



三建简讯

以民为业
诚信敬业

2012年4月

总第111期

投稿邮箱: jsxssj@163.com

无锡市锡山三建实业有限公司

Http://www.xs-sj.com

第1版

锡山区非公有制企业文化建设“百千万工程”启动仪式暨推进会在公司召开



本报讯 4月17日下午,锡山区非公有制企业文化建设“百千万工程”启动仪式暨推进会在锡山三建报告厅召开。

区委常委、政法委书记、统战部部长吴建元,无锡市委统战部副部长吕勤彬,区人大副主任、工商联主席周挥,区统战部副部长、区工商联党组书记金云元,区统战部副部长、区侨办主任丁益民,区总工会党组书记、副主席魏良,开发区、商务区等领导出席了启动仪式。全区80余家非公企业参加会议。会议由金云元主持。会议召开前,全体与会人员参观了锡山三建企业文化建设现场。

吴建元就做好锡山区非公企业文化建设“百千万工程”工作提出三点意见。一是充分重视,进一步增强推进非公企业文化建设“百千万工程”工作的自觉性。二是突出重点,进一步增强非公企业文化建设“百千万工程”的工作针对性。三是加强领导,进一步增强非公企业文化建设“百千万工程”工作的主动性。他要求全区各级统战部门和工会、工商联组织,要把创建活动作为一项重要的战略任务,主动作为、常抓不懈。全区广大非公企业要结合自身的实际,积极探索独具特色的企业文化建设之路。为加快锡山经济社会又好又快发展做出新的更大的贡献。

吕勤彬对推进区非公企业文化建设“百千万工程”工作提出几点意见。一、加强组织领导。在思想上要高度重视,行动上要协调一致,工作上要密切配合,共同努力把“百千万工程”抓紧



抓实抓出成效。二、广泛宣传发动。大家要切实做好宣传发展工作,要把加强企业文化建设的意义讲清、讲透,要在全社会上形成重视企业文化建设的良好氛围,使更多的民营企业参与到企业文化建设中来。通过推进企业文化建设为企业的发展奠定坚实的基础。三、树立好先进典型。让更多的民营企业学有榜样,赶有标兵。不断增强重视企业文化建设的自觉性、主动性。他希望各有关部门和广大企业一起努力推动非公企业文化建设,结出丰硕的成果。

会上,魏良宣读了锡山区非公企业文化建设“百千万工程”领导小组成员名单,周挥传达了工作方案,兴达泡塑董事长华若中代表全区非公企业宣读文化建设倡议书。锡山三建作为首批市企业文化建设“百千万工程”示范单位与红豆集团、五芝源等3家企业代表做交流发言。

过硬的管理水平,撬动品牌与市场的支点



受宏观调控的影响,国内房地产市场受到了严重的冲击,自然也给建筑市场带来前所未有的考验。在建筑市场竞争白热化的今天,作为建筑公司,要想立于不败之地,必须要自身过硬,项目部作为建筑公司的一线,其管理的水平决定着建筑公司的竞争力。

“天下难事,必做于易;天下大事,必做于细。”精细的后勤工作为高质量的施工质量起到保驾护航的作用。目前友谊大厦整个项目部有250多名员工,基本上全是外来务工人员。为加强对外来务工人员的管理,项目部管理人员利用晚上休息的时间,深入各宿舍和工人聊天沟通,做他们的思想工作,把工人关心的问题和他们切身利益事情记在心里,并及时给他们解决好。在生活区,每周检查和平时不定期检查相结合,物质刺激和树典型相结合;通过一系列富有成效的措施,生活用品摆放整齐,卫生打扫非常干净,员工思想意识得到很大提升。

民以食为天。作为项目部食堂,不仅要让大家吃饱还要让大家吃好。在资源有限的情况下,改变食堂经营思路,实行饭店式的管理,增加了菜的花样,满足了不同口味员工的需求,而价格

