

2012年1-12月份稿件情况汇总

部门及分支名称	采用数量	部门及分支名称	采用数量
计划经营部	5	人力资源部	7
财务部	4	装潢公司	11
技术质监部	8	机电公司	7
物资管理部	6	市政园艺公司	5
安全设备部	7	速捷架公司	20

2012年12月份 员工生日名单

公司董事长钱云皋、总经理王益民携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家欢乐，幸福吉祥，万事如意！

陈建平、陆静岳、张海华、黄小霞、夏 彬、
 蒋志浩、杨小立、顾晓冬、张 辉、任洪辉、
 许国洪、卜华智、狄志良、陈锡忠、李才红、
 俞 超、马铁军、杜春峰、朱文敏、张晓东、
 李晓丹、严云岚、孙朝华、唐瑞兴、王洪清、
 巫 荣、张 旗



三建简报

无锡市锡山三建实业有限公司 Xishan No.3 Construction Industrial Co., Ltd. Wuxi

晶石国际中心A楼接受国优工程表彰

高书记受邀为我公司职员培训

专题：年终关键词

创新驱动发展

闲侃杂谈——一波三折的采购过程，“诚信”才是立业之本

本期导读

2012.12

总第119期

时事综合

2/晶石国际中心A楼接受国优工程表彰

2/住建部标准定额司副司长田国民莅临速捷公司视察

2-3/BIM技术专家曹仕雄经理受邀前来我公司讲座

3/公司圆满通过管理体系外审考核

3/中国建筑装饰协会七届三次理事会在北京胜利召开

4/高书记受邀为我公司职员培训

4/速捷脚手架产品进驻住建部绿色建筑产业集聚示范区

4/居安思危勤检查 一如既往保安全

专题策划

5-6/年终关键词

剪影视点

7/用心修剪出一片绿

7/分清主次 事半功倍

三建风景

8/创新驱动发展

三建论谈

9-10/带着目的去学,解决困惑收获经验
——记羊尖廊下花苑安置房的两个月实习经历10/一波三折的采购过程
“诚信”才是立业之本

卷首

在火车上,一个经济学家的对面,坐着一个愁眉苦脸的30岁上下的男子,一阵天南海北的谈话之后,男子说起了他的心事:“我结婚七年了,女儿已经五岁,妻子是我的大学同学,温柔贤惠,我呢,现在也算事业有成,我们的生活一直很幸福,可是,一年前我遇见了一个女孩,我发现她那里有我曾经所梦想的东西,我爱上了她。”

“你现在对这件事的感觉如何?”经济学家轻轻地问。

“我想到了离婚,但现在还下不了决心,我现在感觉到痛苦!”

“在面临博弈选择时,个体难免会产生激烈斗争。”经济学家若有所思地说,“不过,从经济学的角度分析,或许你能从中找到答案,假如你给老板做完了一个项目,准备给你付薪酬,但付款方式有两种,一种是马上付你20万元,另一种是付你30万元,但却要分10年付完,你选哪一种?”经济学家问。

“我选第一种。”男子抢答。

“为何选第一种呢?”经济学家反问,“因为未来的不确定因素太多,谁知道几年后老板会不会跑了?谁知道几年后这个钱还能不能拿到?再说,到那个时候,钱也不值钱了!”男子很快就给出答案。

“你说得很对!现在的钱比未来的钱更值钱,那么同理,现在的幸福就比未来的幸福更值钱,因为,未来的不确定因素太多,谁知道未来她会不会变了?谁知道未来两人的幸福会不会贬值?就算你现在的幸福只值20万元,但却比未来的30万元来得真真切切,现在的幸福是实实在在的,是你现在正在拥有的。”

车到中途站,男子下车了,他说他要返回,“我原准备去青岛,就是去找那女孩的,但现在我明白了!”男子说。

哦,每个人都一样,把握好现在的幸福吧!

晶石国际中心A楼接受国优工程表彰

12月27日,2011-2012年度国家优质工程总结表彰大会在北京饭店隆重举行,公司承建的晶石国际中心

A楼榜上有名,公司总经理王益民、技术总监邹明参加会议并接受表彰。

“国家优质工程奖”是1981年经国务院批准设立的我国

工程建设领域的国家级质量奖,旨在倡导对工程建设质量管理的系统性、科学性和经济性,奖励对工程建设做出突出贡献的企业(单位),宣传质量优、效益好的工程项目,国家优质工程每年评选一次,由“国家工程建设质量奖审定委员会”颁发奖牌、奖状。



