

## “慈善一日捐”、“红十字人道万人捐”活动公司捐款明细

序号	姓名	部门	金额	序号	姓名	部门	金额
1	钱云皋	董事长	100.00	16	张 旗	连接架	100.00
2	王益民	总经理	100.00	17	张荣勇	市政园艺公司	100.00
3	张 军	副总经理	100.00	18	倪洪明	市政园艺公司	100.00
4	仇高乐	副总经理	100.00	19	周国良	市政园艺公司	100.00
5	陆慧兰	董事长助理	100.00	20	王界明	市政园艺公司	100.00
6	朱 玮	办公室	100.00	21	倪伟东	市政园艺公司	100.00
7	马 丽	办公室	100.00	22	孙科清	市政园艺公司	50.00
8	周浩华	装潢公司	100.00	23	金 磊	市政园艺公司	50.00
9	钱洪华	材料科	100.00	24	张 宝	市政园艺公司	50.00
10	胡春雨	项目经理	100.00	25	陆利忠	市政园艺公司	50.00
11	钱正伟	项目经理	100.00	26	袁志刚	技术科	50.00
12	徐建明	项目经理	100.00	27	周雪钢	技术科	50.00
13	郭 晓	经营科	100.00	28	朱建伟	技术科	50.00
14	严晓凤	连接架	100.00	29	张京一	技术科	50.00
15	沈高传	连接架	100.00	30	部门集捐	材料科	400.00
统计部门 办公室			总计			2900	

部门及分支名称	采用数量	部门及分支名称	采用数量
经营科	2	人力资源部	4
财务科	1	装潢公司	5
技术科	4	机电公司	2
物资采供部	3	市政园艺公司	2
安全科	2	速捷脚手架公司	6
设备科	2	建筑制品公司	0

### 2012年6月份 员工生日名单

公司董事长钱云皋、总经理王益民携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家欢乐，幸福吉祥，万事如意！

郭 晓、王益民、严婉红、过益栋、张明皋、张余丰、陈志清、仇 渊、邵新健、徐华丽、徐宝康、王 刚、张建石、倪洪明、程九会、吴 强、安志芳、王 松、蒋建军、廖余刚、孙晓伟、吴新龙、何 健、张 荣、严晓逸、徐逸平、顾新峰、王柯强、刘永杰、蒋 蓓



# 三建简讯

无锡市锡山三建实业有限公司 Xishan No.3 Construction Industrial Co., Ltd. Wuxi

诚信志

诚者，天之道也，思诚者，人之道也。

——孟子

信者，言合于意也，言之不出，驩爵之不逮也。

——《墨子经》，《论语》

省市建筑(行)业协会

## 第三次联席会在锡山三建召开

本期导读

## 专题：团队风采

锡山三建第八届职工篮球赛

阅读人生

## 读《苏东坡传》品人生哲理

诚信是锡山三建的  
企业之魂 是核心价值观 是方法论

2012.06

总第113期

### 时事综合

- 2/省市建筑（行）业协会第三次联席会在锡山三建召开
- 3/《建筑施工承插型盘扣式钢管支架》杭州技术讲座圆满结束
- 3/财务动态
- 4/开展技能大赛活动 提高技能操作水平
- 4/新标准新资料是创建文明标化工地的重头戏
- 5/手脑并用，双手万能——记设备科员工制作工地展示牌
- 5/益群动力工程完工在即
- 6/激情重燃、新人辈出——记锡山三建第八届职工篮球赛

### 专题策划

- 7/团队风采

### 三建视野

- 8/读《感恩做人，敬业做事》有感
- 8-9/你若“天长”，我愿“地久”
- 9/读《苏东坡传》品人生哲理
- 10/我思故我在，我在故我思——读《赢在执行》心得体会
- 11/“慈善一日捐”、“红十字人道万人捐”活动公司捐款明细

### 卷首

管理寓言：一只羊到了天堂对圣彼得说：“我的头上长着一双角，是攻击敌人和保护自己的武器，但我为什么总是被狼吃掉呢？”

