

2012年1-9月份稿件情况汇总

部门及分支名称	采用数量	部门及分支名称	采用数量
经营科	4	人力资源部	6
财务科	3	装潢公司	7
技术科	6	机电公司	5
物资采供部	3	市政园艺公司	5
安全科	2	速捷架公司	10
设备科	2	稿件数量以采用为准	

2012年9月份 员工生日名单

公司董事长钱云皋、总经理王益民携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家欢乐，幸福吉祥，万事如意！

李杰、严怡英、徐兰、张青、谢文杰
何鹏程、高宇、钱正伟、张亚平、朱建成
王建华、周国良、许庆、袁春浩、顾金涛
杨学辉、穆志军、蔡青伶、金磊、陆张林
钱惠良、华竹、张明海、王一、张佳骏
黄洁莹、赵光陆、周志东、周志坚、浦新建
周雪英、王慧敏、钱新华、徐国锋、朱葛芬
卞云、辛海军



三建简报

无锡市锡山三建实业有限公司 Xishan No.3 Construction Industrial Co., Ltd. Wuxi

公司党支部开展华西村红色行

锡山三建中秋晚会报道

专题：走进速捷架，感受6S

钱云皋书记在党支部民主生活会上的讲话（节选）

本期导读

2012.09

总第116期

时事综合

- 2/公司党支部开展华西村红色行
- 2-3/沟通, 让1+1>2
——公司组织《跨部门沟通》培训
- 3/公司骨干员工德胜洋楼体验之行
- 4/月圆人和·情系三建
——2012年锡山三建中秋晚会报道

专题策划

- 5-6/走进速捷架, 感受6S

剪影视点

- 7/参观无锡文化新地标——无锡大剧院

三建风景

- 8/三建风景之速捷英姿

三建论谈

- 9/读《赢在执行》有感
- 10/钱云皋书记在党支部
民主生活会上的讲话(节选)

锡山三建“衣依相视, 服满人间”活动衣物捐赠明细

卷首

有一个博士分到一家研究所, 成为学历最高的人。

有一天他到单位后面的小池塘去钓鱼, 正好正副所长在他的一左一右, 也在钓鱼。

他只是微微点了点头, 这两个本科生, 有啥好聊的呢?

不一会儿, 正所长放下钓竿, 伸伸懒腰, 蹭蹭蹭从水面上如飞地走到对面上厕所。

博士眼睛睁得都快掉下来了: 水上飘? 不会吧? 这可是一个池塘啊。

正所长上完厕所回来的时候, 同样也是蹭蹭蹭地从水上飘回来了。

怎么回事? 博士生又不好去问, 自己是博士生哪!

过一阵, 副所长也站起来, 走几步, 蹭蹭蹭地飘过水面上厕所。这下子博士更是差点昏倒: 不会吧, 到了一个江湖高手集中的地方?

博士生也内急了, 这个池塘两边有围墙, 要到对面厕所非得绕十分钟的路, 而回单位上又太远, 怎么办?

博士生也不愿意去问两位所长, 憋了半天后, 也起身往水里跨: 我就不信本科生能过的水面, 我博士生不能过。

只听咚的一声, 博士生栽到了水里。两位所长将他拉了出来, 问他为什么要下水, 他问: “为什么你们可以走过去呢?”

两所长相视一笑: “这池塘里有两排木桩子, 由于这两天雨涨水正好在水面下, 我们都知道这木桩的位置, 所以可以踩着桩子过去, 你怎么不问一声呢?”

学历代表过去, 只有学习力才能代表将来。尊重经验的人, 才能少走弯路。



公司党支部开展华西村红色行



9月1日上午, 公司全体党员统一乘车前往华西村参观考察。随着车辆缓缓驶入村内, 一栋栋漂亮的小别墅错落有致地分布其中, 野趣盎然。上午的参观路线是高科技生态园→60周年纪念馆→华西金塔→龙希大楼, 近距离接触中国社会主义新农村建设的典范, 华西的发展变化令人赞叹。几十年的艰苦奋斗, 走出一条农村产业化、城镇工业化的道路, 创造了辉煌业绩, 同志们一次次地感受到发展带来的魅力及感动。

