

2012年1-8月份稿件情况汇总

部门及分支名称	采用数量	部门及分支名称	采用数量
经营科	2	人力资源部	4
财务科	2	装潢公司	6
技术科	8	机电公司	4
物资采供部	3	市政园艺公司	5
安全科	2	速捷架公司	9
设备科	2	稿件数量以采用为准	

2012年8月份 员工生日名单

公司董事长钱云来、总经理王益民携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家欢乐，幸福吉祥，万事如意！

周国增、何荣彬、徐琴芬、马瑞兴、曹云虎  
徐敬斌、严如元、包仁之、吴金林、严伟炎  
杨学群、倪伟东、孙国孝、俞关保、钱正贤  
陆德岳、严世昌、熊丽英、巫一新、蒋卫东  
王慧芬、沈红兵、钱志明、刘林军、袁海军  
严德凤、丁红军、周治华、龙玉梅、何敏  
辛可伟、陆炳、卢霞、马丽、张青  
陶然、李光伟、谭运斌、杨凯、黄柯  
包树枫



# 三建简报

无锡市锡山三建实业有限公司 Xichan No.3 Construction Industrial Co., Ltd. Wuxi

国家优质工程复查专家组对公司晶石国际中心A楼申报国优工程进行复查验收

机电分公司召开机电项目经理考核工作会议

**专题：**锡东高级中学含苞预放  
承勉政府嘱托 肩负市民期望

续读《打造高绩效团队》感想二

各职能部门、分支机构 2012 上半年度工作总结中的亮点

本期导读

2012.08

总第115期



### 时事综合

- 2/国家优质工程复查专家组对公司晶石国际中心A楼申报国优工程进行复查验收
- 2/华方建设李正兴董事长一行光临公司参观交流
- 3/高温慰问到一线酷暑清凉舒人心——记锡山三建高温慰问施工现场
- 3/调整作息时间避高温 保质保量干工程，给力！——酷暑下的高润杰机电安装项目部
- 4/市政园艺分公司开展绿化养护技能操作比赛
- 4/持续完善绩效考核 逐步实现共赢 机电分公司召开机电项目经理考核工作会议

### 专题策划

- 5-6/锡东高级中学含苞预放 承勉政府嘱托 肩负市民期望

### 剪影视点

- 7/召之能来，来之能战，战之能胜——市政园艺分公司抗击台风“海葵”
- 7/继往开来 勇于开拓 速捷架参与编制的国家行业标准《船用脚手架安全要求》已获批准

### 三建风景

- 8/印象周庄

### 三建论谈

- 9/续读《打造高绩效团队》感想二
- 9/做最好的自己，Be your personal best!
- 10/各职能部门、分支机构 2012 上半年工作总结中的亮点（节选）

### 卷首

幸福的生活有三个不可缺的因素：一是有希望，二是有事做，三是能爱人。

#### 有希望

亚历山大大帝有一次大送礼物，表示他的慷慨。他给了甲一大笔钱，给了乙一个省份，给了丙一个高官。他的朋友听到这件事后，对他说：“你要是一直这样做下去，你自己会一贫如洗。”亚历山大回答说：“我哪会一贫如洗，我为我自己留下的是一份最伟大的礼物。我所留下的是我的希望。”一个人要是只生活在回忆中，却失去了希望，他的生命已经开始终结。回忆不能鼓舞我们有力的生活下去，回忆只能让我们逃避，好像囚犯逃出监狱。

#### 有事做

一个英国老妇人，在她重病自知时日不多的时候，写下了如下的诗句：现在别怜悯我，永远也不要怜悯我，我将不再工作，永远永远不再工作。很多人都有过失业或者没事做的时候，就会觉得日子过得很慢，生活十分空虚。有过这种经验的人都会知道，有工作不是不幸，而是一种幸福。

#### 能爱人

诗人白朗宁曾写道：“他看了她一眼，她对他回眸一笑，生命突然苏醒。”生命中有了爱，我们会变得焕发、谦卑、有生气，新的希望油然而生，仿佛有千百件事等着我们去完成。有了爱，生命就有了春天，世界也变得万紫千红。

最完美的祷告，应该是：“主啊，求你帮助我有力量去帮助别人。”



