用她瘦小的身躯撑起大半一个家，分担爸妈的辛苦。那本不就是一个富裕的家庭，这样的打击可想而知。而现在，最令她担心的是，她父亲亟需连续输血浆。但是血库很紧张，根本供不应求。在如此危急的时刻，为了能够优先使用血

浆，她哥哥也已经去献血。但是，毕竟只有一个人，而她父亲一次性需要1500ML血浆，10个人献血才能换得一次优先使用权。

听到这里，我们突然想到，可以号召公司员工献血。说做就做，我们立马通过邮件和车间的LED屏，告知公司的每一位员工，并且通知总公司行政部。他们也立即响应，在C6办公平台发布通知。在通知发出后的短短2天，就已经有20多人报名。看着他们踊跃报名，大家为之感动，他们真是最可爱的人！公司在最短时间内安排报名者去献血，到目前为止，已有11个人成功献血！而小罗的父亲，也终于苏醒过来。

我们常说，人的一生，最不能忽视的是亲情，无私的母爱，伟大的父爱，为我们的人生保驾护航。其实，还有一份感情是让人感动的，那就是友情。正是我们的友情，让小罗不再害怕，勇敢面对难关，正是无私的友情，让大家都愿意伸出援助之手。在这里，我们要感谢所有帮助小罗的人，祝愿大家好人一生平安！

严晓逸