回到公司, 钱云皋书记带领所有党员同志参观速捷架。走进生产车间, 第一印象便是整洁、高效。所有零部件被摆放地井然有序, 各个加工区的划分清晰明了, 工人们认真做事, 一丝不苟。钱书记鼓励新党员要学习车间女工不怕辛苦、坚持一线的精神。管理规范、运作有序、各司其职、兢兢业业, 这是速捷架公司带给全体党员的感受。

下午的民主生活会上, 所有党员同志集体观看了吴仁宝老书记的讲话视频, 结合当天的参观学习, 针对公司发展现状, 钱书记强调要从华西的发展中总结经验, 谦虚去学, 带着主题去看, 先悟后做、悟出道理, 做好事情, 再不断修正、提升。在资源共享的平台上, 一业为主、延伸发展, 坚持“诚信敬业”, 坚持“质量兴业, 管理创新”。面对市场变化找到对应方法, 抓住永恒发展这一主题, 把发展中出现的问题作为企业前进的推进力。在十八大的召开来临之际, 他指出, 全体党员要坚持对党的信仰, 保持党员先进性, 遵纪守法, 以良好的精神状态, 找准定位, 做好自己的事情。会议上, 党员代表们踊跃发言, 并开展批评与自我批评活动。

(蒋筱 牡丹红)



沟通, 让1+1>2

公司组织《跨部门沟通》培训



数学中, 1+1=2, 但在团队合作上, 就不一定是2, 有可能是3, 或者是4, 但也有可能是0, 更有可能变为负数。作为一家建筑企业, 我们在工作中需要各部门、分支机构、各工种的协调一致, 对高质量的跨部门沟通有着迫切需求。

9月28日, 公司组织全体助理级以上干部和骨干员工开展了为期一天的《跨部门沟通》培训课程。此次培训是今年“中层管理核心技能”系列课程之一, 由名仕领袖学院资深高级讲师钟海涛先生担任授课讲师。

下转第3页>>>

公司骨干员工德胜洋楼体验之行



全体骨干员工听取德胜文化总监赵磊的讲解

9月6日人力资源部组织全体骨干员工参观了德胜洋楼(苏州)有限公司。这是继去年组织中高层干部参观学习后,公司管理人员与德胜的第二次零距离接触。作为骨干员工的一次培训课程,打破了以往讲座式的理论说教,旨在提高他们对于德胜精细化管理的切身认识,希望能够从中受到启发并学以致用。

上午大家参观了波特兰小街、仓储区和办公区。所到之处德胜管理和服务的细节之美给大家留下了深刻的印象。如游泳池的严格消毒程序、道路两侧的路牙设计、车库入口处地面的参照物设计等;参观样板房结束后,门口原本凌乱不堪的参观者的鞋子被摆放得整齐划一,无不心生感慨!

通过身临其境地体验,原本在《德胜员工守则》中的文字真实地展现在大家眼前。如,仓库物资由领



用者自取登记,所有员工报销不需要领导签字;员工收到的礼品统一上交公司,在公司内部进行拍卖,所得款项全部捐献给基金会……

下午大家参观完赛奇工作室后,还进行了座谈。通过交流大家明白了德胜之所以成为众多企业争相学习的榜样,是因为在德胜严密体系下的员工崇尚诚实、勤劳、有爱心、不走捷径的共同价值观,德胜公司不仅仅是一家企业,更像是一个培养优秀公民的组织。

每一个企业都有自己的特点和优势,不能简单地移植德胜的制度和规则,而是要将德胜制度文化中蕴含的管理理念转化成符合自身实际的行动准则。

(马铁军)

上接第2页>>>

钟教授以沟通的作用和原理切入主题,详细介绍了跨部门沟通的障碍、实现跨部门沟通的前提;重点阐述了跨部门沟通的实现技巧以及跨部门合作问题的解决方案。其中,钟教授分享的作为跨部门沟通重要方式的团队会议是每一位管理者都需要具备的能力。

朴实无华的授课方式和贴近实际的案例分析让学员们听得聚精会神,培训现场气氛活跃,双方互动频繁。课程结束前钟教授还为表现出色的学员赠送了学习资料。

(马铁军)