## 国家优质工程复查专家组对公司晶石国际中心A楼申报国优工程进行复查验收



8月11日至12日，国家优质工程复查专家组一行对公司晶石国际中心A楼进行复查。省市建筑业协会、市区建设局相关监管部门、建设单位、监理单位、设计单位、参建单位代表，以及公司董事长钱云皋、总经理王益民、工程项目负责人等参加了复查汇报会和讲评会。

复查中，专家组采取了“听汇报、查资料、看现场、询疑点、提建议”等形式，听取了工程创优质量管理体系工作情况的汇报，观看了工程专题片，通过现场实物检查、档案资料核查和重要过程抽查的方式进行了认真细致的复查。对工程建设成绩给予充分肯定，认为该工程明确提出创优工程目标，重视全过程管理，项目管理理念先进，进行了创新和精细化设计，建立健全了管理体系，工程施工质量优良，整体达到了先进水平。同时专家组对该项工程提出了一些很好的意见和建议，有助于促进我公司工程质量管理水平进一步提高。



复查汇报会



复查评审会



工程现场检查



（国优筹备组）

晶石国际中心A楼工程在开工伊始就树立了“高起点开发、高科技集结、高质量施工、创国家优质工程奖”的指导思想，并将质量作为工程建设的核心，全面加强过程控制，始终重视细节管理，确保了工程的高水平建设，工程中形成省级工法2篇，8项QC小组成果分获国家、省、市优秀奖，并获江苏省扬子杯工程奖、江苏省建筑业十项新技术示范工程、国家AAA级安全文明标准化诚信工地的丰硕成果。

## 华方建设李正兴董事长一行光临公司参观交流

近日，受公司钱云皋董事长邀请，华方建设李正兴董事长一行前来锡山三建参观交流。在公司钱云皋董事长、王益民总经理的陪同下前往速捷脚手架生产基地，参观了车间的自动化生产流水线。接着，李董

一行又饶有兴趣地参观了公司企业文化建设阵地，并在贵宾接待室共同交流。



## 高温慰问到一线 酷暑清凉舒人心

### ——记锡山三建高温慰问施工现场

连日来，骄阳似火，我市最高气温达37摄氏度以上，给建筑工地一线工作的工人带来了严峻考验。7月27日上午，在公司工会主席朱玮的带领下，由各部门员工组成的慰问团，顶着炎炎烈日，来到水岸佳苑、锡东高级中学、友谊钢市等工地现场，慰问了高温下坚守岗位的一线建筑工人，并送上了毛巾、饮料、香皂、风油精等防暑降温用品，让工人们感受到了夏日的一片“清凉”。

城市的建设、企业的发展都离不开广大农民工的辛勤劳动，慰问团首先对在高温下仍然不辞辛劳地奋战在施工现场一线的工人表示由衷地感谢，并再三叮嘱工作人员在高温天气要注意身体，合理安排休息时间，切实做好防暑降温工作，同时希望他们以良好的精神面貌和认真严谨的工作作风，保证工作进度，保障工程质量，以优质的工程让社会放心满意。

各施工现场负责人及施工人员对公司组织高温慰问，冒着酷暑关心一线工人的身心健康表示感谢。

(牡丹红)



高温慰问现场

## 调整作息时间避高温 保质保量干工程，给力！

### ——酷暑下的高润杰机电安装项目部



爱正指州工人进行车间消防管道安装，为了配合土建项目部脚手架按时拆除，尽管盛夏炎热，项目部工人每天6点多就奋战在一线，坚持现场安装施工作业，虽然汗流浹背，却丝毫没被酷暑所恐惧，按时完成每天的工程量，看着真是非常给力！

“高空作业，抓稳两边，注意安全……”

在距离地面十几米高的脚手架上，工人们手脚并用，个个身手矫健，不一会儿就完成了每根管道的安装敷设工作。为保证工程在预定时间完成，只要不打雷、不下大雨，工人们都会工作，雨大了就停下来歇一歇，雨停了再继续干。在高温季节，项目部调整作息时间，采取早出工晚收工避高温措施，每天看着全身被汗水浸透的工人们，项目部管理人员关切地询问他们累不累，他们总笑着说，“这些我们都已经习惯了”。