只是外面饭店的一半。员工对食堂的这种管理方式,反应很好。

困难产生于克服困难的努力中。项目占地面积大,施工场地小,给施工管理和材料的使用控制、二次利用增加了难度。项目部针对这些情况,及时汇集各部门负责人想办法找方法,在不增加管理人员的情况下,每个管理人员每天多巡视,多检查;针对周转材、木方的二次利用可能性比较小的情况,尽量使用边角料,把成本降到最低。

把简单的事情做好不容易,把复杂的事情做好更不容易。友谊大厦项目部全体人员正是在这样的理念下,扎扎实实做好每一件事,认认真真的对待每一个问题,正是用这种对工作认真的责任和态度,在感动客户。

实力让信任的果实落地开花,为品牌扬起风帆。通过整个项目部的齐心协力,在办公区的设置,文明施工和项目其他方面的管理上都得到了甲方和监理的高度认可,甲方与监理的会议也一直安排在项目部的会议室召开。继往开来,锡山三建友谊大厦项目部所有员工正在进行更辉煌更美丽更生动的创意写生,争取创造出更好的风景。

(张军)

新文速览

关注健康 快乐工作 公司组织全体员工体检

当今快节奏的生活和工作,员工们的身体素质也显得尤为重要。3月3日-4日,3月23日-26日由公司组织的全体中层干部及全体在职职工、退休员工分进行健康体检。体检项目包括尿常规,血常规,心电图,B超、肝肾功能等。

平时鲜少有人关心过自己的身体,有病了才会去医院,甚至有病也是一拖再拖。公司开展的体检活动,不仅让全体职工了解自己的身体健康程度,更感受到了公司给予的关怀。

通过体检,公司为职工送上健康和关爱,让每个职工都能以健康的身体、饱满的精神、快乐的心态全身心地投入到工作中。

(李焯)



14项QC小组成果悉数获奖

近期,在无锡建筑行业协会召开的2011年度QC小组活动成果发布暨评审表彰会上获悉,我公司取得了丰硕成果。十四篇参赛成果,全部获奖,其中《建筑工程速接架梁、板结构共支施工工艺技术创新》、《企业信息化在智能办公楼建设中的优化》二篇获一等奖,另外二等奖、三等奖各六篇。成果获奖数量及质量位列无锡市建筑企业前茅。

(沈玲英)

志愿者活动ING

每年初春的近1个月时间,是香樟树落叶的季节,随着风,叶子飘飘洒洒,景色浪漫。面对干净整洁、素雅低调的办公大楼,这些叶子却显得有点多余。连日来每天有大量的落叶落下,保洁阿姨的工作量也增加了不少,但是她的身边有一群可爱的人。小小的落叶,挥舞的扫把,让我们懂得什么是真诚,什么是友善。这一切,都缘自于良好的企业文化。

公司荣获“2011年度江苏省建筑业优秀企业”称号 总经理王益民第四次获评“江苏省建筑业优秀企业经理”



近日,省建筑行业协会在南京召开第六届一次会员代表大会暨“双百强”发布会。会上,协会对2011年度省建筑业“双百强”企业、优秀企业、优秀企业家、优秀企业经理进行了表彰。我公司被评为

选为2011年度江苏省建筑业优秀企业,总经理王益民荣获江苏省建筑业优秀企业经理称号。

与往年不同的是,根据全省各地区建筑业发展不平衡的实际情况,为促进区域共同发展,2011年“江苏省建筑业优秀企业”采取名额分配方式评选。获得此荣誉,标志着公司向省建筑业强企稳步迈进。

(严云岚)



赞速接公司

作者系速接公司的一位客户

钢模钢管快拆,独创拼拆快速线。产品远销国内外,客户满意锦旗送。车间沸腾笑脸开,福利待遇多超前。质量安全心中放,高效管理有一套。成立当年多艰苦,老总员工只几人。而今壮大十倍余,门卫跨前两百米。

后记:速接公司成立,正好是我从东亭来到张泾的第一年。我见证公司近6年来所有的成长经历,有感而发。

(金志)