圣彼得说：“虽然你和狼都是哺乳动物，但是你是以草、乔木和树叶为生，狼以食肉为生。在地球上，只要有水的地方，就有野草，你想吃只要张嘴即可，生存比狼容易得多。而狼想要生存下去就必须战胜对手，吃掉对手。正因为你们生存条件太好，所以你们安于现状，缺乏上进的意识，虽有羊群，但没有发挥团队的力量。而从狼身上可以看到它们具有敏锐的嗅觉，向猎物发起攻击的时候，有种勇往直前的勇气和不屈不挠的精神，它们把凶狠和机智结合起来，提高了战胜猎物的能力，并且狼有超强的团队精神。这就是你们之间的差别，也是你被狼吃掉的原因。”

羊的命运并非上天安排，从其祖先选择以吃草为主的那一刻开始就决定了它们的宿命。在广袤无垠的草原上，草是如此容易获得，只需低一个头，随时都能填饱肚子，安逸从来都是滋生懈怠和退化本能的杀手。羊的生存方式，注定了它们成为被追逐的角色，而狼的捕食者地位，也是从其祖先决定食肉的那一刻就已经注定了。为了更好地生存，狼必须奋斗！强者生存，弱者淘汰。这是进化论的核心观点，同时也是大自然不变的天条。不经过风吹雨打长不成大树，不经过千锤百炼难以炼成钢！谁能成为大自然的王者，谁就有主导权，在动物的世界中如此，企业同样如此！

寓言启示：企业要想生存，就要竞争，要像狼群一样，成为主导者。企业如果一味地处在一个安逸的环境，不去创新，不去和同行竞争，自然而然的就会成为社会的淘汰者。熟话说得好“生于忧患，死于安乐”、“创业容易，守业难”，为什么好多企业一开始创业的时候前景很光明，可是到最后却落入破产的行列。管理不善是一方面，安享到手的果实，不去创新，不去竞争也是企业破产的一大重要因素。



联席会现场



参观速捷脚手架生产车间

## 省市建筑（行）业协会第三次联席会在锡山三建召开

6月14日下午，省市建筑（行）业协会第三次联席会在锡山三建报告厅召开。省市协会会长、秘书长和省协会质量分会、各市协会代表参加会议。会议由省建筑行业协会会长高学斌主持。

省建筑行业协会秘书处通报了江苏省建筑行业协会上半年工作情况和下半年工作计划；各市协会领导分别作会议发言，并提出了各自的意见和建议；省协会工程建设质量管理分会会长赵华中作质量分会组成方案和有关事项的说明；会议中与参会人员评审了先进建筑（行）业协会和优秀协会工作者，对优秀报、刊、网和优秀通讯员进行了集中审议。省建筑行业协会会长高学斌在会议结束前作了讲话。

锡山三建董事长钱云泉汇报了企业发展的历程，并从科技、文化、人才、品牌四个方面重点介绍企业管理的经验体会。

作为一个民营建筑企业，锡山三建坚持“诚信”经营理念，高起点开发、高科技集结、高质量施工，积极调整生产力的布局。依托建筑主业的优势，因地制宜大力发展与建筑相关的多元配套经济。通过“六统一”管理，用足、用活资源，保证管理质量，走出了一条创新转型之路。

无锡市、锡山区建设局领导和锡北镇镇长前来对会议的成功召开表示祝贺。会后，与会代表参观了获得国家行业标准的速捷脚手架成套支撑技术产品生产车间。

（编辑部）



董事长钱云泉做企业转型发展汇报



速捷脚手架成品车间

## 《建筑施工承插型盘扣式钢管支架》 杭州技术讲座圆满结束

5月30日，由无锡速捷系统模板有限公司、浙江省建工集团有限责任公司共同主办的《建筑施工承插型盘扣式钢管支架》技术讲座在杭州火车站东站项目部如期举行。

东南大学土木建筑学院郭正兴教授、浙江省建工集团有限责任公司副总工程师金香(主持工作)、浙建集团主任工程师50余人、速捷架公司总经理钱新华及有关人员参加会议。会议由浙建集团技术部经理袁震主持。

郭教授从新型盘扣式钢管支架——速捷架，其规范出台的背景、盘扣式钢管支架的构成及受力特点结合大量的案例，全面介绍了目前国内脚手架的现状，阐述了《建筑施工承插型盘扣式钢管支架安全技术规程》对行业发展的重要性。解释了速捷架的突出性能及优点。速捷架公司在杭州东站项目部现场搭建了30多平方米的工程应用示范架，并以大量的工程实例，向浙建集团的主任工程师们介绍了速捷架支撑体系安全性能高、承载能力强、综合效益好的显著特点。工程师们对速捷架在工程应用