舞蹈《卡门》



小品《不差钱》



互动游戏



独唱《我的中国心》



吉他弹唱《外面的世界》



《三建好声音》

月圆人和·情系三建 ——2012年锡山三建中秋晚会报道

夏日的酷暑渐渐消去,醉人的金秋雍容走来。9月28日晚,以“月圆人和·情系三建”为主题的中秋晚会在钟塔南广场举行。在这秋风习习、丹桂飘香的夜晚,三建人相的齐聚一堂,共赏月色,共同度过一个温馨而美好的夜晚。

晚会伊始,总经理王益民做了简短的中秋致词之后,开场舞《卡门》,以旗袍加羽毛扇的独特演绎方式拉开了整场晚会的序幕,为温柔的月色增添了一份别样的柔情。独唱《我的中国心》与吉他弹唱《外面的世界》各有特色,一个慷慨激昂一个安静柔软,恰到好处地把握了晚会节奏的动静刚柔。小品《不差钱》,在四位来自不同部门员工的生动表演下,成功地将春晚大舞台的火爆场面带到了三建舞台上,现场掌声不断、笑声连连。“三建好声音”中各位实力唱将一展歌喉,对月寄情,最后一曲改编的《最炫三建风》更是新意十足,“永远都唱着最炫的三建风,铸就三建美好的未来”,熟悉而欢快的旋律在舞台上绽放,现场气氛HIGH至最高点。晚会过程中,穿插其间的两个互动小游戏及知识抢答颁奖环节拉近了台上与台下,领导与同事之间的距离,现场观众沉浸在一片其乐融融、团圆美满的气氛中。

夜已深,秋意浓,当荷塘月色的旋律缓缓响起,在主持人的一片深情祝福寄语中,董事长钱云奉上台致词,向全体员工致以节日最诚挚的祝福,许多远在

他乡的同事们也通过这次晚会感受到了一份家的温馨和快乐。

晚会在欢快的掌声中圆满结束,此次晚会得到公司各个部门同仁的积极参与,他们克服了种种练习的困难,抽出时间排演节目,在最短的时间内为大家呈现出了一场精彩纷呈的文艺演出,展示了锡山三建员工积极向上、团结一致的精神面貌,也充分展示了三建人的才情与魅力。在欢声笑语中大家收获了浓浓的情谊,度过了一个令人难忘的中秋晚会,更重要的是,所有同仁的心连接得更加紧密,步伐更加一致,让大家充满信心共同创造出锡山三建更加辉煌的明天。

(文/蒋筱 摄影/陈亮金)



钱董事长送祝福



王总经理致辞

走进速捷架，感受6S

马丽 □

编者按：自2011年速捷架公司全面实施6S管理以来，力度逐步加大，从无到有，从有到优，从优到精。使之迅速在速捷架公司生根发芽，从车间管理，到办公室管理、公共区域管理，都走上了6S管理之路。这背后，是强有力的支持团队，是全体管理层高度重视的结果，同时，也是全员共同参与的结果。回顾总公司管理，虽然与生产型企业有所区别，但是大同小异，我们一直倡导精细化管理，必须得有系统的、科学的管理工具去支撑，并且有全体管理层的支持、重视，全体员工的积极参与，才能使管理真正达成效果。管理之路，没有终点，只有起点，让我们真正的行动起来！

前几期三建简讯报道中，陆续看到有关速捷架6S管理相关的内容，如《我们在行动——速捷架推行5S管理》连载，《小红框“检”来大订单》等。8月底，申请随行，参加了速捷架每周开展的6S管理检查。随行约一小时，感受颇深，用十个字来形容便是“精细、严格、认真，成效显著”。

据了解，速捷架每周由6S管理检查小组，对全公司范围进行检查。检查小组成员从总经理至车间主任，均为公司主要负责同志。每组三个人，设小组长一人，通过6S基准对照表，点检表，上月问题对照表等一系列标准化、表格化的具体要求，使得每次的检查，有据可依、有照为证、有证可查。再辅以相应的奖励制，真正形成一个管理闭环，使6S管理落到了实处。最终达到全员良好习惯的养成，全员素质的提高，以及整个公司展示给我们的干净、整齐、管理有序。更深层次的是，工作效率的有效提