“质量兴业”——市政园艺大讨论

【编者按】

去年底，在全体干部会议上明确了2012年“质量兴业”的工作重点，随即市政园艺公司组织全体员工开展了以“质量兴业”为主题的大讨论。通过讨论：1、使“质量兴业”的主题深入人心；2、帮助广大技经人员总结亮点、交流学习、相互提高；3、明确整改措施，为进一步提升工作指明方向，并在2012年的年度工作中加以落实。以上市政园艺公司围绕“质量兴业”开展的一些工作，快速、务实，形成了良好的开端，值得借鉴和学习。

以下全文刊发市政园艺公司大讨论的内容：

在园艺分会上，项目经理、技术员、施工班组长和员工代表分别阐述了各自项目部存在的不足，提出了各自的措施和建议，积极参与了质量兴业大讨论；与会重点结合本岗位工作寻找不足和短板，积极提建议、献良策，从自我做起，从眼前事做起，从细微处做起，为日后提高公司工程质量打好基础、贡献力量。

会上，市政园艺公司副经理张荣勇着重分析了近两年来园艺工程上出现的质量问题：

1. 绿地的平整度（深回填土处要提前用水进行灌，使其伏实，再补充回填整平）。
2. 部分苗木成活率低（原因有土质问题、有苗木问题、有种植问题、有后期养护问题等等）。改进措施：改良土壤，在遇到树穴苗木种植时，要将树穴挖下1米把三七土全部挖起，再回填营养土；及时做好苗木修剪、灌水、支撑、绕干等工作，按照季节要求和规范要求开展各项工作。“夏季苗木种植”如红花继木球，首先保证土球完好，种植后灌透水，采叶减少蒸发量。
3. 大树移植时树穴不要太深，易积水烂根。
4. 草坪采购根据不同季节控制好黑麦草和天堂草混播的比例，修剪要勤、低。
5. 今年养护路段承包后用工控制良好，但不足之处是杂草较多和病虫害控制不到位，养护水平也没有明显提高。
6. 九房巷苗圃出现较多苗木死亡情况，杂草也较多，管理人员责任心涣散和思想松懈是主因。
7. 严格遵守公司各项规章制度和工作流程，严禁违规办事。

在市政分会上，项目经理、技术员和员工代表逐个发言，大家紧紧围绕“质量兴业”这个主题，简明扼要地表述了工作中存在的缺点和不足，提出了自己改进的措施和建议。根据大家提出的一些问题，仇副总一一作了解答，又深度分析了当前质量的现状、存在问题及原因，同时又作了明确的要求：

1. 路基灰土层施工时由于含水量超标而导致灰土层层裂现象（要加强施工人员的的质量意识和机械操作手的操作技能）。
2. 在水稳摊铺、侧平石安装、沟槽回填、装饰面层铺装等工作上各项目部要高标准地做好细部处理工作。
3. 各项目部要及时做好每天的施工日记和施工前综合交底工作，做到事前防范和自我保护。
4. 各项目部必须培养好自己的专业技术

人员，关心年轻人的成长，鼓励每一位技术人员都要立志做本专业的行家和专家，确立自己在公司的地位。

5. 在材料进场后，项目部要及时核实数量和质量，给材料员提供过磅记录，不合格材料坚决退货。

6. 各项目部在管理上充分发挥好管控平台，各项管理工作要步步到位，达到严、细、实的标准，控制好标高、放线尺寸等原始参数，杜绝和减少返工浪费现象，只有练好内功，多出精品，才能把分公司做大做强。