中取得的成绩给予很高评价，并对速捷架产品产生了浓厚兴趣。

最后，参会代表冒雨实地参观了速捷架应用高支模体系。本次活动在技术氛围浓厚、热情洋溢地参观讨论中圆满结束。为速捷架安全支撑体系在全国范围建设工程项目中的应用打下了坚实的基础。

(通讯员 陈兆金)



■ 技术讲座现场

2012年宏观环境复杂多变，形式依然严峻。为更好的服务于公司各工程款的催收工作，预防财务漏洞出现，公司财务科在5月进行财务对帐工作，情况如下：

在一季度项目经理会议上对该项工作，财务科作了布置，与各项目经理统一思想，落实时间段及措施完成以该项工作。在各土建项目经理及各分支机构的大力支持下，截止5月底本次对帐项目共123个，已核对106个，核对率占86%，在已核对工程中，正确率达97%。核对不正确的原因为甲方审计费及水电费未扣除。对于尚未核对的项目，部分项目已经在通过法律途径解决；甲方工作人员更换无法核对的将预约后对帐；对部分甲方不予配合对帐工作的我们将开具介绍信协同项目经理前去对帐。

通过本次对帐，财务在数据统计上得到进一步完善，同时对公司的工程情况有更加清晰的了解。对不配合对帐、合同履约率低、拖欠工程款严重的单位建议今后慎重接触。

### 财务动态

(通讯员 诸洪宇)

## 开展技能大赛活动 提高技能操作水平

为进一步激发技术人员钻研专业知识、熟练掌握技术技能，全面提升专业素质。6月16日下午，技术科二十多名青年技术员聚集公司，一场别开生面的技能操作大赛拉开帷幕，副总经理张军到场助威，并为获奖者颁奖。

比赛前，为拓宽技术人员在一线的管理理念和高支模支撑架的知识面，首先参观了速捷架公司，在速捷架钱总经理的带领下，从生产车间到样品车间，整理车间。映入眼帘的是整洁的环境、精细化的管理，规范化的流程、严谨细致化的工作态度，忙中有序的工作状态，让我们有耳目一新的感觉。

炎炎夏日，并没有影响大家比赛的热情，比赛共分两大部分，首先是制作混凝土试块，主要通过混凝土试块的强度和外观来体现技术员的技能，评委们根据选手的操作步骤、手法、规范要求来打分；接着就是进行经纬仪使用的测试，用于对建筑物高度的测量，评委们根据选手对仪器的架设、操作步骤来打分。经过一番紧张的比赛，最终决出了这次比赛的胜负。技术员宫海俊喜获一等奖；徐其方、高进等获得了二等奖；高峰、周彬、陈挺等获得了三等奖。

通过本次技能比赛，在一定程度上调动了技术员们的积极性，锻炼了大家的实际操作能力，为今后更高效的工作打下了良好的基础，也为培养技术员全面发展的素质提供了一个有效的实践平台。

(通讯员 沈玲英)



■ 砼试块制作及经纬仪使用



■ 全体技术员合影

## 新标准新资料是创建文明标化工地的重头戏

6月16日，安全科组织全体专职安全员就新规范和江苏省标准化资料进行了培训，同时部署了下一阶段工作重点。

从去年年底开始，国家相继更新了标准规范。比如去年12月1日正式施行的《建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范》JGJ130-2011，还有今年7月1日就要实行的《建筑施工安全检查标准》JGJ59-2011，以及江苏省统一了建筑施工现场安全标准化资料。

这些新标准和新资料对于安全员来说，是必须掌握的。为此，安全科组织针对性较强的培训。对新老规范的区别点，以及新规范中着重的要点进行了培训。对江苏省新标准化安全资料的填写要求及注意点进行了详细地讲解。同时在培训中，安全员们提出了在新资料填写中遇到的一些疑惑之处，大家积极讨论，分享经验。

当然，光靠这几个小时的培训，安全员们的业务知识水平不会一下子提高很多，所以安全科惠科长要求在座的安全员们要主动积极的进行自

我学习提高。

一、重视。新标准新资料是做好文明标化工地的坚实基础。二、恒心。新标准新资料不是一蹴而就，只有每天对安全隐患进行排查，对每个新进工人进行安全交底以及安全教育，才能有效避免事故发生，为创建文明标化工地扫清障碍。三、规范。新标准新资料的规范要求现场管理人员按规范检查施工现场和宿舍，认真作好记录，整改，为创文明标化工地加码。