荣誉的获得汇集着多方的辛勤付出与汗水,公司将再接再厉,以科技引领建筑发展,不断超越。



住建部标准定额司副司长田国民莅临速捷公司视察

12月7日,国家住房和城乡建设部标准定额司副司长田国民来我公司视察指导工作,公司董事长钱云奉陪同视察。

公司总经理兼速捷架公司总经理钱新华陪同参观了速捷公司的生产车间,向到访的田副司长详细介绍了速捷公司的生产经营情况,并就公司的发展规划向领导做了汇报,田副司长一行饶有兴趣地观看了速捷公司的生产设备、生产工艺流程及生产现场,了解了公司在生产工艺上的相关情况,田副司长还就生产工艺等问题与陪同人员进行了亲切交谈。

随后的座谈中,田副司长对速捷公司近年来取得

的成绩给予了充分肯定,他指出速捷公司要加快发展步伐,进一步做大做强,打造“速捷架”品牌,

把速捷公司建设成为脚手架行业中的领军企业,为行业的技术进步、地方经济的发展做出更大的贡献。



陈兆金

BIM技术专家曹仕雄经理受邀前来我公司讲座

随着科技的不断进步,各行各业逐渐运用起高新技术,以提高效率,降低能耗,建筑业作为劳动密集型产业,也逐步运用高科技信息化手段突破生产力制约等瓶颈。

12月8日上午,公司特邀北京广联达公司BIM技术专家曹仕雄经理来我公司介绍“BIM技术在建筑施工领域的运用”,公司高层、各部门及分支机构负责人、各项目经理等百余人参加了此次讲座。

曹经理主要通过PPT演示的方法,从何谓BIM技术,有何特点,通过BIM建模与传统二维模型的区别等方面详细讲解,三小时的讲解,大家听的很投入,对BIM这一新型技术有了一定得了解。

BIM全称:Building Information Modeling,即建筑信息模型,通过数字信息仿真模拟建筑物所具有的真实信息(在这里信息不仅是三维几何形状信息,还包含大量的非几何形状信息,如建筑构件的材料、重量、价格和造价等等)集成了建筑工程项目各种相关信息的工程数据模型,是对该工程项目相关信息的详尽表达,建筑信息模型是数字技术在建筑工程中的直接应用,以解决建筑工程在软件中的描述问题,使设计人员和工程技术人员能够对各种建筑信息做出正确的应对,并为协同工作提供坚实的基础。

下转第3页>>>

公司圆满通过管理体系外审考核

12月19日至21日,公信认证管理体系专家考核组对我公司管理体系进行外审考核。公司总经理钱新华、总经济师王益民、副总经理张平、仇高乐,职能部门负责人、项目部代表、各内审员参加了外审会议。

审核组人员通过对公司各相关部门、项目部施工现场采取询问与现场查看深入调查评析的方式,对公司的四合一体系进行了全方位的审核。会上由审核组成员施根长、王教授、薛工、蒋工等分别对此次复评审核工作进行了分析总结,从多个方面对管理体系工作的有效性进行了客观评价。审核组成员一致认定:公司的管理体系得到了较好的保持,并且得到了有效的提高和改进,同意并推荐继续保持管理体系认证资格。

总经济师王益民代表公司对评审组人员几天来认真细致的工作表示感谢,同时表示,公司将继续认真实

施四合一管理体系,不断提高企业管理水平。

ISO9000族管理标准是被众多世界国际企业的实践所验证的,是国际公认切实可行、贯标的实质,在于把企业目前存在的某些不足,某些不尽人意,与一流管理标准不相适应的东西挖掘出来,按照国际化标准要求,进行优化确立,加强质量控制,使质量管理走程序化、标准化的企业管理轨道,有利于企业业务运作,改进产品质量,防范经营风险。

沈玲英



中国建筑装饰协会七届三次理事会在北京胜利召开

12月18日,中国建筑装饰行业的年末盛会——中国建筑装饰协会七届三次理事会在北京国家会议中心大酒店如期召开。我公司作为理事单位参加此次会议。

会上,协会副会长兼秘书长刘晓一,对2012年度工作作了总结报告。报告中指出:2012年中装协把加强自身建设,提高规范化水平,增强协会活力,提升服务能力作为工作的总目标,组织开展了一系列加强自身建设、规范协会管理的工作,取得了一定的成效,使协会整体工作迈上新的台阶,与此同时,也成列出了对2013年建筑装饰行业发展的新部署,将按照

中央建设美丽中国的要求,推广绿色设计、绿色施工技术,提高工程的文化含量、技术含量,提高建筑装饰工程的绿色设计、施工水平。刘晓一表示:要紧紧围绕学习和落实党的十八大精神这一主题,要以科学发展观为指导,要以创新为驱动力,使装饰装修行业更能满足民生要求,满足建设资源节约、环境友好型社会的要求。