面对不断攀升的气温，公司向每一位工人发放了高温慰问用品，同时，项目部购置了防暑药品，种类和数量都很充足，工人身体健康才是工程最大的财富。目前，项目部无一例因高温气候引起中暑的现象发生。

(严俊峰)

## 市政园艺分公司开展绿化养护技能操作比赛

7月27日上午，在市政园艺分公司张荣勇经理的带领下开展了绿化养护技能比赛，比赛现场在友谊南路。比赛内容是该路段机动车与非机动车隔离带内的色块和球类修剪，公司邀请了兴源绿化的总经理华明（原锡山区城管局绿化科科长）和城管局绿化科的相关领导作为本次比赛的评委。本次比赛参赛人员分成两组，第一组为各施工班组长，第二组为项目经理和技术员。色块修剪和球类整形是绿化养护工作中的重点项目。在比赛中，大家以饱满的热情，相互学习，切磋技艺，进一步提高自身业务操作水平。

比赛结束后，兴源绿化的总经理华明对每个参赛人员做了专业点评，他指出：在修剪过程中参赛人员各有优点，但是也存在

着不足之处，总而言之整体操作技能水平都比较高。本次技能操作比赛获得第一名的是孟红军和孟凡金，第二名是周伟忠和金磊，第三名是朱宝和张西普。

近年来，市政园艺分公司在锡山区的绿化养护面积逐年增大，养护要求也越来越高，所以公司在认真做好养护路段绿化美化工作的同时，更需要注重培养管理人员的专业技能，提高管理人员的质量意识，坚持理论学习和实际操作相结合，争取创造一个“学技术，比技能，创一流”的学习与工作氛围。通过举办这样的活动，使员工的质量意识得到了提高，创新意识、竞争意识、危机意识也普遍得到增强，也为我们的养护业务向更高层次的发展指明了方向。

(孟凡金)



比赛现场

## 持续完善绩效考核 逐步实现共赢

### 机电分公司召开机电项目经理考核工作会议

2012年公司确定为管理创新年，为使绩效考核更切合机电分公司的实情生产情况，机电安装分公司紧紧围绕管理创新这一主题，于7月26日下午召开如何做好机电项目经理考核工作会议。会议由分公司经理严浩英主持，公司董事长助理朱玮、人力资源部经理顾志刚及机电项目经理与各条线负责人出席会议。

机电分公司特别重视此次会议，为使会议顺利推进，达到预期效果，严经理前期做足充分准备工作，利用名仕领袖学院刘平老师的《管理核心技能提升训练》课程内容作指导参考，查阅相关的资料，将会议内容进行周密而详尽的安排。

严经理在会上首先介绍了绩效考核的意义，对于公司期望通过考核来实现企业战略目标，改进和提高公司的管理水平；于个人即是通过对现阶段工作进行总结，发现亮点与短板，通过实际业绩与预期业绩的比较，确立下一阶段改进方向与工作计划的过程。严经理表示希望通过此次会议，将考核的规则、内容建立在科学、规范、合理的考核制度下进行，并热忱邀请大家针对目前考核制度与其不足之处如何优化发

表自己的建议，共同讨论达成共识。会上，与会人员纷纷畅所欲言，出谋划策，结合工作中的实际情况对考核规则、指标、权重等提出了许多建议。通过集思广益对新的考核制度初步达成共识。会议在大家的热烈讨论中圆满结束。此次会议只是考核工作的一个开始，后期还将进行持续改进的过程。

绩效考核管理是连接员工个体行为和组织目标之间最直接的桥梁，自公司成立人力资源部以来，对绩效考核管理作出了大量的创新与改进工作，不断优化员工绩效考核机制，为公司发展提供人力保障。

绩效考核不是目的，只是一种手段，在检查总结的基础上，及时发现并提出各个环节存在的问题。此次会议为机电分公司绩效考核工作掀开了新的一页，新的绩效考核办法健全了有效的考核标准，同时也是公司绩效管理的一项重要举措。今后将不断听取员工心声持续完善绩效考核办法，体现出绩效考核的激励作用，通过绩效考核管理逐步实现企业与员工的“共赢”。

(刘春燕)



