

2012年1-10月份稿件情况汇总

部门及分支名称	采用数量	部门及分支名称	采用数量
经营科	4	人力资源部	6
财务科	3	装潢公司	9
技术科	7	机电公司	6
物资采供部	3	市政园艺公司	5
安全科	4	速捷架公司	12
设备科	2	稿件数量以采用为准	

2012年10月份 员工生日名单

公司董事长钱云举、总经理王益民携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家欢乐，幸福吉祥，万事如意！

严如元、钱国平、许瑞兴、倪伟东、华益、邹志强、邓志健、何真洁、潘开金、王仁冬、黄志敏、钱新风、周智慧、俞洁、唐淑华、何伟龙、陈凌峰、张森、张荣勇、张剑峰、戴小明、陆天柱、吴锦龙、许云杰、赵然、刘晨珠、诸敬、陈云友、周建伟、白秀涛



# 三建简报

无锡市锡山三建实业有限公司 Xishan No.3 Construction Industrial Co., Ltd. Wuxi

锡山三建股东大会胜利召开

机电安装分公司开展技能操作比赛

专题：竭力打造锡东新城建设的窗口形象

骨干员工参观德胜洋楼公司后感（节选）

本期导读

2012.10

总第117期

## 时事综合

2/锡山三建股东大会胜利召开

2/团市委视察公司省级  
“青年安全生产示范岗”创建工作

3/①宣传工作获嘉奖

②装潢再添两项荣誉

③公司两篇论文获江苏省  
土木建筑学会优秀论文奖4/中国建筑学会建筑施工分会模板与  
脚手架专业委员会2012年会在锡召开

4/机电安装分公司开展技能操作比赛

## 专题策划

5-6/竭力打造锡东新城建设的窗口形象

## 剪影视点

7/装潢分公司参观常州武进九州  
喜来登大酒店心得(节选)

## 三建风景

8/记录常州紫荆公园速捷架搭设工程

## 三建论谈

9-10/骨干员工参观  
德胜洋楼公司后感(节选)

10/闲侃杂谈——长假长乎?

## 卷首

“做有情的人，做无情的管理者。”这句话听起来似乎是矛盾的，管理者也是人，究竟应该有情还是无情？

人是有情的，但管理是无情的，无情是为了有情。管理者就是管尺子的人，“有情”是要不得的。管理者要定规则、信规则、守规则、求规则、认死理。要做到“疾恶如仇”、“眼里揉不得沙子”。现在，我们一些管理者在管理过程中经常夹带一些个人感情，甚至随心所欲、事事“留情”。一方面是变通有余、规范不足，善于投机取巧，寻求捷径，人治大于法治，情治大于法治。另一方面是推诿扯皮、“情不自禁”，只顾自扫门前雪，对于个人及小团体利益，往往“手下留情”。

没有过剩的产业，也没有落后的产业，只有落后的管理。企业往往不缺制度和要求，缺的是执行力。要真正提高执行力，关键靠管理。管理没有下不为例，如果今天算了，明天还会重犯；如果小事算了，大事就会发生。将熊熊一窝、兵熊熊一个。因而，管理者内心要热血沸腾、热情洋溢，表面要做到冰冷无情、铁面无私。管理要敢于“亮剑”，要有“一刀切”的做法，要有“不讲理”的命令，要有“不变通”的要求，要做到“手下无情”。

管理“无情”，团队“有情”。一个基本合格的管理者必须做到“无情”，一个优秀的管理者不仅要做到“无情”，还必须实现在“无情”到“有情”之间的转变。即在工作之外，要心怀大爱，放下“铁”的面孔，做一个有情的人，以轻松亲和的状态融入团队，关心帮助团队成员成长，营造“和谐有情”的团队氛围，从而创造“团结有力”的工作局面。

## 锡山三建股东大会胜利召开

10月20日，锡山三建股东大会在公司310多功能厅召开，全体股东及列席人员参加会议。

按照公司章程，第五届董事会、监事会届满，全体股东进行了锡山三建第六届董事会及监事会选举。股东大会按照议程，首先听取了五届董事会期间关于董事会工作、经营工作、财务情况的汇报。与会股东对五届董事会的工作给予了充分的肯定，并对以钱云来董事长为首的第五届董事、监事们所作出的努力，对以王益民总经理为首的全体经营管理层和员工们的辛勤付出，表示衷心的感谢！