会议最后,由中国建筑装饰协会会长——李秉仁作了重要讲话并宣布会议的结束。

季晓丹

上接第2页>>>

同时,建筑信息模型又是一种应用于设计、建造、管理的数字化方法。这种方法支持建筑工程的集成管理



BIM技术讲座

环境,可以使建筑工程在其整个进程中显著提高效率和大量减少风险。

如今,很多超大型工程都逐渐运用BIM技术,如上海中心大厦等。BIM技术的运用能有效规避诸如材料浪费、施工设计不合理等风险,提前模拟工程施工,计算出最佳施工方案,节省大量人工、物力,是高科技在建筑领域的成功运用。公司开展此次讲座,是希望公司各层对BIM技术逐渐认识,有助于把握今后建筑业的发展趋势。

孙梓雯

高书记受邀为我公司职员培训

12月15日上午,公司特邀高书记前来,开展关于“管理团队的建设与发展”的培训,各职能部门、分支机构负责人、副职助理及内勤人员齐聚310多功能厅参加此次培训。

高书记结合无锡作为民营企业的摇篮,向大家介绍民营企业走过的几个历程,并对民营企业管理团队现状进行了深刻分析,强调创造力和创新力的重要性。他指出民营企业管理团队应具备如下素质:一要有敬业精神;二要提高自我的沟通、创新等各方面能力;三要加大管理力度,“先富脑袋,再富口袋”。与此同时,高书记就如何打造优秀的管理团队,强调目标一致,方向一致,要与公司现状相结合,与党和国家的政策相结合,定位战略发展目标,各职能部门职责要明晰,要建立高效的运营规划和程序,着力打造一支学习型、服务型、创新型的管理团队。

此次培训,高书记讲课语言朴实无华,举例生动形象,参训人员认真领会课堂主题思想,企业管理团队的建



设与发展必将会成为行业可持续发展坚定不移的战略选择。公司将坚持发扬“忠诚、协作、守纪、善战”的优良团队文化,推动企业科学发展、转型发展、和谐发展。

牡丹红

速捷脚手架产品进驻住建部绿色建筑产业集聚示范区



12月8日,“智慧创绿谷,住房和城乡建设部(武进)绿色建筑产业集聚示范区”在常州隆重开馆。来自国内外政界、商界、学界、科技界、新闻界的1000多人参加,住房和城乡建设部总经济师、部科学技术委员会常务副主任李秉仁,江苏省住建厅厅长周岚以及常州市领导出席,我公司总经理钱新华率团参加开馆活动。

作为中外绿色人居论坛的一项重要活动,“智慧

创绿谷,住房和城乡建设部(武进)绿色建筑产业集聚示范区”旨在展示绿色低碳、节能环保领域的最新产品和技术,集中展示历年来国家评估推广的优秀企业及其优质产品。

无锡速捷架公司作为行业内代表企业,速捷脚手架产品被住建部评定为绿色建筑产品,在示范区绿色建筑全景展示体验馆布展展示。无锡速捷架公司将以此为契机,继续提升科技创新能力,促进JUMPLY品牌速捷脚手架国内市场化水平,普及宣传,推广JGJ231-2010《建筑施工承插型盘扣式钢管支架安全技术规程》,为加快国家绿色建筑产业集聚力度,把示范区建成“世界一流、国际领先”的绿色建筑产业集聚示范区做出更大贡献。

陈亮金

居安思危勤检查 一如既往保安全

12月7日,安全设备部对公司在建项目组织了一次针对冬季安全施工的综合大检查。

上午,12名专、兼职安全员先后对友谊钢市、鹿下花苑、锡东高中、水岸佳苑、西塘酒店等项目进行了检查,此次检查重点突出对项目部民工宿舍安全防火和用电方面的检查。检查过程中,友谊钢市项目部和鹿下花苑项目部管理比较到位,每个宿舍都安装了过载保护器,防火设施按规定设置齐全,消防责任人职责明确,责任到人。项目部还为民工提供集中做饭的场所,以便民工改善伙食,解决了大功率电器在宿舍内使用的安全隐患。此次检查过程中同样也发现一

些问题,如个别项目安全防护工作进度未能及时跟上;部分预留洞口和电梯井未及时进行防护;项目部在宿舍食堂等后勤管理方面还需进一步提高。安全设备部同时也开出整改通知单,敦促项目部及时整改。

冬季来临,风干物燥,雨雪冰冻天气增多,生产节奏较快,是各类安全事故的多发季节。为避免和减少各类安全事故,确保实现公司安全生产年度工作目标,杜绝重大事故发生,保障公司各项工作的顺利进行,希各项目部高度重视落实好冬季施工安全措施,积极配合共同提升施工现场安全文明创建工作,为各施工项目顺利施工提供有力保障。