高。

此次检查，由技术部经理沈高传任检查小组组长，两位车间主任任检查员，分别对办公区域、车间、公共区域进行了细致的检查，并拍下不符合管理要求的照片。一张照片退了，一张表没有按规定填写，一个抽屉内东西凌乱，员工不在电脑前屏幕未关，车间使用工具随手乱放，垃圾筒满了未及时清理，标识不清楚等等。这些，都被统称为“问题点”，要求形成书面的报告，在下周检查中进行对照，由相关负责人提出整改措施及对策。

检查过程中听说，这种检查一视同仁。上至总经理办公室，下至车间一个垃圾筒，一个杯子摆放。在8月份某次检查中，总经理钱新华就被拍到一张不符合项的照片，原因是他离开位置时，桌面上的电脑、物品等未整理到位。因此，被检查组责令整改，并拿出具体对策，防止下次再出现此类问题。还有技术部经理沈高传也讲述了他亲

历的一件事。在一次检查中，检查组来到技术部，按要求检查办公桌角上的绿色植物，叶子干净，清新。但检查人员发现盘子上有泥土堆积，肯定是未按照要求定期进行打扫。因此，被检查人员拍照，提醒整改，姑且不论这盆花该谁去照顾，从这件事，就感受到6S管理的精细度。

在跟速捷架6S管理主导人何丹老师聊天过程中，我了解到，6S管理，表面上看，是干净、整洁，甚至有些人不理解，有抵触心理，但是通过6S管理，深入做下去，你会发现，通过清晰的标识，物品的有序摆放，环境的干净整洁，大大提高了工作效率，节省了找资料、找工具等不必要消费的时间。

有了6S管理，也造就了速捷架公司任何一个角落都干干净净，标识清晰，分工明确，责任到人。这背后，是组成检查组的各办公室负责人、车间负责人的大力支持，是管理层领导的高度重视。

最近装潢公司也在积极响应6S管理，从身边做起。

整改前



办公桌面上，电源线，鼠标线等多而杂，杂而乱。

整改后



使用线管进行固定，简洁，美观。

整改前



原电话线用胶带固定，易脱落影响美观。

整改后



使用线卡进行固定，美观、大方。

整改前



项目经理文件夹，杂乱，没有标示。

整改后



文件夹注明标示，摆放整齐。

在项目经理文件夹上

贴6S管理制度示图标牌，更有效的实行和逐步推动6S管理活动，体现全员参与共同推进和提升。

6S现场管理 ——推进小组培训资料节选

图例10 质检部--储物柜



图例12 办公室--电源线



图例11 车间可回收物放置处



图例13 办公室--桌面



图例14 公共区域--铺面道



参观无锡文化新地标——无锡大剧院

近期，装潢分公司与机电安装分公司分别前往无锡标志性文化设施无锡大剧院参观学习，对所见所闻感受颇深，并写下了各自分公司的参观后感，以下是节选部分。

装潢分公司：

给人以震撼的感觉。外结构和支撑大量使用钢材，钢结构骨架结合石材铝板幕墙，形态新颖独特，优雅壮观。

宽敞的大厅，简洁的设计风格，视线所到之处，可以直接看到外面的沿湖风光，视野非常广阔。大厅楼梯，不锈钢楼梯主要结合木楼梯踏步，看似复杂的整体连接却极具新意，配合玻璃砖墙，简单而又大气，别有一番风味。

歌舞厅，墙面、地面则使用了大量的竹材，墙面造型别致，形似水波流动，极具有江南特色。这样，不仅“看上去很美”，同时越发的生态和环保。一抬头，歌舞厅吊顶则采用独具特色的京剧脸谱造型，蕴含浓厚的中华文化特色。

纵观大剧院，真是完美的自然与文化的和谐与融合，即创新，又中西兼顾，匠心独运。

机电安装分公司：

首先我们对一层的大厅及歌舞厅的相关水电设施

进行了观摩，并与相关工作人员进行了详细的交流。

其次，着重参观了地下停车场：顶内管道安装横平竖直，支、吊架位置正确且间距均匀，还有支架下料时切口平整光滑、美观；各种管道有明确的流向和用途标识；明敷的金属导管排列顺直，整齐，设备布置成排成线。