随后，经过选举，第六届董事共五人：钱云来、王益民、华益、钱正伟、吴金林，钱云来为董事长，第六届监事会共三人：张亚新、杨学辉、郭晓。在下

午进行的六届一次董事会上，经提名，聘任钱新华为总经理。



最后，钱董事长对未来三年的总体发展提出了设想和规划，同时对新一届董事、监事及经营层领导班子的提出希望和要求。与会人员讨论积极热烈，对企业的发展充满了信心！

## 团市委视察公司省级“青年安全生产示范岗”创建工作



视察工地现场安全文明建设情况



听取创建工作汇报

10月26日，无锡市团市委副书记马剑携“青年安全生产示范岗”视察组一行，来到我公司友谊钢市项目部进行实地视察。公司副总经理仇高乐、安全科长惠亚东、项目经理张辉、团支部书记马丽等陪同。

视察组首先参观了工地现场的安全文明标准化建设。惠科长向视察组重点介绍了公司在安全文明建设中采取的措施和方法以及取得的成效。马剑认真听取介绍后，对我公司安全文明创建工作表示肯定，并提出了宝贵的建议和意见。

随后，视察组来到项目部会议室听取了以“安全生产，青年当先”为主题的创建工作汇报。视察组对公司团支部积极开展各类丰富多彩的活动给予了充分肯定；同时，希望作为此次创建集体的安全科，在今后的工作中一如既往地做好“青年安全生产示范岗”工作，创新工作方式，从发挥青年生力军作用的角度，切实把安全生产抓实抓好，提高青年职工安全文明生产意识，提升青年安全工作效能。

张海良

## 宣传工作获嘉奖

10月30日，在江苏省建筑业媒体和宣传工作培训班暨优秀报、刊、网和优秀通讯员表彰会上，公司内部刊物《三建简讯》和公司网站分别获得江苏省建筑业“优秀报纸”、“优秀网站”。

编辑部

## 装潢再添两项荣誉

近期，从江苏省装饰装修协会网获悉，由装潢分公司项目经理许瑞兴负责的大同机械（江苏）科技有限公司办公楼装饰工程荣获江苏省优质工程奖（紫金杯）。

同时，10月24日，在常州举行的首届江苏省装饰装修行业科技创新大会，我公司也喜获嘉奖——“江苏省装饰装修行业科技创新先进企业”，获得此项荣誉的无锡地区企业只有三家。

季晓丹

## 公司两篇论文获江苏省土木建筑学会优秀论文奖

2012年江苏省建筑机械学术交流会在泰州市召开，我司两篇论文《群塔施工的安全管理》、《塔式起重机的安全使用与管理》分获二、三等奖。

总工办

## 中国建筑学会建筑施工分会 模板与脚手架专业委员会2012年会在锡召开



10月23日，中国建筑学会建筑施工分会模板与脚手架专业委员会2012年会在无锡黄金海岸酒店隆重召开。协会主任委员李晨光、秘书长许苏华等80余位专家到会。公司总经理钱新华出席会议，并致欢迎词。24日与会专家一行实地参观了速捷公司。专家们对速捷公司的管理理念、企业文化给予了高度评价；对速捷公司的发展理念、企业定位给予充分肯定。通过本次参观交流，进一步增进了速捷公司与广大委员专家的联系，为扩大速捷公司在会员企业中的知名度起到了很好的促进作用。速捷公司将在今后的工作中，更加积极主动的参加行业活动，互相学习与交流，为推动行业管理、技术进步、持续发展承担义务和责任。

陈亮金

## 机电安装分公司开展技能操作比赛

10月31日，秋高气爽，天高云淡。机电安装分公司组织全体现场管理、施工班组在锡东高级中学男生宿舍楼现场举行技能操作比赛。公司副总经理张军、技术科科长袁志刚，分公司经理严浩英到场助威并颁奖。