张海良

信誉

物资管理部

在今年的采购过程中亲身体会到一个企业的信誉对于采购带来的便利。在走访一些老客户的过程中，绝大部分供应商对公司都是褒奖有加，表示跟公司合作是非常放心的，账目清楚、服务周到、资金有保障。就是遇到特殊材料阶段性紧张的时候也是第一个想到公司，哪怕外面是现金生意、利润比我们好的一些客户都是婉言谢绝，目的是保障像我们有信誉的老客户，深受感动，也承诺会一如既往地加强好彼此的合作。大部分客户第一次见面的时候往往都抱着一种谨慎的态度表示第一次做生意哪怕利润再少点，但前提是不亏本，在这种情况下物资管理部一般会主动邀请他们来公司实地感受下，因为说得再好不如来公司看看。来公司以后，公司的规模、管理、文化，一般客户都有不一样的感受，好多客户改变了以前的态度，主动愿意把一些条件降低，把顾虑打消掉。总结了一些规律，就是尽可能地让客户来实地考察公司，比空洞的表述来的效果要好很多。所以说维护好公司的信誉是我部门也是三建公司每一位员工的神圣职责，它带来的效果是实实在在的。

忙碌

计划经营部

虽然2012年对建筑企业而言进入了冬天，但对于计划经营部来说是比较忙碌的。特别是结算（因今年竣工工程比较多）工作。同时无锡市招投标市场的合并，全无锡市建设工程信息的统一发布，以及工程评标系统的改变，2012年采用了招投标CA证书和电子签章，企业建立诚信库，2013年采用网上投标（资格预审、资格后审）等方式，对于招投标工作提出新的更高的要求，同时增加招投标的不确定性。

根据今年的经济形势，资金回笼还是成为建筑企业最头疼的问题，计划经营部将一方面继续冲刺这最后一个月，为公司资金回笼服务，同时根据公司的2013年度目标和重点，参与业务的开拓与承接。

稳步推进

机电安装分公司

2012年，机电安装分公司以发展自身特色为活动载体，制定详细的计划，扎扎实实地开展各项工作，使分公司各项工作稳步推进。1、抓好基础管理，调整人工工资，建立工资发放台账，协调解决问题跟踪落实，完善绩效考核办法。2、强化质量意识，编制作业指导书，抓好日常巡检、竣工收尾工作。3、深入安全教育，坚持把预防工作作为安全管理的着眼点和落脚点，年初与施工班组签订《安全协议》与《安全文明施工协议》，明确双方的安全生产责任，确保施工安全，坚决杜绝人身伤亡等重大恶性事故。4、完善成本控制，做好内部二次经营，从而节约成本，实现企业经济效益最大化。5、加强培训力度，培训内容包括经营管理制度培训与优质工程参观、企业文化培训等。另增加绩效考核制度的培训，并组织技能比赛一次，有力地促进了员工技能水平的提高和技能人才队伍的建设。

打造品牌

装潢分公司

虽然近年整个建筑业面临宏观上的困境，但这也是一次行业洗牌、市场考验的过程。全体员工迎难而上，团结拼搏、奋力进取，与各职能部门、分支机构紧密配合。1、坚持质量兴业，强化质量管理，制定《质量管理实施细则》；2、实行奖励制度，提高积极性，制定工资区间，改变颁奖方式；3、狠抓文明施工，确保安全生产，制定《安全文明施工实施细则》，把创建管理与项目经理的绩效考核联系在一起；4、加强材料管理，提升经济效益，对材料买卖合同规范流程；5、规范设计流程，体现部门价值，对设计内容进行定价，并及时签定设计委托协议书（或设计合同）。面对即将到来的2013年，我们充满信心，装潢分公司全体员工定将齐心协力，一方面抓好各项队伍建设，不断提高装潢公司干部职工的整体素质；一方面抓好现场质量管理，不断拓展市场业务，力争把各项工作做得更好，一步一个脚印打造三建装饰品牌。

调整

技术质量部

今年的技术工作，部门先从管理模式上作了调整，具体分为管理和指导两块，分开的同时相互结合。管理上，采取一级对一级管理，从上至下，从部门到项目技术总负责再到项目技术负责人到项目技术员。指导上，从下到上，重点对经验浅及新进员工重点进行辅导。

目前在项目正准备建立项目质量档案，部门检查时，对每个项目从土方开挖至竣工，每个过程均作好记录，文字和图片相结合，做到有据可查，使项目部在思想上引起重视。

样板服务

安全设备部

今年以来切实加强了友谊钢市、锡东高中、水岸佳苑D块的文明创建长效管理工作。下半年重点打造水岸佳苑D块文明创建样板工程，并注重管理创新，现场安全防护设施，电子显示屏美观大气。监控设施使项目经理通过手机就可以掌控现场的基本动态，覆土覆盖、绿化道路、洒水喷淋、扬尘控制的实施向绿色施工迈进了一大步。初步实施了绿色、科技、环保施工。（安全科）

