



扬五四精神 展青春风采

——锡山三建五四青年节总结表彰大会暨知识竞赛

本报讯 5月5日下午,锡山三建“五四”青年节总结表彰大会暨知识竞赛在公司报告厅举行。公司董事长钱云皋、党支部书记朱玮、团支部书记马丽及公司团员青年60余人出席本次活动。会议由团支部书记李焯主持。

钱董事长代表公司致辞,他首先表达了对青年们节日的诚挚祝愿,对广大青年团员在本职工作岗位上所做出的突出成绩表示肯定。勉励大家在工作、学习、生活中树立正确的世界观、人生观、价值观,奋发有为、与时俱进。并为10名优秀团员青年颁奖,让人倍受鼓舞。

团支部书记马丽总结回顾了团支部过去一年工作情况,内容详实全面。在过去的一年中,青年团员们在不同的岗位上,奉献青春、取得了优异的成绩。党支部书记朱玮宣读了关于表彰优秀团员青年的决定。

在稍后进行的知识竞赛环节中,5组队员展开激烈地角逐。在必答题、共答题、抢答题、风险题各个环节中,大家你追我赶互不相让。在“你比划我来猜”环节,队员们不仅体现了其随机应变的能力,也体现了团队间的默契——心有灵犀。只见比赛中领先方不急不躁,落后方落落大方毫不气馁,依然投入比赛中,享受着比赛的快乐。

分数是其次的,重在参与。此次活动不仅体现了“诚信、活力、和谐”的企业文化氛围,而且丰富了团员青年的业余生活,激发了团员青年对知识的学习热情。活动的开展,能够起到锻炼团员青年的语言组织表达能力,普及、拓宽各方面的知识并学以致用,同时也是对前阶段公司围绕“质量兴业、管理创新”年度工作重点的回顾。



表彰优秀团员青年



评委点评



知识竞赛中:你比划我来猜



全体合影

新 闻 速 览

区企业家协会成立五周年暨二届一次理事大会召开,公司董事长钱云皋主持会议



4月20日下午,锡山区企业家协会成立五周年暨第二届第一次理事大会在锡州花园酒店召开。区委副书记、区长陆志坚出席会议并讲话。讲话中,他对过去五年区企业家协会工作和企业家的贡献表示了充分肯定,同时勉励协会新一届班子和企业家人,永葆创新气魄、不断开拓进取、抱团整体提升,为推进全区经济社会创新赶超发展作出新的更大贡献!会议由公司董事长钱云皋主持。作为第一届协会秘书长,钱云皋顺利完成自己的五年任期。作为协会的会员企业,锡山三建将一如既往、牢记使命、练好内功、争当表率,助推锡山经济又好又快发展添砖加瓦。

(编辑部)

公司员工杨凯获无锡·斗山太湖翠竹茶文化节青歌赛优秀奖

在日前举行的2012中国·无锡斗山太湖翠竹茶文化节青年歌唱比赛决赛中,公司员工杨凯喜获优秀奖。这是锡山三建加强精神文明建设,鼓励员工走向社会,唱响建筑企业文化品牌的又一新成果。杨凯认真准备、全力发挥,展示了公司青年员工的风采,为公司赢得了荣誉。



(编辑部)

公司首次派出人员参加内训师培训

4月27、28日,副总经理仇高乐、董事长助理朱玮、速接架公司总经理钱新华和人力资源部经理顾志刚一行四人,在安徽合肥参加了TTT魅力培训师培训。此次培训是人力资源部年初计划中的一部分,旨在提高内部培训师的培训能力,及通过内训师的提升来逐步达到培训内部化的目的。

“TTT”全称是Training The Trainer,是指培训师培训,该课程完全是实操性的内容。讲师生动、幽默、夸张的肢体动作和语言吸引了全场的学员,带领全体学员快速的进入了状态。课程采用小组形式,通过小组内部的演练将所学知识进行实践和检验,使所学知识能够快

速吸收和转化为培训方法。讲师在课程中讲到了大量的技巧和方法,如:如何开场、如何结尾,如何把握主体内容,学会用肢体语言,如何问问题,如何丹田发气,如何制作课件,演讲技巧等。其中,能够使一个不敢上台的学员快速成为能够在讲台上主持培训的情景给参训人员留下深刻的印象。参训人员学到了培训师如何建立自信,如何把握授课技巧,如何控制现场各种情况。同时,也学到了很多培训组织的方法,如小组讨论、计分奖励、演讲等方法。

今后人力资源部将通过组织



各类培训,将所学知识运用到培训实践中,不断提升培训组织和授课能力,提高内部人员的整体素质,使内训成为培训工作的主要方式,使企业的培训工作更系统化、专业化、科学化。

(人力资源部)

《建筑施工企业信息化评价标准》对于锡山三建企业信息化建设的引领

4月26日,中国建筑业协会在无锡主持召开了《建筑施工企业信息化评价标准》研讨会。该标准主要起草人清华大学土木工程系教授马智亮、中建科学研究建筑工程软件研究所副总工程师黄如福2位专家出席会议。此次参会人员30%是建筑施工特级企业,70%是一级企业。