此次技能比赛旨在全面落实公司“质量兴业，管理创新”的年度重点，增强各施工班组的质量意识，提高施工一线技能操作水平。比赛内容分为两项：一是卫生间排水管道安装，二是DN100镀锌管焊接施工（水平对接，垂直对接）。

下午1点，各参赛选手神采奕奕、满怀信心地准时入场蓄势待发。首先公布比赛规则，待材料、工具等一切准备就绪后，只听一声令下，比赛随即拉开序幕。本次比赛分七组，每组两名人员参赛，管道工及电焊工各一名。管道安装要求：吊架数量及顺流坡、吊架制作尺寸、安装完成的感观等符合施工规范要求；焊接施工要求：感观环周表面波形匀称，无明显接焊点及收尾断弧凹点，焊面上不得有明显的咬肉及

毛孔咬渣等现象。

比赛现场气氛十分热烈，选手们神情专注，紧张而有序地忙碌着，不论是管道安装时的弹线定轴位、按尺寸断管、上胶粘合安装，还是焊接施工时审视材料的性质及质量、碰口点焊定位，均展现出参赛者娴熟的操作技艺。

两个半小时紧张激烈的角逐后，由分公司质检科与项目经理组成的评委组打分评比，评委组按照评分细则从参赛时间、作业质量及外观等方面进行一丝不苟、认真细致地严格评判。最后评定结果为：王仁东班组获管道安装一等奖，陈军平班组获焊接施工一等奖。

此次技能比赛，可谓八仙过海，各有千秋，精彩纷呈。参赛选手们互相切磋技艺，共同学习提高，使这次大赛成了一次技术交流大会，充分体现了争一流、创效益、作贡献、立足岗位、比学赶超的精神风貌。

刘春燕



卫生间排水管道安装



DN100镀锌管焊接



获奖合影

## 竭力打造锡东新城建设的窗口形象

### 水岸佳苑D四标段项目在商务区建设工程质量管理工作会议上受到表扬

“锡山三建施工的水岸佳苑D四标段项目，质量安全管理体系到位，管理人员能按要求到岗，主体结构、二次结构质量控制较好，文明施工措施相对较好，安全防范措施基本到位，能做到样板开道，服从代建单位、监理单位管理，能够按商务区各项管理制度的要求开展工作。”——摘自商务区建设工程监督检查情况通报（第1期）

10月24日下午，在高铁商务区二楼多功能厅召开的工程质量管理工作会议上，锡山三建承建的水岸佳苑D四标段项目受到表扬，并作为参建单位代表作了发言。

“现场大门口及主干道全部硬化；安全通道、连廊搭设符合标准、美观；崭新的宣传标语、LED电子显示屏布置到位；道路两侧栽种花草，还设有喷淋系统；消防器材、远程视频监控、人员考勤系统一一配备到位。”一张张照片将水岸佳苑D四标段项目的现场管理，定格在扎实推进创优创建和样板引路的工作进程中。

#### 项目班子坚强有力

在水岸佳苑D四标段中标之初，总公司领导就反复斟酌，最后决定任命国家注册一级建造师、项目经理杨学辉为项目总指挥，年轻项目经理顾作为副手。同时在公司的大力支持下，成立了以项目经理为创优目标管理小组组长，技术负责人、施工员为副组长、技术员、质检员、包括材料员在内的各级管理人员为组

员的创优目标管理小组，构成了整个创优目标管理网络。

#### 临时设施高标准建设

项目部提出尽管是临时设施，但要求却一点也不能低，要达到江苏省文明工地的要求，同时也要满足项目管理要求。为此建设项目部投入人力、物力、财力，通过在施工现场布置大量创建标语、宣传横幅、LED显示屏等，努力营造创建活动氛围。项目部大门口安装了全新制作的宣传牌，既方便拆装、又美观大方。整排防护连廊从项目部大门口一直延伸到办公区域，同时做到现场绿化和宣传栏常绿常新。