## 锡东高级中学含苞预放 承勉政府嘱托 肩负市民期望

锡东高级中学工程开工于2011年6月20日，总建筑面积99992平米，包括教学楼、实验科技楼、图书信息楼、行政办公楼、体艺馆、食堂、男女生宿舍、教工宿舍、看台、地下车库、校门等。施工过程中，多次迎接市、区各级领导、专家的检查观摩和采访。现今，土建工程基本完工，外墙脚手架已拆除，呈现出了一座不乏现代气息的古典欧式校园。

旧农村的影子还未在原居民的记忆中褪去，眼前的学校，已崛起在我们的手中……年轻的双手带着自豪的茧子，一次次抬头仰望，那是锡山三建人自豪的作品……

### 开拓进取 名校工程信心满满

作为高铁商务区的重点项目，锡东高级中学工程吸引了全市人民的眼睛，上至各级领导的目光，下至本地居民期待的眼神，深感压力与自豪聚集。

作为锡东新城建设者的锡山三建，全体项目部人员历经全部的心血，加班加点，下定以工地为家的决心，严格控制质量与安全，全身心投入到工程建设当中，以每个月五层左右的进度“前进着”。

市、区各级，总公司以及各路媒体，把关注锡东高级中学工程放到了日常工作中，不忘百姓，坚持到工地上督促、指导和宣传工作。而我们也不负重望，在努力做好工程安全质量进度的同时，还取得了“省文明工地”、“江苏省建筑业企业绿色施工先进单位”的荣誉。

### 奋发图强 步步为营抓质量进度

锡山三建承建水岸佳苑安置房B、C地块工程后，马不停蹄进入锡东高级中学工程，成立了锡东高级中学项目部，项目总负责吴金林担负起了这个艰巨的任务。为了保证工程顺利完工，打造全国一流中学，项目部全体人员全身心投入到工程建设当中，秉承着传统的吃苦耐劳精神，加班加点，工地俨然成为了他们的家。

然而做工程不是光靠苦干就可以的，学习经验和主动出击十分重要。锡东新城建设的施工单位很多，不乏特级资质企业，既然人家施工经验丰富，取之所长尤为重要。在阶梯教室、大钟楼、体艺馆工程建设过程中，

项目部的管理人员经常外出参观，请专家指导，汲取经验。

2011年7月开始，正值炎夏之时，大面积地下室在酷暑中开展着。施工员头顶烈日，站在炎炎夏日之下，架着水准仪，立着塔尺，将基础底标高精确到每个位置。众所周知，学校工程是一块硬骨头。首先是人员密集，调动频繁，高空作业设备林立，安全隐患易出。其次工程技术具有难点，这就需要项目的带头人始终保持清醒的头脑和管理思路。项目总负责吴金林用他自己的一套管理办法带领着全体项目部人员一步一个脚印地向前进。而他自己是工地现场每天每个角落都要走的，在哪发现情况就在哪及时处理，再就是按照现行的验收标准，就是要求工程在结构施工中就必须严格控制好轴线标高以及楼板厚度、粉刷层厚度。从模板施工抓起，必须做到一丝不苟。

### 安全文明 绿色环保必先行

在项目临时设施布置时，项目部就充分考虑到工程的影响力，关系重大。如何文明施工、安全施工以及环保达标绿色施工等必须步步考虑在先。公司领导亲临现场指导现场布置，以一流的硬件设施来引导下一步的现场文明施工和安全施工。

锡东高级中学工程开工前就确立了创建省文明工地的目标。施工现场硬化的道路、整齐划一的宣传标示，道路旁还专门种植了绿化。工程信息化技术也被应用其中，另外项目施工中，高支模、大跨度预应力梁等施工难点在整个团队的努力下——被克服。

在高铁商务区，市领导在百忙中都会到工地现场来视察，为我们提出宝贵的意见和建议。夏季高温期间，还送来慰问品，让大

家体会到“家”的温暖。现今，锡东高级中学土建工程基本完工，为装潢、市政绿化工程腾出了宝贵的时间。

### 百年大计 丰碑矗立人才辈出

在锡东高级中学这个项目上，虽然人员不算多，但几乎集结着清一色的年轻人，尤其是项目管理人员，平均年龄不超过35岁。项目总负责吴金林和大家坚守在工程的第一线，亲临施工现场的每一道工序，将项目部全体工作安排到最“完美”，体现老一代项目经理不怕苦不怕累的精神。