培训结束后，惠科针对下一阶段夏季高温施工的注意事项进行交底，并且对目标项目进行了重点部署，确保施工现场安全、文明，以实现年初制定的目标。

(通讯员 辛可伟)



■ 培训场景

## 手脑并用，双手万能

记设备科员工制作工地展示牌

一个忙碌的月份，塔吊安装拆卸、施工升降机安装、搭设速捷架等工作一项接着一项。期间，设备科接到了制作展示牌的任务，该展示牌在工地上使用。对于这项从未做过，并且没有图纸做参考的工作，是具有难度，也是相当具有挑战性的。



原有展示牌



新展示牌

原有展示牌需用砖砌，经粉刷后再附宣传资料。缺点是：1、工程结束后就需拆除，不能做周转重复使用；2、费工费时又费料。

在公司领导的大力支持下，由车间队长李杰带头，钱国平等人员辅助制作展示牌。在没有图纸，只有大概轮廓的情况下，从画草图，不断修改到形成固定尺寸，从选材到制作，遇到了各种各样的问题，并没有想象中的一帆风顺。期间

因电焊温度过高导致展示牌主体框架变形时，大家想到了热胀冷缩的原理，通过气焊烧红镀锌角铁再浇水冷的方法，矫正了主体框架。在遇到困难时，大家都充满信心，积极思考，大胆地提出各自的建议和意见，甚至员工们放弃了中午休息的时间，加班加点地完成任务，争取将展示牌做完美。历时3天，第一块广告牌在大家期待的目光下制作完成，并通过领导的认可。这块全新的展示牌即将在羊尖地下安置房工程投入使用。

新展示牌使用镀锌角铁做主体框架，铝塑板贴面。优点是：1、美观大方；2、安装拆除方便；3、可周转重复使用。最后核算制作成本与外部报价相比，节约近30%。

“手脑并用，双手万能”在设备科的员工身上得到了完美的体现。接下来设备科还将完善展示牌制作流程，形成书面材料。

公司设备科的员工，每个人都在努力地工作，他们的认真融进了团队的智慧和力量，在短短3天时间内，创新完成了工地展示牌的制作，并且很好地起到了降本节支的作用。

(通讯员 何健)

## 益群动力工程完工在即

无锡市益群动力新建工程从2011年5月20日挖土机挖开第一铲土，历经一年的紧张施工，现已步入施工收尾阶段。这其中：

1、一期工程一汽汽车4S店（一、二）已于2012年2月正式交付使用；研发区（柴油机零部件制造仓库、车间服务中心）装潢已基本结束，现处于收尾阶段。

2、二期工程于2011年9月28日开工，其中研发区（科研服务用房一、二）已于2012年3月交付使用；研发区（科研服务用房三）装潢全部结束，现处于收尾阶段。

3、厂内市政工程施工基本结束，处于收尾阶段。

4、门卫土建工程全部完成，马上进行装

潢。

建成后的益群动力是集仓库、汽车零部件制造车间、服务中心、汽车4S店于一体的工程，将为无锡市提供一个良好的商业投资环境，可以进一步促进无锡地区商业的发展。

益群动力项目部在公司的正确领导下，将安全生产、文明施工放在首位，把各工序都做到井然有序，保证了工程质量和工程进度，实现了甲方的工程进度与质量要求。

(通讯员 顾炎斌)



PROJECT  
工程动态



急停跳投



运球突破



决赛现场

## 激情重燃、新人辈出 ——记锡山三建第八届职工篮球赛

5月18日-19日在公司团支部和篮球队的组织下，第八届职工篮球赛如期开赛。比赛采用淘汰制，有红、白、黑、蓝四支队伍28名职工参加。

烈日风雨阻挡不了比赛的激情

第一天的两场预赛，气温超过了30度，队员们发扬拼搏精神，不畏酷热坚持完成了比赛。最终黑队和白队分别战胜各自对手闯入了决赛。决赛日天公不作美，下起了大雨，可是大家激情澎湃，不愿改期，于是临时决定，将剩余比赛改到东北塘的斯伯特体育馆进行。