#### 以人为本安全第一

众所周知，高层住宅工程的施工现场，高空作业设备林立，隐藏着巨大的安全隐患。在现场的施工过程中能够真正意识到安全生产才是铸就我们三建精品的前提和保障，能够意识到“以人为本，安全第一”的社会态度。项目部在工程管理中还利用远程视频监控系统的，在安全方面，本工

程开工至今，无一例安全事故发生，为工程顺利进行起到了保驾护航的重要作用。

#### 百年大计质量为本

该工程目前5栋已经封顶，2栋即将封顶，这段时间里，虽然工期紧张，劳动强度也很大，但是项目部的各位成员，从项目经理到普通技术员对工程质量这一块尤为重视。安置房的性质就决定其对质量的特殊要求，一个字“细”，质量通病必需竭力杜绝。每周的生产例会，会议室座无虚席。在有些关键性的节点上，项目部全体管理人员全身心地扑在上面，发现问题及时解决，各工序质量、分项和分部工程质量均处于受控状态。

总的来说，水岸佳苑D四标段工程在公司的重视和项目部的努力下，得到了高铁商务区领导的一致认可，但也存在着不足。这些经验教训，相信对公司在锡东新城接下来的工程建设中会起到很好的借鉴。



## 装潢分公司参观常州武进九州喜来登大酒店心得（节选）

常州武进九州喜来登大酒店，作为常州唯一一家拥有超大面积户外花园，人工湖以及湖心小岛的五星级酒店，是真正意义上的“度假型商务酒店”，荣获省优质工程奖。

10月25日，装潢分公司全体科室人员赴常州进行现场观摩，无论从设计还是装修效果都有很多的亮点及特点，大家感触颇多，纷纷写下了自己的心得体会。这十多篇心得从内容上看，都有对九州喜来登大酒店施工质量精髓的提炼，这其中也不乏一些比较精彩的部分，现摘录如下：

“在大厅有很多石材柱子、雕花和饰面，该工程在多处采用GRC（玻璃纤维增强石膏板）替代了天然石材，这样就减少了重量，便于加工、运输，现场安装更加方便、牢固和安全，还大大降低了工程造价。”（邹志强）；

“室内装饰板材，缝缝相适，线线相适，卫生洁具居中，地漏及砖缝对称布置；吊顶平整，压条接缝平直；墙面涂料色泽均匀。”（许瑞兴）；

“1、阳角做法非常好，既保证了美观，又保证了石材角的硬度，后期补色打磨处理，胶水颜色调制和石材基本一致，经过打磨上光处理，基本看不出接缝，值得我们借鉴；2、对于石材总体颜色的挑选，基本在同一个面上的石材，保证色差非常小，这就要求对石材施工前的采购，需要施工项目部去石材矿区直接挑选，并且需要根据实际块面用量挑选，编号后加

工运输，到工地根据编号施工，保证石材色调基本一致，达到好的效果。”（蒋洪杰）；

“实木门套线都没有一根到底，在卫生间门处线条底部加了15mm高的石材，在其他门洞处线条离地约5-8mm，用美容胶填缝，这样做，既利用了小的石材废料，又防止地面的水腐蚀木门套，做到注重细节，小材大用。”（丁红军）；

“在石材干挂上通过改变钢架基层做法，使得高度较低的石材干挂墙面可以不使用焊工，而改用普通安装工人直接采用半成品钢架进行安装，这样即节约了工程施工的人工成本，又通过减少焊接这道工序，避免了因焊接造成火灾的安全隐患。”（袁小明）；

“每个台阶都带有回光灯带的楼梯，给人一种温馨的感觉。”（王伟）。

这次观摩学习，为各科室人员提供了一次很好的交流与学习的机会，各项目经理及技术员不仅提炼出喜来登酒店的精髓所在，同时大伙讨论工程中的难点及亮点，还结合公司现有的状况提出了一些初步的改进方法，为科室人员创造了一个取长补短、借鉴学习，提高工程质量的良好平台。