于学伟：毕业于南京工程学院，工民建专业。担任锡东高级中学项目技术总负责，每天早早在办公室，一边看图纸，一边看电脑，在图纸上精确到每条轴线、每个节点，保证施工员的顺利施工。而在施工现场则经常指导新技术员，将模板钢筋等与图纸精确到位，确保结构的顺利施工。

俞洁：无锡本地人，大学专科，技术负责人。进入公司至今已有12个年头，褪去了初出茅庐的稚嫩，工作上积极认真，一丝不苟，技术方面的工作开展地游刃有余，并且和甲方监理方面的关系都处理的非常融洽，从一名技术员成长为能够独当一面的技术负责人。

来自江苏如皋的小伙吴锦龙，担任过吴金林项目部的资料员一职（后被调往另一项民生工程羊尖乡下安置房工程）。对于他所负责的施工进度，材料进场的情况，砼试块的标准养护，同条件养护的临期时间，电液压力焊试样的统计，资料的签发，确保工程资料管理无一遗漏。

这些人组成了施工现场的一线，为了精品锡东默默的努力着。



外墙脚手架拆除后初露端倪

旧农村的影子在我们的记忆中渐渐远去……一扇民生之苑金色款款……一座拔地而起的新学校即将呈现给世人……





# 召之能来，来之能战，战之能胜

## 市政园艺分公司抗击台风“海葵”

8月8日早上，今年的第11号台风“海葵”袭击了无锡城，此次台风，中心风力最高达到13级，也是无锡市7年来首次发布台风橙色预警。

锡山城管局高度重视此次台风，并点名要求锡山三建来负责锡山城区的道路抢险工作。为此，市政园艺分公司随即成立了以周国良和孙科清二位项目经理为首的抢险小组，其中周经理负责锡山城区所有积水路段的排水工作，孙经理负责城区养护道路树木倒伏的抢险工作。在台风来临、狂风暴雨的情况下，保障市民道路交通安全。

台风来势汹汹，风力极强，城区道路是交通的主干道，而农村段道路和在建工程也是同样重要。如何才能保证完成锡山城管局分派给我们公司的任务呢？经过抢险小组短暂的商议，决定农村道路和在建工程按照区域位置分派给每个项目经理，由他们亲自开车带上几个工人，在路段上巡查，所有巡查人员每2个小时向抢险小组负责人汇报情况。

分公司共出动了5部卡车和6部轿车，1部汽吊随时待命，抬水泵12台，每部汽车上带了3、4个抢险队员，随车带着麻绳、油锯、水泵等抢险工具，遇到路段积水马上打开井盖垂架好水泵排水，遇到有倒下来的树木马上抬到路边，确保不影响交通。

抢险工作一直从8号早上持续到9号凌晨，待路上基本没有行人车子，队员们才拖着疲惫的身体回去休息，每个人都被暴雨淋得全身湿透。

台风过后，道路上许多刚种植不久的树木被连根拔



起，路面上到处是散落的树叶和枝条。我们马上又积极地投入到灾害过后的重建工作中去，仅仅利用了3天时间，我们就把所有倒伏的树木全部扶起来种植完成，把道路上的树叶和断枝全部清理干净。

经过这次抢险，城管局领导高度评价公司的战斗力，也再一次在上级主管部门中赢得了良好的口碑。

然而，灾害过后，有许多问题值得我们去反省与深思，其实我们还可以做得更好，如果说我们把自然灾害的应急预案再完善一点，如果说我们平时疏通雨水管道再细心一点到位一点，如果说我们在施工时候把质量标准再提高一点，如果说我们在台风来临之前尽量再多做一些树木支撑……那么，也许在这样极端天气的考验下，我们的损失会降得更低。

(金磊)