新老碰撞经验与实力各胜一筹

三四名比赛由红队对阵蓝队，他们中的大部分人是年年参赛的老队员。比赛进行的异常激烈，双方攻防互有建树，比分紧咬。金磊、倪曙、魏广文等老队员宝刀不老，频频建功；最后还是红队技高一筹，凭借经验以50:41险胜蓝队，获得第三名。

决赛在黑队和白队之间展开，白队先声夺人一度取得领先；黑队稳扎稳打发挥整体优势，屡次通过快攻配合打出得分高潮，凭借陶琪的压哨三分，黑队领先5分进入下半场。随后的比赛白队拼尽全力，分差一度缩小至1分，但整体实力占优的黑队牢牢占据主动，通过不断造犯规，罚球得分，最终以12分的优势击败白队获得冠军。总经理王益民出席颁奖仪式并为获奖队员颁发奖品。

篮球比赛在公司有着广泛的群众基础，也是塑造活力三建的重要载体。老队员们在场上激情重燃，仿佛回到了年轻时代；以何健、赵然、王伟等为代表的新生代球员，球技精湛，活力四射赢得了大家的认可。每年一届的篮球赛，意义已远远超越了体育运动本身，它承载了几代人的美好回忆；培养了员工的团队精神；增进了员工间的友谊；也象征着三建人不畏困苦、奋勇争先的不竭斗志。

(通讯员 马铁军)



比赛合影



拼搏奖、得分王

他们，在五月中旬时，经过10天的紧张工作，48小时的连续奋战，终于完成轨道办下达的任务；他们，抓进度、赶工期，保质量得到了甲方和监理的一致好评，并计划长期合作下去；他们，是美的使者，是华丽的象征。在他们的眼中，一切皆有可能。他们用自己的心，装饰着人们生活的每一处空间。在美的世界里，人们的生活才会越来越美好！他们是谁？瞧，这就是他们——



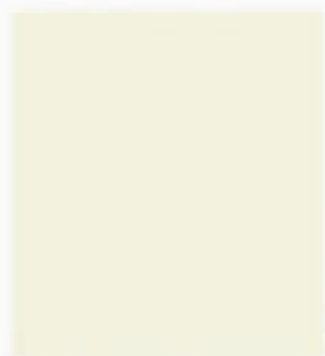
他，项目部的泥工——张磊国。

泥刀，泥铲，让他筑就了高楼大厦，楼厦临列留下了他的足迹。



他，项目部的木工——王嘉伦。

锯刀，凿刀让他雕刻出艺术的人生，一切都可以化平淡为神奇。



他，项目部的核心人物——精中。

汗水浇灌更盛，兢兢兢兢成业，责任心和使命感和责任感，责任心和使命感和责任感，成就了这样一位精通项目、办公楼、家属用房的项目经理。

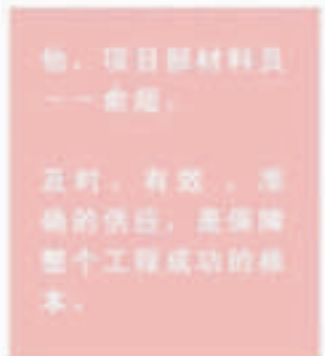


团队风采



他，项目部的安全员——陈俊。

犹如一张无形的网，时时刻刻让挥洒汗水的工人倍感安心。



他，项目部的材料员——俞超。

及时、有效、准确的供应，是保障整个工程成功的根本。



他，项目部的技术负责人——袁小明。

诚诚恳恳、兢兢业业，积极进取，通过不断学习与创新，来提高自己的综合素质。

该项目部抢在5月10日前保质保量完成了西津车辆段装饰工程。

(通讯员 李婉丹)

## 读《感恩做人，敬业做事》有感

□ 唐淑华

感恩做人敬业做事，是一种可贵的品质，是一种高尚的人格，也是一种生活态度，一种善于发现快乐并制造快乐的智慧。

感恩是一种既利人又利己的做人做事的美德。

一种感恩的心态可以改变一个人的一生。怀着一颗感恩的心，去面对五彩斑斓的生活，面对纷繁多姿的社会，我们的人生将会过得幸福而充实。来公司工作已经10年了，我感恩公司给我提供了这样一个平台，在工作中获得的报酬除了金钱外，最大的收获就是经验，还有就是个人职业品质的提高和个人品德的完善。今年我有幸参加了骨干员工的培训，虽然只有两次培训，但我觉得公司投入这么多精力、人力、物力，需要的就是要有一颗懂得感恩的心和敬业爱岗精神的员工。现在的我还不够完美，但这些经验和知识将会让我受益终身。