本标准,一、提出了一个平台、八大应用系统。一个平台是指信息基础设施平台;八大应用系统指核心业务层的设计集成、项目管理、项目文档管理、材料与采购管理、运营管理系统,以及企业管理层的综合管理、辅助决策、知识管理与智能企业门户等系统。二、五大考核要求:业务覆盖、应用成效、应用范围、技术水平、保障程度。三、七个核心模块:合约管理、成本管理、办公管理、资金管理、市场营销管理、财务会计管理、人力资源管理。

公司信息化建设已经推行多年,先后获得“全国建筑装饰行业信息化建设先

进单位”、“全国工程建设企业管理现代化成果三等奖”等荣誉。今年信息化QC成果《企业信息化在智能办公楼建设中的优化》已经准备参加全国QC成果发布评审。如今,公司信息化建设已走在无锡地区建筑企业前列,已有多家单位到公司交流取经。

另外,公司C6协同管理平台第一阶段已经顺利实施。下阶段工作,准备进一步夯实信息化基础工作。

现今是信息的社会,对网络环境、工作流程的依赖程度逐渐加大,这就需要我们工作中建立企业信息安全保障体系,确保企业信息安全。最终将企业信息化深入项目管理,推动信息资源的整合,提高信息综合利用水平。

(陶然)



工程质量关系人民群众的安居乐业生活，受到越来越广泛的关注和重视。为此，总公司提出“质量兴业 管理创新”的年度工作重点，各部门纷纷展开行动，全面贯彻落实。

机电安装分公司：推进工程质量有新招

机电安装公司围绕年度工作重点，继去年底召开如何提高机电安装工程施工质量分析会议后，近期在报告厅组织分公司全体施工员、施工班组进行机电安装作业指导书的培训，此次培训讲师为技术科副科长邓志健。

作业指导书的编制工作得到了公司领导的鼎力支持，由分公司质检科结合日常施工所需精心编制，内容主要为施工规范的细化，施工步骤提供样板统一做法等。在培训中，邓志健详细讲解了配电箱柜安装、桥架安装、开关插



座灯具安装、防雷接地安装、消防箱柜安装、排水管及支架安装等知识。每一道工序均用图片一一展示，并将容易造成质量通病的地方用文字加以标注说明，内容图文并茂、涉及面广、简明易懂，深受一线施工人员的欢迎，取得较好的反响。

他指出此版作业指导书为初稿，供各项目部试行，诚恳邀请大家建言献策完善作业指导书，随时将意见反馈给质检科，并于6月底整理汇编成册，派发到各项目部在施工中作为参考，以此推进质量管理水平的提高。



作业指导书培训前：
消防管安装
①配件弯头多，材料浪费
②水的阻力大



作业指导书培训后
整改：
消防管安装
①节约材料
②美观

作业指导书的培训，不仅提高了一线施工管理人员的机电安装知识，更加强了各施工班组之间在机电安装方面的技术交流。分公司将进一步强化全员质量意识，认真分析机电安装中存在的问题，对施工中影响机电安装质量的要素进行严格控制和监督，以消除隐患，确保工程质量。齐心协力在实践中探索出一套切合实际的质量管理方法，逐步深入切实抓好质量兴业工作，努力打造出更多品质卓越的精品工程。

当前已进入夏季施工旺季，夏季是建筑安全事故多发季节。为确保一方平安，防止各类事故发生，安全科徐小军就做好夏季建筑施工安全生产布置相关工作任务，扎扎实实做好夏季建筑施工安全生产工作，为“质量兴业”的目标实现保驾护航。

(刘春燕)

抓进度 赶工期 保质量

——装潢公司西漳车辆段创优纪实

为保证西漳车辆段的施工进度，与杨小立项目部同时开工的陕西、上海某施工队伍也都在加班加点抓进度、赶工期，处处呈现热火朝天的施工场面。

5月12日有奠基仪式，按轨道办要求，西立面及北立面外墙必须在5月10日全面完工。正因为工期要求紧，作业强度大，目标艰巨，激发了杨小立项目部全体人员的责任心和使命感，他们表示：不仅要在工期上创先争优，质量上也是如此。整个项目部及施工队伍开足马力，调动资源，在保证质量的前提下，争分夺秒奋力赶工。项目部精心安排，经过10天的紧张工作，在进行最后的冲刺阶段——48小时的连续奋战，终于在5月10号早上8点前，按照轨道办要求完成了西立面及北立面外墙干挂工作量，使中铁项目部顺利拆除了脚手架。此时，项目部及全体施工员都如释重负松了一口气。

5月10日上午，轨道办和监理如期到工地巡查，都被眼前的景象所震撼。“不容易啊，你们是一支非常有战斗力的施工队伍，我们一定要和上级反映，计划跟你们长期合作”。中铁项目部领导握着杨经理的手，诚恳地说。