2012年，设备科紧紧围绕各项目的工程进度，做好物资供应、设备保养以及维护工作，将机械设备故障率降到最低，为各项目部工程正常施工做好有力的保障。8月，响应无锡市安监站政策，在公司多个部门配合下，顺利完成了钢管扣件备案证的办理，以资料最为齐全、第一个办理完成。（设备科）

展望

建梯队

人力资源部

根据公司的要求，人力资源部主要负责中层、副职助理、骨干员工和新员工的培训，今年重点培训了中层、骨干员工和新员工。课程是针对不同层次员工，根据其最迫切需求，精选的课程。尽管以内训为主，但是总体反馈评价都比较好，较为实用。

2012年，人力资源部将狠抓中高层及骨干层的培养工作，以培训和考核为手段，不断提升核心队伍的综合素质，建立比较完善的人才队伍。

变化

财务部

今年的资金压力尤其重，有时甚至手头全是承兑汇票，而无现金流，所以要支付工资、杂支、税金等带来一定的难度。再加上各项税收政策的变化，例如今年又进行了运输发票的纳税评估，还有对土地使用税的严格征收，税务征管又下放至地方税务局管理……使得企业负担进一步加重。但不管何种原因，公司运行还算健康。虽然没有办法扭转这样的大环境，但是只要把工程做精做优，创出属于锡山三建的品牌，就不愁好的客户找上门，那时就有可以自主定价的能力（例如全铝铝装饰），这样企业抗风险的能力就强了。

财务部每天的工作因为环境、政策、人员等的变化而在改变着，要适应这个社会就得不断学习。2013年，将进一步完善内部流程及相关单据，对设备部门的租金结算全部采用软件，工地管理相关方面进一步细化，配合公司进行标准化编写，争取尽心做好每件事。

增

速捷架公司

2012年生产总量10200吨，比去年增长10%，完成账面销售8600万，比去年增长了37%，圆满完成年初制订的8500万销售目标。今年整体来讲，外部环境比较恶劣，尤其是国外需求比较少，但是公司凭借产品设计能力、精益求精的质量意识以及细节化管理模式，外贸业绩仍得到了增长，今年的外贸出口达1200万美元，比去年增长了30%，外贸新客户增加了22个，新客户下单量达2570万，占总出口量的38%，值得一提的是，通过帮客户专业化设计，速捷架产品成功出口至新加坡。内销方面，在工程销售方面主要业绩是具有历史意义的港珠澳大桥项目，以及速捷架产品首次出售给化工行业。今年内销共完成1952万，新增客户36个。

2013年目标与工作重心：目标产量15000T，其中租赁资产1500T，销售12700万，租赁收入1300万（不含劳务），注册国际商标，申请名牌商标与名牌企业；加强快速交货能力，提升质量，创新改良设备，研发新产品，坚持员工培训，提升6S管理。

年终关键词

编辑部

时间的脚步总是匆匆，历史的年轮即将走过2012年，伴随着2012年度年终总结表彰大会的临近，一份朝着“稳增长、强管理、正风气、求实效”的新篇章即将全面展开。岁末回首，该用什么样的语言描述我们此时此刻的心境呢？在发展、中道变革，在变革中求发展，各职能部门、分支机构，正以智慧和勇气筹划着充满希望的新的一年。

商机

市政园艺分公司

环境整治，包装出新，给我施工单位带来了商机。凭借长期以来在重点办和城管局积累的良好信誉，锡沪路包装出新市政部分样板，锡州花圃北地块围墙工程是我们做的。近期东亭路包装出新市政维修样板，东亭路、二泉路、友谊路、学前东路绿化的提升也叫我们实施。

成本控制，2013年将引进新的劳务队伍，不管工程大小实行劳务比价，综合考虑后择优签订劳务合作协议，创优创建，选择合适项目（如水岸C），给项目经理明确目标，确保2013年1个市政园林市优。

节约

行政部

保洁方面，力求资源节约，有客人来时门、灯的开关，以及客人走后灯光的及时关闭等。卫生工具使用非常爱惜，有破损的工具，想办法修补。

内部管理方面：5点钟后传真机关闭，吃饭及下班前提前20分钟关闭空调。理论测算，每月约可节约用电近2000元。在维修记录的基础上，分析维修规律找原因，解决问题。资源节约，服务质量提升的理念深入人心。（例如壁灯，经过分析，全部换成节能灯，每只灯泡比原来减少20W，公司共有此类灯21盏，一年可以节约用电1000多元。）一方面，全体行政部人员以身作则，示范在先，另外一方面，带动其他部门共同提高节约意识。