最主要的是，看到了在施工中一般碰不到的防爆金属导管的安装和薄壁不锈钢管的弧弯连接。技术科长助理邓志健在现场也给我们讲了一些安装的要求与工艺说明，工程的许多创新理念和工作措施很值得我们认真学习和借鉴。

参观过程中，两个分公司的人员都对工程中的一些关键部位处理的细节做法进行了热烈的讨论，既为大家提供了一次很好的交流与学习的机会，同时又有效地让每一位项目经理提高认知，转变工作思路，发挥优势，提升工程质量，为公司的发展营造一个良好的市场氛围。

(季晓丹 董楠)



无锡大剧院

1、强弱电桥架使用共同支架；
2、桥架连接片采用拖底连接片

1、桥架出管排列整齐，间距均匀；
2、喷淋管标识清楚

不锈钢楼梯，配合玻璃砖墙，不锈钢装饰钢管，清新雅致

歌舞厅吊顶，京剧脸谱造型，蕴含中华文化特色

三建风景之连续英姿



港珠澳大桥岛隧工程西人工岛

暗埋段模板支架工程——支撑架全景

港珠澳大桥位于珠江口伶仃洋海域，岛隧工程西人工岛为实现珠海至香港桥隧转换的过海段，西人工岛止推段沉管隧道现浇止推段结构形式采用单箱双室管廊箱型和单箱四室管廊箱型结构形式，宽39.75m~53.75m，顶板厚154.1cm、130 cm，底板厚150cm，侧墙厚130~150cm，中隔墙厚度80cm，该主体结构采用无锡速捷公司设计，生产的系统模板，承重支架采用A型速捷架，立杆间距1.2m×1.2m，步距1.5m。



南京禄口机场二期

飞行区下穿通道工程

南京禄口国际机场二期建设工程飞行区下穿通道工程，位于新建航站楼南侧机坪服务车道与3条垂直联络滑行道交叉处，其中箱梁段为356.5m，共分为17个节段，顶板厚1.1m，侧墙及中墙厚0.9m，底板厚1.2m，最大高度为9.8m，支架采用B型速捷架，立杆横向间距为0.9m和1.2m交错布置，纵向间距均为1.2m，步距1.5m，单支立杆最大设计荷载为51kN。

T2航站楼工程

南京市禄口国际机场二期工程T2航站楼工程设有16个停机位，可以起降世界上最大的客机——空客A380，将于2013年竣工，在青奥会前投入运营，建成后是江苏省省内最大的单体建筑。T2航站楼工程主楼呈扇形，板厚150mm，最大梁截面为800×1400mm，层高分别有9m和9.13m，最大跨度为17.34m，主楼大厅采用B型速捷架作为模板支撑架，充分展示出速捷架的灵活性和安全性，不仅非常方便的解决了弧形梁支模曲线问题，而且极大的展现了其承载力高、稳定性强的优越性，同时极大的缩短了搭设施工时间。

山东兖州兴隆文化园

兴隆宝殿特种安装架

山东兖州兴隆文化园西区金瓶梅制作安装工程金瓶梅像共由金瓶瓶身、顶佛、龙柱、飞天、舍利塔、佛龛、大莲花瓣等部分组成，金瓶瓶底结构标高为63.4m，外径约为18.0m，瓶身最大外径约为18.3m，瓶肩结构标高为+90.600m。

为满足本工程金瓶表面钢板安装，需从灵光宝殿的宝瓶水箱层（63.4m）开始搭设相应工作架，工作架分别有金瓶钢板安装工作架、顶佛安装龙门架、龙柱安装工作架，其中金瓶安装工作架及顶佛安装龙门架搭设高度为59m，搭设高度超过50米，且承受单点集中荷载7kN以上，属于超过一定规模的危险性较大的分部分项工程。



读《赢在执行》有感

新员工谈后感悟录

□ 张晓军

前段时间看了余世维的《赢在执行》，没想到才看了一会就被书中简单易懂的专业的语言以及博大的管理知识给吸引了，最重要的是使我对执行力的理解也有了更深的体会。

“一些企业初始条件相似，并采用了几乎相同的战略，最终结果却相去甚远。有的企业成为业界翘楚，有的企业却在竞争中败下阵来。人们不禁要问：其中的奥妙与原因究竟何在？”或许，在我没看这本书之前，会给出很多乱七八糟的答案，但现在，毫无疑问，我会说答案就是：我们员工的执行力！