至此，本装饰工程在无锡轨道西漳车辆段第一时间节点，顺利完成。

(季晓丹)



5月10日，杨小立项目部西立面及北立面外墙干挂铝塑板已并及时拆除脚手架。



5月10日，某施工队伍的施工现场情况。

“那些年”的力量

从年初的《那些年我们一起追过的女孩》到4月份公映的《泰坦尼克号(3D)》，最近我们的周围出现了越来越多的怀旧气氛。



回顾锡山三建的过往，新大楼的荣誉室中，陈列的照片、摆放的奖杯、悬挂的奖牌，历历在目：

进入眼帘的——是国家、省市及上级领导人视察公司、指导工作的照片，体现着一种关怀，一种支持，一种激励。

吸引目光的——是那些摆放整齐、形态各异的纪念奖杯，扬子杯奖、紫金杯奖、太湖杯奖，令人目不暇接。

勾起回忆的——是那雪白的墙面上镶嵌的名目繁多的奖牌，“全国守合同重信用企业”、“全国建筑工程装饰奖”、“全国安康杯竞赛优胜企业”、“全国工程建设质量管理优秀小组”等荣誉称号。

荣誉，是对我们的肯定，只能代表过去。但是昨天的荣誉，是今天的信心，更是明天的动力。

还记得94-95年、98年的亚洲金融危机，08年的次贷危机，2011年的国际欧债危机，在这种经济浪潮的起伏下，锡山三建披荆斩棘，18年来，走出了一条成功、稳健的发展道路。

2012年，董事会根据宏观形势提出“质量兴业 管理创新”的年度重点，苦练内功，提升内涵，厚积才有薄发。

荣誉、奖杯，我们为之自豪，但更多的是自信、是锡山三建充满希望的明天和未来。

回顾“那些年”，给我们带来力量，那就是信心的力量。

(季晓丹)

公司两篇QC小组成果在省发布会上获奖

近日，在2012年度江苏省工程建设优秀QC小组活动成果发布会上获悉，我公司共有两篇成果参赛，并全部获奖。《企业信息化在智能办公楼建设中的优化》获二等奖，《建筑工程速接架梁、板结构共支施工工艺创新》获三等奖。

(沈玲英)

五四青年节优秀团员代表发言节选

今天我非常高兴能够有机会站在这里发言，因为我感到骄傲，骄傲的是我可以作为年轻一代的代表在这里和青年朋友们分享属于我们的节日，这是公司领导和大家给我的机会和肯定；同时我也备感压力，因为我的未来路还很长，在这漫漫路里，我要时刻以一位优秀团员的标准要求自己，才能无愧于优秀团员的称号。

回顾以前，岁月如梭，大学毕业已有将近四年，在这四年的工作历程中，我成熟了很多，学到了很多，也懂得了很多，不知不觉发现自己已经逐渐真正成长为一位职场人士，发现自己人生的方向，同时发现自己肩上背负的将是更多的责任。

在责任的驱动下，让我不得不时刻严格要求自己，要求自己做好以下几点，也是希望大家分享的几点：

一是会学。

作为新一代的青年，既认真学好基础知识又及时进行知识更新，既刻苦钻研专业知识又广泛涉猎其他知识，既重视学习文化知识又努力掌握实用技能，不断充实自己、提高自己、丰富自己。要虚心向领导、师傅请教、学习，更快、更好的融入到工作环境。

二是会做。

要严谨做人，踏实做事，待人坦诚，工作认真，严以律己，宽以待人。踏实、勤恳地做好各项工作。在实际施工中不断的熟悉和掌握提高自身技术知识和能力，懂得学以致用。

三是会创新。

青年富有无限的创造力，可以充分发挥潜能，尤其是在当今知识飞速发展的时代，更需要这种精神，不断积累新知识，完成新任务。只有创新，才能使事业发展，才可以推动社会的进步。我们处在一生中最黄金的时期，应该充分发挥自身的潜能，不断树立新思维，明确新理念，拟定新目标，焕发新景象。



总之，荣誉只能代表今天，不能代表未来，既然我被评为了优秀团员，那我必须无愧于该称号，以更严格的标准要求自己。

(陆天柱)

2012年5月份 员工生日名单

公司董事长钱云皋、总经理王益民携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家欢乐，幸福吉祥，万事如意！

孙国江、孙国忠、华佳燕、黄建新、沈余寿、钱卫明、徐敬益、俞明基、李伟明、蒋洪杰、浦江、张亚新、朱国球、杨文平、张馨月、顾寅斌、李新峰、徐琴娣、浦晓明、吴如良、何丹、朱伟、孙梓菱、顾惠龙



部门及分支名称	采用数量	部门及分支名称	采用数量
经营科	1	人力资源部	4
财务科	0	装潢公司	3
技术科	3	机电公司	2
物资采供部	1	市政园艺公司	2
安全科	1	速捷脚手架公司	4
设备科	1	建筑制品公司	0