## 继往开来 勇于开拓 速捷架参与编制的国家行业标准《船用脚手架安全要求》已获批准

无锡速捷脚手架工程有限公司继2010年参与编写完成国家行业标准《建筑施工承插型盘扣式钢管支架安全技术规程》(JGJ231-2010)后，以推动行业技术进步为己任，以模板支撑安全体系为核心，2011年积极参加海洋钻井平台、石油、船舶制造工作平台模板支撑体系的研究，作为国家工信部选择的唯一一家脚手

架研发生产企业参加了《船用脚手架安全要求》国家行业标准的编制工作。日前，国家工业和信息化部已批准了该项标准，并将于2012年11月1日正式实施。

(刘晨珠)

# 印象周庄

世界建筑大师贝聿铭在探望故乡苏州，考察周庄时曾有感题词“周庄是国宝”！

近日有机会亲自一睹这一活着的明清泽国园林博物馆——周庄。

步入周庄，第一眼便被身后那巍然矗立的石牌坊所吸引，尤其是它上面镌刻的“贞丰泽国”四个大字，这便是这个江南第一水乡——周庄的名字，或者说由来吧。

信步前行，伴水而径，我们分别游览了张厅和沈厅，这一官一商的府邸，这两个典型的江南园林建筑告知了我许多东西：都是砖木结构，小桥流水人家，格局除了古代的那种按中轴线布置外，还看到古代历史人物的聪慧和传统习俗。像沈厅，高大的门楣和屋舍的进深说明主人的身份不同一般，没错，其人便是传说中聚宝盆的主人明朝富的流油的沈万三，他们家的正门上方隐约可见的“积厚流光”的流字少一点，这是为什么？原来沈万三是为了示意其后人花钱要留一点要细水长流；他们家后院是石牛，同样是暗示他的后人不要忘记本，因为沈是靠耕田起家的；周庄的特产是万三蹄，也就是猪蹄，说是朱元璋嫉妒富可敌国的沈万三，故意刁难客宴上的他，问他碗中的猪蹄是什么，聪明的沈为了取宠朱说是他自己的蹄子即万三蹄，试想他当时如果说是猪蹄，估计就没有后面的修城墙，筑三军，发边疆了。

比起沈厅，张厅的布置很有讲究，印象很深的是桌子放置分为三组，意味官升三级的意思，由此我们可知其主人是官，确实是官，张厅故是明朝中山王徐

达的弟弟徐孟清的后代所建，到清代落寞的徐氏后人把这个祖宅子卖给当时一个姓张的四品官，故改名叫张厅了；张厅客厅两边的椅子很有意思，有的有依有靠有的有依无靠，原来前者是结婚了的妇人所坐，后者为未婚的姑娘所坐，这便是张的夫人和女儿所坐的啦；客厅两边各有一半的桌子，这是为什么？原来说明这主人不在家，若是主人在家，下人们会把这两个半的桌子合二为一的；来到张厅的后花园，其后花园的布置是很值得我们园艺的兄弟们学习学习的，原来花园里要有石榴树，石榴果实肥满，颗粒众多，故有着儿孙满堂之意；后花园有口古井，说明那姓张的官员必定生了个儿子，因为古代若是生了子嗣必会打井，说是井内有水，水运龙宫，有望子成龙之意；若是生女儿古人会在后院种植香樟，当香樟长到没过墙头时便可以这家的女儿做媒，那香樟树后面便可以做为木料做成箱子作为嫁妆。

周庄的石拱桥在河水的衬托下巧而柔美，其间分布的几座石拱桥或大或小或圆或直，其中最负盛名的是建于明清时代的双桥，一个圆孔一个方孔，在绿绿的河水下倒影成一个活动的八角铜币，在配上河水的波光触动美极了；桥下船夫手上的蒿杆“嘎吱”作响，伴同他们哼唱的吴侬小调，欢快极了；在周庄的田巷之中，你也会被那种丝丝乐声所吸引，这声音或是二胡或是评弹，动听极了；在周庄的食宿之处，各种水生渔产，美味极了！

周庄之行让我们心情愉悦，这江南水乡不愧是第一水乡，他真的是一个可以让我们追寻怀旧情节释放心灵压力的好地方。

(张义祥)