余世维博士说过：“战略可以复制，差别在于执行。没有执行力就没有企业竞争力。”以前领导交代下来的任务，如果没有特别交代今天一定要完成的，我从来都是不急不躁的等到第二天再交给他，总觉得自己效率已经够快，因为身边的人往往都是等领导开始催了才开始动工。但在看了这本书之后我才意识到，我这种自我感觉良好的观点其实是非常错误的，说白了就是缺乏执行力。“一个组织的高效率需要有执行力的人来保证，而个人的执行力的水准则是决定性的基本要素。”以后我会做到领导交代下来的任务，及时并保质保量的完成，从我做起，来感染身边的每一个人，努力让我们的团队成为一个具有良好执行力的队伍。

很多时候，领导会问我们现场施工情况，我们常常会说：“差不多了”“应该是的”“可能吧”，这些回答往往会让领导很不满意。现在看来，同样的问题，要是我们改变回答方式，给予领导的是一个个严谨肯定的答案，做到让他们放心，久而久之，他们就会放心把重要的事都交给我们，尊重我们！

经常也遇到这样的事，领导来问我们怎么这边路面积水，那边排水不畅，那边路面又不平整之类的

问题，通常我们会把一些原因罗列出来，说什么天气问题啊，工人问题啊，材料问题啊等等一系列客观因素。在我们看来这些都是有力的回答，可领导常常会反问：那为什么你们没有指导到位，这些问题难道是不可克服的吗？顿时我们哑口无言，但心里还是会有一系列反驳的话。现在读了这本书，我才意识到，原来的确是我们的执行力不到位，我们总是在为错误找种种理由推脱，试图让领导理解造成这样的结果，并非我们的错！以后，在遇到问题我会做到：no excuse! 没有任何借口！

所以，我们不应该整天抱怨，说什么：自己在公司干了这么久却还是个小小的技术员之类的话，觉得自己的努力得不到上级的认可，整天以消极的心态面对工作，甚至有些人还会摆个臭脸出来，感觉全世界就他最痛苦一样，其实，为什么你的思想就不能积极一点，阳光一点呢？扪心自问一下，自己是否已经做到了凡事让领导放心了。比如：是否经常和领导沟通工作事宜，处理问题是否得当，遇到困难是否积极主动地去克服，从前的错误现在是否已经改正，每天是否已经做好了全力以赴的准备……如果做到了这些，难道还会得不到领导的肯定吗？只有在遇到什么事情的时候先从自己身上找原因，提高自己的执行力以及自身素质，我们才能够进步。

还有一点也让我受益匪浅，就是“有沟通才会有执行”，里面提到我们要和领导主动汇报，而不是等到领导问我们的时候才汇报。“其实汇报与汇报的概念是不一样的，汇报不单是指汇报，它是一种良性反馈，强调的是双向的、自动的反馈。”联想到自己，从来都是等到领导问起的时候才想到回答，都不曾主动去汇报过。所以有时候出现的问题往往是要等到领导问了

之后才知道出错了，自己一直努力做的事情，原来从一开始的方向就错了。这么久的辛苦也就等于白费了，可是我们从来都没有反思过，也一直还是这种模式：领导问，我们答。等看了书上说的，才顿悟明白我们的根本问题就是在这里：没有主动和领导汇报、沟通，才导致我们一开始工作的方向就是错的。

中国有句古语：“吃苦就是占便宜”。通常我们在上级给我们交代不属于我们自己的任务时，总会抱怨：“这明明不是我的工作范围，为什么要我去啊？”其实，我们不应该那样，积极点想，额外的做点事情也很不错啊，至少让我以前不知道的东西现在有机会去学啊，自我又得到了充实，何乐而不为呢？而且也可能是领导赏识了我们才让我们去做的啊！这样一来领导看到你一口答应又毫无怨言的样子，肯定会很欣慰，对你的好感度也顿时上升了不少。他当时即使不说，以后有机会也会表扬你，奖励你，回报你的！