在听取了大家的交流发言后，仇副总给两个部门分别做了详细的点评。同时，他归纳总结了市政、园艺当前存在的问题，提出了具体要求：

1. 增强质量意识，在自身工作中找原因，找短板，加强思想意识，钻研专业技术，发挥能力，挖掘潜力，不断提高工作标准。
2. 绿化工程质量落后于兄弟单位，工程上没有精品工程，后期养护不到位；养护工程质量上没有进一步发展。
3. 在市政和绿化材料采购上，进一步完善工作流程，要求各项目部一起参与材料采购和合同的签订工作。采购时要货比三家，做到“看料、看质、看价、看服务”。
4. 在加强施工队伍建设的同时，项目经理要以身作则，项目部施工时要坚持自检、互检、专检；劳务班组操作技能进行严格要求、高标准要求，对劳务班组也要进行培养和优胜劣汰选择。
5. 施工现场及时做好施工前综合交底工作；开工前要掌握图纸内容和熟读合同相关条款资料，签证做到准确、细致和及时，防范各种风险。
6. 修订分公司内部管理制度，增加质量管理内容，加大奖惩力度。
7. 在组织保障方面，决定成立分公司质量检查小组，市政由分公司经理担任组长，园艺由分公司副经理担任组长，经常性地进行检查和评比，奖优罚劣，上墙公布，明确人员职责。
8. 会上明确，优秀的项目部今后优先做工程，差的项目部逐渐减少工作量，直至被优秀项目部兼并做配角。

最后，仇副总希望大家在今后的的工作中能够团结一致、紧密配合、努力学习、塌实工作，争创精品工程，推动公司质量工作再上新台阶，为公司的全面发展作出新的贡献。

我们相信：只要全体员工能够同心协力，将工程质量放在第一位，对于每一道施工工序都严把质量关，我们就能够在现有工程质量基础之上精益求精，全力以赴实现公司的新一轮大发展为公司创造更大的利益空间。

（简讯编辑部）

你给自己充电了吗？



前段时间，大学班主任给我来电话，主要是要我帮助调查下本班同学目前的就业情况。我抽样调查了我们班5位同学目前的工作。其中一位已选择继续深造考取了研究生，另外四位现在分别从事电站技术员、电器售后工程师、软件工程师，甚至还有财务。多么具有发展，具有魅力的工作！

我大学所修专业是电气自动化，一直以来我都崇尚技术性的工作，由于自身条件的限制，现在不得不“半路出家”。我常常这样问自己：离开前台，

我的核心竞争力在哪里？

在这竞争激烈的职场中，一张文凭的有效期有多久呢？如何在职场立足，是我目前面临的最大困难。董事长出于对新员工的关心和指导，曾找我面谈关于我日后的发展取向，是从事行政类工作，还是技术类工作？他给我分析了两方面的利与弊，并深切鼓励我要对自己有信心，选择合适自己的方向并为之努力。如果想在这个陌生的行业中继续下去，增加自己的竞争优势，充电是我唯一可行的办法，否则的话，我面临的只

大病住院个人自负部分可再报销60%

——无锡市在职职工住院医疗互助保障

为了合理减轻职工医疗负担，缓解患病职工家庭经济困难，体现对员工的关爱。经公司研究决定，将参加无锡市总工会组织的“在职职工住院医疗互助保障”项目。现将该项目的特点、保障范围、免费范围及互助保障金的申请手续等相关事项公布如下。

一、保障对象

已参加无锡市城镇职工基本医疗保险的在职职工。

二、保障期限和保费标准

三年期保费标准每人95元，全部由公司承担，个人无需支付。

三、保障范围及给付标准

本项目的保障责任范围为在无锡市医保定点医疗机构进行的以下两种情况的治疗：

1、住院治疗（含急诊抢救转住院、急诊抢救死亡）；给付标准：

① 基金支付范围内属于个人统筹自负部分的医疗费用，可以报销60%。

② 补充医疗保险基金支付范围内属于个人统筹自负部分的医疗费用，可获得60%的报销。

2、门急诊特殊病种治疗：指恶性肿瘤化疗、放疗，肾功能衰竭人工肾透析，肾移植抗排斥的门诊治疗。给付标准：属于个

人统筹自负部分的医疗费用，可获得60%的报销。

四、互助保障金的申请和给付

1、参加互助项目的职工应先办理完医疗保险报销手续后，携带病历证、身份证复印件（若被保障人死亡的为死亡证明复印件），委托代理人的身份证复印件，出院时所有单据发票原件、出院小结复印件。