## 续读《打造高绩效团队》感想二

——于学栋工友读后感

上次感想中聊了关于团队的含义和团队的核心是沟通与协作，并举非此书中例子加以理解。目前我在浦东高级中学项目总部担任技术管理、协调工作，我想我们各项目的技术员与我也属于一个团队——“技术团队”，按照此书的授意与感想并运用到现实工作中，觉得效果明显：沟通顺畅，相互协作，拧成一股力量。

这次想谈谈关于树立典型，书中说韩国浦项钢铁公司规定：工作5年的员工手臂上佩戴一道杠，10年的员工佩戴二道杠以此类推。10年的工作期意味着，你的工作经验和技术水准，同时反映你对公司的贡献和公司对你的尊重。这样就会出现一个情况：管理层的某某是管理层，但是工龄没有这位十五年的大，某某见到他还是那口气的叫“前辈”。



自我感想：

1、工作十五年，这位员工会有很好的工艺技术，能够处理

一般或者生产过程中的技术难题；

2、公司的管理层做出：在工龄较长的员工手臂上标示说明公司想让你树立典型，让你周围的人看好你是怎么工作，你是怎么处理事务的，从而影响你周围的员工，同时又在告诫自我必须做好，否则对不起我的手臂上的杠杠和待遇；

3、公司的领导层非常重视这样的技术员工，知道他的娴熟工艺和水准能够避免许多瑕疵或者不合格的产品，必要的给与其精神和物质上的享受是值得的，必定其会影响着一帮人；

4、这与书中另外介绍的一个案例有明显不同：配奖章导致别人不愿意与你沟通，嫉妒，离你远去，若人搭理你，同样是树立典型，以工龄确定似乎好得多；

5、联想自己的公司，我们的管理层我保守估计3至5年前已经看完这本书及其关于余博士的录影带；因为我发觉公司好多事情，好多管理都在这么干了，比如给与较好员工旅游的机会等，如果能够达到浦项钢铁那样，做一个技术官员照样找，受人尊敬，公司的优厚待遇等。

(于学栋)

## 做最好的自己，Be your personal best!

什么是成功？正如书中开始所阐述的一个例子“不度过此生，就是我的成功”。仔细想想这是一种返璞归真的境界，在如今这个嘈杂、浮躁和充满金钱至上的社会里，人们为追求世俗，或理想抑或是有个性的成功而奔波忙碌，人生之中挤过了高考这座“独木桥”，又拥挤就业升职的“独木桥”，永远只盯着社会中那个唯一的所谓成功的地方，只知道被动地接受世俗化的成功标准，只能在人云亦云的氛团中迷失自我，盲目地选择那些并不适合自己的成功之路。网上有一句话：走自己的路，让别人去说吧！其实成功是很个人化的东西，而且它是为人的幸福服务的，不同的人幸福的来源不同，所以成功也应该是指向多元化的。

在多元化成功的视角下，衡量成功的标准有很多种，但无论对于哪种类型的成功来说，最根本的衡量标准都应该是：该行为是否对社会、对他人或对自己有益，是否能让一个人在自主选择的过程中，不断超越自己，并由此获得最大的快乐。说白了就是要有正确的价值观，适应社会的人生态度（可以理解为做事的基本原则），和用智慧选择成功。

书中提倡的诚信价值观是从长远方面来说的，一

个真正成功的人，他的收获必定是问心无愧的，唯有如此才会活得舒服，踏实，从而迈上更高的人生轨迹（如同公司的核心价值观）。当下浮躁的社会风气很容易让人迷失，从而失去精神家园而没有归属感。价值观和道德品质是处理自己与自己，自己与他人，自己与社会关系的基石，无论从事什么工作，树立什么目标，都不可避免地面对自己，面对他人，面对社会，选择健康的价值观就是选择了一条通向光明的路，途中虽有坎坷，但目的地不会错，而且你会赢得大多数人都支持与帮助。

成功之路怎么走，关键还是要有正确的观念，把目光放长远一点，知道自己要去哪，坚定地走下去，以真诚的心对待自己，他人和社会，享受过程本身的乐趣，做最好的自己！

(陆天柱)



## 各职能部门、分支机构2012上半年度工作总结中的亮点(节选)

张军：

- 1、完成了《施工组织设计、方案编写标准》和《专业性较强安全生产施工手册》辅导工作；
- 2、项目部的公共卫生区分片责任到人，每月进行评比；
- 3、每半月开一次部门正副科长座谈会；
- 4、项目部分包限额领料制度落实。