用心修剪出一片绿

在公司盆景园，你能时常看到一位正低头细心修剪盆景的中年人。他做事一丝不苟，花房内的工具摆放整整齐齐，大院内的花草树木在他的打理下更是显得井井有条，他就是园艺公司的蒋建东师傅。蒋师傅年轻时就喜欢花花草草，2011年4月进入公司后，就一直默默地奉献在工作岗位上。

蒋师傅深知自己不是科班出身，缺乏理论知识，所以他非常珍惜学习的机会。遇到刮风下雨，回到办公室，手中的活虽然暂时停下来，但他总会捧起一本关于“花木盆景赏石”的书籍，用简单的笔画记录下自己喜欢的造型，看到不同的修剪方法、修剪形状和布局，他都会铭记在心，并结合到公司的现有花木上。

对修剪，蒋师傅也有自己的一番见解。他认为每个盆景都有自己的特点，可以取长补短，逐步完善，但也不能一下子改变原有的风格。盆景的修剪还要与其所处的环境相适应，修剪前需多观察，生搬硬套，一下子改变，难免会“东施效颦”。

今年夏天，蒋师傅随同董事长去太湖疗养院，看到院内柏树的枝丫修剪成了圆形，杜鹃花花期过后，枝头直接打平，剪得整整齐齐，但是有一



蒋建东 用心修剪

番风味。他了解到，柏树枝丫的形状从小就固定成了圆形，是经过多年的精心修饰，而修剪后的杜鹃花也需经常浇水，补充养分，来年开花才会更绚烂。回到公司后，他并没有急于改变、盲目模仿，而是静下心来，仔细品味，领悟人家作品的“精华”并融入到自己的作品中。公司东楼前的一棵金钱木，在保持原来片状形枝丫下，经过更加细心地修剪，显得更加精致。

在蒋师傅眼中，公司的一花一草一木都是自己的孩子。只有把它们当做孩子一样精细护理，才会有我们眼前那一抹迷人的绿色。 默羽

分清主次 事半功倍

有一只载客船溺水将沉，众人纷纷跳水游向对岸，有一人游得相当吃力。人们知道此人水性甚好，便让他快点游。他说要里带着钱，太重了。人们让他扔掉，他摇头，渐渐他的体力不支，岸上人向他喊：“快丢掉钱，性命要紧！”可他还是不听，终于被水吞没。柳宗元的这篇《哀溺》告诫人们，要抓住事物的主要矛盾，做事要分清主次、轻重，不能本末倒置，否则，只能自讨苦吃，因小失大。

回顾自己的工作，天天东奔西跑，忙得焦头烂额，却总还有一大堆事情等着处理。常常是几件事情一起来，忙做助理的报账资料时，甲方打电话来催你另外的事情，刚挂完电话工地上又打来电话说有急事待解决，而手头还有剩余的资料还没做完。新工地开工资料又着急要……一时难以分清自己到底要做什么。想一想：哦！工地上的事情简单，先解决那个吧；甲方的资料处理起来好麻烦，先放放，慢慢的就导致“小事不断，大事没完”的情形，天天领导催催催，但自己确实也没闲着呀！带着困惑，通过跟领导谈话，同事聊天发现问题的根本原来在于自己，做事没分清主次，捡了芝麻，丢了西瓜，忙忙碌碌却事倍功半。

分清主次正好帮我解决了我的困惑。把自己手头的事情根据其重要性和紧急性做个分类。先做重要且紧急的事情，接着做重要但不紧急、而后处理不重要但紧急的事，最后做不重要不紧急的事。平时工作中要及时处理重要但不紧急的事情，因为万一拖，这类事情马上就可能上升为重要且紧急的，就会变得棘手而难以处理。

凡事预则立，不预则废。做事情要有计划，并严格按照计划来做事。不要轻易打乱自己的计划。君子坦荡荡，小人常戚戚。要胸怀宽广，不要太在乎那些小事，把主要精力放在大事上，必须有所取舍。先顾大事，有时间再顾小事。

古人说话，精辟而富有哲理，能流传至今必有其实在。学以致用，事半功倍。 徐逸平



创新驱动发展

编者按：没有创新的公司，就好比斜坡上的球，失去前进的动力。速捷的创新提高了企业的生产技术水平、产品质量和生产效率，同时也在不断地推动着行业和社会的进步。创新造就卓越，速捷用认真和智慧诠释着创新的内涵与魅力。

故事一

“黄姐、小韩，早啊！张厂在么？”我手里拿着一叠厚厚的样本来到生产部办公室边打招呼问道。

黄慧敏发完传真，扶了下眼镜微笑着回答：“张厂和陈师傅刚去车间了，找他有什么事么？”

“也没什么重要的事，这是最近4月份展会上收集到的几本样本，给张厂看看是否用得到。那我把样本放张厂桌上了，张厂最近感觉很忙啊，几次来找他都不在。”