敬业就是要尊重自己的工作，投入自己的全部身心，善始善终。

工作中，每个人都有不同的分工，关键要看你是不是以积极主动的敬业态度来对待你的工作，在工作中是否做到了最好。在我们身边有值得我们学习的仇副总、胡经理等，之所以他们能成为我们学习的榜样就是因为他们对工作的认真负责、爱岗敬业，他们体现了感恩和敬业的品质。采供部是公司的一个窗口，工作态度、言行举止都代表着公司形象。所以在今后的工作中，我只有不断学习，不断提升自我，才能够不断成长，才能更好地服务于公司。

没有卑微的工作，只有卑微的工作态度。对自己工作的认可，就是最大的幸福。干一行，爱一行，精一行，感恩工作给我们带来的乐趣。

让我们珍惜现在的所有，以一颗敬业和感恩的心去面对它，努力打造属于我们的灿烂辉煌！

### 感恩做人 敬业做事

Industrious

## 你若“天长”，我愿“地久”

前些日子跟领导去浙江长兴出差，在一家特种园林技术研究所看到这样的嫁接工艺，一颗红枫经过园艺师的巧夺天工，在他们的精湛工艺下，嫁接出了花盆的造型。



似“花盆”非“花盆”



朱安敏 □

达到这样完美的效果不是一时半会的结果，而是常年累积的绩效。每颗植物都有它的生命，只是在园艺师的手里让它们的生命更为璀璨，更为夺目。正是有了园艺师“天长”的精心栽培，植物也给我们带来了“地久”的欢乐。

>>>下转第9页

## 读《苏东坡传》品人生哲理

□ 蒋筱

弱水三千，只取一瓢饮。苏东坡正是我的那杯茶。也许从水调歌头开始，也许从江城子开始，偏爱上了一个诗人，开始慢慢了解他的生平，他的遭遇，因为喜爱而了解，因为了解而折服。看过余秋雨的苏东坡突围，又去买了林语堂的苏东坡传，“今天我们之所以喜爱苏东坡，也是因为他饱受人生之苦的缘故。”他一生坎坷，饱经忧患，神奇的是他的人性更趋温和，在人格更加伟大的同时才华也趋于顶峰。他就像一块璞玉，愈沉淀，愈温润，难得的一如既往的洒脱。

苏轼二十岁会考，由于一个误会，本应得第一的他被判为第二，身为主考官的欧阳修后悔不已，但苏轼却一点都不计较，拜于欧阳修门下，从此他的才华名冠天下。一朝君主一朝臣，支持王安石变法的神宗即位后，苏轼因政见不同被迫离京。从杭州到密州、徐州、湖州，长达十年的远放，苏轼每到一地都勤政爱民，深得民心。

木秀于林，风必摧之。“乌台诗案”的爆发，让苏轼几次濒临砍头境地，有人说，苏轼曾想过自杀，不管过程如何，他没有死。

出狱后，苏轼由情势所迫，变为农夫，又因为自然的爱好变成隐士。死里逃生之后，脱离朝堂的斗争，他开始沉思自己的个性，思考人生的意义。躬耕农田，自给自足，解脱自由的生活，引起了他精神上的变化。尖锐的笔锋变得宽和诙谐，年少轻狂转为成熟内敛，好像一杯美酒，愈

久愈醇。重召回朝的苏轼因政见不合被二度迫害，晚年的流放岁月让他不停地迁徙，一贬再贬，从中国的北部走到中国的南部。这时的他，无忧无虑，心中一片宁静。

苏轼的一生，就是一部天才成长记，伴随着荣誉、打压和漂泊，吉凶祸福的命运变故，终于成就了一个伟人的品格。当天才脱去光环，在人世中历经磨难，一个伟大的灵魂逐渐养成，一种深远的思想慢慢成形，旷世的才华散发着明亮而不刺眼的光辉，淡定从容的大气，当生命归于自然和原始，所有的一切尘埃落定，千年后的我们知道，宋朝有一个苏轼，有且仅有一个苏轼。