季晓丹

常州武进九州喜来登大酒店



## 记录常州紫荆公园速捷架搭设工程

常州市紫荆公园位于常州市天宁区竹林北路，其在建的景观塔坐落于东经120°经线上，景观塔为圆环形，最大跨度89米，高度80米，厚度7米，整体结构采用组合钢箱结构，钢管桁架位于圆环内侧，圆环外侧为幕墙封闭的游艺舱体部分。地下室两层采用型钢混凝土框架结构，主要用于设备层及上下观光功能，为目前国内首例，世界上最大的无辐式摩天轮。

该景观塔的工作架搭设工程是速建公司承接的大型搭设工程，搭设过程中存在诸多难点，主要有以下几个方面：

### 搭设难度大

架体采用落地式工作架搭设，最大高度74米，故在搭设过程中架体垂直度的控制和材料的吊运尤为关键。搭设过程中采用经纬仪来控制架体的垂直度，每隔10米就需用经纬仪测定架体是否偏差以及及时调整；材料的吊运采用人工吊运和机械吊运相结合的办法，架体上方材料全部采用人工传递。

### 工作量巨大工期短

搭设工程总方量为45000m<sup>3</sup>，而工期只有45天，平均每天搭设方量为1000m<sup>3</sup>，而这期间还由于各

种原因停工数天，故在搭设过程中要制定严格的搭设计划并做好各方的协调工作。

### 钢架结构设置难度大

因为架体高度高，故风荷载比较大，因此需要设置钢丝绳以起到抗倾覆的作用。由于原方案钢丝绳的拉结方法与履带吊的吊运相冲突，故重新调整钢丝绳的拉结方案，增加钢丝绳数量以减小拉结距离，并因此增大了工作量。

### 中途新增塔顶的调整

南北两侧架体跨度均为15.9米，跨度大，故每侧架体均需设置多道桁架梁以保证架体的整体稳定性。施工过程中，因履带吊吊臂过长，导致方案中的桁架搭设存在困难，所以现场经过多次试验，调整重新制定了方便施工的架设方法。

针对以上诸多难点问题，项目部采取了许多积极有效的方法以确保施工的顺利进行。自材料进场到正式施工的第一天开始每隔一段时间就对工人进行一次安全技术交底和三级教育，并安排工人进行体检，对于有高血压、心脏病等不适合高空作业的工人严禁其上架施工，每天上班之前都会进行施工班组安全教育活动，时刻提醒工人戴

好安全帽及安全带等劳动保护用品，严禁高空抛物，防止意外事故的发生，确保工人的人身安全。施工现场的材料都做到按规格整齐摆放，保持路面的整洁，并在施工区域外围设置警戒线，非施工人员严禁进入警戒区。为了做到文明施工，在各个作业面都安排了管理人员指挥监督，杜绝了野蛮施工的发生。现场管理人员生活上与工人一起吃住，作息时间与工人同步，不作特殊待遇，与工人和谐相处成为朋友；工作上服从总包和业主的管理，对他们提出的意见问题及时整改到位，从根本上改变了总包以及业主对我们的观念，不因我们是外地企业而苛刻要求。

工人只有有了良好的生活环境，才能更好的投入到工作中，所以我们尽最大的努力提高了工人的生活环境。在住宿方面，我们为工人租用了整洁的宿舍，买了电热水器，保证了热水供应，确保他们在辛苦工作一天之后能得到好的休息。在用餐方面，聘请了专门人员来做饭，根据工人的籍贯来做不同口味的饭菜，保证工人们在下班之后可以立马吃到美味可口的饭菜。

相信在各方的积极努力下，常州紫荆公园景观塔项目一定能够按时顺利地完工，成为速建公司的又一个标志性项目！

王刚



## 骨干员工参观德胜洋楼公司后感(节选)

为了能够更加深入地体会和学习德胜的管理,9月,人力资源部组织骨干员工前往德胜洋楼公司参观交流,亲身体验德胜的企业文化和精细化管理的精髓。一天的行程比较紧凑,但感触也颇多,纷纷写下了心得体会,现摘录如下:

下午参观了德胜的仓库及设计办公场所,并坐下交流;期间有另外的团队发出质疑,我想从我的角度谈谈几点想法:

1、不去针对别人的缺点,看中和学习别人的优点、长处,以及平时自己没有注意的细节;

2、德胜的企业文化,相当优秀,其理念就是让员工在公司的帮助和约束下成长,使你的自身的价值提高;另外还涉及公司以外的层面,使你在这样的公司上班,你会是个守纪、合法、奉献懂得尊重的好公民,我想这是种“乌托邦”的理念;尽管想通过小社会去影响大社会的时间漫长,但必须肯定德胜他勇敢的提出来了,值得敬佩!