“是的，张厂和陈师傅他们最近忙着研发一条焊接传送流水线，完成后可以大大缩短时间和减少工人强度。”黄慧敏略带骄傲地接着说道。

我将样本放在张厂的办公桌上，透过玻璃窗，很容易在偌大的车间里，找到带着红色安全帽，一高一矮的两个身影。

在以后的3个月的时间里，经常能看到他们在车间时面相互交谈，时而低头沉思，时而挥舞着手臂，在比划着什么。而焊接车间的某个角落也在逐渐的发生这变化……

随着启动按钮的轻轻按下，传送带缓缓地向前移动了起来，一条自主设计、研制、组装，长30米的链板式焊接传送系统流水线完成了！流水线的诞生大大提高了生产效率。

原先需要点焊→放入货架搬运→焊接→放入货架搬运→去焊渣，整套流程下来既占场地，搬运次数又多，无形中增加了工人的劳动强度，降低了工作效率。张厂和陈师傅带头组成的生产研发团队本着如何提高工作效率，减少工人工作强度地理念，创造性地想到通过传送装置，减少搬运次数，从而来实现该想法。并且通过调速电机和人员的站位来均衡各环节的时间，使得各个步骤环环相扣，不会出现某个步骤产品积压，而另一个步骤在那空等浪费时间。

从纯手工焊接到半环焊到环缝自动焊，再到链板式焊接传送系统流水线的诞生，生产研发团队在不断地探索创新，生产流程环节在不断地优化提高。

刘晨珠



链板式焊接传送系统流水线



环缝自动焊接机

故事二

速捷架公司原有的立杆焊接机，是单面自动焊接机，在当时是比较先进的。该焊接机需将立杆上每个盘的焊缝分两次进行焊接，焊完一面后，拿出翻转方向再焊另一面。

这种单面自动焊接机，对点焊的尺寸精确度要求非常高，稍有偏差，只能靠人工修补，返工。据统计，返工比例约达10%左右。另外，员工靠双手翻转几米长的立杆，体力消耗比较大。

如何改善？成为亟待解决的问题。速捷架公司召开了专题会议讨论研究，坚定进行工艺创新的决心——制作能够双面环缝焊接的自动焊接机。

其中至关重要的一环是解决机械运作方案。生产部张经理经常在焊接设备旁边观察，查阅相关书籍，

杂志，上网搜索类似设备的图片，寻找借鉴的方法、灵感。技术负责人陈师傅为了能尽早将可行、详细、周全的机械运作方案作成，晚上躺在床上，也在想程序的操作和具体的细节。整个团队不断地修改完善方案，明确了机械运作程序，经电脑编程，反复试验后，双面环缝自动焊接机诞生了，并成功焊接了第一根立杆。

投产后，在提升质量的同时，大大提高了工作效率。由原来的每人每天完成250根立杆增加到430根左右，由于无需翻转立杆，劳动强度降低，现在女职工也能做这项工作了。2011年9月，该自动焊接机成功通过国家知识产权局审核为国家专利。

何丹

带着目的去学，解决困惑收获经验

——记羊尖廊下花苑安置房的两个月实习经历

11月，有幸到羊尖廊下花苑安置房工地上实习。这次的“工地之旅”对我来说具有相当重要的意义。其一，我准备把以前工地上所学习的东西与这段时间在经营科所学习的东西完完整整的串联起来；其二，我将尝试着使用广联达图形算量软件计算工程量。

来工地之前计划经营部郭经理交给我两项任务，第一，配合工地上的实际情况做好每个月的报表；第二，利用空闲时间手工计算土建工程量，并尝试运用广联达图形算量软件再次计算工程量。目的二，检查手工算的与软件算，工程量之间的差异，并找出原因。

我来到工地的时，刚好开始挖土，对我来说无疑是一次绝好的学习机会，从基础开始，一步一步看着万丈高楼平地而起。俗话说眼见为实耳听为虚，这次我可以把以往工作中各种困惑，各种不解逐一了解清楚，看个明白。

说说这两个月来的所见以及感受：

第一，基础是每项工程最为关键的部分。它直接影响工程质量，而且它也是结算工作中存在变更最多的一个部分。本工程基础部分包括了土方开挖、井点降水、基坑支护、排水、底板垫层、防水、找板基础施工以及底板混凝土。土方开

挖不多说，因为这边找板顶标高为5.4m加上垫层总挖土深度为6.6m，所以采用了分层挖土的方法，即首先挖去一半的土，待降水降下来后，再挖第二次土。井点降水，以前在首创悦府工地上有见识过，与里面打井差不多。基坑支护是紧跟土方开挖进行的，本工程采用锚喷支护，即由锚杆和喷射混凝土面板组成的支护，先将锚杆打入土方内，并绑扎钢筋网，然后用喷射的技术将混凝土喷射在钢筋网上，排水、底板垫层等等都与平时见到的一样。