2、异地就医、现金住院、特殊病种门诊治疗和急诊抢救转住院的人员，应先去无锡市结算中心报销相关费用。

在保障期限内的互助保障金无给付次数和额度的限制，当基本医疗保险和补充医疗保险责任终止时也随之终止。

五、互助保障金的免责条款（即不予报销的范围）：

1. 在投保前或首次投保后30天内进行治疗产生的医疗费用；
2. 保障期满该次治疗期还未结束且未续保，而超出保障期产生的医疗费用；
3. 工伤、职业病及生育的医疗费用；
4. 在无锡市职工基本医疗保险规定的用药目录、诊疗项目范围、医疗服务设施标准以外的医疗费用；

（三建工会）

多彩贵阳行

绿绿的贵阳：当飞机冲破云层缓缓下降，映入眼帘的是连绵起伏的绿色，那真是久违的绿色啊！山中有城，城中有山，绿带环绕，森林围城，城在林中，林在城中。当大巴带着我们穿梭于这一耸耸绿色的时候，让我顿时有种从钢筋混凝土中解放出来的舒心。

爽爽的贵阳：可惜我们来的时候正值春季，未能完全感受到贵阳的爽。听导游介绍说贵阳之爽首在天气，冬天不冷、夏天不热，被誉为“避暑之都”。正如遍布贵阳广告牌的宣传口号：“爽爽的贵阳欢迎你！”贵阳的天气爽是与我们无缘了，但是水爽是彻底把我们的心虏获了，当我们穿过黄果树瀑布，瀑布在我面前飞流直下，才发现霞客先生的“捣珠崩玉，飞沫反涌，如烟雾腾空，势甚雄伟；所谓‘珠帘钩不卷，匹练挂遥峰’”真的是一点也不为过啊。

贵贵的贵阳：虽然说用贵州的阳光



很珍贵来解释“贵阳”城市名由来不科学，但是却很有道理，连日的阴、雾、雨，在贵州的四天好像足有三天是未见到阳光的，让我们足以感受到阳光的金贵。与阳光同样贵的当属贵阳的饭菜了，第一天贵阳就给我们这些远道而来的客人上了一份大礼，让我们彻底的领略到了异域风情啊。这一餐让我们大家彻底记住了贵阳的白馒头是如此的醇香。这也让我们从此提起贵阳的第一句话就是：“番茄炒蛋88，花生米35”。让我们永远记住了这贵贵的贵阳。（许科）

有“贬值”。通过充电实施技能储备，达到学以致用。

有时候想如果我是上级领导，将任务交给某某，肯定是抱着对其的充分信任，希望他可以独立完成任务，帮自己分忧。而不是能接受某某一再的追问，处理的具体细节怎么做，这是很伤脑筋的。我想我的领导对我也是这样期许的。

现阶段，我需要做的是沉下心来打基础，戒骄戒躁，培养自己良好的心理素质和职业技能。在基础的文员工作中有所感悟和创新，在工作中遇到的难题，学会总结，举一反三。另外，我在工作之余，已通过人力资源管理师考核，现正学习文秘类书籍，借此对行政类工作有更多的了解。实践出真知，在具有理论知识的同时，我会把握好每一次实际锻炼的机会。时刻问自己：今天，你给自己充电了吗？

在公司良好的学习氛围下，人资部的新动力计划正在蓬勃开展。在导师和师父的指导下，我相信，我的职场发展会更顺利！

（严云岚）

部门及分支名称	采用数量	部门及分支名称	采用数量
经营科	1	人力资源部	3
财务科	0	装潢公司	1
技术科	2	机电公司	1
物资采供部	1	市政园艺公司	2
安全科	1	速捷脚手架公司	3
设备科	1	建筑制品公司	0

2012年4月份 员工生日名单

公司董事长钱云皋、总经理王益民携全体员工恭祝你们生日快乐，身体健康，阖家欢乐，幸福吉祥，万事如意！

张宝、邹明、朱纯雁、许金才、朱亚萍、平杰、陈江、王建坤、朱小清、李杰、胡洁、万丽红、钱志峰、张金松、朱唯玲、蒋炳良、倪曙、周利彬、张义祥、周彬、苏明、平钱杰、刘建民、陈钊、王伟、孔燕芳