3、作为公司一员,理解什么是公司,什么是个人;我用简单的

话引用“公司是提供我快乐生活的保障,而我为公司创造价值,并不是公司提供我快速致富发财的保障”想通后什么问题都会解决;

4、《央视二套》:美国有家快递公司,其老总打小就做做生意;公司现在发展成全球最大的包裹公司;美国电车公司等里面介绍几个管理特点:

(1)他每年都会化装成应聘者,去全美的各家子公司上班,一般都是进入打包,流转一线;他总是与普通员工不停地交流,打包需要多长时间,如何节约时间,如何又快又好地派遣,晚上一一的修改各项制度及流程;速度和准确就是该公司的生命线。感想:一线的问题最重要,发现问题是最困难的,员工是公司的财富;

(2)时效管理:美国电车公司老牌的机车厂家,零部件全在子公司生产,总公司装配;工程师的前方有个电子牌,显示的是时间,也就是说你的转子插入线槽,最后能够准确的运转都有严格的时间控制,试想小小的电子时间牌后的管理,是多么的流畅(转子必须在预定的时间准备好,数量质量全部跟上,零部件的数量质量,仓库的存储的数量质量,甚至所用螺丝螺母的数量质量一些列的附属产品,等等全部跟上)。感想:当你进入公司大门,任何人都在工作;都在井然有序地工作,为自我为公司不停地创造价值;当然该公司也有午休时间。

于学锋

在此次参观过程中,给我深刻体会的有三个方面:服务、设计、管理、福利。

### 一、服务

接待人员在我们到达公司的第一站帮我们准备了矿泉水;在参观过程中还给容易被蚊虫叮咬的人员喷洒蚊水;在我们脱掉鞋子参观洋楼内部设计及布置过程中,接待人员周到的将我们所有人的鞋子都整齐地摆放好,并且是朝着便于我们穿上的方向;在讨论会议室中,每个座位上都放好了纸、笔和矿泉水,并且过程中还及时补足……这些方面都让我感觉到他们公司员工的这种服务态度,服务质量是较高的,他们要频繁地接待很多从全国各地来参观的朋友,重复做很多几乎

同样的事情,能每天保持积极、热情的状态,是我们学习的榜样。我个人认为,重复做好简单的事,就是不简单!不管是工作,还是生活中,都是非常需要这种态度的。

### 二、设计

在欣赏洋楼样板房周边的环境时,发现道路两边的路牙都与外面马路上的有所不同,德胜设计的路牙有平缓的斜坡,可以降低在意外发生时对轮胎的损伤程度,防止因为轮胎飞出造成的二次伤害。

进入样板房内部参观时,有几处设计真是非常棒。①在主卧室的天花板上有个小孔,墙角处配有一个钩子,将钩子对准天花板上的孔往下拉,一张通往阁楼的折叠楼梯就呈现在我们眼前②在衣帽间的墙

上,惊喜的看到打开竟是一块穿衣板③在每个房间的开关插座旁有一个独特的插口,朱主任让我们猜是做什么用的,我们还真猜不出来,原来是吸尘器的插口,在车库门口还人性化地设计了停车参照物(绿色地坪或一块砖地)……

这些设计我简直是太佩服了,好贴心、好细致啊!