第二，运用广联达算量软件的感受。由于以前在学校时学过这个软件的运用，所以上手并不是特别困难。这个软件的计算原理其实与常用的CAD差不多，只是多了汇总计算以及套定额的功能，然后简化了CAD的画图步骤。通过画进去的图形，然后按照江苏省的计价规范计算出实际的工程量，然后再套定额。经过实际的运用，个人感觉还是不错的。在有些施工复杂，计算复杂的项目上，我觉得这个软件算的还是比较精确的。举5#房的例子说明，两个电梯井外加一个集水井，电梯井板面标高为-7.03m，集水井板面标高为-8.63m，原本这个井不难计算的工程量，但是由于存在放坡并且电梯井与集水井几乎都在一起，导致这个图形就有点复杂

了。开始算的时候只有平面图，我边计算边想想这个图形，计算到最后我觉得很乱，很复杂。工程做连续计算三四遍得出的结果都不相同。后来我决定采用算量软件来计算，建好项目后，直接绘制轴网，在基础层，画出找板基础，找到电梯井以及集水井的位置，直接将设置好的图形画到找板基础上，汇总计算得出结论。其所得的结果与我之前算的有一个较为接近。之后在实际混凝土浇筑中得到证实，这个软件计算结果还是较为准确。

在使用过算量软件与手工计算的结果比较后我认为，这种软件比手工运算简单，方便，但是也存在不足。例如它的灵活性不足，举个例子，本工程在顶层有个复杂构造，如果手工计算可以算是复式而板和小型构造然后调整下含量，但是软件只能算是挡板，虽然计算所得工程量是一样的，但是算法以及所套的定额就存在差异，还是需要人工调整。

总的来说，这段时间的工地生活还是收获挺多，不光熟悉了软件的基本运用，而且把以前工作中的困惑逐一解决。这次的“工地之旅”时间还很长，我相信经过这次的学习，在以后的工作中将会顺利很多。

张梦昊



◆ 羊尖廊下安置房工地场景

一波三折的采购过程 “诚信”才是立业之本

闲侃杂谈

10月中旬，公司物资管理部收到普天铁心工地，HRB500钢材约300吨、7个规格的使用计划。

以前从没使用过此类钢材，通过咨询钢材供应商，一致反映这种类型的钢材在无锡市场上很少，基本没有工程使用到。要凑齐7个规格，难度很大。如果要订货，单种规格需500吨起订。怎么办？我及时向领导汇报。此时，钱经理想到，前阶段有位姓李的客户来推销过此类钢材。

“HRB500钢材”，主要用于高层、超高层建筑、大跨度桥梁等高标准建筑工程，在强度、延性、耐高温、低温性能、抗震性能和疲劳性能等方面与HRB400相比都有很大的提高。可节省大量钢材，具有明显的经济效益和社会效益。

在上次的交谈中，钱经理主要就其价格与付款方式进行了咨询。

李经理说这类钢材比同类型HRB400钢材价格每吨贵100到150元。来之前对公司进行了了解，对公司的信誉也是充分认可，表示可以货到工地，付款80%，余款在年底结清。针对这个情况，钱经理着手与李经理进行联系。没想到情况发生了180度转变。价格比同类型的HRB400钢材上涨600元/吨，而且是带款提货。

原来是该家供应商了解到，目前无锡市场上肯定采购不到此类钢材，就地涨价，故意刁难。客户不诚信，与设计院沟通后，亦不予更改设计，工地又急着要使用。三大困难摆在眼前。

当机立断“扩大采购范围”。一方面，钱经理前往华东最大的上海钢材市场了解情况；另一方面，发动一切关系网希望能够“淘”到此类钢材。经过不懈努力，终于在山东莱钢找到熟悉的客户，恰好有

此类钢材，价格也相对合理。比原先那家便宜350元/吨。一星期以后300吨质量合格的HRB500钢材全部安全抵达工地。

诚信，是公司的立业之本。只有诚信沟通，讲信誉才能双赢。通过这件事，让我明白，材料采购过程需要加倍仔细、认真。只有“货比三家”才能找到最适合的。

困难，固然有，但怎么样打破原有的模式，变不创新，寻找出一条解决困难的最佳途径。需要我们要多思考、多实践。同时我们还要和其他部门多沟通，遇到一些新材料，提前与计划经营部多沟通，及时了解新开工地材料使用明细，认识新材料的性能及使用范围。只有这样才能使我们的材料供应做到有条不紊。

唐淑华

锡山三建2012年度总结表彰大会定于2013年元月12日在活动中心召开