其实，看了这本书，真的太多的心得，也学到了太多的提高执行力的技巧。很感谢公司给我提供了一个这么好的自我充电的机会，以后我也定会将这些知识技巧运用到工作中，力求让自己的工作做到最好。我们的三建是一个大家庭，而我们每个员工都是其中的一分子，我们有义务去尽自己的能力让它变得更加繁荣。



钱云皋书记在党支部民主生活会上的讲话（节选）

一、学习华西精神

本人到华西已有多次，每次参观总得到启发。

第一，学习华西，意志不变，与中央保持一致，对党的信仰理念不变，为人民服务的作风不变。

第二，学习华西，一切从实际出发，实事求是。近60年的发展，对党的政策，坚持理论结合实际，不盲目跟风，宜统则统，宜分则分，坚持科学发展观。

第三，学习华西创新精神。从70年代的小发展，80年代的中发展到90年代的大发展，再到现在的快发展。在转型发展中，开拓国际海运、涉及海工，积极发展物流业，同时触伸及金融业，大胆尝试资本运作，并取得成功。在各个时代和阶段，都永葆先进，做出亮点。

华西在发展中也都遇到了问题和困难，任何的百年企业都是在发展中不断变更、不断创新，但是宗旨信念不变，发展是硬道理。

二、“质量兴业 管理创新”是幸福基础

第一，幸福不只是建立在物质之上，温饱、衣着，大多数人都已经解决。作为建筑企业，抓质量兴业，就是要让百姓安居乐业，和人家打交道，行为严谨、守约，让人家信任，使人幸福。

第二，外部环境无法控制，可以适应。但是要营造好企业内部环境，练出硬骨头、练好真功夫。社会是进步的，优秀的永远受欢迎，这是不变的规律。为社会提供优质的产品和服务也就是幸福。

第三，人才结构上，我们是知识型、专业型、年轻化，基础非常好；在行业中稳定发展，业绩口碑、贡献也是名列前茅。企业经营结构中，主副搭配，一业为主配套发展非常成熟。根据自身多年发展提炼出来的三建企业文化，希望大家熟读，并从基础行为抓起。

三、转变思维谋发展

第一，一些中央企业得到了不少政策支持。通过速接架平台、模板平台多与中央企业沟通，做他们的后勤配套服务，中交、中铁、中

建等，甚至三建可以为其他做配套、分包。

第二，通过速接架的产品和技术，向上多沟通，拿标准，早掌握政策。

第三，要与高等院校紧密合作，不断研发创新。建筑业的今后发展，工艺、机械、新技术发展无限。由于瓶颈的不断出现，只有创新，走高端路线、走技术创新，管理创新变革之路，跳出传统。

跳出一些固有的管理模式，思考自己的定位发展，积极转变思维方式。不要停留在过去的功劳和荣誉上，要经常评估自我先进性。

一切来自于实践，来自于学习。学、看、悟、做、修，修正就是要结合实际。今天去看的就是典型和榜样，多看积极的东西，要带着主题去看，多悟多做多不断修正。

十八大以来，希望在座每位党员一定要端正政治导向，抓好政治的坚定性，做好自己的本职工作，把自己的个人内练练好。

锡山三建“衣依相偎，服满人间”活动衣物捐赠明细

序号	部门及分支名称	姓名	捐款衣物类型	件数	序号	部门及分支名称	姓名	捐款衣物类型	件数
1	办公室	黄小湖	秋冬装	11	8	机电公司	严浩英	秋冬装 棉鞋	11 3
2	人力资源部	马铁军	冬装	5	9	机电公司	邓志健	冬装	5
3	经营科	黄丽亚	夏秋装	30	10	机电公司	宋汉荣	秋冬装	11
4	经营科	万丽红	棉鞋、帽 秋冬装	5 29	11	机电公司	陈军平	夏秋装 冬装	30 25
5	物资采供部	唐淑华	冬装	2	12	速接架公司	钱新华	冬装 夏秋装	13 43
6	市政园艺公司	周勇富	秋冬装	31					
7	市政园艺公司	钱玲珍	秋冬装	38					
								总计	293

捐赠的三建人表以诚挚的敬意！
仅代表我区人民向本次爱心
衣旧暖心，温暖过冬！