>>>上接第8页

刚进公司我是在土建项目部做材料员，点滴的积累，后来对土建材料有所了解，采购的事宜也有所熟悉。现在调往市政园艺公司，一个新的环境，一个陌生的材料类别，全然不同，但我相信经过逐步的了解，点滴的学习，认识不同品种的苗木。认识是首要前提，再后要慢慢了解各个品种苗木的习性。每颗植物都有它的生命，苗木的存活率对园艺工程起到了至关重要的影响，只要你了解了苗木的习性，是耐酸性植物，还是耐碱性植物，这样你才能去更有效的栽培，我相信我是能够胜任的。

其实我们工作、生活何尝又不是这样呢，只要你肯赋予“天长”的心思，我相信你会获得“地久”的成绩。



做「口」非「口」

## 我思故我在，我在故我思

——读《赢在执行》心得体会

陈兆金 □



很早就知道余世维先生，几年中断断续续看了一些余世维先生讲座的视频，每次都有所触动。好久好久没完整的看完一本书了，现在难得静下心来，闻一闻书香，让思绪凝练在空气中，沉积在思考中，融入血液，践行于实践中……

子曰：“读书使人明智”。

而今，网络时代，书的呈现载体变化了，丰富了，获取信息的途径增多了，现如今各种各样的书内容丰富了，囊括万千，获取方便，而我对书本陌生了很多，生活中更多的时候通过网络获取需要的信息。一得一失……

这次拜读了余世维先生《赢在执行》一书，感觉好熟悉。还记得05年的我第一天听讲座，内容是关于余世维先生在南京电信的培训时的视频。前后看了三遍，尽管不完整只是片段。朴实的案例，针对性的分析，印象深刻。“社交礼仪”、“企业家精神”、“朝阳产业”、“物流体系”……陌生的词汇，朴实的案例、生动的阐述……要知道，05年网络信息的获取远没达到现在的水平。总之让人印象深刻。

也许这就是我有熟悉感的原因吧。温故而知新。整本书读来，给我以语言朴实、贴切，论断体系明确之感。也是对自己一些认知的系统梳理。一句话：“标题即是对本书的最好概括”。

我想通过以下的词汇，加以简短说明，浅谈我的心得体会。

### 一、做事要有思考性

做事要有自己的思考，尽可能的要全面、准确，要有可操作性，进而落实于行动中。创意是飞来之笔，是否具有可操作性，才是能否达成目标的关键。老鼠与猫的关系可不是一个铃铛可以解决的。

### 二、做事要有主动性

问题多，还是方法多？当然是方法多。做事的方式、方法有很多，问题的关键是，用不同的方法，力求得到最优的结果。方法不会主动跑出来，这就需要我们主动开动脑筋，集思广益主动出击。故曰：“世上无难事只怕有心人”。

### 三、事情要分主次

要会合理的分配时间，对需要处理的事情及时梳理。按照事情的轻重缓急合理支配，提高工作效率。这就需要对不熟悉的工作，对既定工作会，合理利用已有方式方法、工具辅助提升工作效率。

### 四、协作与规范化

散兵游勇常被用来说明没有规律性，杂乱无章现象。这种现象往往导致事情混乱偏离预期目标，或者很难达成既定目标。对于一个集体应极力避免，就要会相互协助，各自合理分工共同达成同一目标。集体需要协作，如何协作就很关键了。这就需要建立协作的方式、方法，明确各自的分工，达成共同的规则以便大家共同遵守。流程→制度→执行规程，就很好的体现了这一点。

### 五、细节、小事与态度

任何事情都不是孤立，都有它的组成部分，小与大也是相对。唯物辩证法可以很好的解释上面的问题。“千里之堤，溃于蚁穴”道理我们都明白。事情本无大小之分，关键是面对不同的问题我们有没有对号入座轻视它。在这其中，心态和态度就至关重要，因为方法、制度都是人制定的，最终也都需要人来实施检验。自然大与小也是人主观臆断的。

我们很难左右一个人的认知，不同的人对待同一件事，在不同的环境下也会得出不同的评价。但是当作为一个企业，对于一个员工来说，做事需要更多的理性，需要做好本职的工作，对于本职工作来本无大小之分。

在这里不是想说明什么大道理，书上的道理大都很浅显，甚至为我们所熟知。说了《赢在执行》一书若有所思，在此写下自勉之。