### 三、管理

这样的公司,各方面的管理是什么样的呢?正想着,已走到他们的公告栏,在他们的公告栏内正好贴着有3位员工未随手带笔记本,被各处罚20元的公告。这么小的细节都执行一丝不苟,相信他们能做到今天的成就,也是理所当然的。

下转第10页>>>

## 长假长乎?

## 闲侃杂谈

中秋、国庆长假,总共做了五件事,睡觉、吃饭、开车、旅游、带小孩。

长假最大的好处就是可以每天睡懒觉,日晒三竿都不用起,还有就是不管电视看到多晚,打牌打到多深夜,都可以没有负担,忘记时间,因为明天不用上班,睡时糊涂醒时累,看得见、想得开、忘得快。半睡半醒,相比升职加薪,何所谓幸福?每天无忧无虑睡到自然醒,是一种幸福,也是一天最美好的开始。

长假前,就和老婆谋划着出去自驾游(甩掉“小包袱”自家女儿,还好有母亲大人带),因结婚纪念日就在长假中,也想小资浪漫下,不想去高速上排队,不想去景区堵车,宅在家里闷得慌,于是就选在10月3日出游,目的地就是嵛山列岛,当日早上6点就出发了,总共8人、两辆车结伴而行,高速上一路非常顺畅,车流量很小,心中不免窃喜,没有遇到沪宁高速

300公里开10个多小时的现象,人生地不熟,导航帮倒忙,不给力,七拐八弯的多绕了50公里,权当兜兜风,时间多就不去计较了。

乘过渡轮就到了岛上,这个季节的高上很是热闹,各种海鲜琳琅满目,最出名的还算梭子蟹了,在烧烤摊上,点了几只烤梭子蟹,60元一只,不算便宜,便宜的也不一定好吃,贵的不一定吃饱。头一次吃烤螃蟹,味道还真鲜,就着黄酒,和当地人吹吹牛,别有一番风味。晚上的海滩上,很多人在放天灯,那一盏盏天灯,随风远去,是一份放飞的希望,慢慢的消失在浩瀚的天际,虽有微微的醉意,但凉爽的海风拂面而过,脑子很清醒。第二天回程,在码头上还居然碰到了几个同事,聊天过程中,大家的共同点“放下包袱,体验一下慢生活”。

和公交司机、交通警察这些职业相似,身边也有不少同事没有度过一个完整的长假,因为工作的本

质属性,社会是进步的,相比自然属性,人的社会属性更加凸显。工作不仅是一份养家糊口的饭碗,更是每个人社会价值的体现,不论是工作日亦或休息日,各个岗位的工作都在不同程度地影响社会、改变世界,中秋国庆坚守在工作岗位上的人辛苦了。

其实,无论身居高位,坐拥百万年薪还是社会底层,温饱亦刚刚好,当人生的价值在经受得住公平、公正的认可,获得合理的回报时,才会使得社会更加和谐。正因为有了大家的工作到位,才使得我们欢度了这个假期。

长假在历史的长河中也不过是沧海一粟,忙碌也罢,悠闲也罢,都有独特的味道。工作和假期其实是分不开的,365天,天天都在工作,天天都在休息。

长假不长,工作就是为了快乐着,休息是为了明天更好地工作,过好自己的一天。高宇



### 上接第9页>>>

在车辆管理方面,他们有及时的短信通知平台,每天车子在哪里,都会发短信公布,每个有驾驶证的人在公司内部还有内部驾照,从刚考取驾照,在公司就能拿到红色驾照,安全无事故行规规定时间后,内部驾照能变更为黄色、蓝色、绿色,而且公司还规定相应颜色的驾照能开相应价位的公车。

对于该公司的仓库管理,我还是第一次听到,看到这样的管理,

可以由领用人自己记账,自己直接拿材料,这是需要建立在对员工不断培训,和对员工百分之百的信任上。

### 四、福利

接待我们的德胜公司员工介绍说他们公司对于员工的福利待遇都可以讲好几个小时,其中重点介绍的是员工可以半年享受连续21天的休假;可以公车私用;工作满10年的员工可得到终身职工证书,享有相应的待遇;员工在外出差加班期

间,可以让家属陪同,并可带家属游玩出差地区的景色……

这是一家制度化与人性化并存的公司,制度需要施教者凭着自己巨大的毅力不断地向被施教者灌输,并有执行部门来督促执行,使大家自觉遵守;人性是每位员工都能感觉到在公司就像在家一样,能受到关怀,能互相帮助,才能使这家公司做到零离职率。

何丹