仇高乐：

- 1、完善现场总平面规划布置图；
- 2、工地门口的宣传牌采用角钢制作，铝塑板封面，样式统一，色彩一致，价廉物美，安装方便，可重复使用；
- 3、在工地一线开展金牌工人评比；
- 4、每月的质量安全文明巡查结果形成月报，提供给高层。

孙建清：

- 1、交房工作，积极配合物业对客户进行解释协调工作，对客户提出的一些合理要求由施工经理现场进行及时处理、解决；
- 2、推广样板引路制度。

经营科：

- 1、项目专人负责制；
- 2、每周半天深入工地项目指导；
- 3、合同、定额开工前的交底。

财务部：

- 1、农民工工资支付规范；
- 2、合同签订流程规范；
- 3、付款单据重新设计流程；
- 4、工地杂支发票进行归类。

技术科：

- 1、试用期员工以项目评价和施工现场认知程度进行考核。

物资采供部：

- 1、直接与厂家采购面砖，跳过中间商，降低了成本；
- 2、仓库重新整理，减少了浪费。

安全科：

- 1、安全员每人一份《安全生产文

明施工日常巡查表》，每日巡查记录，整改。

设备科：

- 1、制作了可重复使用的项目部的宣传牌；
- 2、速接架工程部归入设备科管理。

胡春雨项目部：

- 1、临时设施中人性化设置和活动房安全性预防工作，在食堂边上设置了一件大功率插座的房间（砖墙砌筑），可以让有条件的民工进行伙食改善和起到督促食堂加强伙食管理作用；
- 2、各宿舍门口安装3A的限电开关。

钱正伟项目部：

- 1、每周召开班组长和管理人员会议，明确一周的工作内容和计划分工。

吴金林项目部：

- 1、工程投标时的投标报价严重不合理，例如工程砌块，防火卷帘门，外墙AAC板材等材料价明显低于市场价，几个子目亏损较大，怎样弥补缺口，项目部及时积极地采取补救措施；
- 2、通过材料货比三家，减少成本支出；
- 3、通过厉害分析，上下沟通，使建设单位采购变更，在我单位得以重新报价以弥补之前的报价不足；
- 4、加大签证力度，工程施工中据理力争，积极提出签证。

严世昌项目部：

- 1、开工时对班组的承包方式也作了重大的改变，把以往单价合同的形式改为现在总价合同的形式，弥补了以往与班组结算时对各种项目产生不同算法的纠纷问题，也大大提高了各班组结算的时间；
- 2、实施每周项目部与班组工程例会制度。

夏彬项目部：

- 1、建立仓库领用制度；
- 2、改进了一些施工工艺，如在装

饰上为了提高质量，在房间内的黑水泥批灰顶面都在墙面批下10公分，美观、简洁、大方。

张辉项目部：

- 1、对楼面砼浇捣，提出了“一挂二控三看”的控制方法；
- 2、质量专题会议。

张明海项目部：

- 1、项目现场成立专项工作小组配合物业进行验房、交房工作，至今交房后维修率不到3%。

倪文一项目部：

- 1、严格执行质量管理奖罚制度，每周例会进行评比通报，促进工程质量不断提高。

装潢公司：

- 1、制定《安全文明管理实施细则》和《质量管理实施细则》，进行评比和奖罚，整改；
- 2、制定不同的人工工资区间，拉大人工工资差距，增加创优的积极性。

机电公司：

- 1、成立质检组；
- 2、编制安装作业指导书；
- 3、编制总料清单和每层楼面的分料单，对比签字确认，杜绝浪费。

市政园艺：

- 1、转移重点，增加绿化人员，提高了养护质量；
- 2、加强了队伍管理，工人必须穿反光背心，当天修剪的残枝当天清理。

速接架：

- 1、基本完成了空震钢架系统，工架、踏板的研发；
- 2、由5S到6S管理，制定了安全管理制度和考核办法，设立质量安全基金；
- 3、专业分包；
- 4、研制生产了液压双头冲孔机，半自动螺母安装机和冲床与冲床之间的链式传动。